

令和8年度 事業計画

人口減少、少子高齢化が進展し、高齢者のより一層の活躍が期待されている中、シルバー人材センターは、地域の高齢者が就業を通じて地域社会に貢献するとともに、自らの生きがい、健康増進、仲間づくりなど、高齢期の豊かな生活を実現する場所として重要な役割を果たしています。

こうした中、当センターでは会員数を増加させ、地域の活性化につなげようと努力しておりますが、新規入会者の伸び悩み、また、会員の高齢化に伴う加齢や病気を理由とした退会者が多く、会員数は減少傾向にあり思ったような成果が上がっておりません。会員の確保は組織の安定運営の根幹をなすものであり、会員増強への取り組みは、当センターが地域社会において、その役割を果たしていくために最も重要な課題の一つとなっています。まずは減少傾向に歯止めをかけ、女性会員の確保、退会抑制、80歳を超えても活躍できる就業環境の整備など、会員の継続的な拡大に取り組んでまいります。

加えて、安心・安全な就業はシルバー事業の最優先課題であり、会員の高齢化に伴い傷害事故や損害賠償事故へのリスクが増加することから、安全・適正就業部会を中心に安全就業の周知徹底を図るなど、事故ゼロを目指した取り組みを強化するとともに、適正な就業形態の推進を図ってまいります。

これらのことを踏まえ、令和8年度の方針性として、「会員の増強」及び「安全・適性就業の推進」を最重点項目として位置づけ、以下のとおり基本方針並びに事業実施計画を定め、地域の皆様に信頼され、愛されるシルバー人材センターを目指して、会員・役職員が一丸となって事業を推進してまいります。

1. 基本方針

- (1) 会員拡大の推進
- (2) 就業機会の確保・拡大の推進
- (3) 安全・適正就業の推進
- (4) 財政基盤の確立
- (5) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業の推進
- (6) 介護予防・日常生活支援総合事業の推進
- (7) 空き家対策関連事業の推進
- (8) 独自事業の推進
- (9) 地域貢献活動の推進

2. 事業実施計画

- (1) 会員拡大の推進
新規会員の加入促進及び退会防止に努める
① センター広報誌「シルバー永平寺」の発行

- ② 事務局だより「センター通信」の発行
- ③ ホームページ、インターネットによる情報発信
- ④ 会員専用サイト「Smile to Smile」の運用と情報提供の充実
- ⑤ 町広報誌への掲載(カレンダー掲載)
- ⑥ 福井ケーブルテレビの活用
- ⑦ 入会説明会の実施(定例2回/月・随時)
- ⑧ ロコミによる会員一人がひとりを増やす(ワンワン)運動の実施
- ⑨ 会員以外への就業勧誘(会員拡大)
- ⑩ 会員の年齢や体力に見合った就業機会の提供
- ⑪ 拡大が期待される高齢者世帯の介護支援、家事支援サービスなど女性会員の活躍が期待できる就業先及び女性会員の確保
- ⑫ サロン陽だまりやサークル活動による仲間づくりの推進
- ⑬ 特別正会員制度の活用
- ⑭ 夫婦入会促進のため、夫婦会員の会費減免制度の活用
- ⑮ 一般町民を対象とした講習会等の開催

(2) 就業機会の確保・拡大の推進

既存就業の確保と新たな就業機会の拡大に努める

- ① 町との連携及び公共事業の受託確保
- ② 民間事業所、一般家庭の受注拡大
- ③ 会員の知識・特技を活かした独自事業の拡大
- ④ 講習会及び研修会の開催による会員の技能向上
- ⑤ 長時間就業を望まない会員のための短時間就業機会の確保
- ⑥ ふるさと納税制度の活用と推進

(3) 安全・適正就業の推進

安全・適正就業の推進と事故防止に努める

- ① 安全・適正就業の推進と安全パトロールの実施
- ② 適正就業ガイドラインに沿った就業の推進
- ③ 安全・適正就業に関する促進大会及び研修会の実施
- ④ 交通安全に関する研修会の実施
- ⑤ 作業機械等取扱いに関する講習会の実施
- ⑥ 応急手当等講習会の実施
- ⑦ 作業別安全就業基準の会員への周知
- ⑧ 作業にかかる安全保護具の着用及び機器等の整備の励行
- ⑨ 事故の状況把握と原因の分析及び改善方法と対策の推進
- ⑩ シルバー保険制度の周知
- ⑪ 健康管理の推進と健康状況の把握
- ⑫ 健康診断等の受診奨励と健康に関する講座の実施
- ⑬ 安全・適正就業の普及啓発促進

(4) 財政基盤の確立

安定した自主財源の確保に努める

- ① 国補助金は、町補助額を上限としているため、町補助金の維持継続と確保
- ② 民間企業、一般家庭、公共団体の請負契約及び派遣事業契約の増強
- ③ 包括的契約方式とデジタル化の推進
- ④ インボイス制度の経過措置に合わせ、消費税の納税額が増額となることから事務費率アップの検討
- ⑤ 事務局運営経費の適正かつ経費削減の推進

(5) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業の推進

- ① シルバー派遣事業の拡大に伴う新たな就業分野の確保
- ② ホワイトカラー向け事業の推進
 - ・職種(管理的職業、専門的・技術的職業、事務的職業、販売の職業)

(6) 介護予防・日常生活支援総合事業の推進

- ① 訪問型サービスA(家事援助サービス)の拡大
 - ・室内整理・掃除・洗濯・買物・食事等

(7) 空き家対策関連事業の推進

- ① 管理困難な空き家、お墓、空き地等の管理

(8) 独自事業の推進

- ① 会員の創意工夫と特技を活かした事業の推進
 - ・あおぞら市(野菜販売等)
 - ・カルチャー講座(手芸・古代文字・スマホ教室・そば打ち体験等)

(9) 地域貢献活動の推進

- ① ボランティア活動及び社会奉仕活動
- ② 歴史、伝統文化の継承活動

(10) 関係機関団体との連携強化

- ① 行政機関及び関係機関と連携した事業の取り組み
- ② 全シ協、北シ協、県シ連合が行う事業への参加