

公益社団法人 東久留米市シルバー人材センター 職員募集要項

令和6年12月4日

1. 職種 一般事務（シルバー人材センター事務局の業務・経理・庶務等事務全般）
2. 募集人員 1名
3. 勤務場所 東久留米市下里四丁目1番44号
公益社団法人 東久留米市シルバー人材センター
4. 採用予定日 令和7年4月1日（応相談）
（採用後、3ヶ月の試用期間あり）

5. 応募資格

次の全ての要件を満たす方が受験できます。

- （1）平成6年4月2日以降に生まれた方

※雇用対策法施行規則第1条の3第1項第3号のイに該当

- （2）普通自動車運転免許（AT限定可）を有し、現に従事できる方
- （3）パソコンの基本操作（ワード・エクセル）ができる方
- （4）以下の事由に該当しない方

- ① 成年被後見人及び被保佐人
- ② 禁固以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで、又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- ③ シルバー人材センターにおいて、懲戒解雇の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- ④ 日本国憲法施行の日以降において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他団体を結成し、又はこれに加入した者
- ⑤ 東京都暴力団排除条例（平成23年東京都条例第54号）に規定されている暴力団、暴力団員、暴力団関係者及び規制対象者に該当する者

6. 勤務条件

（1）給与等

大学卒初任給215,820円（地域手当含む）

他、扶養手当・通勤手当・超過勤務手当・期末手当年3回、勤勉手当年2回等

※ 経験・年齢を考慮の上、規定により決定

（2）待遇・福利厚生

昇給年1回、退職金制度（当センター規程による）

健康保険、厚生年金、厚生年金基金、雇用保険、労災保険等

（3）勤務日・勤務時間

午前8時30分から午後5時15分まで（7時間45分）

休憩時間12時から13時まで

※勤務時間外の超過勤務が発生する場合あり

(4) 休日・休暇

土・日・祝祭日、年末年始

年次有給休暇、特別休暇（夏季、慶弔等）

7. 応募選考方法

申込期間	令和6年12月16日（月）～令和7年1月10日（金）までに当センターホームページから「履歴書 兼 エントリーシート」及び「職務経歴申告書」（ <u>職歴のある方</u> ）をダウンロードして、 <u>自筆</u> で記載のうえ、当センター宛ご提出ください。いただいたシートをもとに、書類選考を行います。 ※ 応募の秘密は厳守します。応募書類は返却しませんので、予めご了承ください。 ※ 書類選考の結果は、応募者全員にメールにてご連絡させていただきます。合格者には第一次選考のご案内をいたします。
エントリーシート提出方法	① 持参・・・平日午前9時から午後5時までに本人が持参 【受付】当センター2階事務所 ※ 土・日及び12/28～1/5は提出不可 ② 郵送・・・簡易書留にて採用担当宛に送付してください。 （令和7年1月10日（金）必着） 【送付先】〒203-0043 東久留米市下里四丁目1番44号 採用担当宛 ③ 電子メール・・・提出書類を添付して、以下のメールアドレスに送信してください。受理後、返信メールを送信しますので、届かない場合には電話にてご連絡ください。 ※ 履歴書は必ず <u>自筆</u> で記入し、それをスキャナ等で読み取ったものを送信してください。自筆以外で記入した履歴書については無効といたします。 ※ 添付した提出書類の原本は、1次試験の際に持参してください。 【送信先】silver@sjc.ne.jp
第一次試験	令和7年1月25日（土） 教養試験（択一式40題、120分） 適性検査（150題、20分） 令和7年2月7日（金）までにご本人に合否メールを配信。 合格者には第二次選考のご案内を併せて送付します。
第二次試験	個別面接試験 令和7年2月15日（土）または16日（日） ご本人に合否通知を送付。
内定	令和7年2月末

試験会場

東京都東久留米市下里四丁目1番44号

公益社団法人 東久留米市シルバー人材センター

8. 問合せ先

公益社団法人 東久留米市シルバー人材センター 採用担当

〒203-0043

東京都東久留米市下里四丁目1番44号

TEL : 042-475-0738 e-mail : silver@sjc.ne.jp

事務局受付時間 月～金曜日 8:30～17:15

(土曜・日曜・祝日・年末年始〔12/28～1/5〕はお休みをいただきます。)

9. その他

- (1) 提出された応募書類は返却いたしません。
- (2) 応募書類に記入された個人情報は、採用選考及び採用事務の目的以外に使用することはありません。
- (3) 応募資格の有無・提出書類の記載事項に不正があった場合には、採用後においても合格を取り消す場合があります。
- (4) 採用日現在、健康上の疾患、その他職務に堪えられないと判断される場合は、採用を取り消すことがあります。
- (5) 合否に関する電話等のサービスは取り扱っておりませんが、合否結果が届かない場合はご連絡ください。また、試験内容及び合否についてのお問合せには一切お答えできません。
- (6) 採用内定後、健康診断を実施します。