シルバー大島

NO.3 －1 (95)

目　次

☆令和3年度定時社員総会
☆会長・名誉会長（大島町長）挨拶
☆理事就任の挨拶
☆熱中症予防について
☆普及啓発事業について
☆シルバーからのお知らせ
☆編集後記

TOKYO 2020

■編集発行
(公社)大島町シルバー人材センター

〒100-0101　大島町元町字地の岡30-2
郷土資料館内
TEL 04992(2)1777
FAX 04992(2)1776

令和3年度 定時社員総会

令和3年6月23日（水）午前10時より、令和3年度定時社員総会が大島町開発総合センター1階大会議室で開催され、定刻に川島主任の進行により、土井実代表理事（会長）の挨拶で始まった。

本総会は、未だ収束の見られない新型コロナウイルス感染症への危惧もあり、例年頂戴している来賓招待者によるご挨拶（ご祝辞等）については、三辻町長・坂上町議会議長・鵜川大島支庁長から書面にていただき、総会議案書内に掲載させていただきました。

また、昨年同様に表彰式等のセレモニーは行わず、出席者の感染症予防に努めました。

議事に入り、議長は土井会長が選出され、小蔦事務局長の議決件数報告で正特会員数230名、出席会員219名（うち委任状199名・議決権行使書1名）で本総会の成立が確認されました。

議長は議題により、報告事項の白井監事の監査報告、小蔦常務理事の事業報告に続き決議事項を告げ、

第1号議案
令和2年度計算書類の報告

第2号議案
定款の一部変更

第3号議案
理事10名の選任

第1号議案から第3号議案は原案どおり承認されました。

就任される理事10名は次の通りです。

理事　土井　実（再任）
理事　秋田　保英（再任）
理事　木村　明子（再任）
理事　笠間　隆夫（再任）
理事　高橋　義徳（再任）
理事　小蔦　浩司（再任）
理事　宮原　康夫（再任）
理事　秋野　忠（再任）
理事　菊島たつゑ（新任）
理事　鈴木　幸子（新任）

最後に、小蔦常務理事から令和3年度事業計画及び収支予算書について報告・説明させ、議事の終了を告げた。

その後、秋田副会長の閉会の挨拶にて、本総会は終了しました。

なお、総会終了後理事会を開催し、次の3名が会長・副会長・常務理事に選定されました。

代表理事（会　長）
土井　実（再任）
代表理事（副会長）
秋田　保英（再任）
常務理事（事務局長兼務）
小蔦　浩司（再任）

また、理事として4期8年間当センターに貢献して頂き、この度退任する事となりました、岩田桂子理事、壺内栄治理事に感謝状と花束を贈りました。

令和2年度 事業報告

（令和2年4月1日～令和3年3月31日）

▼事業概要

当センターにおいては、社会参加への意欲ある健康な高齢者のために、地域社会と連携を保ちながら、公益性を重点に「高齢者の福祉の増進、活力ある地域社会づくりに寄与すること」を念頭に、安全で適正な就業の推進、会員拡大に向けて新入会員の募集を図る方策に取組んでまいりました。

事業実績については、会員不足が顕著になっている中、解消を図るための方策として、広報紙「シルバー大島」・会報誌「シ

ルバー大島会報」並びに町広報誌への掲載等により会員募集に力を入れてまいりました。

また、ボランティア活動、作品展・ゲートボール大会の開催等により普及啓発・会員増強に努め、当センターへの住民の皆さまのご理解を得る活動をしてきましたが、会員増強が思うように図れなかったこともあり、長年受託契約していた「岡田船客待合所清掃」委託事業の継続を断念した事が大きな要因となり、特に公共事業の契約金額、受託件数等の前年度比は減となりました。

令和２年度事業実績一覧表　（金額単位円）

		令和2年度	令和元年度	比　較
契約金額	公共	105,582,927	120,860,053	△ 15,277,126
	民間	25,862,346	28,204,764	△ 2,342,418
	合計	131,445,273	149,064,817	△ 17,619,544
受託件数	公共	568	658	△ 90
	民間	542	591	△ 49
	合計	1,110	1,249	△ 139
就業延実人員	公共	3,162	3,461	△ 299
	民間	1,514	1,679	△ 165
	合計	4,676	5,140	△ 464
就業延日人員	公共	16,239	18,225	△ 1,986
	民間	4,414	4,446	△ 32
	合計	20,653	22,671	△ 2,018
配分金	公共	92,403,950	102,020,323	△ 9,616,373
	民間	22,900,089	23,770,864	△ 870,775
	合計	115,304,039	125,791,187	△ 10,487,148
材料費	公共	5,609,983	9,480,987	△ 3,871,004
	民間	1,468,824	2,258,992	△ 790,168
	合計	7,078,807	11,739,979	△ 4,661,172
事務費	公共	7,568,994	9,358,753	△ 1,789,749
	民間	1,493,433	2,174,908	△ 681,475
	合計	9,062,427	11,533,661	△ 2,471,234

令和３年度 事業計画

▼事業執行方針

公益社団法人大島町シルバー人材センターは、社会参加の意欲ある健康な高齢者に対し、地域社会と連携を保ちながら、その希望、知識及び経験に応じた就業並びに社会奉仕等の活動機会を確保し、生活感の充実及び福祉の増進を図ると共に、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与することを目的として事業を進めています。

当センターが受注している事業の公共事業比率は約８割と高く、都内センターと比べると安定的な事業収入、配分金の支給が確保できていると同時に、センター事業運営を行う上で必要な財源となる補助金について、今年度においても従来どおり行政並びに関係機関の深いご理解と手厚い支えにより、運営基盤の財源確保がされ恵まれた環境にあります。

昨年は世界的規模で、新型コロナウイルス感染症が蔓延し、全国民の生活様式も変わってきており、今後の感染終息状況も不透明となっています。

そんな中、事業運営の不安を抱えつつも、感染防止策を徹底し感染症被害を最小限に抑え、流行の早期収束を願い、会員・役職員の安全対策を十分行い、事業を進めて行きます。

政府は、人生１００年時代を見据えた高齢者雇用の促進が示され、70歳までの継続雇用年齢の引上げや、定年引上げなどがあげられています。70歳までの就業機会の確保を図りつつ高齢者の特性を活かすため、65歳～70歳までの就業機会の確保について多様な選択肢を法制度上、整えるための調整に入っています。

このような背景において、センター会員対象となる60歳以上の入会増強において、今後の会員確保が今まで以上に困難な状況が予想されます。また、現会員の高齢化による作業負荷の増大も課題となっています。

今まで継続的に受注していた作業も、会員不足及び高齢による体力低下や作業量など安全就業面を考慮すると、会員拡大を更に進めると同時に、今後は慎重な受注可否の検討が重要課題となります。会員の高齢化と価値観の変化への対応、事務の効率化や事務局の強化、会員の安全就業への対策など現状を踏まえた取り組みと共に、将来起こりえる社会環境を予測して対応できるシルバー人材センターを目指し、令和３年度事業実施計画に基づき取り組ます。

会長・名誉会長（大島町長）挨拶

定時社員総会挨拶

会長　土井　実

皆様おはようございます。

大変お忙しいところご出席いただき誠にありがとうございます。

日頃よりシルバー会員の皆様並びに関係各位の皆様には大島町シルバー人材センター事業運営にご協力を賜り心より厚く感謝申し上げます。

本日の、大島町シルバー人材センター定時社員総会は、昨年度に引き続きコロナウイルス感染防止対策のため出席者を縮小しての開催となりました。

総会開催するにあたり、会員への戸別訪問による定時社員総会招集通知書、議案説明など開催準備に尽力された理事、会員、事務局すべての皆様に心より感謝申し上げるとともに厚くお礼申し上げます。大変有難うございました。

コロナ禍で先行き不透明感が広がる中、ややもすると私たちの気持ちは萎縮し考え方も内向き、後ろ向きになりがちですが、幸いにも当シルバー人材センターが受注している事業の公共事業比率は約8割と高く、コロナ禍ではありましたが、安定的な事業収入、配分金の支給が確保することが出来ました。

また、行政並びに関係機関の深いご理解と手厚い支えにより運営基盤となる財源も確保され恵まれた環境にあります。

大島町の現状は人口減少、少子高齢化が顕在化するなか、高齢化率はますます高まり、地域社会の担い手として、当センターの果たす役割はますます重要な存在となってきております。

社会参加の意欲ある健康な高齢者に対し、地域社会と連携を保ちながら、その希望、知識及び経験に応じた就業並びに社会奉仕等の活動機会を確保し、生活感の充実及び福祉の増進を図るとともに、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会つくりに寄与することに事業を進めていかなければなりません。

新型コロナウイルスの感染症の終息状況も不透明な現状に対する感染症対策の徹底と人生100年時代を見据えた高齢者雇用の促進法制度に対する対応と難題を抱えております。

事業運営の不安を抱えつつも、感染防止対策を徹底し感染症被害を最小限に抑え、感染症の早期終息を願い、会員・役職員の安全対策を十分に行い事業を進めてまいります。島民の皆様からこれまで以上に喜ばれ、愛され、親しまれるシルバー人材センターの事業発展のため、皆様と一緒に様々な課題を協議しながら、最善の努力をいたしてまいります。

結びとなりますが、皆様には健康で元気に活躍されることをお祈りするとともに、これまで以上に当シルバー人材センターへのご指導・ご鞭撻、ご支援、ご協力を頂きますようお願い申上げ、総会開催の挨拶とさせて頂きます。

◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇

名誉会長（大島町長）

三辻　利弘

令和3年度定時社員総会の開催、誠におめでとうございます。

会員の皆様方には日頃から町政各般にわたり温かいご支援とご

協力を賜り、厚く御礼申し上げます。また、新型コロナウイルスの感染拡大防止対策により、様々なご不便とご心配をおかけする中、皆様のご理解とご協力に重ねて感謝申し上げます。

さて、皆様もご承知のとおりですが、わが国における高齢化の進展は、世界的にも類を見ないほどに急速に進んでおり、当町においても人口の減少に加え、若い世代の島外流出に伴い、残された親の世代が高齢化を迎え、一人暮らしや高齢者世帯が今後急激に増加することは確実であり、超高齢化社会への早急な対策は避けてとおれない重要な課題となっています。

その中でも高齢者が地域においてお互いに助け合いながら自立して暮らし続けることを支援するためには、シルバー人材センターが果たされる役割は重要であり、就業を通じて、高齢者の健康維持や社会参加に大いに寄与されるとともに、地域社会の活性化、福祉の向上にも貢献していただいているシルバー人材センターの活動に、深く敬意を表します。

会員の皆様におかれましては、豊かで明るい長寿社会の実践者として、「年齢は財産である」の言葉のとおり、どうか長年にわたる人生経験の知恵を若い人々の弱点を補う意味でもお貸しください。高齢者の方が長年培われてきた豊かな知識や能力を生かし、社会を支える一員として、幅広く社会に参加・貢献していただけるよう、町と致しましても、引き続きシルバー人材センターの運営を支援して参りたいと考えております。今後とも、健康で働く意欲旺盛な諸先輩の皆様の知恵と経験が活かされ、当町の発展にご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

結びになりますが、大島町シルバー人材センターの今後ますますのご発展と会員の皆様のご健勝とご活躍を心より祈念申し上げます。

理事就任の挨拶

健康で活き活きとした日々をおくる為にも、ちょっと働いてみるのもいかがでしょうか⁉何かと不安も多い世の中ですが、働きたい…！何かしたい…！と迷っておられる方、堅苦しく考えず、どうぞ、一歩踏み出してみませんか。

理事　菊島　たつゑ

この度、6月の定時社員総会にて承認をいただき、理事に就任いたしました菊島たつゑと申します。どうぞ宜しくお願いいたします。

世界一の長寿国と言われる日本。その国に住む民（たみ）として、誰もが高齢期を心豊かに、楽しく生きたいと思うことでしょう。

人それぞれ、さまざまな生き方がある中で、例えば、ご自身の経験や知恵を活かしながら働ける場があればより一層、楽しい日々（人生）になるかもしれません。

身体が動けるうちは働きたい、又、こんな事も出来そうだ…等、いろいろな思いをつなげる場の1つにシルバー人材センターがあります。

理事　鈴木　幸子

この度、6月の社員総会にて承認をいただき、理事に就任いたしました鈴木　幸子です。

シルバー会員6年目となり現在、役場庁舎清掃、さくら小学校用務を主としてお仕事させていただいております。

事務局・先輩理事と共に会員の皆様のご意見をいただきながら働きやすい環境維持に勤めてまいりたいと思います。よろしくお願いいたします。

熱中症と新型コロナ予防を両立するには!?

＝「新しい生活様式」における熱中症予防行動のポイント＝

厚生労働省ホームページより抜粋

新型コロナウイルスの感染拡大を防ぐため、3つの基本である①身体的距離の確保、②マスクの着用、③手洗いや、「3密（密集、密接、密閉）」を避ける等の**「新しい生活様式」が求められています。**「新しい生活様式」における熱中症予防行動のポイントは次のとおりです。

1. 暑さを避けましょう

・エアコンを利用する等、部屋の温度を調整
・感染予防のため、換気扇や窓開放によって換気を確保しつつ、エアコンの温度設定
・暑い日や時間帯は無理をしない
・涼しい服装にする
・急に暑くなった日等は特に注意する

2. 適宜マスクをはずしましょう

・気温・湿度の高い中でのマスク着用は要注意
・屋外で人と十分な距離（2メートル以上）を確保できる場合には、マスクをはずす
・マスクを着用している時は、負荷のかかる作業や運動を避け、周囲の人との距離を十分にとった上で、適宜マスクをはずして休憩を

3. こまめに水分補給しましょう

・のどが渇く前に水分補給
・1日あたり1・2リットルを目安に
・大量に汗をかいた時は塩分も忘れずに

4. 日頃から健康管理をしましょう

・日頃から体温測定、健康チェック
・体調が悪いと感じた時は、無理せず自宅で静養

普及啓発事業について
（会員拡大・就業開拓・地域貢献）

●第14回シルバーカップゲートボール大会

会　場　伊豆大島ゲートボール場
10月23日（土）開催　予備日24日（日）
（※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、延期又は中止する場合もあります。）

●第28回手づくり作品展「創」

会　場　大島町開発総合センター　1階大会議室
（11月26日（金）・27日（土）開催）

平成4年にスタートし、会員並びに住民の皆さまに親しまれ、地域との交流を図れる歴史ある催事です。会員の皆さまの、多数の作品出展をお待ちしています。
（※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、延期又は中止する場合もあります。）

●ボランティア活動

大島町等が主催する行事に協力し、活動する事により地域貢献する事業。

主なボランティア活動は、

① **海浜清掃（弘法浜）**
② **夏まつり花火大会翌日早朝清掃**
③ **福祉まつり**
④ **年中行事　水道集金・検針時の高齢者見守り事業**

会員の皆さまの積極的な参加をお願いします。

「お知らせ」

○令和3年度都内センターの安全就業標語が決定しましたのでご紹介します。

テーマ1　「危険予知」

【最優秀作品　1点】

安全確認　惜しむな　省くな　手を抜くな　八王子市

【優秀作品　4点】

急いでる　そんな時こそ　おちついて　千代田区
思い込み　自信過剰が　事故のもと　新宿区
急ぐ時　その時こそが　要注意　台東区
シルバーは「ムリをしない」が　合言葉　中野区

テーマ2　「センターごとに設定したテーマ」

【最優秀作品　1点】

日頃から　足腰鍛えて　転倒防止　大田区

【優秀作品　4点】

自転車は　加害者被害者　紙一重　中央区
あなどるな　小さな段差が　事故招く　新宿区
手洗いを　習慣づけて　安心作業　荒川区
とりかかる　仕事の前に　一呼吸　八丈町

あなたの入会を待っています

少しでもお金にゆとりを持ちたいな～　そんなあなた！

あるていど自由になるお金があったら孫にお小遣いをあげたい
もっと旅行にも行きたいな　でも先立つものがちょっと…

自分の自由な時間もほしいな～　そんなあなた！

シルバーでの仕事はそんなあなたにぴったりです
あなたの時間の余裕の範囲内でできるのがシルバー人材センターでの仕事です

とにかく家の外に出て何か仕事をしたい！もちろんそんなあなたにも！

シルバーの仕事って、私にもできるのかな？

はい。60 歳以上で働く意欲があり健康な人はだれでも会員になって仕事をすることができます

私たちはこんな仕事をやっています

簡単な仕事では

除草・枝落とし・清掃・不用品処理・ごみ処理・墓地清掃・イベント準備・広報誌仕分

特別な作業では

庭木剪定・水道（検針・集金）・資源ごみ回収・分別作業・あしたば佃煮製造

公共施設、観光施設では

建物清掃（庁舎、医療センター、火山博物館、斎場等）・公園清掃・資料館受付と清掃・浜の湯温泉受付と清掃

まずは大島町シルバー人材センターに相談してみましょう

いつでもあなたからの電話を待っています

☎ 04992-2-1777

直接事務所においでいただいても OK です

大島町元町字地の岡 30-2

編集後記

本格的な暑さを感じる毎日となっています。

当センターの仕事は、会員の皆さまの安全が第一で作業に臨む事が肝要です。

現在、センター会員の減少が深刻な状況にあり、お仕事を発注してくださる皆さまのご期待に沿えない事（作業の遅れ等）が多くなってきていることから、この広報紙の閲覧を機に、シルバー入会者が増える事を期待しています。（入会にご興味のある方は、先ずはシルバー事務局にご一報を！）

今年に入り「新型コロナワクチン接種」も始まり、コロナ収束に向けての第一歩となる事に期待しているところですが、今後もまだまだ私たち一人ひとりが気を緩めることなく、予防対策をして行く事が大切です。

また、これから暑い季節となりますので、感染症予防と同時に、熱中症対策も重要となって行きます。

本紙面にもありますような、「コロナ予防と熱中症予防」の両立を行い、心身共に健康でいられる毎日を過ごし、一日でも早く「普通の日常」に戻る事を祈ります。

㊞