

平成30年度事業計画

我が国は、少子高齢化とともに人口減少が進んでいます。穴水町はこの傾向が更に加速化されることが予想されており、「まちの活力低下」「産業活動の低迷」が危惧されています。

生産年齢の減少は、就労者として地域シルバー人材センターの役割、責任がますます重要になっていくものと思われます。

「生涯現役」や「1億総活躍社会」という言葉が端的に実相を示しているとおり、女性や高齢者の就業に大きな期待がかかっています。

こうした情勢のもと、平成30年度は就業機会の確保、会員の拡大というシルバー人材センター本来の目標を目指し、「就業拡大」や「ニーズに対応した会員拡充」を図り、発注者の期待に応えていかねばならないと考えます。

また、公益社団法人として、公益性の高い事業展開を推進するとともに、県シルバー連合会や穴水町をはじめ関係機関並びに、地域の皆様や各種企業・団体等のご理解・ご協力を頂きながら、一層のシルバー事業の発展を目指して下記の事業を実施いたします。

基本方針

- 1 就業機会の確保と開拓
- 2 会員の入会促進
- 3 安全就業の徹底
- 4 普及啓発活動の推進
- 5 職業紹介事業
- 6 労働者派遣事業
- 7 県連合会事業への参加・協力

事業実施計画

- 1 就業機会の確保と開拓
 - (1) 官公庁、企業、関係団体等への訪問活動を展開し、事業の周知と就業先の開拓に努める。
 - (2) 利用者へのハガキによる予約制を活用する。

(3) 地域就業機会創出・拡大事業の実施

能登大仏の施設内において地域賑わい食堂（手打ちそば）＆ふれあい茶屋を運営し、食堂及び土産物等の販売により就業機会の拡大を図る。

2 会員の入会促進

(1) 入会希望者に対し、随時受付し又は訪問し説明を行い、入会促進に努める。

(2) 会員一人が一人を紹介する運動を実施し、健康で働く意欲のある会員を確保し、活性化を推進する。

3 安全就業の徹底

(1) 安全適正就業委員会を中心に、就業現場のチェックと就業中のパトロールを実施し、会員の事故防止と健康管理の徹底に努める。

(2) 就業時における安全ベルト・ヘルメット等の安全保護具着用の徹底を図る。

(3) 安全運転適性検査や交通安全研修会等を行い、交通事故の防止を図る。

4 普及啓発活動の推進

(1) シルバー事業活動の周知と会員確保を図るため、パンフ等作成し、全世帯に配布する。

(2) ボランティアや町・町内地域の各種イベントを通じて、会員の生きがいと事業の PR を行う。

(3) ホームページ・町広報・報道機関の活用により、広く町民へ情報提供をする。

5 職業紹介事業

(1) 雇用就職を希望する高齢者に対して紹介する。

6 労働者派遣事業

(1) 多様な働き方を希望する高齢者に対して、派遣法に基づき実施する。

(2) 労働者派遣事業の推進に努める。

7 県連合会事業への参加・協力