

シルバー連合会

あきた

No.83

2023.7

SILVER FEDERATION AKITA

高齢者活躍人材確保育成事業 技能講習スナップ



剪定(入門)講習(横手市)



剪定(中級)講習(由利本荘市)



豊かな高齢社会を目指して

公益社団法人 秋田県シルバー人材センター連合会

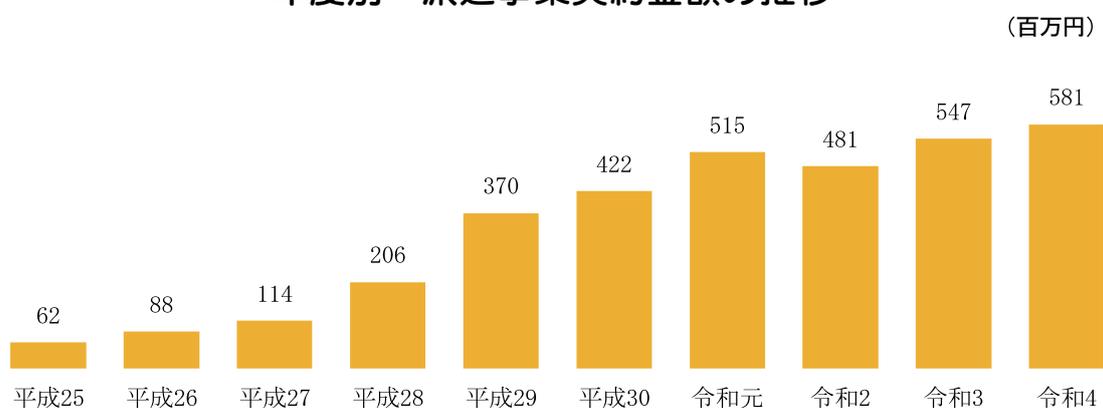
目 次

- 年度別会員数および派遣事業契約金額の推移…………… 2
- 令和5年度定時総会会長あいさつ…………… 3
- 令和5年度定時総会報告…………… 4
- 副会長就任に当たって…………… 5～6
- 全国シルバー人材センター事業協会定時総会報告…………… 7
- 東北シルバー人材センター連絡協議会通常総会報告…………… 8
- センター別過去3ヶ年事業実績…………… 9～11
- 令和4年度高齢者活躍人材確保育成事業実績一覧
および令和5年度技能講習計画…………… 12～13
- 事務局業務日誌・編集後記…………… 14

年度別 会員数の推移



年度別 派遣事業契約金額の推移





令和5年度定時総会会長あいさつ

(公社)秋田県シルバー人材センター連合会 会長 松岡 昇

「令和5年度公益社団法人秋田県シルバー人材センター連合会定時総会」の開催に当たり、一言ご挨拶申し上げます。

先ずもって、秋田労働局の今野職業安定部長、秋田県の高橋雇用労働政策課長、工藤県議、杉本県議、鈴木県議、児玉県議、シルバー議連所属の国会議員の事務所の皆様には、ご多忙の中、ご臨席を賜り厚くお礼申し上げます。

また、今日、ご出席いただいております県議会議員の皆様には、日頃から、シルバー人材センター事業にご理解とご支援をいただいているところでありますが、特に、昨年は、「シルバー人材センターの安定的な事業運営のための適切な措置を求める意見書」の提出及び採択に向けて、一方ならぬご苦勞をおかけいたしました。更に、全国の国会議員をメンバーとする「自由民主党シルバー人材センター活性化議員連盟」の事務局や幹事、全シ協にも、直接、出向かれて、支援要請を行っていただくなど、シルバー人材センター事業に対する支援とご協力は本当に感謝に堪えません。おかげを持ちまして、県議会では、全会一致で請願が採択されたことは、皆様ご承知のとおりであり、改めて、この場をお借りしてお礼と感謝を申し上げたいと思います。

さて、令和4年度の秋田県シルバー人材センター事業を見ますと、総じて順調に推移しておりますが、事業の発展の要となる会員数の伸び悩みが大きな課題となっております。今後、高齢化が一層進む中で、シルバー人材センターに対する期待と役割は、益々、大きくなることが想定されますが、この期待に応えていくためには、会員の確保が急務となっております。

また、今年の10月からは、インボイス制度が導入されるほか、フリーランス労働者に対する保護規制の強化、労働関係法令の改正に伴う労働者保護施策の強化など、経営環境は、厳しさを増してきております。このような、厳しい環境に対応していくためには、横並び意識や前例踏襲主義を払拭し、センターの事情に応じて業務を創意工夫して進めていく必要があります。

連合会としては、地域のシルバー人材センターが抱える課題に対応していくために、地域センターと一体となって事業を進めておりますし、今後も環境の変化に対応した対策を講じていくこととしております。

今日の総会では、これまでの事業実績を踏まえた今後の対応と、地域センターが抱える様々な課題解決に向けて、活発な意見交換をお願いしたいと思います。

最後に、今日の総会が、今後の秋田県シルバー人材センター連合の一層の発展に繋がることをご期待申し上げまして開会の挨拶といたします。

令和5年度定時総会報告

令和5年度定時総会が、6月14日（水）秋田市の「パーティーギャラリーイヤタカ」を会場に開催されました。

本年度は、新型コロナウイルス感染症の影響から招待を控えていた来賓の方々にもご出席いただき、通常形式で開催することが出来ました。

来賓には、今野秋田労働局職業安定部長、高橋秋田県産業労働部雇用労働政策課長、工藤嘉範県議、杉本俊比古県議、鈴木真実県議、児玉政明県議にご出席いただき、祝辞を頂戴したほか、自由民主党シルバー人材センター活性化議員連盟所属の、金田勝年衆議院議員、冨樫博之衆議院議員、御法川信英衆議院議員、石井浩郎参議院議員の事務所よりご出席をいただいたほか、国会議員の皆様から、急速に進む超高齢社会の中で、会員の皆様が、様々な活動を通じて地域に貢献していることに対する感謝や、今後のシルバー人材センター事業に対する更なる期待のメッセージが寄せられました。

その後、松岡会長のあいさつに続いて、（一社）北秋田地域シルバー人材センター理事長加藤茂行氏を議長に選出した後、議事に入り、令和4年度収支補正予算の報告に続き、第1号議案「令和4年度事業報告」、第2号議案「令和4年度収支決算」について審議がなされ原案どおり承認されました。

続いて、「令和5年度事業計画」、「令和5年度収支予算」について、事務局の報告の後、原筆頭副会長、高橋理事の退任に伴う役員選出が行われ、下記のとおり後任役員が選出されました。

後任役員

役職	氏名	所属
筆頭副会長 (理事)	小松 賞	(公社) 由利本荘市シルバー人材センター 理事長
副会長 (理事)	吉田 秀夫	(公社) 湯沢市シルバー人材センター 理事長
理事	田郡 良太郎	(公社) 美郷町シルバー人材センター 理事長
監事	佐々木 修司	(公社) 大仙市シルバー人材センター 理事長



副会長就任に当たって

(公社)秋田県シルバー人材センター連合会 筆頭副会長 小松 賞ほむら

この度、秋田県シルバー人材センター連合会の筆頭副会長に就任させて頂きました、由利本荘市シルバー人材センター理事長の小松賞です。どうぞよろしくお願いたします。

さて、新型コロナウイルス感染症の終息が今なお見られない中、さらにはロシアによるウクライナへの軍事侵攻が大きな問題となっております。国際上、また人道的にも決して許されない行為が、たった一人の意志によって開始され、多くの命が奪われ、食料・エネルギー危機を招いており、私たちシルバー人材センターの運営にも大きな影響を及ぼしております。

また、この10月からはインボイス制度が導入されますが、そのために税負担が大きく増え、各センターの運営に大きな影響を及ぼすことが懸念されるどころです。

今、各センターは様々な課題が山積しており、その対応など先行きが不透明であります。このような状況下にあっても、積極的に課題に取り組んでいかなければなりません。中でも事務の統一化、デジタル化など業務改革は急務であり、役職員一体となって取り組んで参りたいと思っております。

また、各センターにおいては会員・就業機会の拡大と、これまで以上に安全就業の徹底を図っていかなければなりません。課題の対応には、特に役職員同士の情報交換が大事な手段であると認識しておりますので、今後は積極的に行われることを期待しております。

様々申し述べましたが、役職員皆さまのご指導とご協力をいただき、微力ながら努めてまいります。そして、会員の皆様には、これまで以上のご協力とご指導をお願い申し上げ、就任のあいさつといたします。





副会長就任に当たって

(公社)秋田県シルバー人材センター連合会 副会長 吉田 秀夫

この度、令和5年度定時総会におきまして役員に選出されました、湯沢市シルバー人材センター理事長の吉田でございます。また、その後の理事会におきまして副会長を拝命いたしました。微力ではございますが、鋭意努めて参る所存でございます。

連合会の令和5年度の事業運営につきましては、事業計画基本方針に示されておりますとおり、県内の人口減少、特に高齢化率、人口減少率ともに全国一であり、この事は地域経済や社会機能の衰退につながることから、地域住民の参加を含めた対応に取り組まなければなりません。とりわけ、労働力人口減少には、働く意思と能力のある人は、年齢や性別に関係なく活躍していただかなければなりません。

私はセンターの入会説明会の挨拶の際に、「高齢社会から長寿社会に向かっております。長寿は人類長年の夢でありましたから、長寿を喜べる社会にしていかなければなりません。入会を希望されております皆さんのような経験の豊富な、優れた知識と能力をお持ちの方が長寿社会の支え手として期待されておりますので、シルバー人材センターを通じて活躍していただきたいものです。」といつも述べております。

しかしながら、長寿社会への社会環境の整備は遅れております。一方では生活水準が上がってきたので、会員や発注者の皆さんからセンターに対する意見、要望も多様化していると思われ、インボイス制度など想定外の事務も発生してきました。

今後、センターの運営に対する新しい疑問、意見も生まれてくると思います。その折には連合会に相談して頂ければ、内容によっては都道府県連合事務局長会議で検討していただくことも出来ますので、まずは連合会へご一報下さい。

皆さんの一層のご協力をお願いして就任のあいさつといたします。



全国シルバー人材センター事業協会定時総会報告

全国シルバー人材センター事業協会の令和5年度定時総会が、6月22日(木)東京都の日本教育会館で開催されました。

はじめに、「健康寿命を延ばしましょう…その秘訣…3つの「キン」とは?」と題して、弁護士の住田裕子氏による講演が行われました。

次に、金子順一会長よりあいさつがあり、新型コロナウイルスの拡大を受けて減少した会員数の早期回復に向け、一丸となって取り組むことを強く主張しました。

続いて、自由民主党シルバー人材センター活性化議員連盟の森英介会長と、厚生労働省職業安定局 高齢・障害者雇用開発審議官の堀井奈津子氏による祝辞を頂きました。

その後、安全就業優秀・優良シルバー人材センター等表彰が行われ、優良連合賞として秋田県シルバー人材センター連合会が表彰されました。小松賞筆頭副会長へ全シ協の金子会長より賞状と目録が授与されました。

議事に入り、第3号議案の「第22期 理事選任の件」では、引き続き秋田県シルバー人材センター連合会の松岡昇会長が理事に選出されました。

また、第5号議案「令和5年度 定時総会決議の件」では、補助金の確保や、今年10月に導入されるインボイス制度により、シルバー人材センターに新たな税負担が発生することから、安定的な事業運営が可能となり、経営基盤の強化につながる措置等を要望しました。



東北シルバー人材センター連絡協議会通常総会報告

東北シルバー人材センター連絡協議会の令和5年度通常総会が、6月28日（水）に秋田市の「パーティーギャラリーイヤタカ」を会場に開催されました。総会には、東北各地から56名の方の参加により盛大に開催することが出来ました。

総会では、松岡会長のあいさつの後、秋田労働局の今野職業安定部長、秋田県産業労働部雇用労働政策課の高橋課長よりご祝辞をいただきました。

その後、総会の議長に（公社）男鹿市シルバー人材センターの渡辺理事長が選任され、議事録署名人として、（公社）由利本荘市シルバー人材センターの小松理事長、（公社）能代市シルバー人材センター保坂理事長が指名され、議案審議に入りました。

議案審議では、令和4年度の事業報告及び収支決算が審議され、原案どおり承認されました。

その後、東北シ連協の会則及び会費規程の見直しについて、背景や考え方も含めて秋田県連合会の茂木事務局長が説明し、審議の結果、原案どおり承認されました。

その後、令和5年度事業計画及び収支予算案について審議され原案どおり承認されました。

また、質疑応答では、秋田県の（公社）横手市シルバー人材センターより、フリーランス新法を受けた新たな契約方法の施行時期について令和7年度開始当初に足並みを揃えるよう配慮していただきたいこと、契約方式についてもセンター個々に対応するのではなく、東北シ連協として一定の方向性を出してほしいという、要望・意見がありました。東北シ連協としては、契約方式の詳細を確認しながら、可能な限り統一的な取り扱いとなるよう協議していきたいと回答しました。

その後、役員辞任等に伴う、後任役員を選出が行われ、原案どおり承認されました。

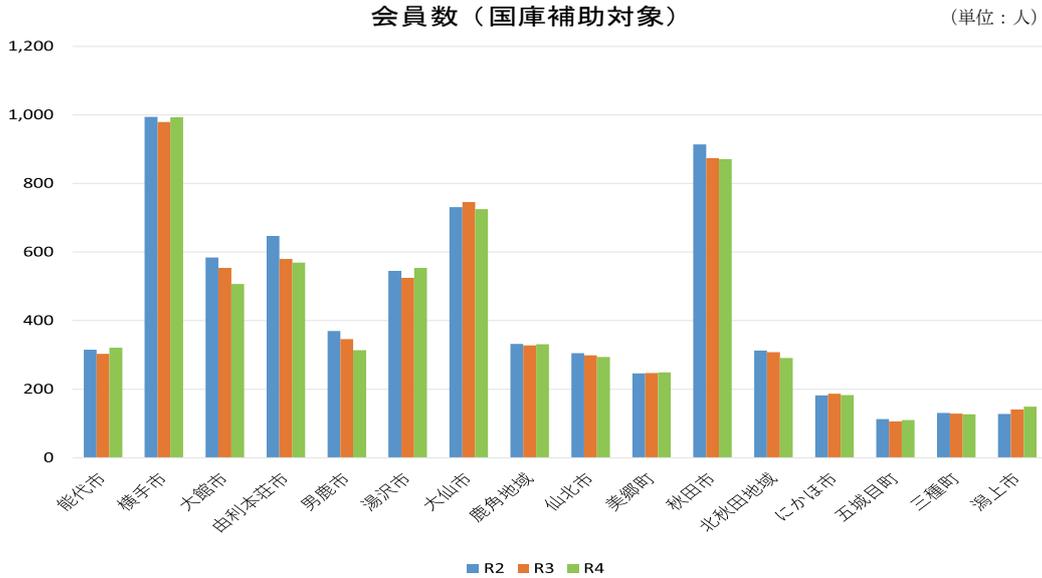
総会終了後、参加者による意見交換会が行われましたが、日頃の課題解決に向けて、他の団体と意見交換できたことは、今後の活動に当たって、非常に有意義な場になりました。また、秋田県内の各センターからは、地域の酒蔵の銘酒が提供され、他県の参加者から大好評だったことを付記しておきます。



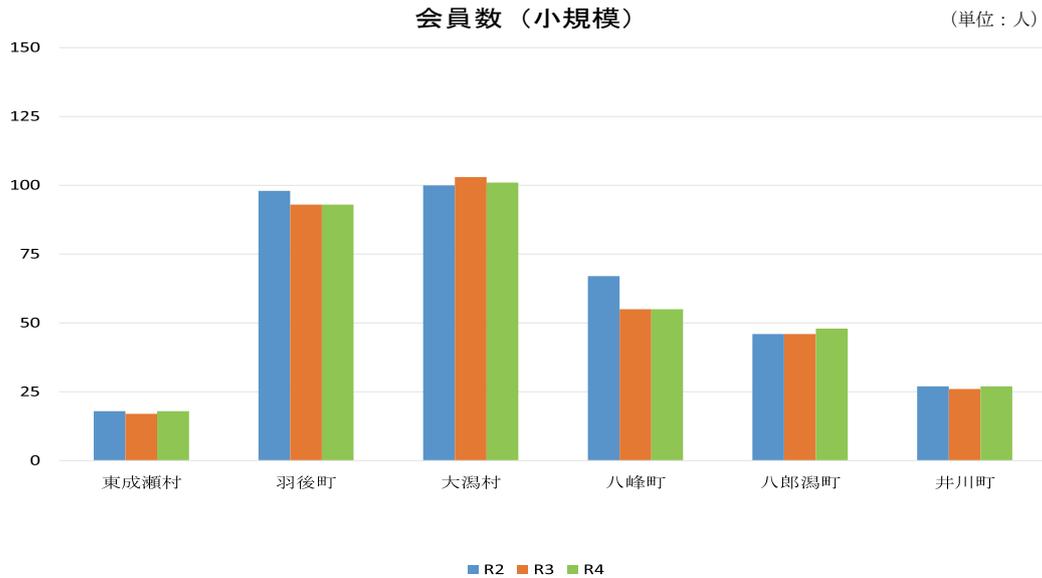
センター別 会員数の推移

令和2年度から令和4年度までの間に会員数は276人減少した。

新型コロナウイルスや高年齢者雇用安定法等の影響が大きいですが、会員数の減少は、今後の事業の縮小に直結するため、会員増加に向けた取り組みが早急に求められる。



会員数	能代市	横手市	大館市	由利本荘市	男鹿市	湯沢市	大仙市	鹿角地域	仙北市	美郷町	秋田市	北秋田地域	にかほ市	五城目町	三種町	潟上市	計
R2	315	994	584	647	370	545	731	332	305	246	914	313	182	113	131	128	6,850
R3	303	979	554	580	346	525	746	328	299	247	874	308	187	106	129	141	6,652
R4	321	993	507	569	314	554	725	331	294	249	871	291	183	110	127	149	6,588



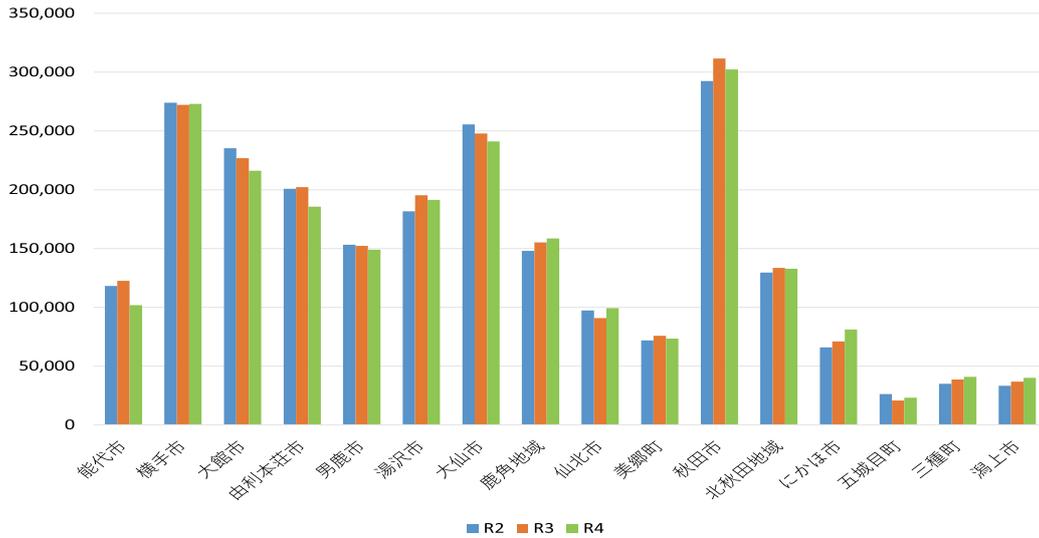
会員数	東成瀬村	羽後町	大潟村	八峰町	八郎潟町	井川町	計	合計
R2	18	98	100	67	46	27	356	7,206
R3	17	93	103	55	46	26	340	6,992
R4	18	93	101	55	48	27	342	6,930

センター別 請負・委任契約金額

3年間で会員数は減少しているが、令和2年度は県南を中心に記録的な豪雪となったことから、除雪等の受注が増加したことにより、契約金額が増加している。また、令和4年度は暖冬だったが、経済活動が多少回復したことなどから、令和2年度と同程度となっている。

請負・委任 契約金額（国庫補助対象）

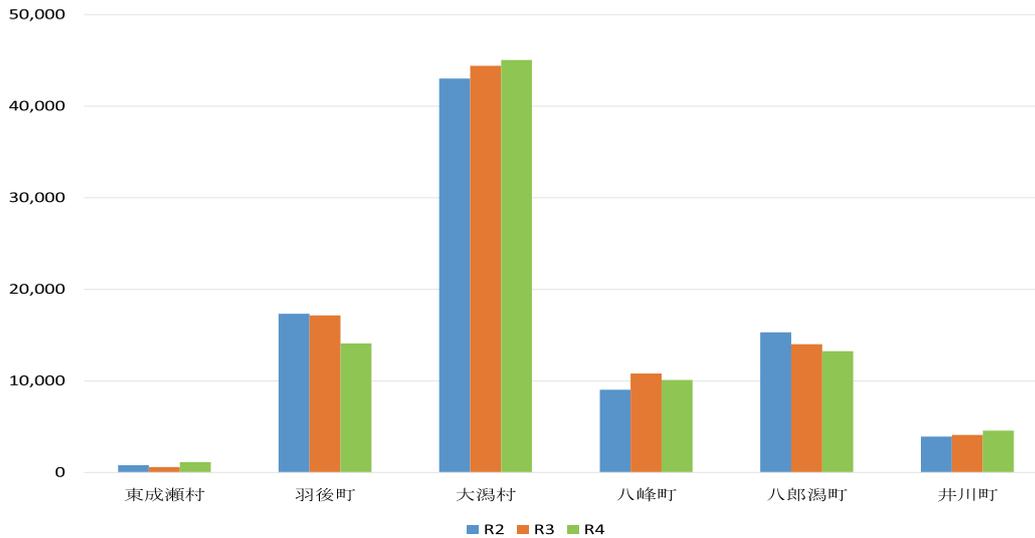
（単位：千円）



契約金額	能代市	横手市	大館市	由利本荘市	男鹿市	湯沢市	大仙市	鹿角地域	仙北市	美郷町	秋田市	北秋田地域	にかほ市	五城目町	三種町	湯上市	計
R2	118,144	274,013	235,340	200,787	153,256	181,634	255,549	147,999	97,383	71,835	292,407	129,505	65,858	26,249	34,968	33,335	2,318,263
R3	122,562	272,134	226,788	202,126	152,256	195,335	247,784	155,145	90,854	75,767	311,563	133,450	70,992	20,703	38,669	36,789	2,352,915
R4	101,805	273,000	216,075	185,565	149,011	191,417	241,033	158,580	99,249	73,345	302,242	132,744	81,130	23,078	40,837	39,995	2,309,106

請負・委任 契約金額（小規模）

（単位：千円）



契約金額	東成瀬村	羽後町	大潟村	八峰町	八郎潟町	井川町	計	合計
R2	792	17,325	43,033	9,043	15,314	3,909	89,417	2,407,680
R3	582	17,159	44,424	10,811	14,010	4,105	91,091	2,444,006
R4	1,135	14,098	45,049	10,097	13,240	4,571	88,190	2,397,296

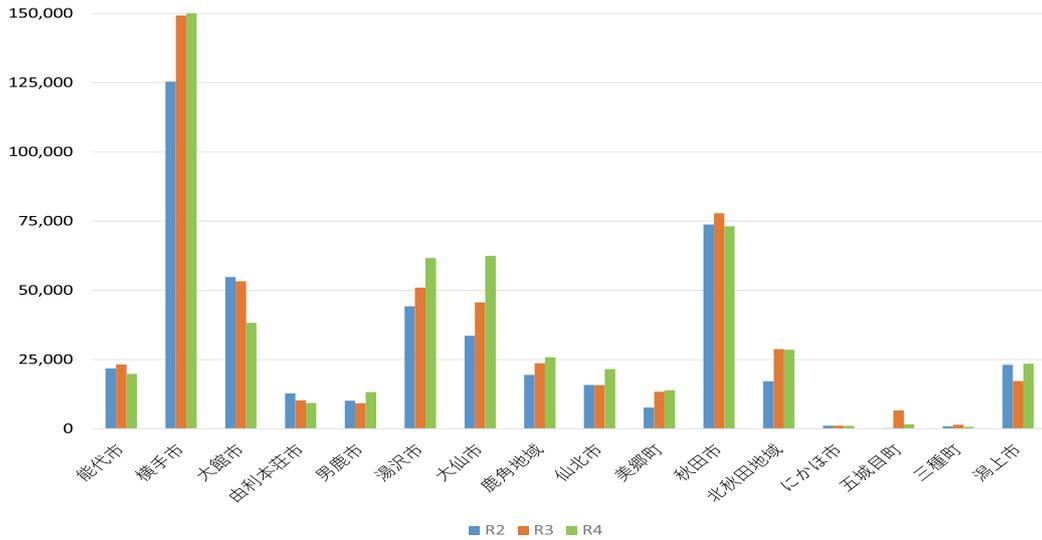
センター別 派遣契約金額

派遣登録会員数は毎年増加しており、併せて契約金額も増加している。

企業の労働力確保手段の多様化や、会員の就業ニーズの多様化を背景に、今後も拡大傾向が続くと見込まれるため、労働法令に則った適切な運営のもと、更なる事業拡大が求められる。

派遣 契約金額（国庫補助対象）

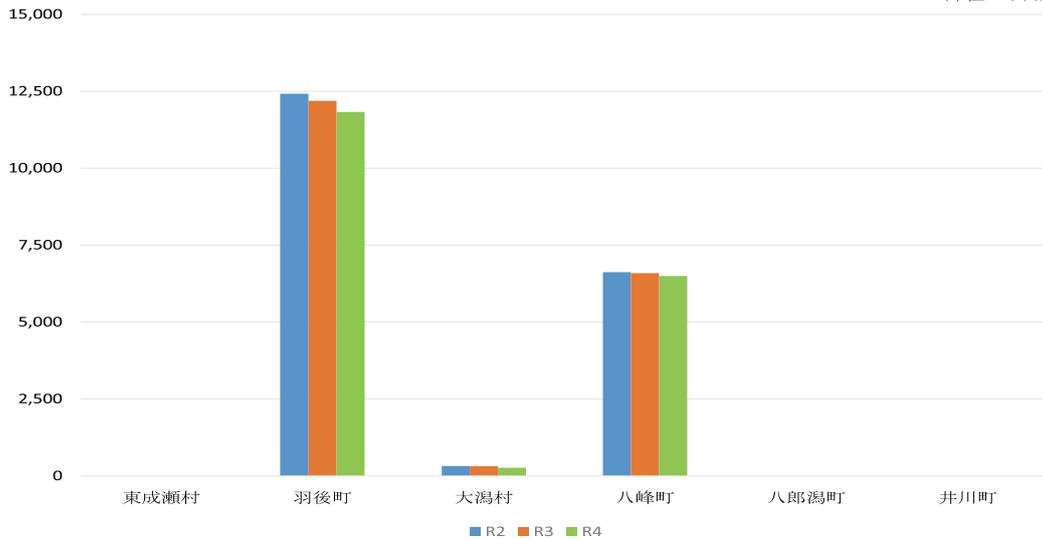
（単位：千円）



契約金額	能代市	横手市	大館市	由利本荘市	男鹿市	湯沢市	大仙市	鹿角地域	仙北市	美郷町	秋田市	北秋田地域	にかほ市	五城目町	三種町	潟上市	計
R2	21,792	125,393	54,794	12,809	10,125	44,240	33,580	19,459	15,810	7,710	73,799	17,182	1,149	235	885	23,090	462,053
R3	23,222	149,268	53,270	10,290	9,198	50,973	45,653	23,694	15,757	13,348	77,840	28,776	1,135	6,606	1,450	17,227	527,706
R4	19,829	167,975	38,295	9,313	13,270	61,677	62,486	25,879	21,554	13,982	73,164	28,528	1,084	1,577	730	23,527	562,870

派遣 契約金額（小規模）

（単位：千円）



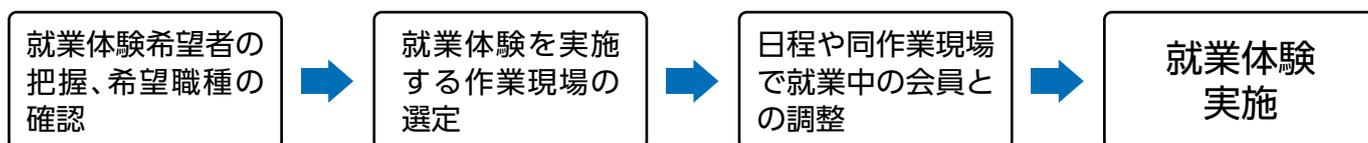
契約金額	東成瀬村	羽後町	大湯村	八峰町	八郎潟町	井川町	計	合計
R2	0	12,422	323	6,623	0	0	19,368	481,422
R3	0	12,191	319	6,589	0	0	19,098	546,805
R4	0	11,828	265	6,494	0	0	18,587	581,457

1 シルバー人材センター事業に関する周知・広報

地域の高齢者や企業に対し、新聞・市町村広報誌等の媒体を活用したり、セミナー・説明会を開催してシルバー事業の周知・広報を行うこととしています。セミナー、説明会などは各センターと日程や内容を調整しながら開催したいと考えておりますので、ご協力をお願いします。

2 就業体験(職場見学)

シルバー人材センターに関心はあるが、就業に対して不安を感じている高齢者や、高齢者の能力をどのように活用していいか迷っている企業に、実際に就業してもらうことで、会員と就業先の拡大を図ります。



3 令和5年度技能講習計画

シルバー人材センターの就業に不安を感じている高齢者や、新たな分野での活躍を希望しているセンター会員に技能講習を行うことで、自信を持って就業できるようにします。個人で申し込むと有料となる講習でもすべて無料で受講できますので、地域の高齢者の皆様に積極的な周知をお願いします。

地区	No.	地 域	講 習 名	定員	期 間	日数	主会場(予定)
県北地区	1	鹿角市	剪定(入門)	12	7/27(木) ~ 7/28(金)	2	花輪中学校
	2	大館市	剪定(中級)	15	9/28(木) ~ 9/29(金)	2	田代公民館
中央地区	3	由利本荘市	剪定(中級)	15	7/4(火) ~ 7/5(水)	2	西目公民館シーガル
	4	男鹿市	チェーンソー	15	7/11(火) ~ 7/13(木)	3	サンワーク男鹿
	5	五城目町	刈払機	15	8/28(月) ~ 8/29(火)	2	五城館
	6	潟上市 秋田市	介護送迎運転	10	10/10(火) ~ 10/13(金)	4	潟上市役所飯田川出張所 太平自動車学校
県南地区	7	横手市	剪定(入門)	12	6/28(水) ~ 6/29(木)	2	横手市民会館
	8	仙北市	刈払機	15	8/8(火) ~ 8/9(水)	2	角館公民館
	9	大仙市	剪定(中級)	15	9/4(月) ~ 9/5(火)	2	大曲交流センター
	10	美郷町	チェーンソー	15	9/11(月) ~ 9/13(水)	3	本館コミュニティセンター
	11	湯沢市	パソコン	15	11/13(月) ~ 11/15(水)	3	パソコンスクールOAステーション 湯沢スクール

事務局業務日誌

主なもののみ掲載してあります。

- | | |
|--|---|
| <p>4.13 ◆幹事会</p> <p>4.25 労働者派遣事業・有料職業紹介事業
担当者会議</p> <p>4.26 監事監査</p> <p>5.17 ◇理事会(東京都)</p> <p>5.19 三役会議</p> <p>5.22 理事会</p> <p>5.26 ◇都道府県連合事務局長会議(オンライン)</p> <p>5.31 ◆理事会</p> <p>6.14 定時総会</p> <p>6.22 ◇定時総会(東京都)</p> <p>6.26 安全・適正就業対策部会</p> <p>6.28 ◆通常総会(秋田市)</p> | <p>7.14 ◇派遣元責任者講習(宮城県)</p> <p>7.19 安全就業推進大会</p> <p>8.22 ◇新任SC事務局長研修(第1回)
～23</p> <p>8.24 労働者派遣事業研修(オンライン)</p> <p>9.5 ◇職業紹介責任者講習(宮城県)</p> <p>9.7 ◇新任SC事務局長研修(第2回)
～8</p> <p>9.14 ◇理事会(東京都)</p> <p>9.26 ◆役員・事務局長研修(山形県)</p> |
|--|---|

◇全シ協主催
◆東北シ連協主催

シルバー人材センター紹介動画のお知らせ

連合会ホームページに、これまでTV番組で放送された動画や、TVCMのバナーを設置しています。

当ホームページは、スマートフォンからもご覧いただけますので、是非ご活用ください。



秋田県シルバー人材

検索



編 | 集 | 後 | 記

新型コロナウイルスも5類へと移行し、集合での会議や研修の機会が増えてきました。しかし、この数年で一気にオンライン研修の環境が進んだため、繁忙期や時季など、場面に応じた使い分けが定着していくのではないかと考えています。

シルバー人材センターもデジタル化の普及に向け、補助金を活用した環境整備を進めています。事務簡素化につながる機能として、インターネット上での入会申込みや受注などの管理システムが導入されているので、地域住民や企業に広まり、活用されることを期待しています。

シルバー連合会 あきた No.83

○発行年月 令和5年7月

○編集発行 (公社)秋田県シルバー人材センター連合会
秋田市山王6丁目1-13 山王プレビル8F
TEL 018(888)4680 FAX 018(888)4681

ホームページ [秋田県シルバー人材](#) [検索](#)