

# 令和元年度 事業報告書

平成31年4月1日から令和2年3月31日まで

## ○ 概 要

令和元年度における我が国経済は、緩やかな回復が続く中、完全失業率は低い水準、有効求人倍率は高い水準となり、雇用情勢は着実に改善していくことが見込まれていましたが、11月中国武漢市で初めて検出された新型コロナウイルス(SARS-CoV-2)の世界的蔓延により、国内においても未だ終息の見えない中、予断を許さない状況となっております。

こうしたなか、現役世代の下支えや人手不足分野での労働力確保等、地域社会の課題解決の担い手として貢献する為、高齢者派遣の優位性を活かしたシルバー派遣事業を強く推進しました。

また、会員募集として市内全域に新聞折り込みを年2回行うとともに、市広報紙やふるさとハローワークを通じて広く市民に呼びかけ、毎月2回の入会説明会に加え毎月1回の女性専用説明会の他、市内各公民館にて出前説明会を実施し、センターの制度・趣旨・仕組みなどの説明を行い、会員の増強に努めました。

さらに、センター事業の普及啓発活動として、美囊川の河川美化清掃ボランティアの実施や、三木市役所みつきいホールにおいて第23回となる会員作品展の開催等、センターのPRを図りました。

このように、国・地方の財政事情が厳しい中、シルバー事業に対して最大限のご理解をいただき、三木市を初め関係機関のご支援ご指導のもと、会員と役職員が一丸となってさらなる拡大を図るべく、事業計画に基づきながら次の事業を展開しました。

## ○ 実施状況

### 1. 高年齢者の就業に関する情報の収集及び調査・研究 (公1)

公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会(以下、「兵シ協」という。)及び東播ブロック会議等の研修会に参加し、他市の新規事業における課題や取組み等について、情報を収集して事業運営に役立てました。

また、空き家等管理事業については、市と連携を図りながら事業の啓発に努めました。

○空き家等管理事業

- ・先進地視察 小野市 SC、三田市 SC、宝塚市 SC
- ・事業開始 令和元年 12 月 1 日
- ・推進員 28 名（各地区に配置）

2. 高齢者の就業機会の開拓及び提供 （公1）

(1) 就業開拓推進員を配置し、新規就業先（事業所等）の開拓に努めるとともに、会員募集チラシの新聞折込みを実施するなど、官公庁・企業・一般家庭にセンター事業の周知を図り、会員の就業機会の拡大と仕事の確保に努めました。

○就業先開拓実績

- ・チラシによる就業開拓調査 1,510 社（年 2 回実施）
- ・事業所訪問等 450 社
- ・調査票（登録カード）回答 94 事業所
- ・新規就業に繋がった事業所 6 事業所（10 名就業）

(2) 兵シ協の実施事務所として一般労働者派遣事業を実施し、地域社会の多様なニーズへの対応や選択肢を増やして就業の適正化を図りました。

職業分類別事業実績表

【請負】

（単位：人・円）

仕事の分類	民間事業		公共事業	
	延人員	事業収入	延人員	事業収入
専門的・技術的職業	23	88,435	—	—
事務的職業	618	2,391,368	45	315,068
販売の職業	1,516	7,421,459	—	—
サービスの職業	9,743	50,376,788	13,055	51,372,097
保安の職業	785	8,160,351	2,176	3,911,200
農林漁業の職業	2,975	26,677,254	383	4,241,345
生産工程の職業	5,130	29,743,867	—	—
輸送・機械運転の職業	3	7,931	54	202,860
建設・採掘の職業	92	905,199	4	19,800
運搬・清掃・包装等の職業	37,218	169,014,398	12,283	55,020,525
合計	58,103	294,787,050	28,000	115,082,895
総合計	延人員 86,103 人		事業収入 409,869,945 円	

## 【派遣】

(単位：人・円)

仕事の分類	民間事業		公共事業	
	延人員	事業収入	延人員	事業収入
専門的・技術的職業	57	545,187	—	—
販売の職業	250	1,175,018	—	—
サービスの職業	641	3,350,334	—	—
生産工程の職業	238	1,261,506	—	—
運搬・清掃・包装等の職業	4,333	21,498,194	—	—
合 計	5,519	27,830,239	—	—
総 合 計	延人員 5,519 人		事業収入 27,830,239 円	

## 3. 安全教育と安全・適正就業の徹底 (公1)

- (1) 安全・適正就業委員会を開催し、会員の就業中及び就業途上における事故防止対策を図るとともに、安全就業パトロールを実施して安全対策の強化を図りました。
- (2) 安全・適正就業月間(7月)に合わせ、「安全・適正就業推進大会」を開催し、会員の安全意識の向上を図りました。
- (3) 国から示された「適正就業ガイドライン」を活用し、適正就業を推進するとともに、ワークシェアリング等を行い公平な就業機会の提供に努めました。

## 4. 入会の促進と就業相談等の実施 (公1)

- (1) 多くの会員が円滑に就業できるように就業相談日を設け、就業の場の確保と提供に努めました。
- (2) 入会を希望する高齢者に対し、毎月第1・第3水曜日開催の入会説明会に加え、女性専用説明会及び各公民館等に出向いての地区別説明会を実施し、入会の促進と事業内容の浸透を図りました。

## 入会説明会の実施状況

開催回数	参加者数	入会者数	入会率
42回	145名	80名	55.2%

定例説明会:22回(毎月第1・3水曜日/午後1時30分~/センター会議室)

女性専用説明会:12回(毎月第2水曜日/午後1時30分~/センター会議室)

地区別説明会:8回(午後1時30分~/市内各公民館 4箇所)

- (3) 夫婦会員等の「会費割引制度」を導入し、会員の拡大に努めました。

- (4) 会員募集チラシを作成し、新聞折込みや各公民館に配布して入会の促進を図りました。

**入会者の状況**

令和2年3月31日 現在

	男	女	計	備 考
60歳～64歳	6名	9名	15名	平均年齢 74.2歳
64歳～69歳	76名	33名	109名	最高年齢 男 90歳
70歳～74歳	200名	88名	288名	女 85歳
75歳以上	236名	79名	315名	就業実人員 721名
合 計	518名	209名	727名	就業率 99.2%

**5. 組織体制の効率化と充実 (公1)**

- (1) 多様化する事務に対応するため、兵シ協等が主催する研修会に参加し、職員の資質向上と効率的な事務処理に努めました。
- (2) 会員と事務局との連絡調整を密にするために、「シルバーみき」を発行して事業状況や情報等の周知を図り、会員がセンター事業に積極的に参加、活動できるように努めました。

**6. ボランティア活動の推進 (公1)**

地域社会の奉仕活動の一環として、美囊川左岸の「リバーサイドパーク」の清掃ボランティアを実施し、総勢23名の参加がありました。

**7. 技能講習会の実施 (公1)**

会員の技術、技能の向上を図り、夏期に集中する草刈り作業に対応するため、「草刈機取扱い講習会」を実施しました。

**8. 公益社団法人の運営基盤の確立 (法人管理)**

- (1) 公益法人として適正な事業運営を推進するため、理事会の承認を得て財政基盤の整備に努めるとともに、各研修会等に参加して知識や情報を収集し、運営体制の充実を図りました。
- (2) 経理事務の正確な処理を確保するため、公認会計士事務所による巡回監査を行い、適正な会計処理に努めました。

○事業・会議等の開催状況

1. 定時総会

開催日	内容
令和元年5月28日	定時総会 ①平成30年度事業報告について ②平成30年度補正予算について ③平成31年度事業計画について ④平成31年度収支予算について ⑤平成31年度資金調達及び設備投資の見込みについて ⑥平成30年度収支決算について 監査報告 ⑦理事長に対する権限委任について

2. 理事会

開催日	内容
平成31年4月19日	第1回理事会 ①平成30年度事業報告について ②平成30年度収支決算について 監査報告 ③役員の選任について ④会員の表彰について ⑤定時総会の招集について ⑥入会会員の承認について
令和元年9月19日	第2回理事会 ①会費の減免について ②入会会員の承認について ③空き家等管理事業について ④職員就業規則の一部改正について
令和元年12月19日	第3回理事会 ①入会会員の承認について ②理事・監事候補者選考要綱の一部改正について ③会員の増加策について
令和2年3月24日	第4回理事会 ①会費の減免について ②入会会員の承認について

	<ul style="list-style-type: none"> <li>③令和元年度補正予算（案）について</li> <li>④令和2年度事業計画（案）について</li> <li>⑤令和2年度収支予算（案）について</li> <li>⑥資金調達及び設備投資の見込みについて</li> <li>⑦職員給与規程の一部改正について</li> <li>⑧理事・監事候補者選考委員の承認について</li> <li>⑨厚生年金基金の代行返上・確定給付企業年金基金への移行承認について</li> </ul>
--	---

### 3. 監事会

開催日	内容
平成31年4月16日	平成30年度事業決算監査

### 4. 総務委員会

開催日	内容
令和元年7月30日	第1回総務委員会 <ul style="list-style-type: none"> <li>①三木市シルバー人材センターについて</li> <li>②就業先開拓について</li> <li>③平成30年度全シ協による調査研究について</li> <li>④空き家管理について</li> </ul>
令和元年8月27日	第2回総務委員会 <ul style="list-style-type: none"> <li>①第2回理事会提案議題の事前調整について</li> <li>②研修旅行について</li> <li>③ボランティア活動について</li> <li>④三木市長への要望について</li> </ul>
令和元年11月26日	第3回総務委員会 <ul style="list-style-type: none"> <li>①第3回理事会提案議題の事前調整について</li> <li>②空き家等管理事業の進捗状況について</li> <li>③公益法人検査について</li> </ul>
令和2年2月20日	第4回総務委員会 <ul style="list-style-type: none"> <li>①第4回理事会提案議題の事前調整について</li> <li>②就業先開拓について（実績）</li> <li>③女性会員の増加策について</li> </ul>

## 5. 安全・適正就業委員会

開催日	内容
令和元年6月26日	第1回安全・適正就業委員会 ①安全パトロールの実施 ②事故発生状況報告について ③令和元年度安全・適正就業事業計画について ④安全就業対策について（経過と今後）
令和元年12月12日	第2回安全・適正就業委員会 ①事故発生状況報告について ②講習会等の計画について ③安全パトロールの実施
令和2年3月17日	第3回安全・適正就業委員会 ①事故発生状況報告について ②令和2年度安全・適正就業年次計画(案)について ③ペナルティ制度導入について

## 6. 安全・適正就業推進大会及び講習会等

開催日	内容
令和元年7月16日	安全・適正就業推進大会 39名 ①事故状況報告 ②講演「就業中の傷害事故・賠償事故防止について」 ③大会決議ーゼロ災運動の実践ー
令和2年2月18日	心肺蘇生法（AED使用）講習会 9名 ①意識不明者への呼び掛け、呼吸確認 ②練習用マネキンを使っての胸骨圧迫やAED操作
令和2年3月13日	草刈機取扱い講習会 8名 ①講義「安全と快適作業について」 ②実技

## 7. 広報委員会

開催日	内容
平成31年4月8日	シルバーみき 115号 校正
令和元年7月19日	シルバーみき 116号 記事内容確認・レイアウト
令和元年8月5日	シルバーみき 116号 校正
令和元年11月19日	シルバーみき 117号 記事内容確認・レイアウト
令和元年12月5日	シルバーみき 117号 校正
令和2年3月17日	シルバーみき 118号 記事内容確認・レイアウト