

平成28年度事業計画

今日、超高齢社会が進む中で、働く意欲のある高齢者が誇りと生きがいを持って、「福祉の受け手から社会の担い手」として活動できる場を確保することが益々重要になっております。

シルバー人材センターにおいて、地域の皆様に信頼され、喜んで頂ける組織として、多様なニーズに応えながら地域社会に貢献できるよう、安全・適正就業を推進し、シルバー事業の発展と拡充を目指し、新規会員の獲得や就業先の確保・拡大に努め、会員が生きがいをもって働き地域に貢献できるようより一層推進してまいります。

また、公益社団法人として、公益性の高い事業展開を推進するとともに、県シルバー連合会や穴水町をはじめ関係機関並びに、地域の皆様や各種企業・団体等のご理解・ご協力を頂きながら、一層のシルバー事業の発展を目指して下記の事業を実施いたします。

基本方針

- 1 就業機会の確保と開拓
- 2 会員の入会促進
- 3 安全就業の徹底
- 4 普及啓発活動の推進
- 5 職業紹介事業
- 6 一般労働者派遣事業
- 7 県連合会事業への参加・協力

事業実施計画

- 1 就業機会の確保と開拓
 - (1) 官公庁、企業、関係団体等への訪問活動を展開し、事業の周知と就業先の開拓に努める。
 - (2) 利用者へのハガキによる予約制を活用する。
- 2 会員の入会促進
 - (1) 入会希望者に対し、随時受付し又は訪問し説明を行い、入会促進に努

める。

- (2) 会員一人が一人を紹介する運動を実施し、健康で働く意欲のある会員を確保し、活性化を推進する。

3 安全就業の徹底

- (1) 安全適正就業委員会を中心に、就業現場のチェックと就業中のパトロールを実施し、会員の事故防止と健康管理の徹底に努める。
- (2) 就業時における安全ベルト・ヘルメット等の安全保護具着用の徹底を図る。
- (3) 安全運転適性検査や交通安全研修会等を行い、交通事故の防止を図る。

4 普及啓発活動の推進

- (1) シルバー事業活動の周知と会員確保を図るため、パンフ等作成し、全世帯に配布する。
- (2) ボランティアや町・町内地域の各種イベントを通じて、会員の生きがいと事業のPRを行う。
- (3) ホームページ・町広報・報道機関の活用により、広く町民へ情報提供をする。

5 職業紹介事業

- (1) 雇用就職を希望する高齢者に対して紹介する。

6 一般労働者派遣事業

- (1) 多様な働き方を希望する高齢者に対して、派遣法に基づき実施する。
- (2) 一般労働者派遣事業の推進に努める。

7 県連合会事業への参加・協力