

令和 2 年度事業計画

自令和 2 年 4 月 1 日

至令和 3 年 3 月 31 日

I 基本方針

本年度は、新型コロナウイルスが日本経済に大きなマイナス影響を与えると予想されています。シルバー人材センターを取り巻く環境も一層厳しさを増しています。働き方改革関連法施行による①有休消化義務化実施済み②同一労働同一賃金が本年度から施行、新たに③70歳までの継続雇用の努力義務が閣議決定されたところであります。

こうした中、当センターの事業実績については、前年度に比べプラス予測をしています。派遣事業が堅調なことによります。

また、会員数については、①期初の一斉退会者の減少、②入会説明会来場者増、③来場者の入会率増の効果で6年ぶり会員数増の見込みです。昨年6月から入会説明会を毎週開催に変更した効果が大きいと考えています。

安全面では、女性会員の転倒による骨折が大きな問題となっています。東浦町においても問題視しており、東浦町の動きを注視しつつ対策を打っていきます。

このような状況下、当センターは、事業理念である「自主・自立、共働・共助」を念頭に、「ピンチはチャンス」と発想を転換し、当センターの会員並びに役職員が一体となり、この厳しい状況と一緒に乗り切りましょう。

こうした考えの基、次の事業を実施します。

II 実施事業

1. 就業機会の確保と組織的提供事業（請負、委任）

1) 就業機会の収集による確保と就業機会の組織的提供

就業機会創出員を中心に役職員及び会員が積極的に就業情報の収集に努め、請負又は委任により地域社会の日常生活に密着した、高齢者にふさわしい仕事「臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業」を、一般家庭・公共団体・事業所等から引き受け、就業を希望する会員へ提供する。

2) 就業機会の自らの創出による確保と就業機会の組織的提供

刃物研ぎ事業、門松作り事業、にこにこサロン事業、おたすけ隊（家事支援）事業、シルバー農園事業等を継続・発展させる。新たな独自事業立上に取り組む。

3) 会員の拡大

① 入会説明会の内容拡充（センター紹介ビデオ制作）

② 会員による会員紹介キャンペーンの継続実施

- ③ 町役場施設内でのPR活動の継続実施
- ④ 町広報誌、コミュニティー回覧板の活用
- ⑤ 会員募集チラシの全戸配布

2. 有料職業紹介事業

「臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る雇用」を希望する高齢者に対し、就労機会を提供する有料職業紹介事業を実施する。

3. 労働者派遣事業（派遣）

シルバー事業における高齢者の多様な働き方の一つとして、「臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業」の範囲で行う労働者派遣事業を推進し、就業機会の拡大を図る。

本年度より、会員の有給休暇賃金などセンター持ち出し費用が経営を圧迫するため、手数料率を15%から20%にアップさせる。

4. 知識及び技能の付与を目的とした講習の実施事業

- ① 新会員を対象とした安全就業・接遇・会員として必須な知識等に関する研修会を実施する。
- ② 会員の就業技能の修得や向上を図るため、愛知県シルバー人材センター連合会の技能講習会を活用あるいは独自で研修・講習会等を実施し、就業意欲の向上を図る。

5. 調査研究事業及び相談事業

- ① 全国シルバー人材センター事業協会、東海シルバー人材センター連絡協議会、愛知県シルバー人材センター連合会、知多ブロックシルバー人材センターとの連携強化を図り、各種の情報を把握するとともに町及び関係団体とも連携を密にして、事業の発展拡充のための調査研究を行う。
- ② 高齢者の雇用・就業に伴う様々な相談を常時事務局内で受け付け、適切なアドバイスをを行う。また、入会を希望する町内高齢者を対象に毎週、入会説明会を開催し入会希望者との相談の場を確保する。

6. 安全・適性就業推進事業

- ① 安全適正就業推進員及び安全パトロール専門員による草刈・剪定作業就業先へのパトロールを実施し、ヘルメット等安全保護具の着用及び飛石事故防止対策の実施を中心に安全就業基準の徹底を図る。
- ② 請負・派遣職場への安全適正就業推進員及び業務担当職員による安全パトロールの実施
- ③ 草刈・剪定の受注・見積方法の業務改善に取り組む
- ④ 「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に沿った業務運営を推進する。

7. センターの活動等について周知を図る事業（普及啓発事業）

- ① センター広報誌の発行、ホームページ等によりセンター事業の公益性や目的などを周知する。
- ② 清掃ボランティア活動や地域の行事・イベントへの参加・出店等を通じて当センターの認知度を向上させる。

8. その他

- ① 第4次五ヵ年計画立案
- ② 地域班活性化のため班の再編

Ⅲ 法人運営のための総会等会議の開催

当センターの事業実施及び法人運営のため、総会及び理事会等を開催する。

- ① 定時総会の開催 年1回（令和2年6月）
令和元年度事業報告及び収支決算の審議等
- ② 理事会の開催 年6回（奇数月）
令和元年度事業報告・収支決算の作成、令和3年度事業計画・収支予算の作成及び令和2年度の事業活動の報告等
- ③ 監事監査の開催 年4回（4月、7月、11月、翌年3月）
業務及び会計に係る監査の実施

Ⅳ 互助会活動

会員相互の親睦を目的とした独自組織として、会員主体運営を推進する。

- ① 総会の開催
- ② 親睦旅行の開催
- ③ 会員交流会の開催
- ④ 同好会活動の支援

V 月別実施計画

月	総会/理事会等	委員会・会議等	研修会・講習会等	その他
4		企画調整委員会 広報委員会 やっとかめの会	運転技能講習会(知多自)	
5	第1回理事会 (5月26日(火)午後) 決算監査	やっとかめの会 顕彰審査委員会		
6	定時総会 (6月20日(土)午後)	衛生委員会 安全委員会 企画調整委員会 やっとかめの会		ともの会総会 回覧板へ折込
7	第2回理事会 (7月28日(火)午後) 監事監査	やっとかめの会 顕彰審査委員会		人材だより発刊
8		企画調整委員会		
9	第3回理事会 (9月29日(火)午後)	衛生委員会 安全委員会 やっとかめの会		回覧板へ折込
10		企画調整委員会 広報委員会 やっとかめの会		会員募集チラシ 全戸配布 ボランティア活動 ブロック別会議
11	第4回理事会 (11月24日(火)午後) 監事監査	やっとかめの会 広報委員会	清掃講習会	産業まつり参加
12		衛生委員会 安全委員会 やっとかめの会		回覧板へ折込
1	第5回理事会 (1月26日(火)午後)	やっとかめの会 広報委員会		人材だより発刊 65歳のつどいへ 参加
2		企画調整委員会		町広報誌記事掲載 会員募集チラシ 全戸配布
3	第6回理事会 (3月23日(火)午後) 監事監査	衛生委員会 安全委員会 やっとかめの会		会員交流会(3月) 回覧板へ折込

※入会説明会を毎週水曜日に開催する。

※ブロック別会議及びボランティア活動は地域によって開催時期が変わる。

※ともの会活動支援委員会を上記以外で、必要の都度開催する。

※シルバー通信を毎月発行する。

※ともの会旅行(6月日帰り、11月一泊)開催予定。