

令和3年度 事業計画

シルバー事業の目的は、働く意欲のある高齢者に対して、就業を提供することで社会を支え、生きがいを高め、活力ある地域社会づくりに貢献し、健康づくりに寄与するとなっております。

わが国では少子高齢化や人口減少が急速に進み、それに伴い労働人口も減少しており、地域を支える労働の担い手として、高齢者の積極的な活用が求められています。こうした中、年齢にかかわらず活躍できる生涯現役社会実現に向けた取り組みの推進、会員を増強して、就業を通じ社会貢献を進める「第2次会員100万人達成計画」が今年で4年目を迎えますが、令和2年から拡大した新型コロナウイルスの影響で、当センターでも会員減少、事業の縮小が続いております。新型コロナウイルスの予防や感染防止策を遵守すると共に、会員増強、事業の拡大を図ってまいります。

「就業機会の拡大」については、村上市「介護予防・生活支援事業」の、新総合事業への参入を進めてまいります。

また、新潟労働局委託事業の高齢者活躍人材確保育成事業講習会やセミナー教室を通じて会員を募集し、当センター主催の技能講習会では会員のスキルアップ及び、新たな就業機会の創出を図ってまいります。さらに、センターの認知度をアップさせるため、ボランティア活動や役職員による企業訪問とPR活動により、就業機会の掘り起しを行ってまいります。また、他センターを参考に、独自事業参入に向けた準備を進めてまいります。

「会員の拡大」については、「第2次会員100万人達成計画」を推進するため、シルバーだより「きずな」や行政広報紙への会員募集記事を掲載する他、入会を呼びかけるチラシを全戸配布及び新聞への折り込みをおこないます。また、月2回の入会説明会や出張説明会などの各種説明会の回数を増やすと共に、各種講習会やボランティア活動でも勧誘を行います。同時に、役職員・既存会員による口コミ活動を進めてまいります。

「安全就業」については、ヘルメット等の安全保護具の着用を徹底する他、パトロール実施回数を増やして就業会員への安全徹底を図ります。また、事故状況・再発防止対策案を文書等で随時報告する事で、安全意識を高めてまいります。

「組織体制の強化と財政基盤の安定化」については、会員就業の地区間の平

準化、事務作業の効率化を図るため、事務所統合に向けて準備を進めてまいります。

「中期計画の確認及び検証」については、令和2年度の進捗状況の確認と、目標に沿った方策を進め、3年度からの第2次中期計画を運用してまいります。

更に、現在指定管理者として、管理運営している村上市勤労者総合福祉センター（クリエート村上）の指定管理が受託から5年目の最終年度を迎え、適正な管理運営と再指定への準備も進めてまいります。

I 基本方針

1. 事業の普及啓発活動の実施
2. 就業機会の拡大
3. 会員の拡大
4. 安全・適正就業の推進
5. 組織体制の強化と財政基盤の安定化
6. 第2次中期計画の運用と確認及び検証

II 事業計画

1. 事業の普及啓発活動の実施
 - (1) 行政機関の広報紙への掲載
 - (2) シルバー事業普及啓発促進月間に横断幕の掲示
 - (3) PR用のパンフレットの作成と配布
 - (4) 広報委員会によるシルバーだより「きずな」の発行
 - (5) 各種講習会やボランティア活動での広報活動
2. 就業機会の拡大
 - (1) 公共機関との連携による事業の拡大
 - (2) 役職員による就業開拓とPR活動
 - (3) シルバー派遣推進による就業機会の拡大
 - (4) 技術・技能の向上と後継者育成のための講習会・研修会の実施
 - (5) 全地区ボランティア活動実施によるセンターの認知度アップと仕事の掘り起こし

- (6) 村上市の新総合事業の研修会参加と参入の準備
- (7) 独自事業参入に向けての準備

3. 会員の拡大

- (1) 月2回の入会説明会と出張入会説明会などの各種説明会の開催
- (2) 大型店舗での普及啓発活動
- (3) 行政機関広報紙とマスコミへ入会募集の記事掲載依頼
- (4) 各関係機関との連携による会員の確保
- (5) 入会募集チラシの作成と全戸配布及び新聞への折り込み
- (6) シルバーだより「きずな」への入会促進記事掲載と、役職員・会員の口コミ勧誘活動

4. 安全・適正就業の推進

- (1) シルバーだより「きずな」への記事掲載と印刷物配布による意識の高揚
- (2) 安全委員・安全就業推進員による安全委員会会議及び安全パトロール回数増による就業会員への安全徹底
- (3) 各種機械器具の整備と安全保護具購入貸与による着用の徹底
- (4) 安全委員・安全就業推進員・職員の新潟県連合会主催の安全・適正就業推進研修会への参加
- (5) 安全・適正就業のための各種講習会・研修会の実施
- (6) 会員への事故状況配布による情報の共有と周知徹底
- (7) 自主点検表の活用による適切な就業形態の確保
- (8) 適正就業における契約書類の自主点検と就業先の現地確認
- (9) 会員就業基準に基づく公平な就業機会の提供
- (10) 適正就業ガイドラインの遵守徹底と派遣事業へ切り替えの推進
- (11) 新型コロナウイルスの予防や感染防止策の遵守

5. 組織体制の強化と財政基盤の安定化

- (1) 本部（村上）・支部（各事務所）間の緊密な連携
- (2) 各種職員研修会参加による知識の習得
- (3) 役員研修会実施による運営基盤の強化
- (4) 指定管理施設（クリエート村上）の適正な管理運営
- (5) 指定管理施設（クリエート村上）の再指定準備
- (6) 事務所統合・移転の検討準備

6. 中期計画の確認及び検証

- (1) 中期計画の前年度進捗状況の確認と目標に沿った方策の進行
- (2) 令和3年度からの第2次中期計画の運用