

目 次

- ☆令和4年度定時社員総会
- ☆会長・名誉会長（大島町長）挨拶
- ☆理事就任の挨拶
- ☆熱中症予防とコロナ感染防止について
- ☆普及啓発事業について
- ☆シルバーからのお知らせ
- ☆編集後記

シルバー大島

NO.4 - 1 (97)



■ 編集発行

(公社)大島町シルバー人材センター

〒100-0101 大島町元町字地の岡30-2
郷土資料館内

TEL 04992 (2) 1777

FAX 04992 (2) 1776

草刈り作業風景

令和4年度

定時社員総会

令和4年6月22日（水）午前10時より、令和4年度定時社員総会が大島町開発総合センター1階大会議室で開催され、定刻に川島主任の進行により、土井実代表理事（会長）の挨拶で始まった。

本総会は、未だ収束の見られない新型コロナウイルス感染症への危惧もあり、例年頂戴している来賓招待者によるご挨拶（ご祝辞等）については、三辻町長・坂上町議会議長・畠山大島支庁長から書面にていただき、総会議案書内に掲載させていただきました。



また、昨年一昨年同様に表彰式等のセレモニーは行わず、出席者の感染症予防に努めました。

議事に入り、議長は土井会長が選出され、小蔦事務局長の議決件数報告で正特会員数226名、出席会員216名（うち委任状202名）で本総会の成立が確認されました。

議長は議題により、報告事項の白井監事の監査報告、小蔦常務理事の事業報告に続き決議事項を告げ、

第1号議案

令和3年度計算書類等の報告

第2号議案

定款の一部変更

第3号議案

理事1名の選任

第1号議案から第3号議案は原案どおり承認されました。

なお、選任された理事1名の任期は令和5年6月開催の定時総会終結時までとなります。

就任される理事1名は次の通りです。

理事 藤田 武宏（新任）

最後に、小蔦常務理事から令和4年度事業計画及び収支予算書について報告・説明させ、議事の終了を告げた。

その後、秋田副会長の閉会の挨拶にて、本総会は終了しました。

また、毎年行われている会員として15年間当センターに貢献して頂いている方々に、「会員15年表彰」として、賞状と記念品を贈りました。（後日配付）

今年度の表彰者は次の4名の方々です。

沖山 ヤス子 様（波浮港）
坂下 かよ子 様（泉津）
白井 マミ子 様（岡田）
協澤 紀志子 様（泉津）

令和3年度 事業報告

（令和3年4月1日～令和4年3月31日）

▼事業概要

当センターにおいては、社会参加への意欲ある健康な高齢者のために、地域社会と連携を保ちながら、公益性を重点に「高齢者の福祉の増進、活力ある地域社会づくりに寄与すること」を念頭に、安全で適正な就業の

推進、会員拡大に向けて新入会員の募集を図る方策に取り組んできました。

事業実績については、就労会員の不足が顕著になっている中、解消を図るための方策として、広報紙「シルバー大島」・会報誌「シルバー大島会報」並びに町広報誌への掲載等により会員募集に力を入れてまいりました。また、作品展・ゲートボール大会の開催等により普及啓発・会員増強に努めました。思うよう



令和3年度事業実績一覧表 (金額単位円)

		令和3年度	令和2年度	比 較
契約金額	公 共	92,839,811	105,582,927	△ 12,743,116
	民 間	25,083,947	25,862,346	△ 778,399
	合 計	117,923,758	131,445,273	△ 13,521,515
受託件数	公 共	462	568	△ 106
	民 間	465	542	△ 77
	合 計	927	1,110	△ 183
就 業 人 員 就 実 延 員	公 共	2,805	3,162	△ 357
	民 間	1,318	1,514	△ 196
	合 計	4,123	4,676	△ 553
就 業 人 員 就 日 延 員	公 共	14,819	16,239	△ 1,420
	民 間	4,216	4,414	△ 198
	合 計	19,035	20,653	△ 1,618
配 分 金	公 共	77,803,584	92,403,950	△ 14,600,366
	民 間	22,403,419	22,900,089	△ 496,670
	合 計	100,207,003	115,304,039	△ 15,097,036
材 料 費	公 共	8,438,881	5,609,983	2,828,898
	民 間	1,215,648	1,468,824	△ 253,176
	合 計	9,654,529	7,078,807	2,575,722
事 務 費	公 共	6,597,346	7,568,994	△ 971,648
	民 間	1,464,880	1,493,433	△ 28,553
	合 計	8,062,226	9,062,427	△ 1,000,201

うな会員増強には至りませんでした。

長年請負事業としていた「役場庁舎夜間管理業務」は警備業法に抵触する懸念があるとの東京しごと財団から指導を受け、委託契約を解除した事や、適正就業の遵守を図るため、就労会員の不足により大規模な草刈り作業等の受託を減らさざるを得なくなった事が大きな要因となり、特に公共事業の契約金額、受託件数等の前年度比は減となりました。

令和4年度事業計画

▼事業執行方針

公益社団法人大島町シルバー人材センターは、社会参加の意欲ある健康な高齢者に対し、地域社会と連携を保ちながら、その希望、知識及び経験に応じた就業並びに社会奉仕等の活動機会を確保し、生活感の充実及び福祉の増進を図ると共に、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを

目的として事業を進めています。当センターが受注している事業収入の公共事業比率は約8割と高く、都内センターと比べると安定的な事業収入、配分金の支給が確保できていると同時に、センター事業運営を行う上で必要な財源となる補助金について、行政並びに関係機関の深いご理解と手厚い支えにより、運営基盤の財源確保がされ恵まれた環境にあります。

発揮できるよう、高齢者の活躍環境整備を目的として、「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」の一部が改正され、70歳までの継続雇用年齢の引上げや、定年引上げなどがあげられており、「生涯現役社会」の実現が強く求められています。

一昨年から続いている、新型コロナウイルス感染症の蔓延は、ワクチン接種等もあり一時落ち着きが見られた感がありました

が、再び感染拡大となり全国民の生活様式も変わり、今後の感染収束状況も不透明となっています。

そんな中、事業運営の不安を抱えつつも、感染防止策を徹底し感染症被害を最小限に抑え、流行の早期収束を願い、会員・役職員の安全対策を十分行い、事業を進めてまいります。

我が国においては、少子高齢化が急速に進展し労働人口が減少している中で、働く意欲がある高齢者がその能力を十分に

増大も課題となっています。今まで継続的に受注していた作業も、就業会員の不足及び高齢による体力低下や作業量など安全就業面を考慮すると、会員拡大を更に進めると同時に、慎重な受注可否の検討が重要となります。

会員の高齢化と価値観の変化への対応、事務の効率化や事務局の強化、会員の安全就業への対策など現状を踏まえた取り組みと共に、将来起こり得る社会環境を予測して対応できるシルバー人材センターを目指し、令和4年度事業実施計画に基づき取り組めます。

会長・名誉会長(大島町長)挨拶



会長 土井 実

皆様おはようございます、開会にあたりまして一言ご挨拶申し上げます。

令和4年度 公益社団法人大島町シルバー人材センター定時社員総会、本来であれば、来賓の方々をお招きして盛大に開催するところでございますが、新型コロナウイルス感染防止のため、昨年、一昨年に引き続き規模を縮小しての開催となりました。皆様にはご多用の中お集まりいただき、誠にありがとうございます。

日頃よりシルバー会員の皆様並びに関係各位の皆様には大島町シルバー人材センター事業運営にご協力を賜り心より厚く感謝申し上げます。

総会開催するにあたり、全ての会員宅への戸別訪問による定時社員総会招集通知書、議案説

明など開催準備に尽力された役員、会員、事務局すべての皆様に心より感謝申し上げますとともに厚くお礼申し上げます。大変有難うございました。

新型コロナウイルスの感染拡大が続く「新しい日常」も3年目に入りウィズコロナ時代に合わせた取り組みが模索されている中、幸いにも当シルバー人材センターが受注している事業の公共事業比率は約8割と高く、コロナ禍ではありましたが、安定的な事業収入、配分金の支給が確保することが出来ました。また行政並びに関係機関の深いご理解と手厚い支えにより運営基盤となる財源も確保され恵まれた環境にあることを心よりお礼申し上げます。

また、島内においては、新型コロナウイルス感染症が終息していない状況ですが、お陰様で、230名弱の当センター会員・職員においては、これまで一人の感染者が出ることも無く、今日をむかえております。十分な感染症防止対策を講じ、業務

継続をして頂きました皆様のこれまでの努力に対しまして、心から感謝とお礼を申しあげます。今後とも「コロナ禍」と共存し生きがい就業の実現を図っていただきますよう宜しくお願い申し上げます。

さて、大島町では人口減少、少子高齢化が顕在化するなか、当シルバー人材センター会員の平均年齢は上昇傾向、会員数は減少傾向に有り、令和3年度は就業中の重篤な事故が3件発生するなど、シルバー会員の安全・適正就業対策は喫緊の課題であります。

「安全・安心なシルバー事業」の確率を図ることは、シルバー事業遂行の根幹をなすものであり、組織を挙げて安全対策のより一層の推進を図り、重篤事故など傷害事故の撲滅を図ることが重要であります。そのため、安全管理委員会が中心となり、事故事例等を「他人ごと」ではなく「自らのこと」として認識するよう「一人KY(危険予知)トレーニング」を隔月発行のシ

ルバー大島会報誌を通じ会員への安全意識の徹底とその高揚を図っていくとともに、併せて会員の入会促進や、退会抑制も推進して参ります。

今年度も事業運営の不安を抱えつつも、感染防止対策を徹底し感染症被害を最小限に抑え、役職員の安全対策を十分に行い事業を進めてまいります。島民の皆様からこれまで以上に喜ばれ、愛され、親しまれるシルバー人材センターの事業発展のため、皆様と一緒に様々な課題を協議しながら、最善の努力をいたしてまいります。

結びとなりますが、これからますます暑くなります。皆様におかれましては体調管理に十分留意いただき、今後ともお元気で、ますますご活躍されますことをお祈り申し上げますとともに、これまで以上に当シルバー人材センターへのご指導・ご鞭撻、ご支援、ご協力を頂きますようお願い申し上げます。総会開会の挨拶といたします。



名誉会長(大島町長)

三辻 利弘

令和4年度定時社員総会の開催、誠にありがとうございます。会員の皆様方には、日頃から町政各般にわたり格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。また、新型コロナウイルスの感染拡大防止により、

様々なご不便とご心配をおかけする中、皆様のご理解とご協力に重ねて感謝申し上げます。

さて、皆様もご承知のとおりかと思いますが、町は人口の減少に加え高齢化率の増加が顕著に表れ、すでに超高齢化社会に突入しております。若い世代の島外流出に伴い、残された親の世代が高齢化を迎え、一人暮らしや高齢者世帯が今後急激に増加することは確実であり、高齢者への福祉対策は避けておられない重要な課題となっています。当町において、高齢者が地域で元気に活躍し、安心して暮らし

続けることを支援するためには、シルバー人材センターが果たされる役割は重要であり、就業を通じて、高齢者の健康維持や社会参加に大いに寄与されるところにも、地域社会の活性化、福祉の向上にも貢献していただいているシルバー人材センターの活動に、深く敬意を表するところです。

会員の皆様におかれましては、豊かで明るい長寿社会の実践者として、「年齢は財産である」の言葉のとおり、どうか長年にわたる人生経験の知恵を若い人々の弱点を補う意味でもお貸しください。高齢者の方が長年培われてきた豊かな知識や能力を生かし、社会を支える一員として、自主的・自発的に就業、ボランティア活動、地域活動、文化教養活動など、幅広く社会に参加・貢献していただけるよう、今後ともシルバー人材センターの運営を支援して参りたいと考えております。今後とも、健康で働く意欲旺盛な皆様の知恵と経験が活かされ、当町の発展にご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

結びになりますが、大島町シルバー人材センターの今後ますますのご発展と会員の皆様のご健勝とご活躍を心より祈念申し上げます。

理事就任の挨拶



理事 藤田 武宏

この度、令和4年6月22日に開催された定時総会にて、会員の皆様にご承認いただき理事に就任しました大島町役場住民課長の藤田武宏と申します。

少子高齢化が急速に進む当町において、人口の減少は歯止めが効かず、高齢化率は右肩上がりの状況が続いております。

現在の高齢化率は39%と全国的に見ても高い数値を示しておりますが、この状況の中、多くの元気高齢者の方々が生涯現役としてさまざまな形で社会参加していただくことは、当町にと

って地域社会の活性化や福祉の向上に繋がるものであります。

また、限られた地域の中で、多くの仕事シルバー人材センターへと寄せられることは、会員の皆様方への信頼の表れであり、ニーズの増加は益々期待できるものと思っております。

今後とも、さらに多くの高齢者の方々に入会していただき、長年培ってこられた技術や経験、そして知識を生かし、地域を支える一員として幅広く社会に参加、貢献、活躍していただきたいと思います。

最後に、微力ではありますが、大島町シルバー人材センターの運営支援にお役立てできるように努力して参りますので、会員の皆様、どうぞ、よろしくお願いいたします。



熱中症予防とコロナ感染防止

＝マスクの着用により、熱中症のリスクが高まります＝



厚生労働省ホームページより抜粋

マスクを着けると皮膚からの熱が逃げにくくなったり、気づかないうちに脱水になるなど、体温調整がしづらくなってしまいます。

暑さを避け、水分を摂るなどの「熱中症予防」と、マスク、換気などの「新しい生活様式」を両立させましょう。

1. 暑さを避けましょう

- ・エアコンを利用する等、部屋の温度を調整
- ・感染予防のため、換気扇や窓開放によって換気を確保しつつ、エアコンの温度設定
- ・暑い日や時間帯は無理をしない
- ・涼しい服装にする
- ・急に暑くなった日等は特に注意する



2. 適宜マスクをはずしましょう

- ・気温・湿度の高い中でのマスク着用は要注意
- ・屋外で人と十分な距離（2メートル以上）を確保できる場合には、マスクをはずす
- ・マスクを着用している時は、負荷のかかる作業や運動を避け、周囲の人との距離を十分にとった上で、適宜マスクをはずして休憩を

3. こまめに水分補給しましょう

- ・のどが渇く前に水分補給
- ・1日あたり1.2リットルを目安に
- ・大量に汗をかいた時は塩分も忘れずに

4. 日頃から健康管理をしましょう

- ・日頃から体温測定、健康チェック
- ・体調が悪く感じた時は、無理せず自宅で静養



普及啓発事業について (会員拡大・就業開拓・地域貢献)

●第15回シルバーカップゲートボール大会

会場 伊豆大島ゲートボール場

10月22日(土)開催 予備日23日(日)

(※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、
延期又は中止する場合があります。)

●第29回手づくり作品展「創」

会場 大島町開発総合センター 1階大会議室

(11月11日(金)・12日(土)開催)

平成4年にスタートし、会員並びに住民の皆さまに親しまれ、地域との交流を図れる歴史ある催事です。会員の皆さまの、多数の作品出展をお待ちしています。

(※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、
延期又は中止する場合があります。)

●ボランティア活動

大島町等が主催する行事に協力し、活動する事により地域貢献する事業。

主なボランティア活動は、

- ① 海浜清掃(弘法浜) 7月14日(木)
 - ② 夏まつり花火大会翌日早朝清掃 8月14日(日)
 - ③ 福祉まつり
 - ④ 年中行事 水道集金・検針時の高齢者見守り事業
- 会員の皆さまの積極的な参加をお願いします。

お知らせ

○令和4年度都内センターの安全就業標語が決定しましたので
ご紹介します。

テーマ1 「交通事故防止」

【最優秀作品 1点】

自転車も 車と同じ ルールあり

【優秀作品 4点】

気を抜くな 慣れた道でも 安全確認

止まるだろう 避けるだろうの 思い込み

確認と 心のゆとりで 事故防止

「はっと」した 気持ちを忘れず 事故防止

葛飾区

品川区

港区

世田谷区

板橋区

テーマ2 「センターごとに設定したテーマ」

【最優秀作品 1点】

大丈夫? わずかな段差 過信せず

【優秀作品 4点】

作業前 周囲見渡し 危険予知

危険予知 仲間で共有 事故防止

見直そう 今のやり方 進め方

安全は 基本動作の 積み重ね

港区

東村山市

あきる野市

あきる野市

日の出町

あなたの入会を待っています

少しでもお金にゆとりを持ちたいな～ そんなあなた！

あるていど自由になるお金があったら孫にお小遣いをあげたい
もっと旅行にも行きたいな でも先立つものがちょっと…

自分の自由な時間もほしいな～ そんなあなた！

シルバーでの仕事はそんなあなたにぴったりです
あなたの時間の余裕の範囲内でできるのがシルバー人材センターでの仕事です



とにかく家の外に出て何か仕事をしたい！もちろんそんなあなたにも！

シルバーの仕事って、私にもできるのかな？

はい。60歳以上で働く意欲があり健康な人はだれでも会員になって仕事をすることができます

私たちはこんな仕事をしています

簡単な仕事では

除草・枝落とし・清掃・不用品処理・ごみ処理・墓地清掃・イベント準備・広報誌仕分

特別な作業では

水道(検針・集金)・資源ごみ回収・分別作業

公共施設、観光施設では

建物清掃(庁舎、医療センター、火山博物館等)・公園清掃・資料館受付と清掃・浜の湯温泉受付と清掃

まずは大島町シルバー人材センターに 相談してみましょう

いつでもあなたからの電話を待っています

☎ 04992-2-1777

事務所営業時間：午前8時30分～午後5時15分
(土・日・祝日・年末年始 休み)

直接事務所においでいただいても OK です

大島町元町字地の岡 30-2



編集後記

本格的な暑さを感じる毎日となっています。
今年は関東地方で平年より22日という過去
最も早い梅雨明けとの報道もあり、異例の早
さで真夏に入りました。

そんな中、東京電力エリアでは「電力需給
ひっ迫注意報等」が発表されるなど、電力不
足から節電が求められています。無理せず
適切にエアコンの使用を行い、熱中症予防に
心がけましょう。

当センターの仕事は、会員の皆さまの健康・
安全が第一で作業に臨んでいます。

今年に入り「新型コロナワクチン接種」・
「人々の生活様式の変化」等の効果なのか、コ
ロナ陽性者の減少が見られ、行動制限等の緩
和により大島にも観光客が増えはじめ、島の
経済発展に期待したいところです。

今後まだまだ私たち一人ひとりが気を緩
めることなく、予防対策をして行く事が大切
だと思います。

また、コロナ感染症予防と同時に、熱中症
対策も重要となっています。

本紙面にもありますような、「コロナ予防と
熱中症予防」の両立を行い、心身共に健康で
いられる毎日を過ごし、一日でも早く「普通
の日常」に戻る事を願うばかりです。

