

令和5年度事業計画

自令和5年4月 1日

至令和6年3月31日

I 基本方針

令和5年2月、経済産業省 中部経済産業局のホームページに、『最近の管内総合経済動向』についての開示がありました。現在、コロナ禍からの社会経済活動の正常化が進みつつある中、最近の管内の経済動向は、全体的には穏やかに持ち直している模様です。但し、主力の輸送機械工業は、自動車メーカーの半導体不足に緩和の兆しがみられるものの、引き続き不安定な生産状況にあり横ばいになっています。個人消費は、穏やかに持ち直しておりますが、先行きについては、新型コロナウイルスの感染状況、原材料高、物価上昇、為替変動、インバウンド等の影響には予見し難い要素が多く、注意が必要と思われまます。

このような状況下、シルバー事業においては、ウイズコロナの感染拡大防止対策を継続しながら、会員拡大と就業機会の確保を推進していきます。また、通勤災害や就業中災害の防止に向けて安全パトロール等を継続し、安全確保と事故防止に努めゼロ災害を目指します。シルバー事業の理念である「自主・自立、共働・共助」を念頭に、東浦町を始め関係機関、民間事業所及び町民の皆様のご理解とご支援を頂きながら、地域社会に貢献していきます。こうした考えを基に、会員並びに役職員が一丸となって以下の事業を実施していきます。

II 実施事業

1. 就業機会の確保と組織的提供事業(請負、委任)

(1) 就業機会の収集による確保と就業機会の組織的提供

就業機会創出員を中心に役職員及び会員が積極的に就業情報の収集に努め、請負又は委任により地域社会の日常生活に密着した高齢者にふさわしい仕事「臨時的かつ短期的な就業(雇用によるものを除く。)又はその他の軽易な業務に係る就業」を、一般家庭・公共団体・事業所等から引き受け、就業を希望する会員へ提供します。今年度は、就業機会の種類・内容を増やすため積極的に事業所訪問を行います。

(2) 就業機会の自らの創出による確保と就業機会の組織的提供

刃物研ぎ事業、門松作り事業、にこにこサロン事業、おたすけ隊(家事支援)事業、シルバー農園事業等を継続させます。

(3) 会員の拡大

- ① 講習会とセットにした入会説明会の開催
- ② 会員による会員紹介キャンペーンの継続実施
- ③ 町広報誌、コミュニティー回覧板の活用
- ④ 会員募集チラシの全戸配布
- ⑤ 事業所訪問による退職予定者へのPR活動

2. 有料職業紹介事業

「臨時的就業又はその他の軽易な業務に係る雇用」を希望する高齢者に対し、就労機会を提供する有料職業紹介事業を実施します。

3. 労働者派遣事業(派遣)

シルバー事業における高齢者の多様な働き方の一つとして、「臨時的就業又はその他の軽易な業務に係る就業」の範囲で行う労働者派遣事業を推進し、就業機会の拡大を図ります。

4. 知識及び技能の付与を目的とした講習の実施事業

- (1) 全会員を対象とした安全就業・待遇・会員として必須な知識等に関する研修会を実施します。
- (2) 会員の就業技能の修得や向上を図るため、愛知県シルバー人材センター連合会の技能講習会を活用あるいは独自で研修・講習会等を実施し、就業意欲の向上を図ります。

5. 調査研究事業及び相談事業

- (1) 全国シルバー人材センター事業協会、東海シルバー人材センター連絡協議会、愛知県シルバー人材センター連合会、知多地区シルバー人材センターとの連携強化を図り、各種の情報を把握するとともに町及び関係団体とも連携を密にして、事業の発展拡充のための調査研究を行います。
- (2) 高齢者の雇用・就業に伴う様々な相談を常時事務局内で受け付け、適切なアドバイスを行います。また、入会を希望する町内高齢者を対象に毎週入会説明会を開催し入会希望者との相談の場を確保します。

6. 安全・適性就業推進事業

- (1) 安全適正就業推進員及び安全パトロール専門員による草刈・剪定作業就業先へのパトロールを実施し、ヘルメット等安全保護具の着用及び飛石事故防止対策の実施を中心に、安全就業基準の徹底を図ります。
- (2) 請負・派遣職場への安全適正就業推進員及び業務担当職員による安全パトロールを実施します。
- (3) 会員の健康及び体力の維持・向上を図ります。
- (4) 草刈・剪定の受注・見積方法の業務改善に取り組みます。
- (5) 「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に沿った業務運営を推進します。

7. センターの活動等について周知を図る事業(普及啓発事業)

- (1) センター広報誌の発行、ホームページ等によりセンター事業の公益性や目的などを周知させます。
- (2) 広報媒体の見直しを行います。
- (3) 清掃ボランティア活動や地域の行事・イベントへの参加・出店等を通じて当センターの認知度を向上させます。

III 法人運営のための総会等会議の開催

当センターの事業実施及び法人運営のため、総会及び理事会等を開催します。

- (1) 定時総会の開催 年1回(令和5年6月)
令和4年度事業報告及び収支決算の審議等
- (2) 理事会の開催 年6回(奇数月)
令和4年度事業報告・収支決算の作成、令和5年度事業計画・収支予算の作成及び令和5年度の事業活動の報告等
- (3) 監事監査の開催 年4回(5月、7月、11月、翌年3月)
業務及び会計に係る監査の実施

IV 互助会活動

会員相互の親睦を目的とした独自組織として、会員が主体となって運営します。

- (1) 総会の開催
- (2) 親睦旅行の開催
- (3) 会員交流会の開催
- (4) 同好会活動の支援

V 月別実施計画

月	総会/理事会等	委員会・会議等	研修会・講習会等	その他
4		理事・監事選考委員会		
5	第1回理事会 (5月24日(水)午後) 決算監査	顕彰審査委員会	運転技能講習会(知多自)	
6	定時総会 (6月17日(土)午後)	安全委員会		ともの会総会
7	第2回理事会 (7月26日(水)午後) 監事監査	顕彰審査委員会	役員研修会	
8				人材だより発刊
9	第3回理事会 (9月27日(水)午後)	衛生委員会 安全委員会	剪定技能講習会	会員募集チラシの全戸配布
10				ボランティア活動
11	第4回理事会 (11月22日(水)午後) 監事監査		スマホ講習会	産業まつり参加
12		安全委員会		
1	第5回理事会 (1月24日(水)午後)			人材だより発刊
2				会員募集チラシの全戸配布
3	第6回理事会 (3月27日(水)午後) 監事監査	衛生委員会 安全委員会		会員交流会

※入会説明会は毎週水曜日に開催します。

※ともの会活動支援委員会を上記以外で、必要の都度開催します。

※シルバー通信は毎月発行します。

※ともの会旅行は別途計画。

※やっとかめの会は別途計画