シルバー大島

NO.2 －1 (93)

目　次

☆令和2年度定時社員総会
☆会長・名誉会長（大島町長）挨拶
☆代表理事（会長）就任・退任の挨拶
☆熱中症予防について
☆普及啓発事業について
☆就業会員奮闘記
☆シルバーからのお知らせ
☆編集後記

長根浜公園

■編集発行
(公社)大島町シルバー人材センター
〒100-0101　大島町元町字地の岡30-2
郷土資料館内
TEL 04992(2)1777
FAX 04992(2)1776

令和2年度 定時社員総会

令和2年6月19日（金）午前10時より、令和2年度定時社員総会が大島町開発総合センター大集会室で開催され、定刻に川島主事の進行により、秋廣幸男代表理事会長の挨拶で始まった。

本総会は、新型コロナウイルス感染症への危惧もあり、例年頂戴している来賓招待によるご挨拶については、三辻町長・坂上町議会議長・鵜川大島支庁長から書面にていただき、総会議案書内に掲載させていただきました。

また、表彰式等のセレモニーは行わず、出席者の感染症予防に努めました。

議事に入り、議長は秋廣会長が選出され、小蔦事務局長の議決件数報告で正特会員数238名、出席会員226名（うち委任状207名）で本総会の成立が確認されました。

議長は議題により、報告事項の白井監事の監査報告、小蔦常務理事の事業報告に続き決議事項を告げ、

第1号議案

令和元年度計算書類の報告

第2号議案

理事1名の選任

第1号議案及び第2号議案は原案どおり承認されました。

なお、選任された理事1名の任期は令和4年6月開催の定時総会終結時までとなります。

就任される理事1名は次の通りです。

理事　土井　実（新任）

最後に、小蔦常務理事から令和2年度事業計画及び収支予算書について報告をさせ、議事の終了を告げた。

引き続き、本総会の終結をもって退任する事となった、秋廣幸男会長から退任の挨拶がありました。

その後、秋田副会長の閉会の挨拶にて、本総会は終了しました。

なお、総会終了後理事会を開催し、秋廣会長の後任に土井 実さんが代表理事（会長）に選定されました。

令和元年度 事業報告

（平成31年4月1日～令和2年3月31日）

▼事業概要

当センターにおいては、社会参加への意欲ある健康な高齢者のために、地域社会と連携を保ちながら、公益性を重点に「高齢者の福祉の増進、活力ある地域社会づくりに寄与すること」を念頭に、安全で適正な就業の推進、会員拡大に向けて新入会員の募集を図る方策に取組んでまいりました。

事業実績については、会員不足が顕著になっている中、解消を図るための方策として、広報紙「シルバー大島」や今年度途中から開始した会報誌「シルバー大島会報」の発行により会員募集に力を入れてまいりました。

また、ボランティア活動、作品展・ゲートボール大会の開催等により普及啓発・会員増強に努め、当センターへの住民の皆

さまのご理解を得る活動をしてきましたが、会員増強が思うように図れなかったこともあり、長年受託契約していた「海のふるさと村清掃」委託事業を6月末日で継続を断念し、総体的に当年度の契約金額、受託件数等の前年度比は減となりました。

令和元年度事業実績一覧表　（金額単位円）

		令和元年度	平成30年度	比　較
契約金額	公共	120,860,053	122,550,984	△ 1,690,931
	民間	28,204,764	30,046,330	△ 1,841,566
	合計	149,064,817	152,597,314	△ 3,532,497
受託件数	公共	658	661	△ 3
	民間	591	677	△ 86
	合計	1,249	1,338	△ 89
就業延実人員	公共	3,461	3,558	△ 97
	民間	1,679	2,003	△ 324
	合計	5,140	5,561	△ 421
就業延日人員	公共	18,225	18,837	△ 612
	民間	4,446	5,531	△ 1,085
	合計	22,671	24,368	△ 1,697
配分金	公共	102,020,323	103,353,161	△ 1,332,838
	民間	23,770,864	25,590,437	△ 1,819,573
	合計	125,791,187	128,943,598	△ 3,152,411
材料費	公共	9,480,987	9,401,639	79,348
	民間	2,258,992	2,060,525	198,467
	合計	11,739,979	11,462,164	277,815
事務費	公共	9,358,753	9,796,184	△ 437,431
	民間	2,174,908	2,395,368	△ 220,460
	合計	11,533,661	12,191,552	△ 657,891

令和2年度 事業計画

▼事業執行方針

公益社団法人大島町シルバー人材センターは、「臨時的かつ短期的な就業又は、その他軽易な業務に係る就業」（臨短軽）を希望する高齢者のための就業機会確保及び提供と、社会奉仕活動等を通じて高齢者の生きがいの充実及び社会参加の推進に向け取組んで行く。

（目　標）

地域の高齢者が、「自主・自立、共同・共助」の理念のもとに

(1) 長年培った知識・経験・技能を生かして就業する。

(2) 豊かで積極的な高齢期の生活と社会参加により生きがいを充実する。

(3) 就労及び社会奉仕活動により地域社会への貢献を図る。

（取　組）

(1) 就業機会の確保と提供

公共・民間からの業務受注により、「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務」を会員に提供する。

(2) 安全就業の推進

会員の事故ゼロを目指し安全就業の徹底を図る。

(3) 適正就業の推進

明るく楽しい就労のため適正就業の徹底に努める。

(4) 会員拡大の推進

シルバー人材センター事業推進のため一層の会員拡大を図る。

(5) 事業運営の向上

会員・役員・事務局職員が力を合わせ、質の高い事業運営の向上を目指す。

秋廣会長退任

会長・名誉会長（大島町長）挨拶

定時社員総会挨拶

会長　秋廣　幸男

こんにちは。

シルバー会員並びに関係各位には、日頃の、ご協力に感謝申し上げます。

本日の、大島町シルバー人材センター定時社員総会は、コロナ対策のため出席を縮小しての開催となりました。

総会開催のために、委任状収集をはじめ開催準備に当たっていただきました理事、会員、事務局のみなさまにはどうもありがとうございました。

シルバー人材センターは、「生きがいづくり」と「地域社会への貢献」をめざして活動している公益社団法人です。

この目的に添い、現在のコロナ禍にあっても、シルバー会員におかれましてはエッセンシャルワーカーとして様々な職場で地域を支えて活動されていることに敬意を表したいと思います。

世界はまだまだ不透明な状況が続きますが、これからも、会員のみなさまには健康で元気に活躍されることをお祈りし、総会開催にあたっての挨拶とします。

定時社員総会挨拶

名誉会長（大島町長）　三辻　利弘

令和2年度定時社員総会の開催、誠におめでとうございます。

会員の皆様方には日頃から町政各般にわたり格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。また、新型コロナウイルスの感染拡大防止により、自粛に伴う大変なご不便ご心配のある中、皆様のご理解とご協力に重ねて感謝申し上げます。

さて、皆様もご承知のとおりかと思いますが、町は人口の減少に加え高齢化率の増加が顕著に表れ、すでに超高齢化社会に突入しております。若い世代の島外流出に伴い、残された親の世代が高齢化を迎え、一人暮らしや高齢者世帯が今後急激に増加することは確実であり、人口の4割近くを占める高齢者への福祉対策は避けてとおれない重要な課題となっています。

現在の高齢化社会におきまして、シルバー人材センターが果たされる役割は重要であり、就業を通じて、高齢者の健康維持や社会参加に大いに寄与されるとともに、地域社会の活性化、福祉の向上にも貢献していただいているシルバー人材センターの活動に、深く敬意を表するところです。

会員の皆様におかれましては、豊かで明るい長寿社会の実践者として、「年齢は財産である」の言葉のとおり、どうか長年にわたる人生経験の知恵を若い人々の弱点を補う意味でもお貸しください。町としましても、高齢者が長年培われてきた豊かな知識や能力を生かし、社会を支える一員として、自主的、自発的に就業、ボランティア活動、地域活動、文化教養活動など、幅広く社会に参加・貢献していただけるよう、今後ともシルバー人材センターの運営を支援して参りたいと考えております。引き続き、健康で働く意欲旺盛な諸先輩の皆様の知恵と経験が活かされ、当町の発展にご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

結びになりますが、大島町シルバー人材センターの今後ますますのご発展と役員の皆様をはじめ 会員の皆様のご健勝とご活躍を心より祈念申し上げます。

代表理事（会長）就任・退任の挨拶

会長就任の挨拶

会長　土井　実

皆様におかれましては、ますます御健勝のこととお慶び申し上げます。

このたびの社員総会、理事会で選任され会長に就任いたしました土井 実です。

公益社団法人大島町シルバー人材センター35年余りの歴史とともに、2期3年間シルバー人材センターを背負ってこられた秋廣会長が退任され、その後任として会長を引き継ぐことになり、責任の重さに、身の引き締まる思いで決意を新たにしているところでございます。

シルバー人材センターは、「自主・自立、共に働き（共働）、共に助あう（共助）」の理念のもと社会参加への意欲ある健康な高齢者のために、就業並びに社会奉仕等の活動機会を確保し提供することで福祉の増進を図り、活力ある地域社会づくりを推進してきております。大島町の現状は人口減少、少子高齢化が顕在化するなか、高齢化率はますます高まり、地域社会の担い手として、当センターの果たす役割はますます重要な存在となってきております。私は現役時代に金融機関人として、金融を通して島嶼地域の経済活性化のお手伝いをしてきた経験しかありませんが、今後はシルバー人材センターの理念を肝に銘じ、地域社会の活性化の一翼になっているのだという誇りを胸に抱き島民の皆様から、これまで以上に喜ばれ、愛され、親しまれるシルバー人材センターの事業発展のため微力ではありますが最善の努力をいたしてまいります。

皆様には更なる、ご指導・ご鞭撻、ご支援、ご協力を頂きますようお願い申上げ、就任の挨拶といたします。どうぞ宜しくお願い申し上げます。

会長退任の挨拶

前会長　秋廣　幸男

令和2年6月19日の総会をもって会長を退任いたしました。

3年間の在任中、未熟ではありましたが、関係者のみなさまに多大なご支援ご協力を賜り、大過なく任務を果たせましたことに心から御礼申し上げます。

この間、シルバー人材センターの大きな目標である、生きがいづくりと地域貢献を目指して、センターの運営向上に努め、三澤前副会長には委員会の体制整備や熱心なご助言をいただき、また秋田副会長、理事、監事、事務局そして会員の皆様の不断のご尽力に対しまして深く感謝いたします。

今、世界は新型コロナウイルス危機により、極めて不透明な状況が続いています。この困難な中、シルバー会員が様々な職場で日々地域を支え奮闘していることに敬意を表します。

今後は、人格円満で地域に精通し、経営経験豊富な土井実新会長のもと一層、会員、理事会、各委員会、事務局、力を合わせ関係機関と連携したたゆまぬ活動により、すべての人が幸せになるように、大島町シルバー人材センターの益々の充実発展を祈念し、退任のあいさつとします。ありがとうございました。

熱中症予防について

厚生労働省ホームページより抜粋

＝「新しい生活様式」における熱中症予防行動のポイント＝

新型コロナウイルスの出現に伴い、感染防止の3つの基本である①身体的距離の確保、②マスクの着用、③手洗いや、「3密（密集、密接、密閉）」を避ける等の「新しい生活様式」が求められています。「新しい生活様式」における熱中症予防行動のポイントは次のとおりです。

1．暑さを避けましょう

・エアコンを利用する等、部屋の温度を調整
・感染予防のため、換気扇や窓開放によって換気を確保しつつ、エアコンの温度設定
・暑い日や時間帯は無理をしない
・涼しい服装にする
・急に暑くなった日等は特に注意する

2．適宜マスクをはずしましょう

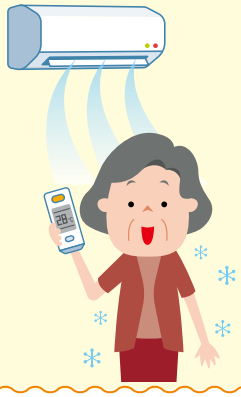
・気温・湿度の高い中でのマスク着用は要注意
・屋外で人と十分な距離（2メートル以上）を確保できる場合には、マスクをはずす
・マスクを着用している時は、負荷のかかる作業や運動を避け、周囲の人との距離を十分にとった上で、適宜マスクをはずして休憩を

3．こまめに水分補給しましょう

・のどが渇く前に水分補給
・1日あたり1・2リットルを目安に
・大量に汗をかいた時は塩分も忘れずに

4．日頃から健康管理をしましょう

・日頃から体温測定、健康チェック
・体調が悪いと感じた時は、無理せず自宅で静養



普及啓発事業について

（会員拡大・就業開拓・地域貢献）

●第13回シルバーカップゲートボール大会

（10月24日（土）開催　予備日25日（日））

職場等でチームを編成でき、参加を希望する方は事務所へ連絡ください。
（※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、延期又は中止の場合もあります。）

●第27回 手づくり作品展「創」

会　場　大島町開発総合センター
（11月20日（金）・21日（土）開催）

平成4年にスタートし、会員並びに住民の皆さまに親しまれ、地域との交流を図れる歴史ある催事です。
（※新型コロナウイルス感染拡大防止のため、延期又は中止の場合もあります。）

●ボランティア活動

大島町等が主催する事業に協力し、活動する事により地域貢献。

今後のボランティア活動の計画は、

①　夏まつり花火大会翌日早朝清掃　8月15日（土）
②　福祉まつり（中止）
③　年中行事　水道集金・検針時の高齢者見守り事業

会員の皆さまの積極的な参加をお願いします。

就業会員奮闘記！

新型コロナウイルスの影響で、浜の湯は3月2日から休館になってしまいました。

どうしようかと皆で話し合い、「この際だから周りをきれいにしよう！」と意見がまとまり、長根浜公園に生えた樹木の伐採作業が始まりました。

正直言って、「あー、今日も暑い中、切れないノコギリでの作業だぁ～」と気が重くなる事もありましたが、変わりゆく景色を眺めているうちに、『私たち〝浜の湯造園〟として仕事が取れそうだね！』と言うような冗談とともに、達成感で一杯になりました。

振り返れば、あっという間の3ヶ月でしたが、生まれ変わった公園に感動しています。

是非、景色を眺めながら、浜の湯をご利用ください。

お待ちしております。

浜の湯　就業会員一同

（令和2年6月　投稿より）

浜の湯

長根浜公園

お知らせ

○令和2年度都内センターの安全就業標語が決定しましたのでご紹介します。

テーマ1　「就業中および経路途上の交通事故防止」

【最優秀作品　1点】

ヘルメット　かぶって安心　身を守る　小平市

【優秀作品　4点】

慣れた道　慣れた仕事で　油断する　千代田区

「手慣れてる」　気持ちの緩みが　起こす事故　墨田区

自転車も　車と同じ　交通ルール　小平市

事故防ぐ　注意　気配り　譲り合い　あきる野市

テーマ2　「センターごとに設定したテーマ」

【最優秀作品　1点】

事故ゼロへ　一人一人が　その主役　江東区

【優秀作品　4点】

危ないよ！〝うっかり〟〝ぼんやり〟〝まあいいか〟　杉並区

疲れたら　ちょっと休んで　リフレッシュ　昭島市

始めよう　最初の仕事は　安全確認　町田市

仕事中　目くばり　気くばり　足くばり！　国分寺市

あなたの入会を待っています

少しでもお金にゆとりを持ちたいな～　そんなあなた！

あるていど自由になるお金があったら孫にお小遣いをあげたい
もっと旅行にも行きたいな　でも先立つものがちょっと…

自分の自由な時間もほしいな～　そんなあなた！

シルバーでの仕事はそんなあなたにぴったりです
あなたの時間の余裕の範囲内でできるのがシルバー人材センターでの仕事です

とにかく家の外に出て何か仕事をしたい！もちろんそんなあなたにも！

シルバーの仕事って、私にもできるのかな？

はい。60 歳以上で働く意欲があり健康な人はだれでも会員になって仕事をすることができます

私たちはこんな仕事をやっています

簡単な仕事では

除草・枝落とし・清掃・不用品処理・ごみ処理・椿林下刈り・イベント準備・湯茶接待

特別な作業では

庭木剪定・伐採・資源ごみ回収・分別作業・あしたば佃煮製造

公共施設、観光施設では

建物清掃（庁舎、医療センター、火山センター、斎場等）・公園清掃・資料館受付と清掃・浜の湯温泉受付と清掃

まずは大島町シルバー人材センターに相談してみましょう

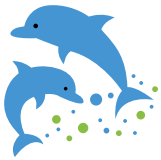
いつでもあなたからの電話を待っています

☎ 04992-2-1777

直接事務所においでいただいても OK です

大島町元町字地の岡 30-2

編集後記



本格的な暑さを感じる毎日となっています。

当センターの仕事は、会員の皆さまの安全が第一で作業に臨む事が肝要です。今年は、「新型コロナウイルス感染症」が、日本国内はもとより世界的に猛威を振るっており、予定されていた東京オリンピックも延期になるなど、各方面で影響が出ています。

幸いにして大島町での感染者は出ていませんが（7月7日現在）、今後も私達一人ひとりが気を緩めることなく、予防対策をして行く事が大切です。

また、これから暑い季節となりますので、感染症予防と同時に、熱中症対策も重要となって行きます。本紙面にもありますような、「新しい生活様式」での行動をして行き、心身共に健康でいられる毎日を過ごしましょう。

㊙