

令和4年度事業報告

公益社団法人浦安市シルバー人材センター

令和4年度事業報告

1. 事業概要

浦安市シルバー人材センターは平成24年4月1日の公益社団法人への移行から12年目を迎えています。移行後の11年間において当センターの事業実績は減少傾向が続いており、とりわけ、新型コロナウイルス感染症の感染が拡大した令和2・3年度には大きな影響を受け、引き続き令和4年度もその影響を受けたものと考えています。

実績回復が伸び悩む背景には、これまでと同様に企業等における定年延長や再雇用の普及、シルバー世代の働き方の多様化、また、会員の希望職種とセンターに依頼される職種とのアンマッチや、それらに加えて令和2年度以降においては新型コロナウイルス感染症の影響によって一部の会員就業先において一時的な休止や就業規模の縮小があったことも大きな要因であると考えられます。

当センターでは公益法人として適正な就業形態での就業を推進しており、その一環として派遣就業の導入に積極的に取り組んでいます。主に経費的な理由から発注者の理解を得ることが難しいことも理由の一因になっていると推測されます。

現在の公益法人制度のもとでは、公益社団・財団法人に対しては公益性の高い組織運営が求められ、審査機関の立入検査によって法令・定款違反の有無のチェックが行われることから、引き続き法令遵守や内部統制に努めなければなりません。

わが国の雇用情勢は、持ち直しのきざしも認められますが、特定の職種における人手不足や、前述したシルバー世代の働き方の多様化など、シルバー事業を取り巻く環境は、依然として厳しいものとなっています。

このような状況下で、浦安市におけるシルバー人材センターの入会対象となり得る60歳以上の人口割合は、昭和63年度末の6.9%と比較すると令和4年度末では23.4%で、16.5ポイントの増加となり、その数値は年々増加傾向にあります。

令和4年度末におけるセンターの粗入会率は0.8%で、51名が入会したものの61名が退会し、令和4年度末の正会員数は305名となっています。前年同月と比較し3.2%減となりましたが、会員数の減少は当センターのみならず全国的な傾向となっています。

事業実績では、請負・委任分野では前年度末との比較で、受注件数は3.2%減となったものの、配分金収入は微増の実績となっており、年度末の就業率は82.0%と0.7ポイント上昇し、派遣分野においても受注件数、就業延人日とも増加の実績となりました。

令和4年度の主な事業運営状況は以下のとおりです。

2. 事業実施状況

【1】 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、公共機関等から有償で引き受け、これを会員となっている高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負または委任という形式により提供した。

《令和4年度の実績》

就業延人員 26,837 人日、契約件数 393 件、契約金額 155,856 千円

【2】 雇用による臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

- (1) 高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した高齢者のうち、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」に基づき、雇用による就業機会の提供を、千葉県シルバー人材センター連合会の浦安市事務所として行った。

《令和4年度の実績》

就業延人員 2,037 人日、契約件数 5 件、契約金額 10,322 千円

- (2) 高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、地域の高齢者のうち、職業紹介による就職を希望する高齢者を対象に「職業安定法」に基づき、有料の職業紹介事業を千葉県シルバー人材センター連合会の浦安市事務所として行った。

《令和4年度の実績》

依頼、紹介とも実績なし

【3】 臨時的かつ短期的な就業またはその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識および技能を付与するための講習

就業上必要な技能、知識を就業意欲のある高齢者に付与することにより実際の就業に結びつけるとともに、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するものとして安全就業講習会等を予定していたものの、新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から実施を見送った。

《令和4年度の実績》

実施講習会なし

【4】 上記【1】～【3】の事業を推進するための諸活動、およびその他の社会参加活動を推進するための諸活動

(1) 普及啓発活動の推進

- ① 関係団体などから提供された資料を活用し、シルバー人材センター事業の基本的な理念および仕組み等を周知するため、窓口を通じて配布を行った。
- ② センターの仕組み等や入会説明会の日程等をホームページに掲載した。
- ③ 会報「シルバー浦安」を年2回（9月、1月）発行し、センターのPRに努めた。
- ④ 公共施設（12ヶ所）やおさんぽバス（22台）へのポスター掲示、市広報紙への掲載、新聞への広告折込などにより、入会説明会の開催日程の周知を行った。
- ⑤ 浦安市が開催した「元気高齢者介護予防相談会」に会長および職員が出席し、シルバー人材センター事業のPRを行った。（2回）
- ⑥ 浦安住宅管理組合連合会の代表者会に職員が出席し、シルバー人材センター事業のPRを行った。（1回）
- ⑦ ミニコミ紙の協力により、シルバー人材センターの紹介記事を掲載した。
- ⑧ 第24回浦安市民まつりにおいてシルバー人材センター事業のPRを予定していたものの、新型コロナウイルス感染症の影響による市民まつりの中止に伴い実施を見送った。
- ⑨ Uセンター祭に手芸グループが出店し、シルバー人材センター事業のPRを予定していたものの、新型コロナウイルス感染症の影響による出店対象の縮小に伴い実施を見送った。

(2) 安全・適正就業の推進

- ① 就業の新規紹介時や更新時等に、健康診断の受診結果を提出するよう周知することを通じ、会員の健康管理意識の促進を図った。
- ② 会員の安全就業や健康維持、適正な就業状態の確保を推進するため、安全・適正就業部会により、会員就業先の巡回や会議等を実施した。
- ③ 安全・適正就業部会の就業先巡回に際し、熱中症対策として啓発チラシを対策用品とともに配布した。

(3) 調査研究

- ① 複数年度にわたる視野から運営状況の推移を検証するため、1年間の事業の実績の集計を行った。

(4) 就業機会の開拓および拡大

- ① 市が発行するシニアガイドブックや市民便利帳への広告掲載によりセンター事業のPRを行った。
- ② 新聞朝刊5紙への広告折込（年2回・延 47,550部）により受注可能な職種のPRを行った。

- ③ 多様化する利用者のニーズに対応し、会員に提供できる就業形態の幅を広げ就業機会を確保するため、派遣事業ならびに職業紹介事業への取り組みを積極的に行った。
- ④ 会員の就業先においてワークシェアを継続し、会員相互の協力のもと就業機会の拡大を図った。

(5) 相談、情報提供

- ① センターへの入会を希望する市民を対象に入会説明会を実施した。
《令和4年度の実績》
入会説明会：24回開催、参加者198名、入会者51名
- ② 会員および就業を希望する高齢者からの就業相談に対し随時対応を行った。
- ③ 就業意欲のある高齢者が就業上必要な技能、知識を身につけることができるよう諸団体が実施した高齢者を対象とする技能講習等に関する情報を窓口等を通じて提供した。

(6) 社会参加活動の推進

- ① 地域の小学校の校外学習「町探検」の受け入れを行った。
《令和4年度の実績》
実施日数：延1日、参加人数：延20名

3. 会議等の開催

(1) 総会

会議の名称	開催日時	内容
定時総会	6月9日	<ul style="list-style-type: none"> ○監査報告 ○令和3年度事業報告について ○令和3年度収支決算について ○役員を選任について

(2) 理事会

会議の名称	開催日時	内容
第1回理事会	5月11日	<ul style="list-style-type: none"> ○令和4年度定時総会の開催について ○令和3年度事業報告について ○令和3年度収支決算について ○役員候補者の承認について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について

第1回臨時理事会	6月9日	○会長、副会長、常務理事の互選について ○令和4・5年度の各部会構成について
第2回理事会	7月27日	○保管文書の廃棄処理について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について
第3回理事会	10月26日	○事務費規程の一部改正について ○有料職業紹介の届出について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について
第4回理事会	12月21日	○令和5年度予算編成方針について ○センターの保有する個人情報保護に関する規程の一部改正について ○事務局職員給与規程の一部改正について ○新入正会員について
第5回理事会	1月25日	○役員賠償責任保険への加入について ○代表理事および業務執行理事の職務執行状況報告 ○新入正会員について
第6回理事会	2月22日	○令和4年度収支補正予算について ○令和5年度事業計画について ○令和5年度収支予算について ○新入正会員について
第7回理事会	3月24日	○会員就業規程の一部改正について ○事務局職員就業規程の一部改正について ○事務局職員給与規程の一部改正について ○新入正会員について ○第25回浦安市民まつりについて ○令和5年度の理事会開催予定について

(3) 監査・検査等

名称	開催日時	内容
税理士による検証	4月11日	○会計伝票、帳票類の検証
監査会	4月20日	○令和3年度会計及び業務監査について
税理士による検証	7月20日	○会計伝票、帳票類の検証
税理士による検証	10月18日	○会計伝票、帳票類の検証
千葉県立入検査	11月30日	○運営組織および事業活動の状況に関する検査
税理士による検証	1月21日	○会計伝票、帳票類の検証

(4) 各種部会

①総務・財政部会

会議の名称	開催日時	内容
第1回 総務・財政部会	4月27日	○令和3年度事業報告について ○令和3年度収支決算について
第2回 総務・財政部会	12月14日	○令和5年度予算編成方針について
第3回 総務・財政部会	2月15日	○令和4年度収支補正予算について ○令和5年度事業計画について ○令和5年度収支予算について

②安全・適正就業部会

会議の名称	開催日時	内容
第1回 安全・適正就業部会	6月27日	○部会長・副部会長の互選について ○令和4年度安全・適正就業推進計画について ○安全・適正就業強化月間の取り組みについて ○事故状況について
安全・適正就業巡回	7月5日	○安全・適正就業に関する巡回指導（4ヶ所）
安全・適正就業巡回	7月6日	○安全・適正就業に関する巡回指導（3ヶ所）
安全・適正就業巡回	7月7日	○安全・適正就業に関する巡回指導（4ヶ所）
安全・適正就業巡回	7月8日	○安全・適正就業に関する巡回指導（3ヶ所）

③広報部会

会議の名称	開催日時	内容
第1回広報部会	8月25日	○シルバー浦安78号の編集について
第2回広報部会	12月21日	○シルバー浦安79号の編集について

4. 研修会・講習会

主催	研修会・講習会の名称	開催日時	参加者
千葉県シルバー人材センター連合会	安全・適正就業推進員研修会 (オンライン研修)	7月12日	1名(職員)
全国シルバー人材センター事業協会	新任事務局長研修 (オンライン研修)	9月13日	1名(常務)
千葉県シルバー人材	会計・経理実務担当者研修会	10月27日	1名(職員)

センター連合会			
全国シルバー人材センター事業協会	職業紹介責任者講習	1月12日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	国庫補助金担当者研修会 （オンライン研修）	3月8日	1名（職員）

5. 関係諸団体との会議

主催	会議の名称	開催日時	参加者
千葉県シルバー人材センター連合会	会長・理事長会議 （オンライン会議）	5月18日	1名（会長）
千葉県シルバー人材センター連合会	第1回事務局長会議 （オンライン会議）	6月17日	1名（常務）
全国シルバー人材センター事業協会	会員拡大・就業開拓担当者会議 （オンライン会議）	8月15日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第1回派遣事業運営協議会 （オンライン会議）	8月25日	1名（職員）
全国シルバー人材センター事業協会	適正就業担当者会議 （オンライン会議）	10月17日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第2回事務局長会議 （オンライン会議）	10月26日	1名（常務）
全国シルバー人材センター事業協会	安全就業指導員会議 （オンライン会議）	1月30日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第3回事務局長会議 （オンライン会議）	2月9日	1名（常務）
千葉県シルバー人材センター連合会	会員拡大等好事例発表会 （オンライン会議）	2月24日	1名（職員）
全国シルバー人材センター事業協会	シルバー事業情報交換会議 （オンライン会議）	3月3日	1名（職員）
千葉県シルバー人材センター連合会	第2回派遣事業運営協議会 （オンライン会議）	3月17日	1名（職員）
船橋市生きがい福祉事業団	第1回千葉グループ協議会	書面による開催	
自由民主党シルバー人材センター活性化議員連盟	自由民主党シルバー人材センター活性化議員連盟総会	4月26日	1名（会長） 1名（常務）