

令和５年度 事業計画について

わが国の景気は、資源高、物価上昇の影響などを受けてつつも、新型コロナウイルス感染症の抑制や新たな段階への移行によりウィズコロナの下、経済活動との両立が図られ、持ち直していくことが期待されます。

こうした中、シルバー人材センターは、人生１００年時代を見据え、地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献し、高齢者の生きがいや居場所づくりとして重要な役割を担っております。

当センターにおいては、「健康で明るくオープンなシルバー人材センター」のスローガンのもと、引き続き会員の拡大、就業機会の確保に努め、高齢者世帯向けの家事援助などの新規事業への拡大を推進するとともに安全就業や適正就業、会員や職員の健康管理を図り、事故防止に努めてまいります。

なお、今後の事業運営にあたっては、白山市をはじめ石川県シルバー人材センター連合会等の関係機関のご協力のもと、以下の事業計画に取り組んでまいります。

１ 基本方針

- (1) 会員の拡大の推進
- (2) 就業機会の開拓及び確保
- (3) 安全・適正就業の推進
- (4) 技能講習・研修会の開催
- (5) 組織体制の充実
- (6) 普及啓発活動の推進

２ 実施事業

(1) 会員の拡大の推進

会員の高齢化や受注事業に迅速に対応するため、特に若年層会員・女性会員の確保に努める。

- ・月２回の入会説明会と臨時入会説明会や各支所での随時入会説明会の開催
- ・ハローワーク白山での出張相談の開催等、関係機関との連携
- ・会員及び仕事の募集チラシ等によるＰＲ
- ・会員紹介キャンペーンの実施
- ・女性会員向けの仕事の開拓や講習会の開催
- ・未就業会員の解消と就業促進

(2) 就業機会の開拓及び確保

新規就業開拓と継続就業機会の確保・拡大に努め、自主財源確保を図る。

- ・ 企業への訪問、P R活動の実施による就業開拓の推進
- ・ 市広報やケーブルテレビによるP Rの実施
- ・ 適正就業の徹底と公平な就業機会の提供
- ・ 高齢者世帯向けの家事援助などの新規事業の推進
- ・ 会員及び仕事の募集チラシ等によるP R（再掲）

(3) 安全・適正就業の推進

事故ゼロを目指し、安全・適正就業意識の醸成と啓発に努める。

- ・ 安全委員会の開催
- ・ 就業現場の安全パトロールの実施
- ・ 事故原因の分析と再発防止
- ・ ヘルメット等の安全装備使用やカルマー使用等による飛散防止の徹底
- ・ 定期健康診断の受診及び健康体操の奨励、健康保持情報の提供
- ・ 交通安全意識の徹底と交通事故の防止
- ・ リフレッシュとしての軽スポーツ大会の開催

(4) 技能講習・研修会の開催

顧客ニーズに対応すべき技能の習得・向上に努めるための技能講習会や研修会を開催する。

(5) 組織体制の充実

センターの活性化と財政基盤の強化のため、新たな企画の展開と効率的な事業運営を目指した組織の見直しを推進する。

- ・ 会員にやさしい事務局づくり
- ・ 職員の適正配置と人員の確保
- ・ 財務規則等の遵守と管理体制の充実、効率的な事務処理による運営

(6) 普及啓発活動の推進

シルバー事業の周知徹底と会員の加入促進を目的とし、効果的な普及啓発活動を推進する。

- ・ 市福祉健康まつり等への参加
- ・ 市広報やケーブルテレビによるP Rの実施（再掲）