

令和7年度 事業報告書

令和7年4月1日から令和8年3月31日まで

○ 概 要

我が国においては、人口減少、少子高齢化が進展し、人生100年時代を迎えた今、誰もが生涯現役で活躍できる社会の実現が求められています。

近年、企業等における雇用継続制度や70歳までの就業確保措置の努力義務化など、社会情勢が大きく変化する中、元気で就業意欲のある高齢者が、その能力を十分に発揮し、年齢にかかわらず活躍できる社会を創る必要性が指摘されており、シルバー人材センターの果たす役割と地域社会の期待は一層大きなものになってきています。

このような中、当センターの令和7年度の事業運営面の実績については、請負・委任に係る契約金額において前年度と比較すると6.3%の増加となりましたが、労働者派遣契約においては、受注件数が減少し、契約金額は前年度に比べて11.2%の減少となり、就業開拓の強化が課題となりました。

また、会員数に至っては、病気、高齢、その他の理由により、今年度のピーク時と比較して年度末には45名以上の会員が退会する状況となり、会員増強を図ることが喫緊の課題となりました。

一方、フリーランス法（特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律）に関連した新たな契約方法への移行については、移行時期を令和9年4月として円滑な移行への準備を進めてきました。

当センターは、シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」の実践を念頭に、令和7年度も厳しい財政運営を余儀なくされましたが、会員の「生きがいの充実と福祉の増進」「活力ある地域社会づくり」をめざして次の事業に取り組みました。

○ 実施状況

1. 高齢者の就業に関する情報の収集及び調査・研究（公1）

- (1) 公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会（以下、「兵シ協」という。）及び東播ブロック会議等の研修会に参加し、他市の就業に関する活動実態や課題など、参考となる情報を調査して事業運営に役立てました。

- (2) シルバー人材センター事業の拡大のため、広く市民の方々に理解と協力を求めるとともに、高年齢者にふさわしい仕事を開拓し、会員の就業の意欲や希望等を考慮しながら就業に関する情報の収集に努めました。

2. 高年齢者の就業機会の開拓及び提供 (公1)

- (1) 市広報誌などにシルバー人材センター事業の記事掲載を依頼する一方で、就業開拓推進員を配置し、官公庁・企業・一般家庭にセンター事業の周知と理解を得ながら会員の就業機会の拡大と仕事の確保に努めました。

また、兵シ協及びハローワーク西神と連携して「就職面接会」を開催しました。

特に、今年度は、三木市の「町ぐるみ健診」の電話予約受付業務に当たり、就業会員に受付等の要領を周知し、円滑な業務に努めました。その結果、令和8年度も継続して就業の機会を確保できました。

また、吉川地域の拠点施設である「道の駅よかわ」のオープンに伴い、駅舎等の清掃業務を11名の会員により実施し、地域貢献に努めました。

- (2) 多様化する利用者のニーズに対応した就業機会を確保するため、派遣事業を積極的に活用しました。

【事業実績表】

区 分	公 共	民 間	計
就業延人員			
請負事業	28,374 人	39,047 人	67,421 人
派遣事業	— 人	9,368 人	9,368 人
合計	28,374 人	48,415 人	76,789 人
契約金額			
請負事業	132,922,573 円	219,589,116 円	352,511,689 円
派遣事業	— 円	55,091,818 円	55,091,818 円
合計	132,922,573 円	274,680,934 円	407,603,507 円

3. 入会の促進と就業相談等の実施 (公1)

- (1) 入会を希望する高年齢者に対し、毎月第1・第3水曜日開催の入会説明会に加え、各公民館等に出向いての出前説明会及び女性専用説明会等を実施し、入会の促進と事業内容の浸透を図りました。

会員数においては、79名が入会しましたが、高齢・病気・家庭の事情等を理由とする退会者が入会者を上回り、前年度より20名減の595名となりました。

○会員数

令和8年3月31日 現在

男	女	未回答	計	備考
397名	190名	8名	595名	平均年齢 76.4歳

○入会説明会の実施状況

開催回数	参加者数	入会者数	入会率
48回	126名	79名	62.7%

定例説明会:24回(毎月第1・3水曜日/午後1時30分~/センター会議室)

女性専用説明会:11回(毎月第2水曜日/午後1時30分~/センター会議室)

出前説明会:8回(午後1時30分~/市内各公民館)

臨時説明会:5回(吉川作業事務所)

- (2) 新規会員の拡大を図るため、兵シ協と連携して各種講習会を実施したほか、会員募集等を掲載したチラシを作成し、新聞折込みや市内各公民館等に配布を行うなど、PR活動に努めました。
- (3) 夫婦会員等の「会費割引制度」を推進し、会員の拡大に努めました。
- (4) 多くの会員が円滑に就業できるように就業相談日を設け、就業の場の確保と提供に努めました。

4. 安全教育と安全・適正就業の徹底 (公1)

- (1) 安全・適正就業月間(7月)に合わせて、「安全・適正就業推進大会」を開催し、会員の安全意識の向上を図りました。
- (2) 会員の就業中及び就業途上における事故防止対策を図るため、安全・適正就業委員会を開催し、事故防止対策を講じるとともに、安全就業パトロールを実施して安全対策の強化を図りました。
- (3) 数多くの施設管理を受託していることから、施設管理をする会員を対象にAEDの操作方法を含めた「心肺蘇生講習会」を実施しました。
- (4) 交通事故を未然に防止するため、「高齢者の交通事故の現状と防止対策について」をテーマに「交通安全講習会」を開催し、会員の交通安全意識の高揚に努めました。
- (5) ローテーション就業の推進に努めるとともに、長期就業の是正を図るため、「公平な就業機会に関する基準」に基づき、公共施設の管理業務を中心に就業機会の公平化を図りました。

5. 組織体制の効率化と充実 (公1)

- (1) センター事業を適正に運営するため、兵シ協等が主催する各種会議・研修会等に積極的に参加して職員の資質と事務能力の向上に努めました。
- (2) 会員と事務局との連絡調整等を密にするため、センターの事業状況や情

報等を掲載した広報誌「シルバーみき」を年3回発行し、会員がセンター事業に積極的に参加、活動できるよう各種情報の周知に努めました。

- (3) 事務手続きの効率化や迅速化、経費節減等を図るため、会員専用サイト「Smile to Smile」を開設しましたが、登録会員が約30%にとどまっていたため、センター内に「スマホ相談会」や「スマホ相談窓口」を設けるなど、サイトへの登録会員の拡大を推進しました。
- (4) センターからのお知らせを会員の携帯電話に一斉送信するショートメッセージサービス（SMS）を利用し、コストの軽減に努めました。

6. 普及啓発活動の推進（公1）

- (1) 三木市役所のみっきいホールにおいて、会員が創作した作品を展示する「シルバー会員作品展」を開催し、センターの普及促進に努めました。
- (2) センターの普及啓発活動として地域社会に貢献するため、センター事業普及啓発促進月間（10月）に合わせ、美囊川リバーサイドパークで清掃のボランティア活動を実施しました。

7. 高齢者活躍人材確保育成事業の活用と講習会の実施（公1）

- (1) 兵シ協が主催した「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用し、介護の基本や「清掃マイスター2級」の資格を取得できる家事支援を学ぶ講習会を実施し、会員の確保・増強に努めました。

開催日	内容
令和7年7月4日	介護トライアル講習会
令和7年11月25日～26日	家事支援講習会

8. 公益社団法人の運営（法人管理）

- (1) センター事業の安定的な運営を図るため、理事会の承認を得て財政基盤の整備に努めるとともに、公益法人として適正に対応できる知識や情報を収集し、運営体制の充実を図りました。
- (2) 経理事務の正確な処理を確保するため、公認会計士事務所による巡回監査を行い、適正な会計処理に努めました。

○事業・会議等の開催状況

1. 定時総会

開催日	内容
令和7年5月27日	定時総会 ① 令和6年度事業報告について ② 令和6年度補正予算について ③ 令和7年度事業計画について ④ 令和7年度収支予算について ⑤ 令和7年度資金調達及び設備投資の見込みについて ⑥ 令和6年度収支決算について 監査報告 ⑦ 役員を選任について ⑧ 理事長に対する権限委任について

2. 理事会

開催日	内容
令和7年4月23日	第1回理事会 ① 令和6年度事業報告について ② 令和6年度収支決算について 監査報告 ③ 役員を選任について ④ 会員の表彰について ⑤ 定時総会の招集について ⑥ 入会会員の承認について
令和7年9月18日	第2回理事会 ① 入会会員の承認について ② 特定資産の取り崩しについて
令和7年12月23日	第3回理事会 ① 入会会員の承認について
令和8年3月25日	第4回理事会 ① 入会会員の承認について ② 令和7年度補正予算(案)について ③ 令和8年度事業計画(案)について ④ 令和8年度収支予算(案)について ⑤ 資金調達及び設備投資の見込みについて

	⑥ 職員給与規程の一部改正について ⑦ 嘱託職員等就業規則の一部改正について ⑧ 理事・監事候補者選考委員の承認について ⑨ 役員損害賠償責任保険の加入について
--	-------------------------------------------------------------------------------------------

3. 監事会

開催日	内容
令和7年4月17日	令和6年度事業決算監査

4. 総務委員会

開催日	内容
令和7年8月26日	第1回総務委員会 ① 9月理事会提案議題の事前調整について ② 出前入会説明会の開催実績について ③ 熱中症事故の報告について
令和7年11月26日	第2回総務委員会 ① 12月理事会提案議題の事前調整について ② 経理事務指導及び兵シ協個別訪問指導について ③ 兵シ協会長表彰について ④ ボランティア活動について ⑤ 会員研修旅行について ⑥ スマホ相談会の開催について ⑦ 出前入会説明会の開催について
令和8年2月25日	第3回総務委員会 ① 3月理事会提案議題の事前調整について ② 兵庫労働局経理事務指導結果について

5. 安全・適正就業委員会

開催日	内容
令和7年6月25日	第1回安全・適正就業委員会 ① 安全パトロールの実施 ② 事故発生状況報告について ③ 令和7年度安全・適正就業事業計画について
令和7年12月18日	第2回安全・適正就業委員会 ① 安全パトロールの実施 ② 事故発生状況報告について ③ 講習会等の計画について

令和8年3月6日	第3回安全・適正就業委員会 ① 事故発生状況報告について ② 令和8年度安全・適正就業年次計画(案)について ③ 県下の事故発生状況について
----------	---------------------------------------------------------------------------------

6. 安全・適正就業推進大会及び講習会等

開催日	内容
令和7年7月15日	安全・適正就業推進大会 ① 事故発生状況報告 ② 講演「就業中の熱中症予防対策」について ③ 大会決議「ゼロ災運動の実践」
令和8年2月20日	AED講習会 ① 訓練人形を使用してのAED操作等
令和8年3月11日	交通安全講習会 ① 事故報告 ② 講演「高齢者の交通事故の現状と防止対策」について

7. 広報委員会

開催日	内容
令和7年4月11日	シルバーみき 133号 校正
令和7年7月11日	シルバーみき 134号 記事内容確認・レイアウト
令和7年8月7日	シルバーみき 134号 校正
令和7年11月13日	シルバーみき 135号 記事内容確認・レイアウト
令和7年12月5日	シルバーみき 135号 校正
令和8年3月19日	シルバーみき 136号 記事内容確認・レイアウト

8. 女性の会（ひまわり）

開催日	内容
令和7年4月14日	第1回女性の会（ひまわり）運営委員会 ① 認知症サポーター養成講座の反省点について ② 同好会の発足について ③ 令和7年度活動計画について
令和7年6月23日	一日手芸教室と茶話会
令和7年9月4日	第2回女性の会（ひまわり）運営委員会 ① 一日手芸教室の反省等について ② 今後の活動計画について
令和7年11月13日	第3回女性の会（ひまわり）運営委員会

	<ul style="list-style-type: none"> ① 生活習慣病予防のための料理教室の役割分担等について ② 今後の活動について
令和7年11月18日	生活習慣病予防のための料理教室
令和7年12月22日	第4回女性の会（ひまわり）運営委員会 <ul style="list-style-type: none"> ① 生活習慣病予防のための料理教室の反省点について ② 太極拳教室と茶話会の実施について ③ 今後の活動について
令和8年2月27日	太極拳一日体験教室

9. 教育訓練（派遣会員）

開催日	内容
令和8年1月16日 ～2月28日	教育訓練（自宅研修） <ul style="list-style-type: none"> ① ビジネスマナー講習 ② 接遇講習 ③ 労働法関係講習 ④ 安全衛生教育講習等