

平成29年度 事業計画

シルバー人材センター取り巻く環境は、雇用・所得環境の着実な改善に加え、マインド面の好転も寄与するとみられるほか、設備投資は高水準となっており、市内製造業の生産は増加しており、業種別では、繊維は弱めに推移しているが、電気機械、化学は増加しています。また、企業の人手不足感は一段と高まり、有効求人倍率も高水準で推移するものと予測されます。

このような地域経済のなか、当シルバー人材センターは引き続き労働者派遣事業では好調を維持する一方、受託・請負事業につきましては、微減傾向にありますが、新規開拓に努め、就業機会の拡大を図ります。

当センターでは、特に製造業の派遣を増やすため、定款変更により就業時間の延長拡大に取り組み、就業機会の拡大を図るとともに、引き続き老朽化した作業機材や車両等の更新・整備、安全装備・用具の充実に努め、事故の防止を推進します。

また、事業運営に当たっては、公益社団法人としての運営体制の確立と組織の機能強化により安定的な収入の確保と支出における更なる見直しを行います。

以上を重点施策と位置付け、地域に密着した開かれたシルバー運営を目指し、高齢者の能力・経験が活かせる地域づくりに貢献するため、白山市をはじめとする関係機関のご協力のもと、以下の事業計画を実施いたします。

1. 基本方針

- (1) 会員の拡大の推進
- (2) 就業機会の開拓及び確保
- (3) 安全適正就業の推進
- (4) 技能講習・研修会の開催
- (5) 組織体制の充実
- (6) 普及啓発活動の推進

2. 実施事業

(1) 会員の拡大の推進

会員の高齢化や受注事業に迅速に対応するため、特に若年層の会員の確保に努めるとともに、女性会員の増加に努める。

- ・月2回の入会説明会の開催
- ・出張入会説明会の開催のほか、各支所での随時入会説明会を開催
- ・会員の口こみによる会員の募集

(2) 就業機会の開拓及び確保

新規就業開拓と継続就業機会の確保及び拡大に努め、自主財源確保を図る。

- ・ 企業への訪問、PR 活動の実施による就業開拓の推進
- ・ 市広報や折込チラシによる PR の実施
- ・ 適正就業の徹底と公平な就業機会の提供
- ・ 未就業会員の解消と就業率の UP
- ・ 高齢者世帯向けの家事援助などの新規事業の推進

(3) 安全適正就業の推進

事故ゼロを目指し、安全適正就業意識の醸成と啓発に努める。

- ・ 就業現場の安全パトロールの実施
- ・ ヘルメットなどの安全装備使用の徹底
- ・ 老朽化した作業機器及び作業車の更新
- ・ 健康診断受診及び健康体操の奨励
- ・ 交通安全意識の徹底と交通事故の防止

(4) 技能講習・研修会の開催

顧客ニーズに対応すべき技能の習得・向上に努めるための技能講習会や研修会を開催する。

(5) 組織体制の充実

センターの活性化と財政基盤の強化のため、新たな企画の展開と効率的な事業運営を目指した組織の見直しを推進する。

- ・ 会員にやさしい事務局づくり
- ・ 業務量の増大に伴う職員の適正配置と人員の確保
- ・ 財務規則等の遵守と管理体制の充実、効率的な事務処理による運営

(6) 普及啓発活動の推進

シルバー事業の周知徹底と会員の加入促進を目的とし、効果的な普及啓発活動を推進する。

- ・ 市広報や折込チラシによる PR の実施（再掲）
- ・ 市福祉健康まつり等への参加