

令和4年度事業計画

我が国は、少子高齢化とともに人口減少が進んでいます。穴水町はこの傾向が更に加速化されることが予想されており、「まちの活力低下」「産業活動の低迷」が危惧されています。

生産年齢の減少は、就労者として地域シルバー人材センターの役割、責任がますます重要になっていくものと思われます。

「生涯現役」や「1億総活躍社会」という言葉が端的に実相を示しているとおり、女性や高齢者の就業に大きな期待がかかっています。

こうした情勢のもと、令和4年度は会員確保、特に女性会員の増員、そしてシルバー人材センター本来の目標を目指し、「就業拡大」や「ニーズに対応した会員拡充」を図り、発注者の期待に応えていかねばならないと考えます。

また、公益社団法人として、公益性の高い事業展開を推進するとともに、県シルバー連合会や穴水町をはじめ関係機関並びに、地域の皆様や各種企業・団体等のご理解・ご協力を頂きながら、一層のシルバー事業の発展を目指して下記の事業を実施いたします。

基本方針

- 1 就業機会の確保と開拓
- 2 会員の入会促進
- 3 安全就業の徹底
- 4 普及啓発活動の推進
- 5 職業紹介事業
- 6 労働者派遣事業
- 7 県連合会事業への参加・協力

事業実施計画

- 1 就業機会の確保と開拓
 - (1) 官公庁、企業、関係団体等への訪問活動を展開し、事業の周知と就業先の開拓に努める。
 - (2) 利用者へのハガキによる予約制を活用する。
 - (3) 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業の実施
地域の高齢者に関する調査（人口・就業ニーズ調査）及び会員の希望・

能力等の分析に基づく企業の訪問による就業先の開拓や具体的な就業機会を広く公表し、就業機会の提供を受けたい者を新たに募集することで、高齢者の生活の安定、生きがいの向上、企業の人手不足の解消、そして、地域社会の維持・発展を目指す。

2 会員の入会促進

- (1) 入会希望者に対し、随時受付し又は訪問し説明を行い、入会促進に努める。
- (2) 会員一人が一人を紹介する運動を実施し、健康で働く意欲のある会員を確保し、活性化を推進する。
- (3) 石川県シルバー人材センター連合会と連携し、働くための講習会等を開催し、入会促進に努める。

3 安全就業の徹底

- (1) 安全適正就業委員会を中心に、就業現場のチェックと就業中のパトロールを実施し、会員の事故防止と健康管理の徹底に努める。
- (2) 就業時における安全ベルト・ヘルメット等の安全保護具着用の徹底を図る。
- (3) 安全運転適性検査や交通安全研修会等を行い、交通事故の防止を図る。

4 普及啓発活動の推進

- (1) シルバー事業活動の周知と会員確保を図るため、パンフ等作成し、全世帯に配布する。
- (2) ボランティアや町・町内地域の各種イベントを通じて、会員の生きがいと事業のPRを行う。
- (3) ホームページ・町広報・報道機関の活用により、広く町民へ情報提供をする。

5 職業紹介事業

- (1) 雇用就職を希望する高齢者に対して紹介する。

6 労働者派遣事業

- (1) 多様な働き方を希望する高齢者に対して、派遣法に基づき実施する。
- (2) 労働者派遣事業の推進に努める。

7 県 連合会事業への参加・協力