

公益社団法人 長井・西置賜地域シルバー人材センター  
第三次中・長期（後期）計画における重点施策

1. 前期総括

- ① 第三次中・長期計画策定から5年になるが、その間、高齢化及び定年延長など社会状況の大きな変革により当初の計画内容と実態に大きな乖離がみられるようになった。とりわけ、就業実績や会員数に関する目標値については、現状を鑑みると、達成が難しい状況にあると言わざるを得ない。

以上のことから、平成30年度にスタートする後期の5年間における一部目標を修正し、その達成に向け下記の具体的施策を進めていくこととした。

2. 後期目標値

平成30年度から平成34年度までの5年間とする。

契約金額の目標値設定	2億2,000万円	平成34年度まで
派遣契約の目標値設定	2,000万円	
会員数の目標値設定	500名	

3. 後期重点施策

(1) 組織体制の強化

- ①就業推進員の配置：事業拡大及び会員増に向けた取組み  
②会員組織の充実：職群班々長及びリーダー養成による会員主導の運営  
③派遣就業時間拡大への対応：定款、その他の見直し

(2) 会員数の増強

- ①入会説明会：定期説明会に加え、受注に即応した説明会の実施  
②講習会・研修会の充実：入会促進に繋がる一般参加可能な講習会等の企画・運営  
③積極的な情報発信：チラシ、マスメディア、ホームページ等の有効活用、企業等向けのPR活動  
④ゴールド会員制度の導入：退会々員の減少

(3) 業務内容の充実・拡大

- ①サポート事業取組みの拡大：高齢者宅家事支援、生活支援、学童保育等  
②独自事業の充実・拡大：竹垣製作、門松づくり、その他  
③就業に結びつく事業開拓：農園活用、空き家利用、わらじ作り等の検討  
④除雪機使用による除雪作業：実施の方向で検討  
⑤後継者育成：襖・障子張り等の人材不足が懸念される職種を対象とした研修会開催

(4) 安全就業について

- ①安全教育及びKY（危険、予知）活動の推進：安全意識高揚に向けた活動
- ②自動車や自転車運転者等を対象とした安全教育の実施
- ③安全委員会の組織見直し：安全委員会及び拡大安全委員会の統廃合
- ④会員の就業意識の向上：就業場所での「のぼり旗」掲揚等

4. その他

- (1) 会員及び発注者の期待・要望に応える運営：アンケート実施
- (2) 役員及び職員対象の研修会・講習会への積極的参加
- (3) 先進地シルバー人材センター視察及び交流会の積極的推進

平成 30 年 5 月 11 日策定

公益社団法人 長井・西置賜地域シルバー人材センター  
第三次中・長期計画検証委員会

