

令和8年度事業計画

自令和8年4月 1日

至令和9年3月31日

I 基本方針

令和8年度の日本経済は、緩やかな景気回復が続くという見通しもありますが、現在の中東情勢は緊迫化しており、原油価格の高騰が広範囲に波及する可能性があり深刻な状況です。また、少子高齢化、そして生産年齢人口の減少に伴う労働力不足の課題に直面しています。これらの問題は互いに関連し合い、国民生活や経済全体に大きな影響を与えると予測されています。特に少子高齢化や労働力不足を背景に、豊富な経験や知識を持つ高齢者の活用が期待されており、ますます『シルバー人材センター』の役割は重要視されています。

令和8年度は、会員の拡大、就業機会の確保、安全・適正就業の推進、事業推進体制の強化を基本方針とします。

さらに、多様な就業機会の創出、会員の安全確保、そしてデジタル化への対応を通じて、持続可能な事業運営を目指していきます。

II 実施事業

1. 会員の拡大

〔令和8年度目標〕会員数 393人

- ・重点的に女性会員の入会促進を目指します。
- ・毎週水曜日の入会説明会を継続開催します。
- ・会員募集チラシを年2回全戸配布します。
- ・企業退職(予定)者へのPRを強化します。
- ・町広報誌、コミュニティー回覧板を活用します。
- ・会員紹介キャンペーンを継続します。

2. 就業機会の確保

〔令和8年度目標〕契約件数 1,650件 契約金額285,700千円

会員の就業機会を安定的に確保し、拡大を目指します。

- ・新たな就業先の開拓を推進します。
- ・請負・委任事業に加え、派遣事業や職業紹介事業を拡大していきます。
- ・独自事業(刃物研ぎ、門松作り、にこにこサロン、おたすけ隊(家事支援)、包丁研ぎ、貸農園)を継続します。
- ・デジタル化の推進

令和7年度から新たな契約方法を採用し、就業条件の提示等業務の効率化を図るためデジタル化を推進します。

3. 安全・適正就業の推進

[令和8年度目標] 傷害事故0件、賠償事故0件

会員の高齢化に伴う事故リスクの増加に対応し、安全就業の徹底を図ります。

- ・安全衛生委員会を中心に安全就業の周知徹底を図り、事故ゼロを目指します。
- ・安全パトロールを実施し、ヘルメット等安全保護具の着用及び飛石事故防止対策を中心に、安全就業基準の徹底を図ります。
- ・会員の健康及び体力の維持・向上を図ります。
- ・「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に沿った業務運営を推進します。

4. 事業推進体制の強化

時代の変化に適応した効率的な事業運営を目指します。

- ・デジタル技術の活用による業務の効率化を図ります。
- ・町、民間、商工会、ハローワークなどの関係機関と連携し、会員確保や就業先開拓、高齢者の労働力活用を広げます。

5. 知識及び技能の付与を目的とした講習の実施事業

- ・全会員を対象とした安全就業・接遇・会員として必須な知識等に関する研修会を実施します。
- ・会員の就業技能の修得や向上を図るため、愛知県シルバー人材センター連合会の技能講習会を活用あるいは独自で研修・講習会等を実施し、就業意欲の向上を図ります。

6. 調査研究事業及び相談事業

- ・全国シルバー人材センター事業協会、東海シルバー人材センター連絡協議会、愛知県シルバー人材センター連合会、知多地区シルバー人材センターとの連携強化を図り、各種の情報を把握するとともに町及び関係団体とも連携を密にして、事業の発展拡充のための調査研究を行います。
- ・高齢者の雇用・就業に伴う様々な相談を常時事務局内で受け付け、適切なアドバイスを行います。また、入会を希望する町内高齢者を対象に毎週入会説明会を開催し入会希望者との相談の場を確保します。

7. センターの活動等について周知を図る事業(普及啓発事業)

- ・センター広報誌の発行、ホームページ等によりセンター事業の公益性や目的などを周知させます。
- ・広報媒体の見直しを行います。
- ・清掃ボランティア活動や地域の行事・イベントへの参加・出店等を通じて当センターの認知度を向上させます。

Ⅲ 法人運営のための総会等会議の開催

当センターの事業実施及び法人運営のため、総会及び理事会等を開催します。

- ・定時総会の開催 年1回(令和8年6月)

令和7年度事業報告及び収支決算の審議等

・理事会の開催 年6回(奇数月)

令和7年度事業報告・収支決算の作成、令和8年度の事業活動の報告及び
令和9年度事業計画・収支予算の作成

・監事監査の開催 年4回(5月、7月、11月、翌年3月)

業務及び会計に係る監査の実施

IV 互助会活動

会員相互の親睦を目的とした独自組織として、会員が主体となって運営します。

・総会の開催

・親睦旅行の開催

・会員交流会の開催

・同好会活動の支援

V 月別実施計画

月	総会/理事会等	委員会・会議等	研修会・講習会等	その他
4		・理事、監事選考委員会 ・知多ブロック事務局長会議	・運転技能講習会 ・安全、適正就業推進員研修会(県シ連)	
5	第1回理事・監事会 (5月27日(水)午後) 決算監査	・安全衛生委員会 ・顕彰審査委員会 ・ともの会活動支援委員会		・会員募集チラシ 全戸配布
6	定時総会 (6月13日(土)午後)	・第1回シルバー派遣事業連絡会議(県シ連)	・草刈技能講習会	・ともの会総会 ・県シ連定時総会
7	第2回理事・監事会 (7月22日(水)午後) 監事監査	・安全衛生委員会 ・顕彰審査委員会 ・知多ブロック会長、局長会議 ・安全、適正就業推進大会(県シ連)	・役員研修会(県シ連) ・課題研修(県シ連)	
8			・派遣事業運転業務交通安全講習(県シ連)	・人材だより発刊
9	第3回理事・監事会 (9月30日(水)午後)	・安全衛生委員会		
10		・ともの会活動支援委員会 ・第2回シルバー派遣事業連絡会議(県シ連) ・第1回事務局長会議(県シ連) ・事業推進交流大会(県シ連)		・ボランティア活動 ・会員募集チラシ 全戸配布
11	第4回理事・監事会 (11月25日(水)午後) 監事監査	・安全衛生委員会	・会長・女性委員会 合同研修会(県シ連)	・産業まつり参加
12				
1	第5回理事・監事会 (1月27日(水)午後)	・安全衛生委員会 ・第2回事務局長会議(県シ連)		・人材だより発刊
2			・課題研修(県シ連)	・会員交流会
3	第6回理事・監事会 (3月24日(水)午後) 監事監査	・安全衛生委員会		

※入会説明会は毎週水曜日に開催します。

※ともの会活動支援委員会は上記以外で、必要の都度開催します。

※シルバー通信は毎月発行します。

※ともの会旅行は別途計画。