

令和2年度 事業計画

令和2年4月1日から令和3年3月31日まで

○ 概 要

我が国経済は、緩やかな回復基調が続き、有効求人倍率は史上初めて全ての都道府県で1倍以上となっており、雇用情勢が大きく改善する一方で、企業における人手不足が顕在化しています。

こうした中で、高齢者の労働力としての拡大が強く求められており、就業を通じて高齢者の福祉の増進に資するシルバー人材センター事業の重要性と地域社会の期待は一層大きなものになっております。

令和2年度においては、地域社会の課題解決の担い手として期待されている「空き家等管理事業」などを推進するとともに、「高齢法」及び「シルバー派遣事業」における高齢者派遣の優位性を活かし、現役世代の下支えや人手不足分野での労働力確保に貢献することを目指します。

また、センターの地域における存在意義を高め、積極的な事業運営を行うためには「会員の拡大」が最重要課題であり、入会説明会の実施はもとより、会員各位のロコミによる会員拡大を図っていくことも必要であると考えております。

一方、会員の拡大に対応するには、就業機会の確保が必要であることから、「臨時的かつ短期的な就業」又は「その他の軽易な業務に係る就業」を基本としつつ、会員ニーズ及び発注者ニーズに沿った業務拡大を進めなければなりません。

そのため、高齢者の受け皿としての機能を十分果たし、「社会の支え手」を実践できるよう、センター、兵シ協及び全シ協が相互に一層の緊密な連携を図っていきます。

シルバー事業遂行の基幹をなすものとして、「安全・安心なシルバー事業」の確立のためにも組織を挙げて最大限の安全対策を推進し、ボランティア等の社会活動を通じてセンターが地域社会の一員として存在意義を高めていくことを目指し、本年度においても、地域から信頼されるシルバー人材センターとして事業を推進し、センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」の精神に基づく運営に努めていきます。

1. 高齢者の就業に関する情報の収集及び調査・研究 (公1)

- (1) 会員拡大及び就業機会の拡充を図るため、(公社)兵庫県シルバー人材センター協会(以下、「兵シ協」という。)や東播ブロック等と連携し、先進的な取組みを行っているセンターの情報収集や視察を行い、センターの事業運営に活用する。
- (2) 会員の就業実態・能力・希望などを分析するとともに、企業の人手不足分野での就業に関する情報を収集し、事業の発展に努める。

2. 高齢者の就業機会の確保及び提供 (公1)

- (1) 高齢者の多様な就業形態と就業機会の拡大を図るため、就業開拓推進員を活用して地域社会の就業ニーズの把握を行い、民間事業所、一般家庭、官公庁等に対してセンター事業のPR活動を推進し、就業先の確保に努める。
 - ① 市広報誌「広報みき」への記事掲載やFMみつきいでの放送、チラシの新聞折り込みなどで事業や会員募集をPR
 - ② センターだより「シルバーみき」を発行(年3回)
- (2) センターの契約金額の目標を4億3700万円とする。
又、兵シ協三木市事務所の運営による一般労働者派遣事業の契約金額の目標を5000万円とし、合わせて4億8700万円を事業開拓目標とする。

職業分類別事業開拓目標

【請負】

(単位：人・円)

仕事の分類	民間事業		公共事業	
	延人員	事業収入	延人員	事業収入
専門的・技術的職業	30	100,000	—	—
事務的職業	800	3,000,000	50	150,000
販売の職業	1,000	7,200,000	—	—
サービスの職業	10,800	52,000,000	14,050	53,000,000
保安の職業	1,500	8,500,000	2,500	4,500,000
農林漁業の職業	3,500	30,000,000	500	5,000,000
生産工程の職業	5,500	32,000,000	—	—
輸送・機械運転の職業	20	50,000	100	350,000
建設・採掘の職業	150	150,000	—	—
運搬・清掃・包装等の職業	40,500	180,000,000	14,000	61,000,000
合計	63,800	313,000,000	31,200	124,000,000
総合計	延人員 95,000 人		事業収入 437,000,000 円	

【派遣】

(単位：人・円)

仕事の分類	民間事業		公共事業	
	延人員	事業収入	延人員	事業収入
販売の職業	2,000	10,000,000	—	—
サービスの職業	800	4,000,000	—	—
生産工程の職業	600	3,500,000	—	—
運搬・清掃・包装等の職業	6,600	32,500,000	—	—
合 計	10,000	50,000,000	—	—
総 合 計	延人員 10,000 人		事業収入 50,000,000 円	

3. 有料職業紹介事業の実施 (公1)

兵シ協の実施事務所として、臨時的・短期的又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者に対し、有料の職業紹介を実施する。

4. 安全・適正就業の徹底 (公1)

安全就業は高齢者が就業するうえで最も重要な課題である。「安全はすべてにおいて優先される」という意識の徹底を図り、会員の就業中や就業途上の事故防止に努める。

- (1) 安全・適正就業強化月間（7月）に合わせ、「安全・適正就業推進大会」を開催し、会員の安全意識の向上を図る。
- (2) 仕事の受注及び会員の就業については、関係法令の遵守を図り、より多くの会員に就業機会を提供するため、ローテーション就業等を実施し適正就業の推進に努める。
- (3) 会員の就業途上の交通事故防止と交通ルールの順守を図るため、「交通安全講習会」を開催する。

5. 就業相談等の実施と入会の促進 (公1)

- (1) 入会を希望する高齢者を対象に入会説明会を開催し、センターの基本理念や就業のしくみ等について説明を行い入会の促進に努める。
 - ① 定例会説明会（毎月第1・第3水曜日）
 - ② 女性専用説明会（毎月第2水曜日）
 - ③ 地区別説明会（各公民館等）
- (2) 随時、センター窓口や電話等で就業に関する相談を行うとともに、就業相談日（毎月第3木曜日）を設定し一人でも多くの会員が就業できるようミスマッチの解消に努める。

(3) 会員夫婦等の「会費割引制度」を継続し、会員増強の取組みを図る。

6. 組織体制の強化 (公1)

- (1) 事務局体制の拡充と職員相互の連携強化を図るとともに、兵シ協及び東播ブロック等の研修会に積極的参加し、職員の資質向上を図る。
- (2) 日報入力など各センターに共通する事務作業については、事務の集中化を活用し作業の効率化を図る。

7. ボランティア活動の推進 (公1)

美囊川リバーサイドパークの除草清掃作業を開催し、地域社会への奉仕活動を実施する。

8. 各種講習会等の実施 (公1)

会員の資質向上と後継者育成を図るための講習会を実施する。また、公的な施設にAEDが多く設置されていることから、利用者の急変に対応するため、主に施設管理に就業する会員を対象にAED講習会を実施する。

9. 公益社団法人の適正運営 (法人管理)

- (1) 公益法人としてセンター事業運営を円滑かつ適正に推進するため、理事会及び総務委員会を中心に組織体制の充実に努める。
- (2) 会計処理の適正な処理を確保するため、公認会計士事務所による巡回監査(年2回)を実施する。

事業計画

開催日	内容
令和2年 4月	令和元年度決算監査 第1回理事会
5月	令和2年度定時総会 「シルバーみき」発行 第118号
6月	第1回安全・適正就業委員会
7月	安全・適正就業推進大会
8月	第1回総務委員会 第1回広報委員会
9月	第2回理事会 「シルバーみき」発行 第119号
10月	第2回安全・適正就業委員会 清掃ボランティア活動
11月	第2回総務委員会 会員研修旅行
12月	第3回理事会 第2回広報委員会
令和3年 1月	第24回会員作品展 「シルバーみき」発行 第120号
2月	第3回総務委員会 心肺蘇生法（AED使用）講習会
3月	第3回安全・適正就業委員会 第4回理事会 第3回広報委員会 交通安全講習会 草刈機取扱い講習会

- *新入会員説明会 …………… 毎月第1・第3水曜日に開催
- *女性限定説明会 …………… 毎月第2水曜日に開催
- *就業相談日 …………… 毎月第3木曜日に実施