

令和3年度 事業報告書

令和3年4月1日から令和4年3月31日まで

○ 概 要

令和3年度は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大により、年度当初から「まん延防止等重点措置区域」の適応や「緊急事態宣言」の発出など、多難の幕開けとなりました。

特に、感染力が極めて強いデルタ株やオミクロン株などの変異株が検出され、高齢者の3回目のワクチン接種が進む中、感染者数が下げ止まりの状況から増加傾向を示しているために感染の再拡大が懸念され、今後も予断を許さない状況が続いております。

このような中、「三密の回避」や「人と人との距離の確保」、「マスク着用」、「手洗い等の手指衛生」、「換気」をはじめとした基本的な感染対策の徹底を会員に周知してきました。

さて、センターの運営主体である会員の拡大については、新型コロナウイルス感染症に係る緊急事態宣言の発出に伴い、入会説明会の休止や会場の人数制限などが影響し、新規会員の登録はあるものの、病気や高齢化などによる退会者が後を絶たず、会員数は減少傾向にあります。

このため、会員の拡大を図ることを目的に女性会員拡大検討会のメンバーによる「マスクづくり講習会」を実施したほか、令和3年12月に「女性の会（ひまわり）」を設置し、女性会員の拡大方策を検討しました。

一方、運営面については、コロナ禍で公共施設の開館時間の短縮や閉館による影響のほか、景気低迷などにより契約額が大幅に減少し、センター運営は大変厳しい状況となりました。

また、会員の就業場所の確保については、就業先の選択肢の幅を広げるため、チラシ、電話、FAX等により就業開拓を行ってきましたが、登録会員が少ないために就業へのマッチングが十分にできず、就業に至らない状況も多く見られました。

令和3年度も昨年度に続き、コロナ禍の影響で厳しい状況下にありましたが、会員の「生きがいの充実と福祉の増進」「活力ある地域社会づくり」をめざして次の事業を展開しました。

○ 実施状況

1. 高齢者の就業に関する情報の収集及び調査・研究 (公1)

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会(以下、「兵シ協」という。)によるオンラン会議や研修会などに参加し、就業に関する情報や課題など参考となる情報を収集して事業運営に役立てました。

2. 高齢者の就業機会の開拓及び提供 (公1)

(1) 市広報誌などにシルバー人材センター事業の記事掲載を依頼する一方で、就業開拓推進員を配置し、官公庁・企業・一般家庭にセンター事業の周知と理解を得ながら会員の就業機会の拡大と仕事の確保に努めました。

○就業先開拓実績

- ・チラシによる就業開拓調査 1,620社(年1回実施)
- ・調査票(登録カード)回答 43事業所
- ・就業に繋がった事業所 11事業所(15名就業)

(2) 兵シ協の実施事務所として一般労働者派遣事業を実施し、地域社会の多様なニーズへの対応や選択肢を増やし就業の適正化を図りました。

職業分類別事業実績表

【請負】

(単位：人・円)

仕事の分類	民間事業		公共事業	
	延人員	事業収入	延人員	事業収入
専門的・技術的職業	16	62,528	—	—
事務的職業	294	1,010,881	21	132,252
販売の職業	803	4,204,049	—	—
サービスの職業	8,356	43,812,974	11,409	43,730,825
保安の職業	936	9,727,266	2,189	3,721,567
農林漁業の職業	2,591	24,276,675	103	1,132,407
生産工程の職業	4,289	23,224,720	—	—
輸送・機械運転の職業	—	—	85	363,750
建設・採掘の職業	33	240,759	24	258,598
運搬・清掃・包装等の職業	27,610	127,417,515	11,524	51,691,324
合計	44,928	233,977,367	25,355	101,030,723
総合計	延人員 70,283人		事業収入 335,008,090円	

【派遣】

(単位：人・円)

仕事の分類	民間事業		公共事業	
	延人員	事業収入	延人員	事業収入
販売の職業	243	1,234,950	—	—
サービスの職業	615	2,885,664	—	—
農林漁業の職業	42	300,675	—	—
生産工程の職業	464	2,525,871	—	—
運搬・清掃・包装等の職業	10,144	49,691,224	—	—
合計	11,508	56,638,384	—	—
総合計	延人員 11,508 人		事業収入 56,638,384 円	

3. 安全教育と安全・適正就業の徹底 (公1)

- (1) 安全・適正就業委員会を開催し、会員の就業中及び就業途上における事故防止対策を図るとともに、安全就業パトロールを実施して安全対策の強化を図りました。
- (2) ローテーション就業の推進に努めるとともに、長期就業の是正を図るため、「公平な就業機会に関する基準」に基づき、公共施設の管理業務を中心に就業機会の公平化を図りました。

4. 入会の促進と就業相談等の実施 (公1)

- (1) 多くの会員が円滑に就業できるように就業相談日を設け、就業の場の確保と提供に努めました。
- (2) 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、入会説明会については、少人数対応の説明会として開催したほか、引き続き女性専用説明会及び各公民館に出向いての出前説明会を実施し、入会の促進と事業内容の浸透を図りました。

なお、新型コロナウイルス感染拡大による緊急事態宣言の発令に伴い、計8回の入会説明会を中止としました。

入会説明会の実施状況

開催回数	参加者数	入会者数	入会率
34回	91名	61名	67.0%

定例説明会:17回(毎月第1・3水曜日/午後1時30分~/センター会議室)

女性専用説明会:9回(毎月第2水曜日/午後1時30分~/センター会議室)

出前説明会:8回(午後1時30分~/市内各公民館 4箇所)

(3) 夫婦会員等の「会費割引制度」を推進し、会員の拡大に努めました。(対象会員 26 組)

(4) 会員募集チラシを作成し、新聞折込みや各公民館等に配布して入会の促進を図りました。

会員数においては、61 名が入会しましたが、高齢・病気・家庭の事情等を理由とする退会者が入会者を上回り、前年度より 27 名減の 659 名となりました。

会員の状況

令和 4 年 3 月 31 日 現在

	男	女	計	備 考
60 歳～64 歳	8 名	9 名	17 名	平均年齢 75.1 歳 最高年齢 男 87 歳 女 87 歳
65 歳～69 歳	38 名	22 名	60 名	
70 歳～74 歳	168 名	91 名	259 名	
75 歳以上	244 名	79 名	323 名	
合 計	458 名	201 名	659 名	

5. 組織体制の効率化と充実 (公1)

- (1) 女性会員の拡大及び女性会員相互の親睦と連帯意識の高揚を図ることを目的に「女性の会 (ひまわり)」を設置し、組織の充実を図りました。
- (2) 健全な財政運営を図るため、需用費などの経費を必要最小限に止めるとともに、吉川地区作業事務所の施設運営を見直し、効率化で安定的な事業運営に努めました。
- (3) センターからのお知らせを会員の携帯電話に一斉送信するショートメッセージサービス (SMS) の運用を開始しました。
- (4) 会員と事務局との連絡調整を密にするため「シルバーみき」を年 3 回発行し、事業状況や情報等の周知を図りました。

6. 高齢者活躍人材確保育成事業の活用と講習会の実施 (公1)

- (1) 女性会員の拡大を図ることを目的に「マスクづくり講習会」を実施しました。
- (2) 兵シ協が主催した「高齢者活躍人材確保育成事業」を活用し、生きがいの向上や健康の維持増進を目的とした講習会を実施し、会員の増強を図りました。

開催日	内容
7 月 19 日、20 日	女性限定「ときめくお洒落」講習会
7 月 27 日	マスクづくり講習会
10 月 18 日、19 日	すてきライフプラン講習会

7. 公益社団法人の運営 (法人管理)

- (1) 理事会の承認を得て財政基盤の整備に努めるとともに、公益法人として適正に対応できる知識や情報を収集し、センター事業の安定的な運営を図りました。
- (2) 経理事務の正確な処理を確保するため、公認会計士事務所による巡回監査を行い、適正な会計処理に努めました。

○事業・会議等の開催状況

1. 定時総会

開催日	内容
令和3年5月27日	定時総会 ①令和2年度事業報告について ②令和2年度補正予算について ③令和3年度事業計画について ④令和3年度収支予算について ⑤令和3年度資金調達及び設備投資の見込みについて ⑥令和2年度収支決算について 監査報告 ⑦役員を選任について ⑧理事長に対する権限委任について

2. 理事会

開催日	内容
令和3年4月22日	第1回理事会 ①令和2年度事業報告について ②令和2年度収支決算について 監査報告 ③役員を選任について

	④会員の表彰について ⑤定時総会の招集について ⑥入会会員の承認について
令和3年9月16日	第2回理事会 ①入会会員の承認について ②安全・適正就業基準の一部改正について
令和3年12月21日	第3回理事会 ①入会会員の承認について
令和4年3月25日	第4回理事会 ①会費の減免について ②入会会員の承認について ③令和3年度補正予算(案)について ④令和4年度事業計画(案)について ⑤令和4年度収支予算(案)について ⑥資金調達及び設備投資の見込みについて ⑦職員給与規程の一部改正について ⑧理事・監事候補者選考委員の承認について ⑨役員損害賠償責任保険加入の承認について

3. 監事会

開催日	内容
令和3年4月15日	令和2年度事業決算監査

4. 総務委員会

開催日	内容
令和3年8月26日	第1回総務委員会 ①第2回理事会提案議題の事前調整について ②研修旅行について ③ボランティア活動について ④三木市長への要望について ⑤その他報告事項
令和3年11月25日	第2回総務委員会 ①第3回理事会提案議題の事前調整について ②出前入会説明会について ③吉川地区作業所の状況について等
令和4年2月24日	第3回総務委員会 ①第4回理事会提案議題の事前調整について

	②会議等開催・出席実績 ③女子の会（ひまわり）について ④講習会等の中止について
--	--

5. 安全・適正就業委員会

開催日	内容
令和3年6月22日	第1回安全・適正就業委員会 ①安全パトロールの実施 ②事故発生状況報告について ③安全就業対策について
令和3年12月7日	第2回安全・適正就業委員会 ①安全パトロールの実施 ②事故発生状況報告について ③講習会等の計画について ④草刈機アタッチメントの導入について
令和4年3月15日	第3回安全・適正就業委員会 ①事故発生状況報告について ②令和4年度安全・適正就業年次計画(案)について ③道路交通法施行規則の一部改正について

6. 広報委員会

開催日	内容
令和3年4月6日	シルバーみき 121号 校正
令和3年7月16日	シルバーみき 122号 記事内容確認・レイアウト
令和3年8月6日	シルバーみき 122号 校正
令和3年11月22日	シルバーみき 123号 記事内容確認・レイアウト
令和3年12月8日	シルバーみき 123号 校正
令和4年3月15日	シルバーみき 124号 記事内容確認・レイアウト

7. 教育訓練（派遣会員）

開催日	内容
令和4年1月21日 ～2月23日	教育訓練（自宅研修） ①ビジネスマナー講習 ②接遇講習 ③労働法関係講習 ④安全衛生教育講習等

8. 女性の会（ひまわり）

開催日	内容
令和3年9月6日	第4回女性会員拡大検討会 ①女性会員拡大に向けての今後の方向性について
令和3年11月15日	女性部会設立に向けての準備会 ①設立に向けてのスケジュールと今後の活動等 ②規約及び会の名称を検討
令和4年1月26日	第1回女性の会（ひまわり）運営委員会 ①組織体制の決定 ②今後の活動等