

公益社団法人富里市シルバー人材センター令和6年度事業報告書  
(令和6年4月1日から令和7年3月31日まで)

I. 公益社団法人富里市シルバー人材センター（以下「センター」という。）が行う事業（以下「本事業」という。）は、高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業、及びその他の社会参加活動を推進することにより、高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与することを目的としており、不特定かつ多数の者の利益の増進に寄与することを目的としている事業です。

本事業については、千葉労働局、千葉県、富里市との連携・支援のもと、関係諸機関及び市民の方々のご理解及びご協力をいただいている中、高齢者が生涯にわたって就業その他の多様な社会参加活動に参加する機会が確保される公正で活力ある社会の構築に資するために、次の4つの事業で構成し、各事業が連携し相互に補完し合うことで、本事業を効果的に進めました。

1. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供
2. 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供
3. 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習
4. 上記1～3の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

以下、事業ごとに説明します。

1. 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

【内容】

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、官公庁等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力、希望等に応じて請負又は委任という形式により提供し、仕事の内容と実績に応じて報酬（配分金）を支払うもので、センターは発注者に対して適切に仕事を完成させる義務を負っています（受託事業）。

就業機会の提供に当たっては、地域から発注された仕事の情報を可能な限り高齢者に周知し、その上での確な高齢者に就業機会を提供するなど、高齢者の希望、能力等に応じて公平に就業機会の提供を行うとともに、できるだけ多くの高齢者が就業機会を得られるよう、グループ就業やローテーション就業などを進め、仕事の分かち合いに適切に配慮しました。

- ① 事業の質を確保するため、高齢者の希望と能力に応じた公平な就業機会の提供について、常に調査研究と正会員への意識啓発を行うほか、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会（以下「全シ協」という。）及び公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会（以下「連合本部」という。）の支援・助言を受けて実施

しました。

- ② 仕事を受託した際には、公平性の観点から、その仕事を会員登録時に希望業務として申告している会員をリストアップした上で、広く会員に就業機会を提供するよう、会員の就業履歴を勘案して、複数職員等によって会員を選びました。

《令和6年度実績概要（前年度実績概要）》

- ・契約件数：901件（928件）
- ・就業延人員：18,915人（18,958人）
- ・契約金額：107,287千円（103,243千円）
- ・主な就業分野：①農耕作業員②他に分類されない運搬・清掃・包装等の職業③その他の清掃の職業等（①農耕作業員②その他の清掃の職業③他に分類されない運搬・清掃・包装等の職業等）

【事業の対象】

正会員

## 2. 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

【内容】

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、以下の(1)及び(2)の事業により、雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供を行いました。

### (1) 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事の求人を受け付け、これをそのような仕事を希望する高齢者に紹介する事業ですが、紹介実績はありませんでした。

### (2) 一般労働者派遣事業

臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した高齢者のうち、派遣労働を希望する高齢者を対象に「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」に基づき実施しました。

- ① 事業の質を確保するため、常に調査研究及び講習を行うとともに、全シ協や連合本部の支援・助言を受け、時代の要請に対応した事業展開を行いました。
- ② 仕事を受託した際には、公平性の観点から、その仕事を会員登録時に希望業務として申告している会員をリストアップした上で、広く会員に就業機会を提供するよう、会員の就業履歴を勘案して、複数職員等によって会員を選びました。

《令和6年度実績概要（前年度実績概要）》

- ・契約件数：26件（26件）
- ・派遣就業延人員：4,512人（4,793人）
- ・契約金額（連合本部分含）：35,928千円（37,393千円）
- ・主な就業分野：①軽作業員②倉庫作業員③その他の清掃等（①軽作業員②倉庫作業員③その他の清掃等）
- ・全シ協、連合本部等主催会議・研修会等：令和6年8月29日、令和7年3月14日  
に出席。

### 【事業の対象】

- (1) 職業紹介事業：一般高齢者、正会員
  - (2) 一般労働者派遣事業：派遣労働を希望する正会員
3. 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

### 【内容】

地域に高齢者の臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に適した仕事が存在していても、それを行うために必要な能力が高齢者の有する技能、経験によりカバーされないものであった場合には、実際の就業には結びつかない可能性があります。

このため、就業上必要な技能、知識を就業意欲のある高齢者に付与することにより、実際の就業に結びつけるとともにより広い就業分野での仕事の確保と提供を行い、高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与しました。

### 《実績》

- ・安全講習会：令和6年6月19日に「虫刺され」をテーマに開催。18名が参加。

### 【事業の対象】

一般高齢者、正会員

4. 上記1～3の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

### 【内容】

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、上記1～3の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動を行いました。

#### (1) 普及啓発

本事業への信頼と理解が得られるよう、一般市民、事業所、官公庁に対し、本事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知するとともに、高齢者自身の本事業に対する意識啓発を行いました。

- ① 高齢者の就業及びその他の社会参加活動を推進するため、高齢者が働く意義や地域社会に参加する意義等を地域社会に広くかつ正しく啓発しました。
- ② 一般市民の本事業に対する信頼と理解、正会員の本事業に対する意識啓発をテーマとし、行政の高齢者就業啓発事業や全シ協及び連合本部の普及啓発事業と連携しました。

### 《実績》

- ・ちいき新聞記事掲載：「ちいき新聞」令和6年6月21日版において、連合本部と協力して記事を掲載。
- ・市民への回覧：リーフレット「シルバー人材センター早わかり読本」を令和6年7月に市民へ回覧。
- ・パネル展：令和6年10月23日から10月27まで富里中央公民館において開催。センター事業の実績及び会員の就業中の写真等を展示。
- ・第37回富里市福祉祭り出展：令和6年11月3日に出展。「公益社団法人富里市シ

ルバー人材センターをどれだけ知っているかアンケート」を開催し、リーフレット等を配布。

- ・情報誌発行：「silverとみさと」第34号を令和7年3月31日に発行。
- ・ホームページ更新：毎月1日を基本に随時更新し、普及啓発活動の状況等を掲載。
- ・パンフレット配架：富里市関係施設に配架。
- ・ハローワークブース活動：成田ハローワークにおいて、高齢者就労総合支援事業に係るブースを設置し、来訪者にセンター事業を説明。令和6年5月10日、令和6年6月21日、令和6年7月26日、令和6年10月11日、令和6年11月8日、令和7年1月10日、令和7年2月21日、令和7年3月21日に参加。

## (2) 安全・適正就業の推進

高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行いました。

- ① 事業の質を確保するため、常に調査研究及び講習を行うとともに、全シ協や連合本部の支援・助言を受け、時代の要請に対応した事業展開を行いました。

### 《実績》

- ・途上事故防止活動：令和7年1月14日発行「安全就業便り」Vol.30、令和7年3月18日「安全就業便り」Vol.31に記事を掲載し全会員に配布。
- ・事故防止活動：令和6年6月4日発行「安全就業便り」Vol.29に記事を掲載し全会員に配布。
- ・健康管理活動：令和7年1月14日発行「安全就業便り」Vol.30、令和7年3月18日発行「安全就業便り」Vol.31に記事を掲載し全会員に配付。
- ・職群班会議開催：剪定班会議を令和7年2月21日、草刈班会議を令和7年2月25日、草取班会議を令和7年2月28日に開催し、安全就業を啓発。
- ・事務局職員による安全パトロール：随時実施。
- ・全シ協、連合本部等主催会議、研修会等：令和6年5月23日、令和6年7月19日、令和6年11月6日に出席。

## (3) 調査研究

一年度間の本事業の実績を集計するほか、時代の要請に対応した事業展開を図るため、高齢者、一般市民、事業所等に対し、高齢者の就業に対する意識の変化や就業の実態に関する調査、本事業への評価に関する調査などを行いました。

- ① 本事業の実績及び調査結果については、事務所での閲覧及びホームページ等により公開を行いました。

### 《実績》

- ・一般市民の本事業への周知状況を調査：令和6年11月3日開催第37回富里市福祉祭り出展に出展。「公益社団法人富里市シルバー人材センターをどれだけ知っているかアンケート」を開催。101名が参加。
- ・令和5年度入会の会員アンケート：連合本部と連携し2名に実施。
- ・発注者向けアンケート調査：令和7年3月4日に発注者90名に対して、会員の就業等についての評価等のアンケートを送付。61名が回答。
- ・未就業会員アンケート調査：令和7年3月4日に未就業会員20名に対して、現況

等についてのアンケートを送付。7名が回答。

#### (4) 就業分野の開拓・拡大

地域の家庭、事業所、官公庁を訪問・面談し、高齢者にふさわしい仕事を積極的に開拓するとともに、高齢者の職業能力や経験を把握分析し、地域のニーズに対応する仕事の提案などを行いました。

- ① 事業の質を確保するため、常に調査研究及び講習を行うとともに、全シ協や連合本部の支援・助言を受け、時代の要請に対応した事業展開を行いました。
- ② 一般市民には必要不可欠ではあるが、多くの営利企業では採算割れをする等の理由により提供されない分野を、地域社会の要望に応えるものとして開拓・拡大を行いました。

#### 《実績》

- ・ホームページ更新：毎月1日を基本に随時更新し、作業受注状況等を掲載。

#### (5) 相談、情報提供

入会を希望する高齢者を対象に随時入会説明を実施し、高齢者からの相談に対応するほか、地域における働く高齢者のためのワンストップサービスセンターとして、雇用、就業、就農等に係る相談、情報提供を一般市民や高齢者に行いました。

また、これらの情報提供を行う上で、事業所、官公庁とも連携し、運営を行いました。

- ① 来訪や電話等により相談を行いました。受付時間も広報及びホームページ等で周知しました。
- ② 高齢期の働き方に関する相談援助まで、幅広い機能を備えた「地域における働く高齢者のためのワンストップサービスセンター」を目指しました。

#### 《実績》

- ・事務局職員による相談援助：事務局において随時対応。

#### 【事業の対象者】

- (1)普及啓発、(3)調査研究、(5)相談・情報提供：一般市民、正会員、事業所、官公庁
- (2)安全・適正就業：正会員
- (4)就業分野の開拓・拡大：一般市民

Ⅱ. センターの法人管理として、全シ協や連合本部の支援・助言を受け、総会、理事会等の開催等、適正な運営を行いました。

#### 《実績》

- ・定時総会：令和6年6月19日開催
  - ・令和5年度貸借対照表、正味財産増減計算書及び財産目録について
  - ・理事及び監事の報酬等及び費用に関する規程の一部を改正する規程（案）の制定について
  - ・理事の選任について
- ・理事会：第1回 令和6年4月26日
  - ・正会員入会希望者の入会の承認について
- 第2回 令和6年5月21日

- ・職員就業規則の一部を改正する規則（案）の制定について
- ・臨時職員の任用等に関する規程の一部を改正する規程（案）の制定について
- ・令和5年度事業報告及び事業報告の附属明細書について
- ・令和5年度貸借対照表、正味財産増減計算書、貸借対照表及び正味財産増減計算書の附属明細書及び財産目録について
- ・理事及び監事の報酬等及び費用に関する規程の一部を改正する規程（案）の令和6年度定時総会への付議について
- ・理事の選任の令和6年度定時総会への付議について
- ・総会の招集等に関する事項について
- ・正会員入会希望者の入会の承認について
- ・理事長、副理事長及び常務理事の職務の執行の状況の報告について

### 第3回 令和6年6月19日

- ・副理事長の選定について
- ・令和6年度第1次収支補正予算書（案）について
- ・理事及び監事の報酬の額について
- ・謝金規程の一部を改正する規程（案）の制定について
- ・謝金の額について
- ・正会員入会希望者の入会の承認について
- ・理事長、副理事長及び常務理事の職務の執行の状況の報告について

### 第4回 令和6年7月26日

- ・正会員入会希望者の入会の承認について

### 第5回 令和6年9月19日

- ・代表理事の緊急執行について（その1）
- ・代表理事の緊急執行について（その2）
- ・職員就業規則の一部を改正する規則（案）の制定について
- ・臨時職員の任用等に関する規程の一部を改正する規程（案）の制定について
- ・令和6年度第2次収支補正予算書（案）について
- ・正会員入会希望者の入会の承認について
- ・理事長、副理事長及び常務理事の職務の執行の状況の報告について

### 第6回 令和6年10月28日

- ・代表理事の緊急執行について
- ・正会員入会希望者の入会の承認について

### 第7回 令和6年11月25日

- ・正会員入会希望者の入会の承認について

### 第8回 令和6年12月17日

- ・代表理事の緊急執行について
- ・令和6年度第3次収支補正予算書（案）について
- ・配分金の改正について

- ・正会員入会希望者の入会の承認について
- ・理事長、副理事長及び常務理事の職務の執行の状況の報告について

第9回 令和7年1月24日

- ・正会員入会希望者の入会の承認について

第10回 令和7年3月6日

- ・令和6年度第4次収支補正予算書（案）の承認について
- ・配分金の改正について
- ・利用規約（包括的契約事業）の制定について
- ・会員業務就業規約（包括的契約事業）の制定について
- ・役員賠償責任保険の加入について
- ・令和7年度事業計画書（案）について
- ・令和7年度収支予算書（案）について
- ・令和7年度資金調達及び設備投資の見込み（案）について
- ・今期役員の任期満了に伴う次期役員候補者の選考について
- ・正会員入会希望者の入会の承認について
- ・理事長、副理事長及び常務理事の職務の執行の状況の報告について

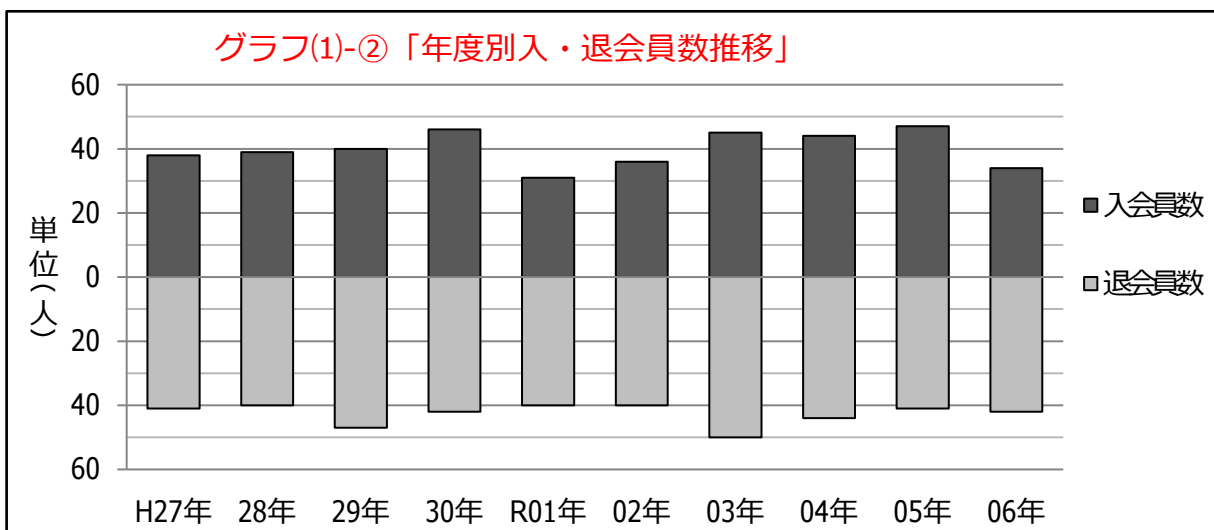
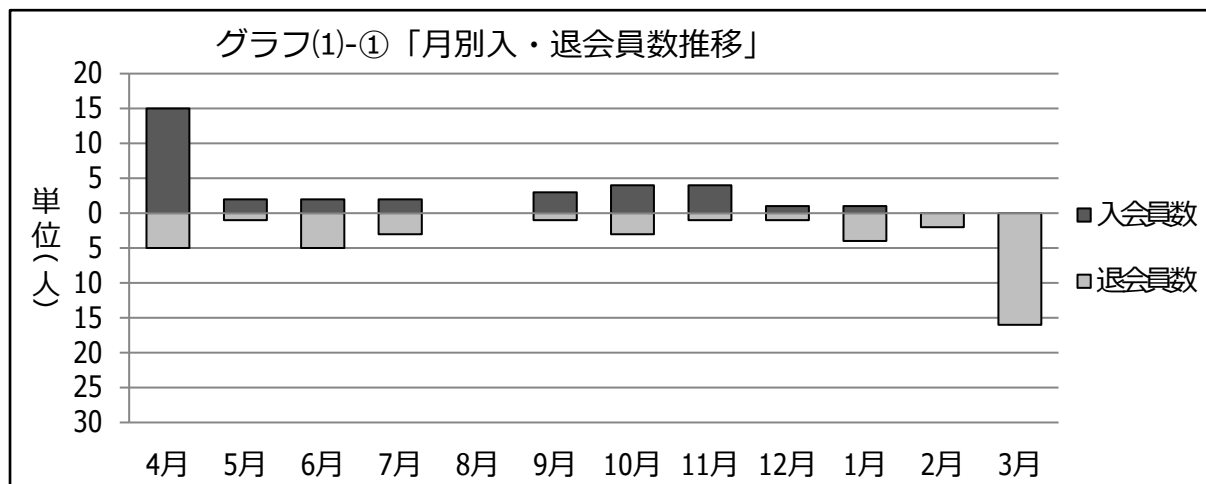
第11回 令和7年3月31日

- ・正会員入会希望者の入会の承認について
- ・監査：令和6年5月7日に監事による会計及び業務監査を実施。
- ・全シ協、連合本部等主催会議、研修会等：令和6年4月4日、令和6年8月16日、令和6年8月28日、令和6年11月22日、令和6年11月26日、令和6年12月26日、令和7年2月13日、令和7年2月14日、令和7年2月27日に出席。
- ・富里市令和6年度財政援助団体等監査：令和6年6月25日に実施。
- ・令和6年度富里市災害ボランティアセンター立ち上げ訓練における人員派遣：令和7年1月25日に事務局職員2名を派遣。

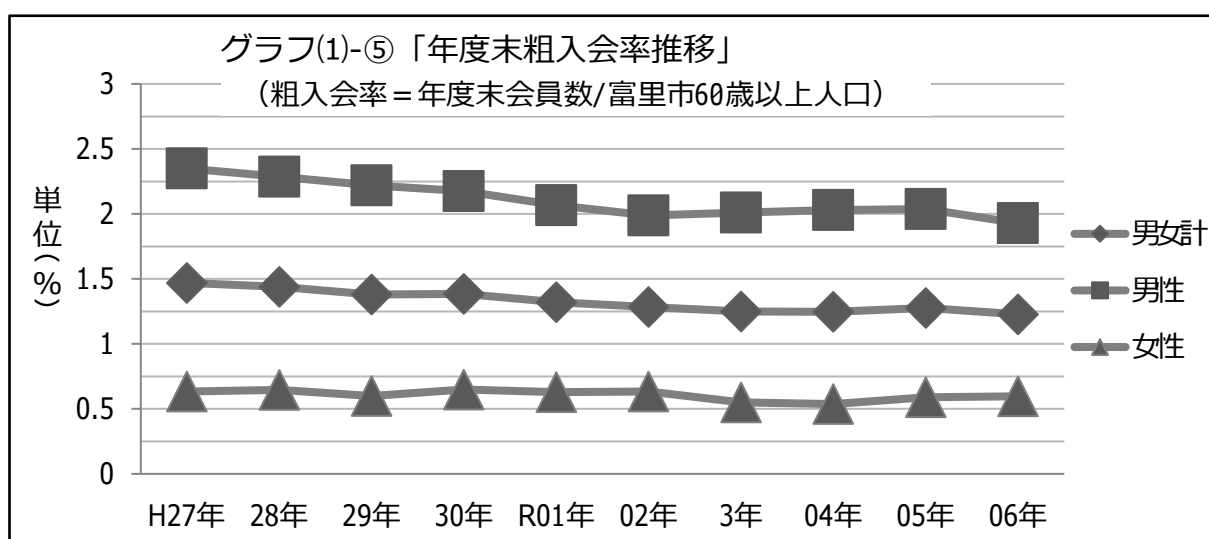
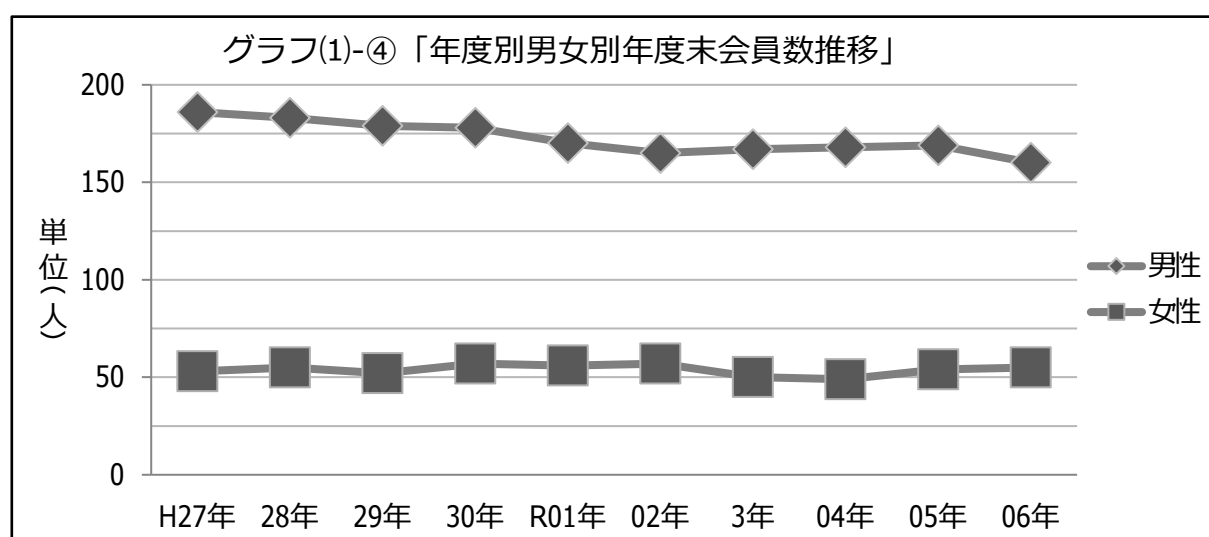
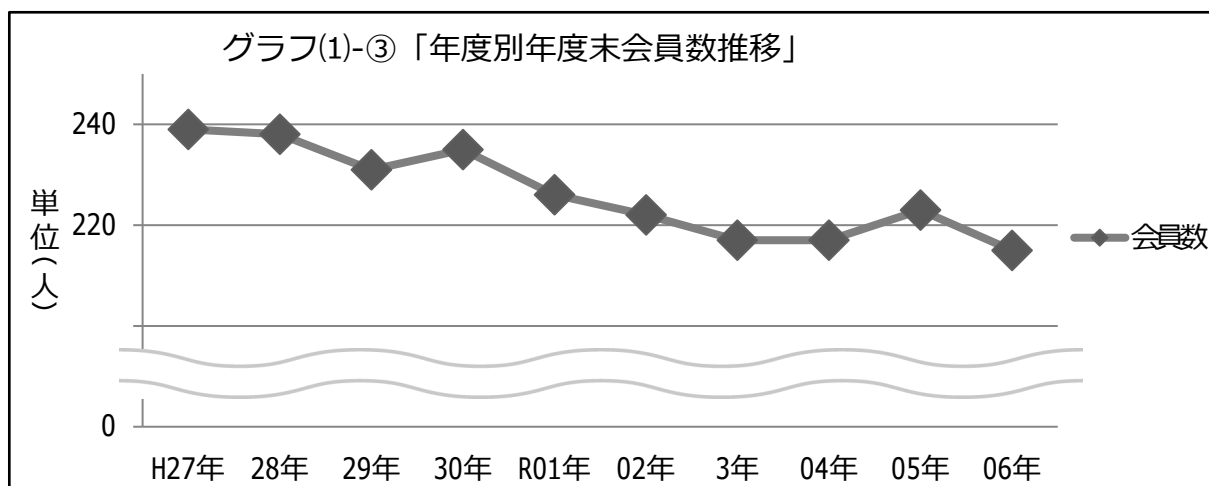
### Ⅲ. 事業実績報告

#### (1) 月別会員登録・就業状況

| 月   | 入会員数 | 退会員数 | 会員数<br>① | 総就業<br>実人員② | (受託事業)<br>就業実人員 | (派遣事業)<br>就業実人員 | 月別就業率<br>(②÷①) |
|-----|------|------|----------|-------------|-----------------|-----------------|----------------|
| 4月  | 15   | 5    | 233      | 166         | 139             | 40              | 71.2%          |
| 5月  | 2    | 1    | 234      | 169         | 141             | 39              | 72.2%          |
| 6月  | 2    | 5    | 231      | 165         | 137             | 40              | 71.4%          |
| 7月  | 2    | 3    | 230      | 174         | 147             | 39              | 75.7%          |
| 8月  | 0    | 0    | 230      | 172         | 144             | 40              | 74.8%          |
| 9月  | 3    | 1    | 232      | 174         | 145             | 41              | 75.0%          |
| 10月 | 4    | 3    | 233      | 173         | 146             | 37              | 74.2%          |
| 11月 | 4    | 1    | 236      | 176         | 150             | 36              | 74.6%          |
| 12月 | 1    | 1    | 236      | 181         | 156             | 36              | 76.7%          |
| 1月  | 1    | 4    | 233      | 172         | 146             | 36              | 73.8%          |
| 2月  | 0    | 2    | 231      | 168         | 142             | 37              | 72.7%          |
| 3月  | 0    | 16   | 215      | 135         | 135             | 34              | 62.8%          |
| 合計  | 34   | 42   |          |             |                 |                 |                |





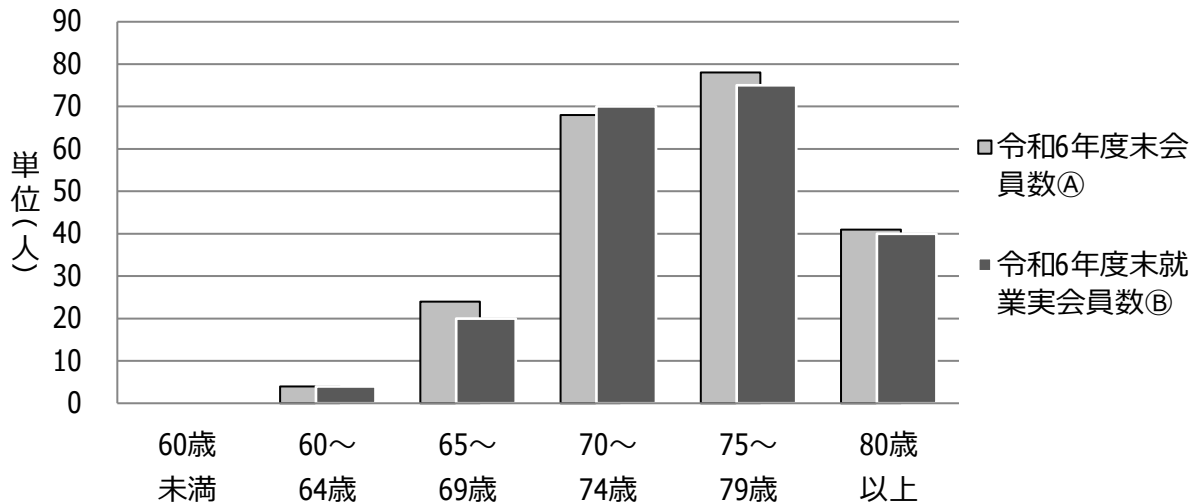


## (2) 年代別会員登録状況・就業状況

(単位：人)

|               | 60歳<br>未満 | 60～<br>64歳 | 65～<br>69歳 | 70～<br>74歳 | 75～<br>79歳 | 80歳<br>以上 | 計   | 平均<br>年齢 | 最高<br>年齢 |
|---------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----|----------|----------|
| 令和6年度末会員数①    | 0         | 4          | 24         | 68         | 78         | 41        | 215 | 75.7歳    | 89歳      |
| 令和6年度末就業実会員数② | 0         | 4          | 20         | 70         | 75         | 40        | 209 | 75.6歳    | 89歳      |
| 就業率(②÷①)      | -         | 100%       | 83%        | 100%       | 96%        | 98%       | 97% |          |          |

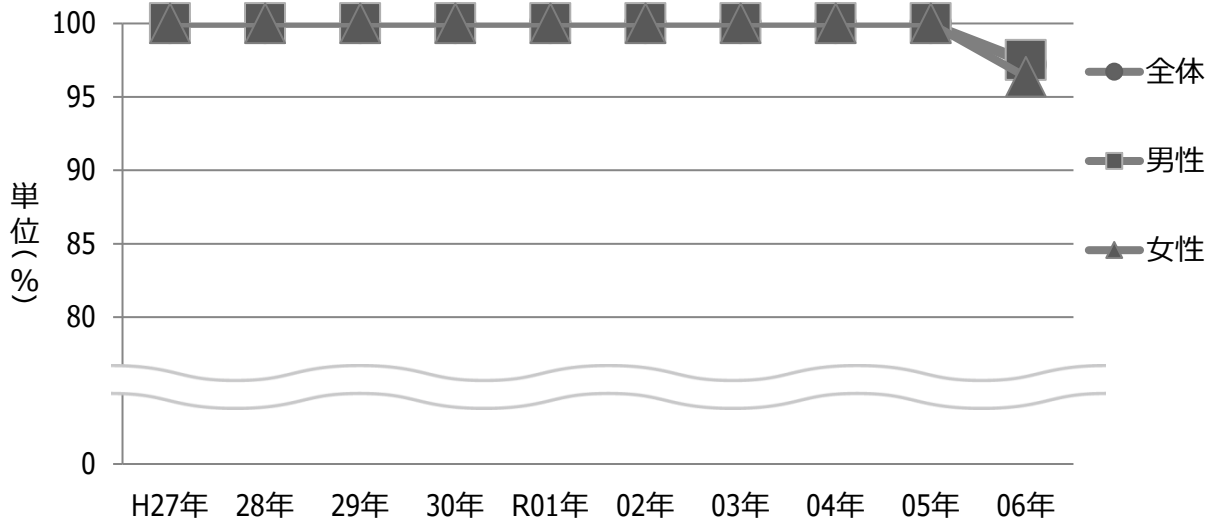
グラフ(2)「年代別会員数及び就業実会員数比較」



## (3) 男女別会員登録状況・就業状況

|               | 男性   | 女性  | 計    |
|---------------|------|-----|------|
| 令和6年度末会員数①    | 160人 | 55人 | 215人 |
| 令和6年度末就業実会員数② | 156人 | 53人 | 209人 |
| 就業率(②÷①)      | 98%  | 96% | 97%  |

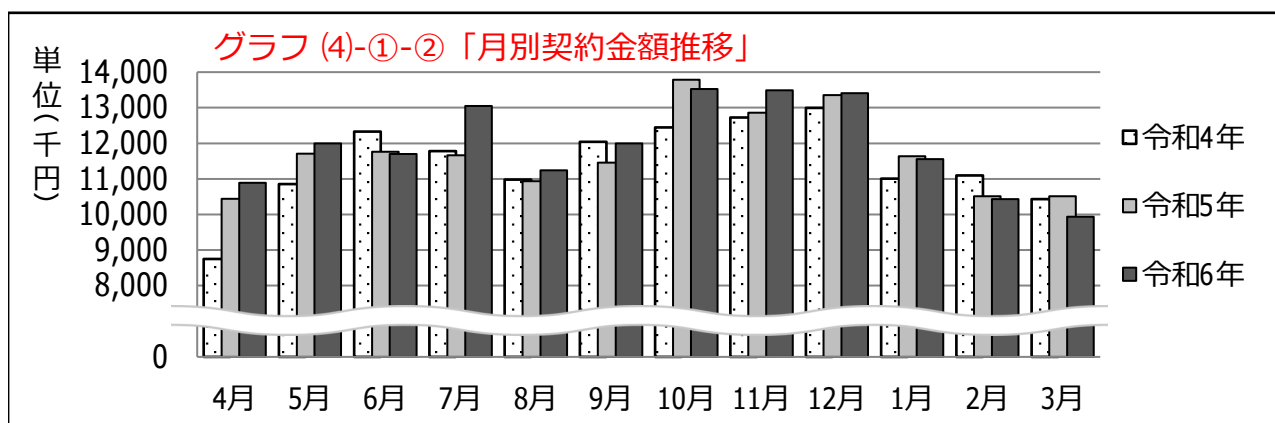
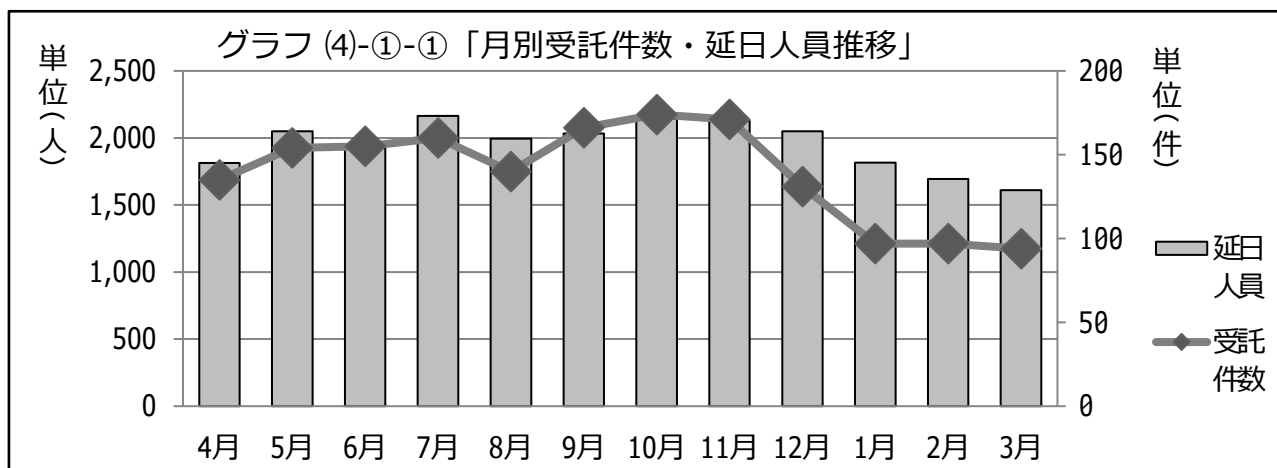
グラフ(3)「年度別就業率推移」

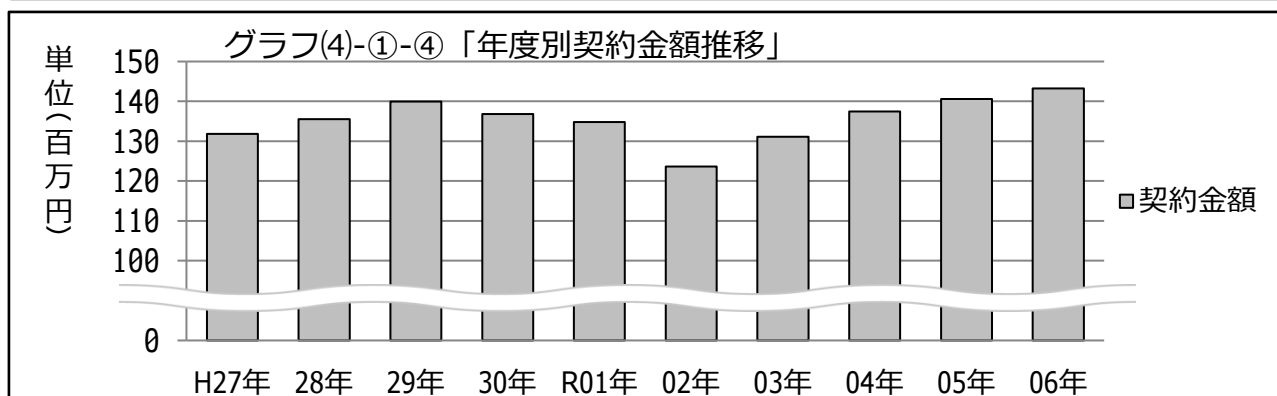
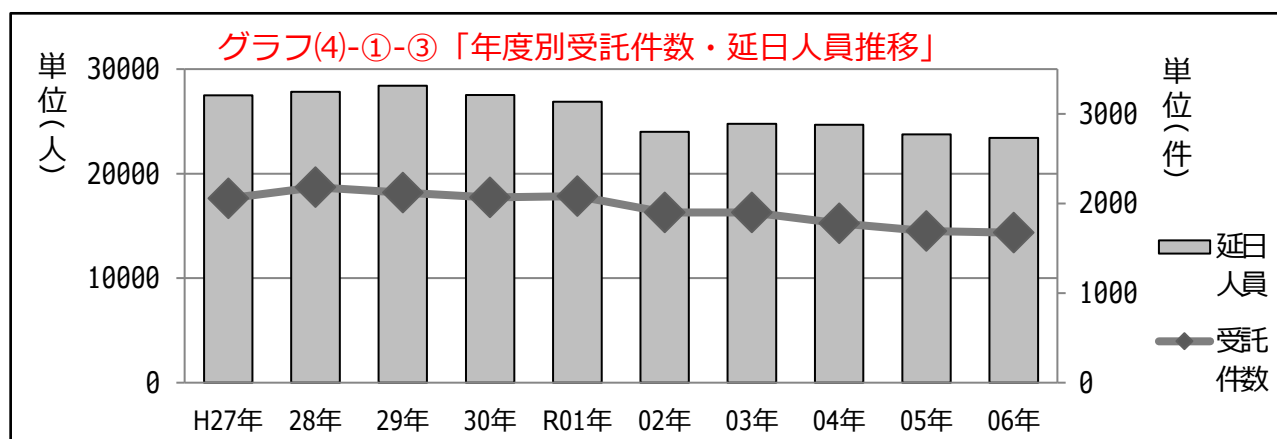


(4)事業実績（派遣事業の契約金額は連合会分を含む）

① 事業実績

| 月   | 受託件数  |      |       | 延日人員   |       |        | 契約金額        |            |             |
|-----|-------|------|-------|--------|-------|--------|-------------|------------|-------------|
|     | 受託事業  | 派遣事業 | 計     | 受託事業   | 派遣事業  | 計      | 受託事業        | 派遣事業       | 計           |
| 4月  | 127   | 8    | 135   | 1,406  | 408   | 1,814  | 7,787,847   | 3,101,128  | 10,888,975  |
| 5月  | 146   | 8    | 154   | 1,665  | 385   | 2,050  | 9,059,523   | 2,933,894  | 11,993,417  |
| 6月  | 147   | 8    | 155   | 1,541  | 384   | 1,925  | 8,661,053   | 3,041,889  | 11,702,942  |
| 7月  | 151   | 9    | 160   | 1,755  | 410   | 2,165  | 9,746,539   | 3,301,137  | 13,047,676  |
| 8月  | 131   | 9    | 140   | 1,595  | 401   | 1,996  | 8,114,257   | 3,127,865  | 11,242,122  |
| 9月  | 157   | 9    | 166   | 1,654  | 380   | 2,034  | 9,031,903   | 2,967,636  | 11,999,539  |
| 10月 | 166   | 8    | 174   | 1,744  | 398   | 2,142  | 10,168,986  | 3,355,094  | 13,524,080  |
| 11月 | 163   | 8    | 171   | 1,752  | 376   | 2,128  | 10,415,095  | 3,071,103  | 13,486,198  |
| 12月 | 123   | 8    | 131   | 1,700  | 351   | 2,051  | 10,491,934  | 2,917,048  | 13,408,982  |
| 1月  | 89    | 8    | 97    | 1,476  | 341   | 1,817  | 8,718,358   | 2,836,515  | 11,554,873  |
| 2月  | 89    | 8    | 97    | 1,347  | 348   | 1,695  | 7,809,700   | 2,619,872  | 10,429,572  |
| 3月  | 86    | 8    | 94    | 1,280  | 330   | 1,610  | 7,281,567   | 2,654,830  | 9,936,397   |
| 合計  | 1,575 | 99   | 1,674 | 18,915 | 4,512 | 23,427 | 107,286,762 | 35,928,011 | 143,214,773 |





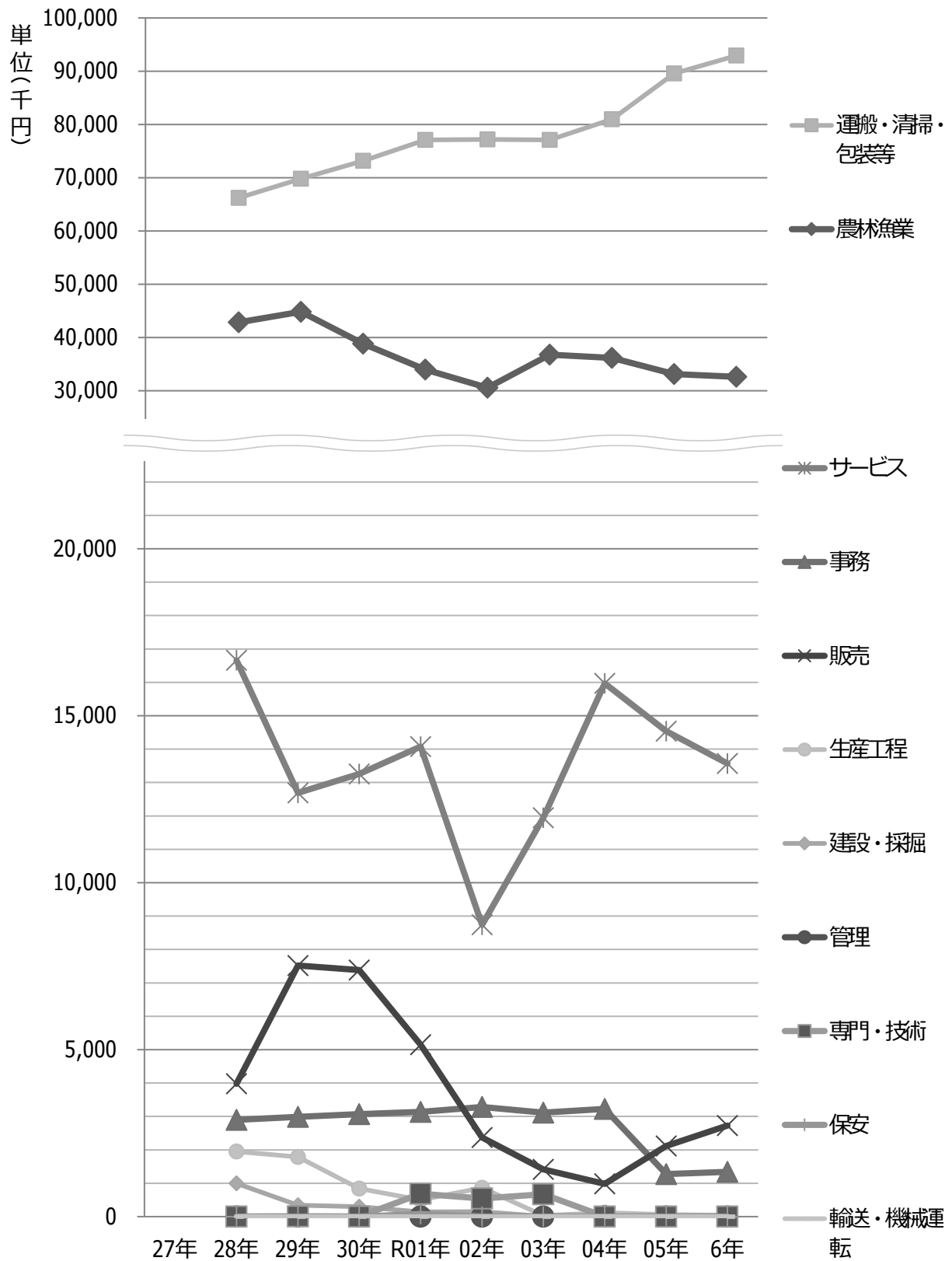
## ② 発注者別事業実績

|       | 契約件数 |      |     | 延日人員   |       |        | 契約金額        |            |             |
|-------|------|------|-----|--------|-------|--------|-------------|------------|-------------|
|       | 受託事業 | 派遣事業 | 計   | 受託事業   | 派遣事業  | 計      | 受託事業        | 派遣事業       | 計           |
| 公 共   | 26   | 2    | 28  | 4,818  | 620   | 5,438  | 25,381,198  | 5,554,696  | 30,935,894  |
| 一般企業等 | 254  | 24   | 278 | 11,443 | 3,892 | 15,335 | 67,151,903  | 30,373,315 | 97,525,218  |
| 個人家庭  | 621  | 0    | 621 | 2,654  | 0     | 2,654  | 14,753,661  | 0          | 14,753,661  |
| 合 計   | 901  | 26   | 927 | 18,915 | 4,512 | 23,427 | 107,286,762 | 35,928,011 | 143,214,773 |

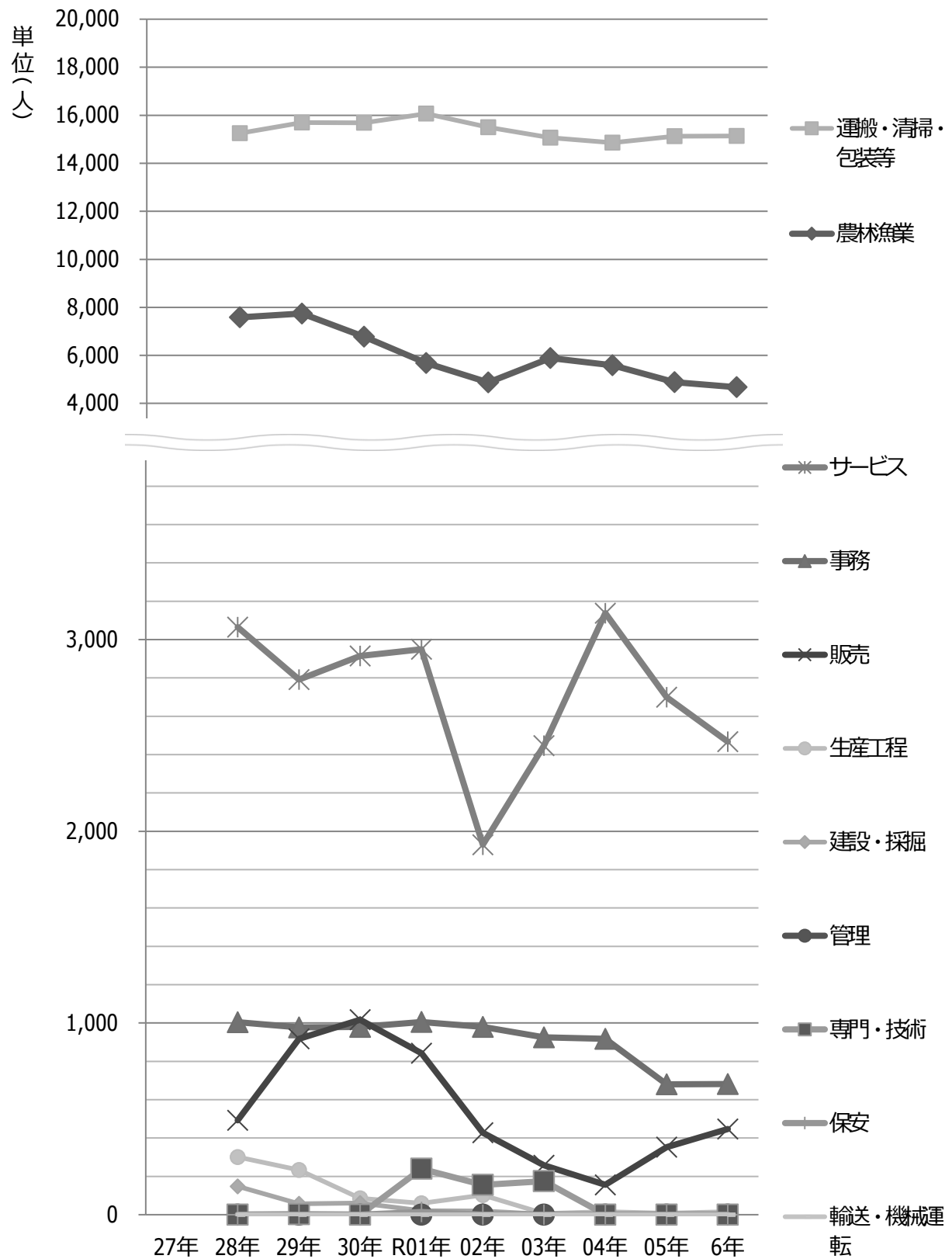
## ③ 職群別事業実績

|              | 契約件数 |      |     | 延日人員   |       |        | 契約金額        |            |             |
|--------------|------|------|-----|--------|-------|--------|-------------|------------|-------------|
|              | 受託事業 | 派遣事業 | 計   | 受託事業   | 派遣事業  | 計      | 受託事業        | 派遣事業       | 計           |
| 管理           | 0    | 0    | 0   | 0      | 0     | 0      | 0           | 0          | 0           |
| 専門・技術        | 0    | 0    | 0   | 0      | 0     | 0      | 0           | 0          | 0           |
| 事務           | 3    | 0    | 3   | 682    | 0     | 682    | 1,337,091   | 0          | 1,337,091   |
| 販売           | 1    | 1    | 2   | 156    | 291   | 447    | 1,072,124   | 1,655,287  | 2,727,411   |
| サービス         | 9    | 3    | 12  | 2,024  | 443   | 2,467  | 11,267,991  | 2,304,331  | 13,572,322  |
| 保安           | 0    | 0    | 0   | 0      | 0     | 0      | 0           | 0          | 0           |
| 農林漁業         | 378  | 0    | 378 | 4,675  | 0     | 4,675  | 32,613,982  | 0          | 32,613,982  |
| 生産工程         | 6    | 0    | 6   | 15     | 0     | 15     | 46,467      | 0          | 46,467      |
| 輸送・機械運転      | 0    | 0    | 0   | 0      | 0     | 0      | 0           | 0          | 0           |
| 建設・採掘        | 0    | 0    | 0   | 0      | 0     | 0      | 0           | 0          | 0           |
| 運搬・清掃<br>包装等 | 504  | 22   | 526 | 11,363 | 3,778 | 15,141 | 60,949,107  | 31,968,393 | 92,917,500  |
| 合計           | 901  | 26   | 927 | 18,915 | 4,512 | 23,427 | 107,286,762 | 35,928,011 | 143,214,773 |

グラフ(4)-③-① 年度別職群別契約金額推移



グラフ(4)-③-② 年度別職群別就業延人員推移

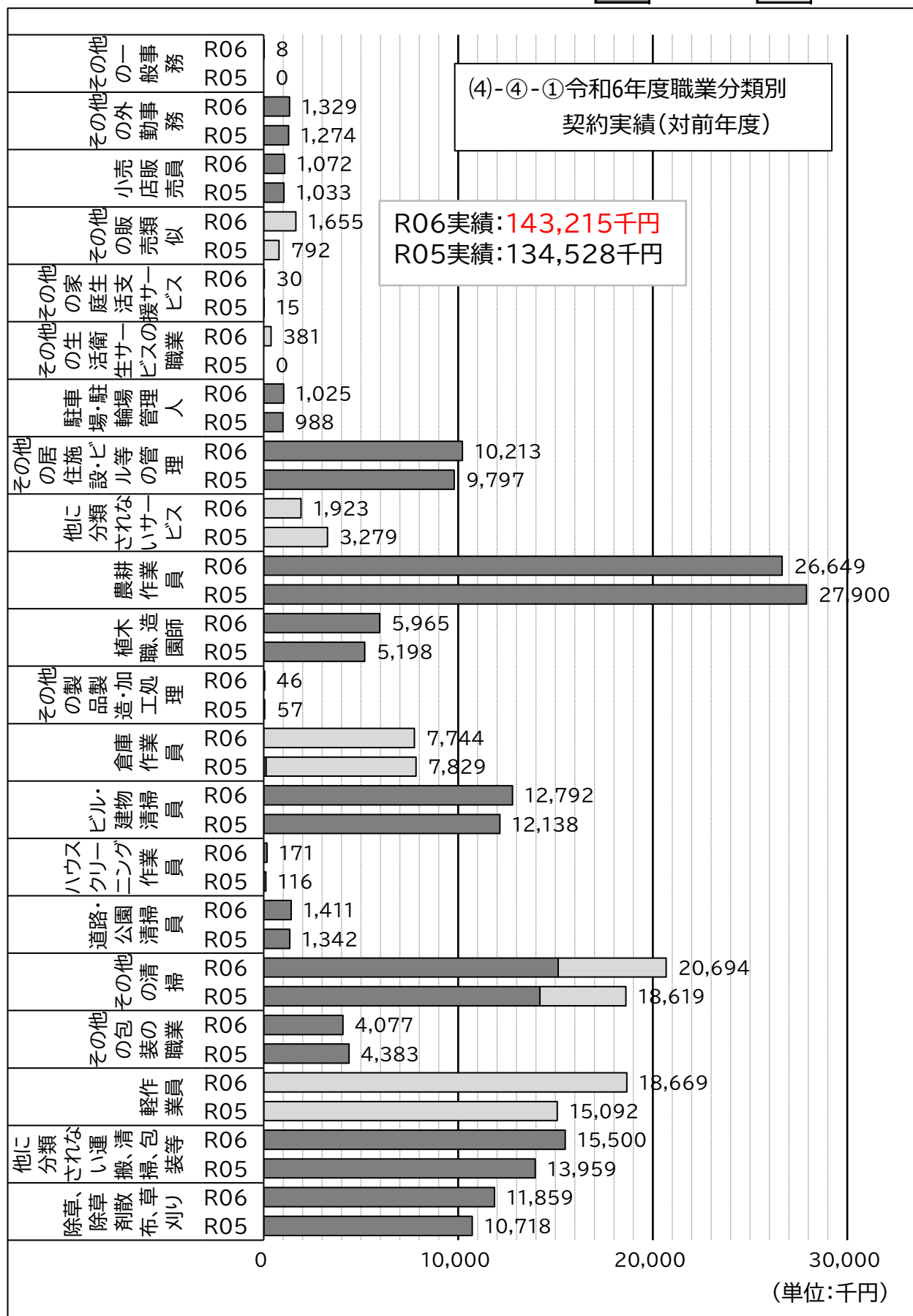


#### ④職業分類別事業実績

(※参考値：令和6年4月～令和7年3月度)

■ 受託

■ 派遣



(※参考値：令和6年4月～令和7年3月度)

■ 受託

■ 派遣

