



# シルバーだより春季号

## — 第100号 —

発行日 令和6年4月発行  
発行所 (公社) 宇治市シルバー人材センター

〒611-0021 宇治市宇治東内36-5  
TEL (0774) 20-1734  
FAX (0774) 20-0580

## 第4回理事会を開催しました

### ～ 令和6年度事業計画・収支予算などが承認されました ～

令和5年度第4回理事会が3月11日(月)に開かれました。

理事会では、令和5年度補正予算(第1号)や令和6年度の事業計画及び収支予算などの7議案と、1月までの事業実績や収支見込みなどの報告事項について審議いただき、全議案とも承認されました。

令和6年1月末の請負等受託事業の契約額は、対前年度同月累計比で2%、額にして約390万円増の約1億9,844万円。派遣事業収入は、対前年度同月累計比で3%、額にして約110万円増の約3,848万円となりました。

令和5年度のシルバー全体の決算見込みについて、収入では、今年の当初予算と比較すると受託事業収入で約1,700万円の減を見込む一方、支出では、経費の節減などに努めた結果、当初予算と比較して約1,900万円の減を見込んでいます。その結果、収支差引では、約200万円の黒字決算となる見込みです。黒字決算が見込まれることから、資産取得資金を積み立て、センターの課題である事務所建替えに向けて取り組むこととしています。

令和6年度の事業計画や収支予算は、来る6月7日に開催予定の定時総会で報告しますが、事業運営は引き続き厳しい状況が続くものと予測しています。

センターの健全経営の確立のため、就業機会の拡大と安全就業に向け、役員はじめ職員、そして会員の皆様一人ひとりの協力を得ながら安定的な事業運営に努めることにしています。

承認された令和6年度事業計画と収支予算の概要は次のとおりです。

## — 令和6年度事業計画（概要） —

### I 公益目的事業

#### 1. 就業開拓と普及啓発

①介護・医療など新たな分野やホワイトカラー向け職種の就業開拓 ②発注者から信頼・信用を得られるような親切・丁寧な仕事 ③継続受注先を主とした定期訪問 ④女性会員の就業拡大に向けた調査等の実施 ⑤業務ごとのマニュアル化の推進 ⑥受注から履行までのスピード化など受注の適正管理

#### 2. 会員確保

①市政だよりに定期的に会員募集記事を掲載 ②市・連合会などのイベントと連携した会員募集 ③入会説明会の充実 ④入会説明会の参加者及び入会後のアフターフォロー ⑤技能群（植木等）、一般作業群（除草等）会員の確保・育成 ⑥女性会員の拡大と就業しやすい環境整備

#### 3. 安全就業

①飛び石等による事故防止の安全講習会実施 ②賠償責任事故の根絶に向けた意識啓発の検討 ③就業提供時の安全就業の意識啓発 ④健康診断の受診奨励

#### 4. 技能講習会等

①植木剪定講習会など技能職の後継者育成 ②パソコン・スマートフォン講習会等の実施

#### 5. 財政基盤の確立と強化

①未収金ゼロ ②事務費率の見直し検討 ③事務所の老朽化と駐車場問題

#### 6. 事務局体制の充実と強化

①職員の業務見直しと改善 ②各種研修会への参加 ③デジタル技術を活用した業務の省力化と会員への情報提供

### II その他の事業

#### 1. 助長機能の強化

- ①サークルの活動に対する助成
- ②「シルバーだより」の充実
- ③人権研修の実施 ほか



## — 令和6年度収支予算（概要） —

収入	単位：千円			支出	単位：千円		
	6年度	5年度	差引		6年度	5年度	差引
受託事業	252,800	249,200	3,600	事業費	282,283	278,616	3,667
派遣事業	6,450	6,000	450	管理費	2,017	2,184	△ 167
補助金	22,938	23,162	△ 224	合計	284,300	280,800	3,500
その他	2,112	2,438	△ 326				
合計	284,300	280,800	3,500				

## 会員募集にご協力ください

センターの会員数は年々減少し、平成23年度末には673人であった会員数は、令和4年度末で536人となり約10年間で137人も減少してしまいましたが、令和5年度は2月末現在で、4年度末より24人増加し、徐々にではありますが回復傾向が見られます。

### 会員数の推移

(単位：人)

	平成 30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度 2月末現在
会員数	576	569	543	540	536	560
男	443	434	416	405	401	418
女	133	135	127	135	135	142
説明会参加者	143	163	120	117	120	120

入会説明会の参加者アンケートによると、「シルバーを何で知りましたか」という問いに、「登録会員から聞いた」と答えた方が最も多くなっています。会員の皆様のご協力に感謝申し上げます。

会員数の拡大は、センターの活動を支える大きな柱です。引き続き、ご近所や宇治市内在住のお知り合いの方に、入会のお声かけをいただくなどご協力をお願いします。

#### ◇入会資格

- 市内に居住している60歳以上の人
- 就業を通じて生きがいの充実や社会参加を希望する方

#### ◇入会説明会

原則として毎月の第1月曜日と第3月曜日午後1時30分からセンターで開催します。

## 草刈り講習会を開催します

現在、草刈り業務に携わっていただける会員を募集しています。

講習を受けて草刈りの仕事をはじめてみませんか。

今回、未経験者・初心者を対象とした草刈機を使った「草刈り講習会」を開催します。

日 時：令和6年5月13日（月）

午前10時～午後3時（お昼1時間休憩）

※雨天時は5月20日（月）に延期

場 所：宇治市植物公園

内 容：草刈機の安全な使用方法を学ぶ座学と実際に体験してみる実技講習となります。参加費は無料です。

定 員：10名（先着順 ※未経験者を優先）

申込受付：5月2日（木）までに事務局へお申し込みください。



## 事務局からのお願い

### ▶令和6年度の定時総会は6月7日（金）の予定です

今年の定時総会は、6月7日（金）に宇治市生涯学習センターで開催予定です。

◇5月中旬に総会案内、出欠ハガキ、議案資料を全会員にお送りします。総会にご出席いただく際はご持参をお願いします。出席されない場合は、必ず委任状（ハガキ）を返送（住所・氏名の記名、押印を忘れずに）してください。

### ▶就業報告書の提出は毎月3日までをお願いします

就業報告書の提出は、毎月3日(休日の場合はその翌日)が期限となっています。就業報告書の提出が遅れると、皆さんへの配分金の支払いをはじめ、各種代金の支払いが遅れることになりかねません。月末・月初の忙しい中ですが、期限内の提出に努めていただきますようお願いします。

### ▶会費納入をお願いします

令和6年度分の会費の納入通知書を送付しています。

会費は、センターの事業運営に活用させていただく大切な財源です。5月末日までに納入して下さい。センターの窓口でも受け付けます。

ゆうちょ銀行以外の銀行からお振り込みいただく場合は、お名前の前に会員番号の記入をお願いします。

## ▶事務局への登録内容に変わりはありませんか？

事務局では入会時に提出いただいた入会申込書をもとに、会員情報を登録し管理しています。入会後に変更や追加があった場合は事務局まで連絡をお願いします。

- (例)
- 携帯電話の番号が変わった
  - 緊急連絡先が変わった
  - FAXを設置した。廃止した
  - 希望する仕事や時間、曜日など条件の変更

なお、個人情報に該当するものもあることから、本人の確認や折り返しの連絡をさせていただく場合もありますので、ご了承をお願いします。

## ▶能登半島地震被災者支援募金にご協力ください

令和6年能登半島地震で被災された皆様に心よりお見舞い申し上げます。地震発生から3カ月以上が経ちましたが、いまだに避難生活を余儀なくされている被災者が多くおられます。センターでは事務所に被災者支援募金箱を5月末まで設置し、会員の皆様の温かいご支援を募っています。事務所にお立ち寄りの際にはご協力をお願いします。

皆様から寄せられた募金は、日本赤十字社を通じて被災地に届けられます。

## ▶安全・適正就業の標語を募集します

**「安全は無理せず 焦らず 油断せず」**（全シ協安全就業スローガン）

京都府シルバー人材センター連合会では、安全・適正就業の意識を高めるための標語を募集しています。京都府内の各センターから寄せられた標語の中から優秀作品を選定し、連合会の「安全・適正就業推進大会」で表彰するとともに連合会の発行する冊子などで使用する予定です。

あなたの標語作品を事務局までお寄せください。

締め切り：5月10日（金）

応募方法：応募される方は会員番号、氏名を明記のうえFAX・メール・郵送・持参により事務局まで提出してください。用紙は問いません。

※応募作品が多数の場合、事務局で選考し連合会に推薦します。

## ▶配分金・賃金の振込日

請負・委任業務の配分金は「ゆうちょ銀行」の口座へ、派遣業務の賃金は「京都銀行」の口座へ、それぞれ仕事をしていただいた翌月の末日に振り込みます。振込日は4月30日（火）、5月31日（金）、6月28日（金）、7月31日（水）です。

## ～職員紹介～



### 退職された職員です お世話になりました

**瓦谷 孝さん** 3月31日 定年により退職  
昭和60年12月から38年3カ月にわたって  
センターの発展に貢献していただきました。

**山村 一樹さん** 3月31日 退職  
令和3年4月から3年間、若い力を  
発揮していただきました。



### 新しい職員です よろしくお祈いします

**仲田 蒼さん** 令和6年3月1日 採用  
なかた あおい 宇治市出身の27歳です。センターの未来を  
担う職員になることを期待しています。



## 編集後記

シルバーだよりも第100号の発行となりました。これからも内容を充実し、見やすい紙面づくりを心がけていきます。

さて、4月は別れと出会いの季節といわれています。事務局でも2人の職員が退職し、新しい職員1人を迎えました。新たな体制でスタートした事務局では、ベテラン・中堅・若手の職員が力を合わせ「信頼されるセンター」をめざしていきたいと思っています。お客さんからの信頼、会員さんからの信頼、会員さんへの信頼、お互いの信頼を築くことがシルバー人材センターの基本ではないかと思っています。今年度もよろしくお祈いします。(H)