

令和6年度 事業報告書

公益社団法人 秋田県シルバー人材センター連合会

令和6年度 事業報告書

(公社)秋田県シルバー人材センター連合会

自 令和6年 4月 1日
至 令和7年 3月31日

【概要】

秋田県の人口減少率や高齢化率は、全国で一番高い状態が継続しており、このような状況が継続すると、生産活動や社会活動の安定的・持続的な活動どころではなく、自治体の存立自体が危ぶまれる危機的状況下にある。

人口減少や高齢化が急激に進展していく中では、若年者の地元定着促進は言うに及ばず、働く意欲と能力のある高年齢者が、長年にわたって培ってきた職業資産を発揮することのできる就業環境の整備や就業以外の社会参加も可能な社会を構築するとともに、子育て世代が安心して働ける環境の整備に向けて、高年齢者が現役世代をサポートする役割を担っていくことも極めて重要となっている。

シルバー人材センター事業は、高齢社会が進展する中で、第一線を退いた方々を主体に、自分の能力や経験、健康状態や経済環境に応じた柔軟な働き方が可能なシステムであり、超高齢社会の中では、極めて有効な高齢者の就業促進や生きがいの充実を図る制度と位置付けられている。

このため、秋田県においても、秋田県シルバー連合として、県内24市町村に設置されているシルバー人材センターやシルバーバンクが、地域内の軽易な作業や短期間で終了するような作業を中心に、会員である高年齢者に対して仕事のあっせんを行うことにより、地域内の臨時的・短期的、軽易な作業における需給の調整を行っているところである。

令和6年度の事業実績をみると、請負・委任等の受託事業については、契約件数は微減しているものの会員の就業延人日数は微増しているなど、シルバー人材センター事業において大きな割合を占めている個人家庭からの需要が、世帯数の減少等にかかわらず、依然として高い水準にあることがうかがえる。

また、近年、労働者保護の観点から厳格な請負就業の徹底が求められており、曖昧な請負の撲滅に取り組んできていることや、労働力不足による企業の強い人手不足感が相まって、シルバー派遣事業は拡大してきているところであり、受注件数では、4.4%、就業延人日数では11.7%増と、順調に事業が拡大しているところである。

一方で、組織の根幹である会員数は依然として伸び悩んでいることから、令和6年度においてはシルバー人材センターと連合会が連携した「シルバーフェア」の開催、高齢者活躍人材確保育成事業の実施、全国の3連合会が実施した女性会員の拡大を目的とした「シルボンヌ地方大会」を秋田県で開催するなどした結果、30名の増加に至ったところである。

会員の減少は、地域のシルバー人材センター事業に対する需要と、期待の高さに十分に答えることが出来なくなることによる地域利用者のシルバー人材センター事業離れに繋がり、安定的な経営が維持できなくなるだけでなく、シルバー人材センターの存在

意義そのものを問われることとなる。公益事業団体として地域に浸透し事業の有益性等を理解してもらうためには、一定数以上の会員が活動することは必須であり、そのバロメーターとして、各センターによって大きなばらつきが見られる会員の粗入会率を平準化していくことが求められているが、とりわけ、全国平均の半分の率にも満たない、県内人口の3分の1を占める秋田市の会員拡大が急務といえる。

今後、さらに人口減少や高齢化率の高まりが予想される中で、健康状態や経済状況が多様な高齢者の社会参加の選択肢の一つであるシルバー人材センター事業の拡大は、高齢者の安定した生活の確保とともに地域の活性化に寄与するものであり、一層の充実した活動が必要である。そのためには、何よりもシルバー人材センター事業に携わる職員一人一人が、公益事業主団体職員としての自覚と矜持を持ち、シルバー人材センター事業の主役である会員が働きやすい環境整備に努めるとともに、会員数の伸び悩みや契約件数の減少等、今後の運営の不安要素の要因把握と解決に向けて取り組むことが求められている。

さらに、今後、一層進むと思われる人口や世帯数の減少は、シルバー人材センターの努力だけでは乗り切れない労働市場や地域全体の消費活動の縮小が予測されることから、地域住民の期待に応え、公益事業としての役割を継続的に果たしていくためにも、これらの課題を想定し、将来に向けた経営戦略が極めて重要となってきている。

【事業実施状況】

I シルバー人材センター事業

1 受託調整

[シルバー人材センター事業実績]

| 区 分 | 令和 6 年度 | 令和 5 年度 | 対前年増減 (増 減 比) |
|------------|-----------|-----------|---------------|
| 会員数 (人) | 6,959 | 6,929 | 30 (0.4%) |
| 契約件数 (件) | 44,086 | 44,573 | ▲487 (▲1.1%) |
| 契約金額 (千円) | 2,415,566 | 2,346,271 | 69,295 (3.0%) |
| 就業実人員 (人) | 5,343 | 5,474 | ▲131 (▲2.4%) |
| 就業延人員 (人日) | 457,667 | 457,373 | 294 (0.1%) |
| 就業率 (%) | 76.8 | 79.0 | ▲2.2P |

2 シルバー派遣事業

(1) 派遣元責任者講習

- ・全シ協主催 (仙台会場) 4名受講

(2) 安全衛生法にかかる各種対応

- ・第2種衛生管理者受験準備講習会への参加 (0実施事務所 0名)
- ・第2種衛生管理者受験 (0実施事務所 0名)

(3) シルバー派遣事業の実施状況

| 区 分 | 令和 6 年度 | 令和 5 年度 | 対前年増減 (増 減 比) |
|------------|---------|---------|------------------|
| 登録会員数 (人) | 2,150 | 1,909 | 241 (+12.6%) |
| 受注件数 (件) | 857 | 821 | 36 (+4.4%) |
| 契約金額 (千円) | 757,999 | 639,572 | 118,427 (+18.5%) |
| 就業延人員 (人日) | 136,436 | 122,161 | 14,275 (+11.7%) |

(4) 連合会職員による適正就業指導関係

秋田労働局による経理事務指導並びに適正就業監査については、センター実施時に連合会職員が同席し、適宜支援を行った。

また、各センターの9月30日現在の請負・委任契約の受注リスト提供を求め、点検を実施。必要に応じて受注終了、派遣等への切り替えの指導を行った。

| | 指導年月日 | 該当センター等 |
|-----------------------|--|---|
| 秋田労働局による経理事務指導・適正就業監査 | 令和6年10月17日 11月12日 11月13日 11月19日 令和7年01月30日 | ・大仙市SC/仙北市SC ・美郷町SC/横手市SC ・湯沢市SC/羽後町SC ・連合会 ・大館市 (特別指導) |

3 有料職業紹介事業

(1) 職業紹介責任者講習

- ・全シ協主催（仙台会場） 1名受講

(2) 有料職業紹介事業の実施状況

- ・1件 手数料71,049円 ※横手市事務所

4 調査研究事業

(1) 事業実績の集計・分析

年間の事業実績をとりまとめた「事業概要」の作成・配付や、毎月のシルバー人材センター事業の実績を集計し、県内全センターへ提供した。

(2) 全シ協会員専用ページの統計分析データの提供

全シ協会員専用ページの統計分析機能を使用して出力したデータを、各センターに提供し、業務分析を支援した。

5 普及啓発事業の推進

シルバー人材センター事業を民間企業、高齢者及び一般県民等に広く周知するため、普及啓発活動を積極的に展開し、会員の入会促進や就業機会の拡大を図った。

(1) ホームページを活用したPR活動の実施

連合会のホームページに、シルバー人材センター事業や高齢者活躍人材確保育成事業の各種イベントについて掲載し、周知啓発に努める他、チラシデータやスポットCMの動画データ掲載などを行った。掲載データ等に関しては随時更新している。

(2) マスコミを活用したPR活動の実施

- ・普及啓発月間に、民放3社にてテレビCMを放映。（計33本）
- ・シルバー人材センターのイメージの刷新、特に女性会員の活動支援をPRするため、ABS秋田放送にて、連合会企画の番組を放送した。（計2回）
- ・8月放送分は、イベントホールで清掃を担当している女性会員を取り上げ、11月放送分は、10月16日に開催したシルバーフェアの様子を放送した。
- ・放送データは、連合会ホームページからいつでも視聴出来るようにしている。

(3) イベントでのPR活動の実施

高齢者活躍人材確保育成事業において、10月16日に湯沢市にて開催した「シルバーフェア」を主催し、シルバー事業をPRした。なお、シルバーフェアは、県南6センターが合同で開催した。

(4) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間の設定（10月）

各シルバー人材センターのイベント等の一覧表を作成し、連合会のホームページに掲載する他、イベント等で配布する会員拡大チラシやノベルティ（食品用ラップ、ポケットティッシュ）を企画・制作し、希望するセンターに配付した。

(5) 機関誌「シルバー連合会あきた」の発行

| 発行年月 | 編集委員会の開催状況 |
|---------------------|--|
| ① 令和6年8月 (No.85) | 編集委員会（基盤強化対策部会） ※昨年度末（3月）の会議で上期分の 編集会議を開催済 |
| ② 令和7年1月 (No.86) | ※下半期分は、7月26日に実施 |

- (6) 県、市町村広報誌等を活用した事業の周知
各センターにおいて、自治体広報誌への記事掲載やチラシの同封を行う他、高齢者活躍人材確保育成事業において、技能講習の参加者募集記事を掲載した。
- (7) 普及啓発にかかるノベルティの作成・配付
普及啓発月間を中心に、会員拡大チラシと一緒に配布するための広告入りノベルティを企画・作成し、希望するセンターに配付した。(食品用ラップ、ポケットティッシュ)
- (8) シルバー人材センター事業にかかる各種印刷物の作成
シルバー人材センター事業にかかるチラシや適正就業ガイドラインなどを、希望する各センターに配付した。
- (9) 「シルポヌ地方大会」の開催
全シ協が厚生労働省の委託を受けて実施する「女性高齢者社会参加促進事業」の一環で、全国で3県が指定を受け、11月16日(土)にANAクラウンプラザホテル秋田において、「シルポヌ地方大会 in 秋田」を開催した。当日は、会員による就業事例の発表、企業によるシルバー人材センターの活用事例の発表の他、女性の関心が高い分野のワークショップを開催し、シルバー事業のPRを行った。
また、中央地区のセンターを委員とした実行委員会を開催し、企画、並びに実施に当たり、協力を要請した。

6 安全・適正就業の推進

「安全は全てに優先する」を基本理念に、「安全・適正就業推進実施計画」に基づき、センター会員への安全意識の浸透を図る啓発活動を行った。

特に、「3つの安全」を着実に実施するため、安全パトロールの強化に努めるなど「事故ゼロ」を目指し積極的に取り組んだ。

・ 県内センターの傷害事故発生件数 (件)

| | 30年度 | 元年度 | 2年度 | 3年度 | 4年度 | 5年度 | 6年度 |
|----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 上期 | 18 | 23 | 35 | 20 | 29 | 15 | 26 |
| 下期 | 16 | 12 | 15 | 13 | 3 | 13 | 18 |
| 計 | 34 | 35 | 50 | 33 | 32 | 28 | 44 |

労災の発生件数は、業務災害3件、通勤災害2件となっている。事業主負担の休業補償の支払実績は、1件である。

なお、シルバー派遣において、損害賠償請求は1件であった。

(1) 安全・適正就業推進委員会

安全・適正就業推進委員会は、安全・適正就業対策部会が兼ねて実施している。

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|-------------------------|---|--|
| ① 第1回 安全・適正就業対策部会 | 令和6年7月25日(木) 秋田市・猿田興業ビル 3F会議室 6名出席 | 1. 令和5年度の事故発生状況について 2. 令和6年度「安全・適正就業推進計画(案)」について 3. 飛び石事故の防止の徹底及び損害賠償事故防止について 4. 令和6年度安全パトロールの実施について 5. 適正就業の推進について 6. 適正派遣について |

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|-------------------------|--|---|
| ② 第2回 安全・適正就業対策部会 | 令和7年2月27日(木) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 7名出席 | 1. 令和6年度の事故発生状況について 2. 令和7年度「安全・適正就業推進計画(案)」について 3. 令和7年度安全パトロールの実施について 4. 安全講習会の開催について 5. 飛び石事故の防止について 6. 適正就業の推進について |

(2) 安全標語の募集及び表彰

令和5年度より、安全就業推進大会を3年に1回の開催としたため、安全標語の募集も3年に1回となった。そのため、本年度は募集しない。

(3) 安全就業推進大会の開催

令和5年度より、安全就業推進大会は、3年に1回の開催となったため、本年度は実施しない。

(4) 「安全・適正就業強化月間」の設定(7月)

強化月間は7月となっているが、安全・適正就業対策部会委員が実施する安全パトロールは、秋に東北地区の国庫補助センター4センターに対して実施した。また、例年、強化月間に合わせて実施している研修会については、講師の都合により、11月に開催を計画している。講演テーマは、「刈払機の安全な操作方法について」で、替刃の製造企業担当者が講演した。

(5) 事故発生状況の把握と再発防止

県内各センターでの事故発生状況を取りまとめ、各センターに配付し、再発防止に努めた。

また、8月に開催した、「理事長(会長)・事務局長合同会議」でも、飛び石による損害賠償事故が増加している件について、注意喚起を行った。

(6) 安全・適正就業対策に関する各種情報の提供

- ① 全シ協が毎月発行する『安全・適正就業ニュース』を各センターへ提供
- ② 安全就業等啓発用ビデオの整備・貸し出し※延べ2件
- ③ 県警本部交通企画課提供の『安全サポート新聞』を各センターへ提供
- ④ (一社)秋田県指定自動車教習所協会発行の広報誌作成・配布協力

7 就業機会の拡大と会員の拡大

県内全域で高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を確保できるよう、就業機会の開拓・拡大等に努めた。

(1) 市町村、行政機関、経済団体等に対するシルバー人材センター事業への支援要請

| 要請行動項目 | 要請年月日 | 要請先 | 要請者 |
|--------------------------------|-----------|-----------|---------|
| ① 秋田県に対するシルバー人材センター事業への支援要請 | 令和6年10月8日 | 秋田県(産労部長) | 会長、専務理事 |

| 要請行動項目 | 要請年月日 | 要請先 | 要請者 |
|---|---------------|---------------|---------|
| ② 自民党シルバー議連 所属議員国会議員3 名、秋田県市長会会 長、秋田県町村会長 | 令和6年7月～ 8月 | 県内議員事務 所 他 | 専務理事 |
| ③ 県議会議員5名への 要請並びに意見交換 会 | 令和6年6月27日 | ANACPH秋田 | 会長、専務理事 |

- (2) 女性会員獲得のためのノベルティの企画・制作
女性会員の獲得が会員拡大に大きく影響することから、女性会員の入会促進を図るため、広告付食品用ラップを企画・制作し、普及啓発月間期間に配付した。
- (3) 会員拡大チラシの配付
普及啓発月間に合わせて希望するセンターに配付した。
- (4) 各種会議の伝達
全シ協が主催する会議の伝達については、理事長（会長）と事務局長の合同会議を開催して伝達した。（計3回）
- (5) 基盤強化対策部会
基盤強化対策部会は、機関誌編集委員会を兼ねている。

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|--------------------------|---|--|
| ① 第1回 基盤強化対策 部会 | 令和6年7月26日(金) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 7名出席 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度の状況について <ul style="list-style-type: none"> ・ 会員数の推移 ・ 事業量の推移 ・ 委託事業の活用状況 2. 令和6年度の基盤強化対策について <ul style="list-style-type: none"> ・ 会員確保について ・ 事業の拡大対策について ・ 委託事業の活用について 3. 令和5年度補正予算の新規事業について 4. 基盤強化に向けた課題 <ul style="list-style-type: none"> ・ 基盤強化に向けた事業の拡大 ・ 財政基盤の確立について ・ 小規模センターの事務局体制の強化について ・ センター職員の資質の向上について ・ 役員の資質向上研修について ・ 長期的な視点での組織体制について 5. その他 |

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|--------------------------|---|--|
| ② 第2回 基盤強化対策 部会 | 令和7年 2月25日(火) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 7名出席 | 1. 令和6年度の会員状況について 2. 令和6年度の事業実績について ・事業量の推移 ・委託事業の活用状況 3. 令和7年度の基盤強化対策について ・会員拡大対策 ・就業先の拡大について ・小規模センターの事務局体制の強化について ・理事長会議・研修について ・役員研修について ・長期的な視点での組織検討について 4. その他 |

(6) 広域受注に向けた要請

秋田県からの依頼により、県南部の農業協同組合を訪問し、農繁期におけるシルバー人材センターの活用を要請した。また、由利本荘地区の派遣受注の拡大を図るため、にかほ市のTDK株式会社を訪問した。

8 その他、事業を発展・拡充するための指導・助言、情報提供等

地域社会のニーズや制度改正等に的確にかつ円滑に対応することができるよう、専門的または実践的な指導・助言、情報提供を行うとともに、知識の向上を図るためのオンライン研修等を行った。

(1) 事務簡素・合理化に係る検討

将来的な会員減や補助金減に備えるため、また、新たに採用した職員が円滑に事業を理解するため、理事会役員を部会長とする専門部会に「事務簡素・合理化検討部会」を設置している。

検討内容は、経理を中心とした事務の簡素化、経理処理の統一化、事務センター構想や統合に対する問題点などを検証する他、デジタル化についても検討した。

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|------------------------------|---|--|
| ① 第1回事務簡 素・合理化検 討部会 | 令和6年 7月24日(水) 秋田市・猿田興業ビル 3F会議室 7名出席 | 1. 事務簡素・合理化の検討について ・デジタル化に向けた取組について ・派遣事業の簡素・合理化について ・経理事務の簡素・合理化について 2. 契約方式見直しに係る効果的な事務 処理について 3. 今後のシルバー事業を見据えた事務 取扱について |
| ② 第2回事務簡 素・合理化検 討部会 | 令和7年 2月25日(火) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 6名出席 | 1. 事務簡素・合理化の検討について ・デジタル化に向けた取組について ・通常業務の簡素・合理化について ・契約方法の見直しに伴う事務処理 について 2. 今後のシルバー事業を見据えた事務 取扱について 3. 事務処理の統一化に向けての検討 |

(2) 女性会員拡大業務担当者情報交換会の開催

会員に占める女性会員の割合が全国でも低い秋田県の現状を踏まえ、女性部会や女性委員会を設置しているセンターの事務局職員と会員による情報交換会を開催し、参加者同士の交流を図ると共に、個々の活動について情報交換した。

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|------------------|--|--|
| 女性会員拡大業務担当者情報交換会 | 令和6年12月6日 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 15名出席 | 1. シルボンヌ全国大会について 2. 各センターの取組について 3. 女性の就業事例集の作成について 4. 意見交換 |

(3) 全シ協指導担当者によるセンターの運営に係る個別指導（8センター）

・令和6年8月～9月

由利本荘市センター、鹿角地域センター、仙北市センター、秋田市センター、にかほ市センター、潟上市センター、五城目町センター、大潟村センター

(4) センター運営等現況把握及び指導援助

県内各センターを訪問、また、連合会事務所への来所により、基盤拡大事業、適正就業、安全就業等について実情を把握しシルバー人材センター事業の適正な運営に努めた。

特に、法人化後5年までのセンターに対し、各種アドバイスや指導を実施した。また、事務局の運営や管理に関する指導も行った。

(5) 契約方式の見直し等に係る検討会の開催

フリーランス新法の制定に合わせ、受託事業の契約方式の見直しが提言され、厚生労働省から修正案が提示されたことに伴い、秋田県の状況に合った導入方法等について、プロパーの事務局長を参集した検討会を開催した。

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|-------------------|---|--|
| ① 契約方式の見直し等に係る検討会 | 令和6年7月16日(火) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 6名出席 | 1. フリーランス新法の要点整理について 2. 現行方式と契約方式見直し後の事務処理について 3. 約款等の字句整理について 4. 契約方式の見直しに伴うシステムの変更について 5. 質疑応答 |
| ② 契約方式の見直し等に係る検討会 | 令和6年10月11日(金) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 5名出席 | 1. 会議資料の確認 2. 契約書等様式の確認について 3. 約款等の字句整理について 4. 意見交換 5. 質疑応答 |

(6) 経理事務検討委員会の開催

全シ協の科目標準の変更等に伴い、取扱要領の改訂を目的として、センターの経理担当者を委員とする委員会を開催し、取扱要領の改訂を行った。

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|--------------------|---|--|
| ① 経理事務検討 委員会 | 令和6年11月22日(金) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 6名出席 | 1. 経理事務取扱要領の改訂について 2. 経理事務の簡素・合理化について |

(7) 各種会議の開催

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|---------------------------------|--|---|
| ① 労働者派遣事業_実施事業所 登録説明会 | 令和6年4月24日(水) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 10名出席 | 1. 実施事業所登録の経緯 2. 実施事業所登録のための準備 3. 実施事業所登録後の対応 4. その他 |
| ② 労働者派遣事業・有料職業 紹介事業_担当者会議 | 令和6年5月27日(月) 秋田市・イヤタカ 4FジョージアンW 32名出席 | 1. 令和5年度の労働者派遣事業の状況 2. 労働災害と損害賠償請求について 3. 労働者派遣就業規則の改訂について 4. 無期転換に対する対応 5. 実務における留意事項 6. 令和6年度健康診断並びにブラッシュアップ講習受講について 7. 有料職業紹介の状況について 8. 職業安定法の改正について 9. 各種責任者講習について 10. 責任者の追加、変更について |
| ③ 新任事務局長 会議 | 令和6年7月10日(水) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 7名出席 | 1. シルバー人材センター事業の変移と法的根拠 2. シルバー人材センター事業の性格 3. シルバー人材センター事業の現状 4. 秋田県におけるシルバー人材センター事業の課題 5. 課題の解決に向けて 6. 秋田県におけるシルバー派遣の現状 7. 各センターの課題と対処方法 |
| ④ 第1回理事長(会長)・事務局 長 合同会議 | 令和6年8月1日(木) 秋田市・イヤタカ 4FジョージアンW 42名出席 | 1. 都道府県連合事務局長会議伝達 2. 令和5年度事業結果について 3. 令和6年度の課題について 4. 賠償事故防止の徹底について 5. 女性会員拡大のための新規事業について 6. 受託事業の実施について 7. 「特定受託事業者の取引の適正に関する法律」の施行に向けて 8. その他留意事項 |

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|---------------------------|---|--|
| ⑤ 第2回理事長(会長)・事務局長 合同会議 | 令和6年12月18日(水) 秋田市・イヤタカ 4FジョージアンW 37名出席 | 1. 都道府県連合事務局長会議伝達 2. 令和6年度事業進捗状況及び課題 3. 受託事業(高齢者人材確保育成事業) 4. フリーランス新法の施行に伴う法令遵守の徹底について 5. 秋田労働局の事務指導結果と対応について 6. 令和7年度事業計画(骨子)について 7. 派遣手数料引き上げの検討について |
| ⑥ 第3回理事長(会長)・事務局長 合同会議 | 令和7年3月14日(金) 秋田市・イヤタカ 5FハーモニーH 43名出席 | 1. 令和7年度事業計画(案)について 2. 会員拡大計画(案)について 3. 安全就業対策について 4. 適正就業対策について 5. センターの安定的経営に向けて 6. 今後の日程について 7. 法令遵守の徹底について 8. 全国会議の伝達について 9. 令和6年度補正予算事業について 10. 高齢者活躍人材確保育成事業の取り組み概要について 11. 公益法人法の改正概要について |
| ⑤ 契約方法の見直しに関する会議 | 令和6年10月23日(水) 秋田市・イヤタカ 2FホストホールB 36名出席 | 1. 包括的な契約へ移行後の契約から受注、システム帳票の出力など、一連の事務処理の流れの確認 2. 質疑応答 |
| ⑥ 国庫補助金担当者会議 | 令和6年11月20日(木) 秋田市・イヤタカ 3Fもえぎの間 29名出席 | 1. 国庫補助金にかかる年間スケジュールについて 2. 申請書にかかる厚生労働省からの確認事項について 3. 所要額調査への準備 他 |
| ⑦ 契約方法の見直し説明会 | 令和7年3年6日(木) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 14名出席 | 1. フリーランス新法について 2. 契約方法の見直しについて 3. 企業等への契約方法見直しの説明について 4. 質疑応答 他 |

(8) 各種研修の開催

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|-------------|--|---|
| ① 安全衛生研修 | 令和6年11月6日(水) 秋田市・イヤタカ 2FホストホールC 45名出席 | 1. 『刈払機の安全な使用について』 講師：株式会社アイデック営業部 中道岳氏 |

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|--------------------------------|---|--|
| ② 国庫補助金研修 | 令和6年11月20日(水) 秋田市・イヤタカ 3Fもえぎの間 21名出席 | 1. 国庫補助金の概要 2. 補助金とセンターの会計との関係 3. 補助金の申請にかかる年間スケジュール 講師：総務課長 |
| ③ 理事長(会長) ・事務局長 合同研修会 | 令和6年12月17日(火) 秋田市・イヤタカ 4FジョージアWEST 35名出席 | 1. フリーランス新法への対応について 2. 働きやすい環境作りに向けて 講師：事務局長 3. きらっと光る東北一のセンターを目指して 講師：(公社)酒田市シルバー人材センター 理事長、事務局長 |
| ③ 労働者派遣事業研修 | 令和7年2月21日(金) ※オンライン 34名出席 | 1. 無期雇用転換に関する機能説明 2. 就業条件明示書に関する機能説明 3. Collabo80+ 機能改善について 4. Smile to Smile のご紹介とCollabo80+ との連携について 講師：NRI社会情報システム(株) 5. 問い合わせの多い質問 6. 今後の展望 他 講師：総務課長 |

II 委託事業の実施（秋田労働局委託事業）

1 高齢者活躍人材確保育成事業の実施

労働力人口の減少等により、人手不足分野や現役世代を支える分野での担い手の不足が問題となっている中、当該分野での高齢者の就業推進することが喫緊の課題であるが、高齢者の中には、働く意欲はあるが、センターへの認識が薄い、また、地域の企業の中には、高齢者の活用に興味はあるがどのように活用していいかわからない企業もある。

こうした高齢者や企業に対して、センターを積極的に周知・広報すると共に、実際の就業体験を通じて高齢者、企業双方に対する理解を深めること、高齢者がセンターに興味を持ち自信を持って就業できるよう、必要な技能講習を行うことにより、センターの新規会員や新たなシルバー会員を活用する企業の増加促進を図ることを目的に実施した。

(1) シルバー人材センター事業に関する積極的な周知・広報

① 地域高齢者に対する周知・広報

ア センターの活動への理解促進、就業体験・技能講習の周知を目的とした説明会の開催

地域の高齢者にセンターの活動内容を周知するため、県南地区6センターと連携して「県南地区シルバーフェア」を開催した。

| 開催日 | 名称 | 場所 | 参加者 | 入会者 |
|----------------|-----------------|----------------------|------|-----|
| 令和6年 10月16日 | 県南地区 シルバーフェア | 湯沢市文化交流センター (湯沢市) | 298人 | 2人 |

イ ハローワーク等と連携したシルバー事業の周知

| | 開催日 | 場所 | 参加者 | 入会者 |
|----|------------|----------|-----|-----|
| 1 | 令和6年4月19日 | ハローワーク本荘 | 15人 | 0人 |
| 2 | 令和6年5月17日 | ハローワーク本荘 | 11人 | 0人 |
| 3 | 令和6年5月21日 | ハローワーク能代 | 11人 | 0人 |
| 4 | 令和6年6月14日 | ハローワーク本荘 | 14人 | 0人 |
| 5 | 令和6年6月18日 | ハローワーク能代 | 17人 | 0人 |
| 6 | 令和6年7月19日 | ハローワーク本荘 | 10人 | 0人 |
| 7 | 令和6年8月16日 | ハローワーク本荘 | 14人 | 0人 |
| 8 | 令和6年8月20日 | ハローワーク能代 | 20人 | 0人 |
| 9 | 令和6年10月18日 | ハローワーク本荘 | 9人 | 0人 |
| 10 | 令和6年10月25日 | ハローワーク能代 | 20人 | 0人 |
| 11 | 令和6年11月15日 | ハローワーク本荘 | 9人 | 0人 |

| | | | | |
|----|------------|----------|------|----|
| 12 | 令和6年12月17日 | ハローワーク能代 | 13人 | 0人 |
| 13 | 令和6年12月20日 | ハローワーク本荘 | 6人 | 0人 |
| 14 | 令和7年1月17日 | ハローワーク本荘 | 11人 | 0人 |
| 15 | 令和7年2月18日 | ハローワーク能代 | 11人 | 0人 |
| 16 | 令和7年2月21日 | ハローワーク本荘 | 14人 | 0人 |
| | 計 | 16回 | 205人 | 0人 |

ウ 地元メディア、自治体広報誌等を活用したシルバー事業、シルバーフェア及び技能講習の周知

- (ア) 新聞広告 秋田魁新報2回
 (イ) 自治体広報誌 15市町広報へ25回掲載

エ ポスター及びチラシによるシルバー事業、シルバーフェア、技能講習の周知

- (ア) シルバーフェア周知・会員募集 ポスター160枚、チラシ76,500枚
 (イ) 技能講習周知・会員募集 ポスター520枚、チラシ8,300枚
 広報紙折込、センター、ハローワーク、関係機関に依頼し配布

オ 連合会のホームページへの掲載による周知

各種セミナー、就業体験及び技能講習等の開催を周知

② 企業に対する周知・広報

ア 自治体、商工団体等の関係機関と連携したセンター利用に関する説明会の開催

ハローワーク秋田が開催した高齢者向け就職面接会において、参加した企業に対しセンター利用を勧奨した。

2回、9社

イ 連合会のホームページへの掲載による周知

(2) 地域高齢者のセンターでの就業機会の拡大及び企業等に対する就業先の拡大

① 高齢者を対象とした就業体験（職場見学）の実施

体験者数259人、うち入会者数238人

| センター名 | 体験者数 | 入会者数 | | |
|-------|------|-------|-----|--------|
| | | うち未会員 | | うち就業者数 |
| 能代市 | 18人 | 17人 | 13人 | 13人 |
| 横手市 | 55人 | 55人 | 55人 | 49人 |
| 大館市 | 61人 | 60人 | 60人 | 53人 |
| 由利本荘市 | 17人 | 17人 | 17人 | 17人 |
| 男鹿市 | 20人 | 20人 | 18人 | 11人 |
| 湯沢市 | 16人 | 16人 | 16人 | 15人 |
| 大仙市 | 12人 | 12人 | 11人 | 9人 |

| | | | | |
|-------|------|------|------|------|
| 鹿角地域 | 23人 | 20人 | 18人 | 18人 |
| 仙北市 | 9人 | 9人 | 8人 | 7人 |
| 北秋田地域 | 21人 | 20人 | 17人 | 17人 |
| にかほ市 | 4人 | 3人 | 3人 | 2人 |
| 三種町 | 1人 | 1人 | 1人 | 1人 |
| 八郎潟町 | 2人 | 1人 | 1人 | 1人 |
| 合計 | 259人 | 251人 | 238人 | 213人 |

② 企業等を対象とした就業体験（職場見学）の実施
体験企業等数 6 社 協力会員 12 人

| センター名 | 体験企業等 | 協力会員 |
|-------|-------|------|
| 由利本荘市 | 4社 | 5人 |
| 横手市 | 1社 | 6人 |
| 北秋田地域 | 1社 | 1人 |
| 合計 | 6社 | 12人 |

(3) 技能付与による就業機会の拡大のための技能講習の開催

| 開催日 | 名称 | 場所 | 定員 | 修了者 | 入会者 |
|-----------------------|----------|---------------------------|-----|-----|-----|
| 令和6年 6月25日 ～26日 | 刈払機講習 | 能代市文化会館 (能代市) | 15人 | 18人 | 1人 |
| 令和6年 7月10日 ～12日 | チェーンソー講習 | 本館コミュニティセ ンター (美郷町) | 15人 | 19人 | 1人 |
| 令和6年 7月25日 ～26日 | 剪定講習 | 山田地区センター (湯沢市) | 15人 | 16人 | 1人 |
| 令和6年 8月1日 ～2日 | パソコン講習 | 株式会社すてむ工房 (横手市) | 10人 | 8人 | 1人 |

| | | | | | |
|------------------------|-------------|--------------------------------------|------|------|-----|
| 令和6年 8月8日 ～9日 | 刈払機講習 | 飯田川公民館 (潟上市) | 15人 | 12人 | 0人 |
| 令和6年 8月28日 ～30日 | チェーンソー講習 | 栄公民館 (北秋田市) | 15人 | 14人 | 1人 |
| 令和6年 9月3日 ～4日 | 剪定講習 | 五城館 (五城目町) | 15人 | 18人 | 1人 |
| 令和6年 9月11日 ～13日 | チェーンソー講習 | 老人憩の家午ノ浜温泉 (にかほ市) | 15人 | 17人 | 1人 |
| 令和6年 9月26日 ～27日 | 刈払機講習 | サンワーク男鹿 (男鹿市) | 15人 | 15人 | 1人 |
| 令和6年 10月8日 ～11日 | 介護送迎運転講習 | 秋田県青少年交流センター・太平自動車学校 (秋田市) | 10人 | 4人 | 1人 |
| 令和6年 10月17日 ～18日 | 刈払機講習 | 本荘由利職業訓練センター (由利本荘市) | 15人 | 18人 | 1人 |
| 令和6年 10月24日 ～25日 | ハウスクリーニング講習 | 鹿角市交流センター (鹿角市) | 15人 | 14人 | 2人 |
| 令和6年 11月5日 ～8日 | 介護送迎運転講習 | 一日市コミュニティ防災センター・八郎潟太平自動車学校 (八郎潟町) | 10人 | 10人 | 1人 |
| 令和6年 11月21日 ～22日 | パソコン講習 | OAステーション大曲校 (大仙市) | 10人 | 9人 | 1人 |
| 計 | 14回 | | 190人 | 192人 | 14人 |

(4) 連絡会議の開催

令和7年2月13日 秋田労働局職業安定部職業対策課、秋田県産業労働部雇用労働政策課、秋田県商工会議所連合会、秋田県商工会連合会、連合秋田を構成員とする連絡会議を開催。

シルバー人材センターの新規入会者数の拡大及び企業の利用拡大について意見交換を行った。

(5) 事業目標に対する実績

事業目標：新規入会者数212人

事業実績：新規入会者数254人（令和7年3月末）

IV 法人管理事業

1 諸会議の開催

(1) 定款に基づく会議等(理事会・定時総会・監事監査)

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|---------------|--|---|
| 監事監査 (決算) | 令和6年5月9日(木) 秋田市・連合会事務所 5名出席 | 1. 令和5年度事業実施状況説明 2. 会計並びに業務監査 3. 監査報告 |
| 第1回理事会 | 令和6年5月13日(月) 秋田市・ANA CPH秋田 11名出席 | 1. 令和5年度事業報告(案)について 2. 令和5年度収支補正予算(案)について 3. 令和5年度収支決算(案)について 4. 監査報告について 5. 役員候補者の推薦について 6. 役員報酬規程の改訂について 7. 報告・協議事項 ・関係機関行事予定について ・全シ協総会の意見交換会について ・東北シ連協総会対応について |
| 令和6年度 定時総会 | 令和6年6月12日(水) 秋田市・イヤタカ 22名出席 (委任状出席 2名) | 1. 令和5年度収支補正予算について 2. 令和5年度事業報告について 3. 令和5年度収支決算について 4. 監事監査報告について 5. 令和6年度事業計画について 6. 令和6年度収支予算について 7. 役員の選任について |
| 臨時理事会 | 令和6年6月12日(水) 秋田市・イヤタカ 10名出席 | 1. 会長及び副会長並びに専務理事の選任 について※定時総会終了後開催 |
| 第2回理事会 | 令和6年11月5日(火) 秋田市・ANA CPH秋田 10名出席 | 1. 令和6年度上期事業及び予算の執行状 況について 2. 監事監査報告について 3. 令和6年度収支予算の補正について(案) 4. 派遣事業賃金貸し倒れ等に備えた積立 の継続について 5. 代表理事及び業務執行役員の活動状況 について(報告) 6. シルボンヌ地方大会の開催について(報告) 7. 理事長、事務局長合同会議及び研修に ついて(協議) |

| 会議名称 | 開催年月日・場所等 | 議題等 |
|--------|-----------------------------------|--|
| 第3回理事会 | 令和7年2月12日(水) 秋田市・イヤタカ 9名出席 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 令和6年度収支補正予算(案)について 2. 各種規程の改訂(案)について 3. 令和7年度役員賠償責任保険の加入について 4. 代表理事及び業務執行役員の活動状況について(報告) 5. 令和7年度厚生労働省関連予算の概要について(報告) 6. 令和6年度の業務の進捗状況について(報告) 7. 令和7年度の業務執行体制について(協議) |
| 第4回理事会 | 令和7年3月19日(水) 秋田市・イヤタカ 10名出席 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 諸規程の改訂について 2. 令和7年度資金調達及び設備投資の見込みについて 3. 令和7年度会費の取り扱いについて 4. 令和7年度事業計画(案)について 5. 令和7年度収支予算(案)について 6. 総会日程及び審議事項について 7. 全シ協及び東北シ連協の今後の事業について(報告) 8. 全シ協及び東北シ連協の行事への対応について(協議) |

(2) 専門部会

| 会議名称 | 開催年月日・場所 | 出席者 |
|-----------------|---|-----------------------|
| 第1回基盤強化対策部会 | 令和6年7月26日(金) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 7名出席 | 事務局長、 保坂筆頭副会長 他 |
| 第1回安全・適正就業対策部会 | 令和6年7月25日(木) 秋田市・猿田興業ビル 3F会議室 6名出席 | 事務局長、吉田副 会長 他 |
| 第1回事務簡素・合理化検討部会 | 令和6年7月24日(水) 秋田市・猿田興業ビル 3F会議室 7名出席 | 事務局長、渡辺理 事 他 |
| 第2回基盤強化対策部会 | 令和7年2月25日(火) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 7名出席 | 事務局長、 保坂筆頭副会長 他 |

| 会議名称 | 開催年月日・場所 | 出席者 |
|-----------------|---|------------------|
| 第2回安全・適正就業対策部会 | 令和7年2月27日(木) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 7名出席 | 事務局長、吉田副 会長 他 |
| 第3回事務簡素・合理化検討部会 | 令和7年2月25日(火) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 7名出席 | 事務局長、渡辺理 事 他 |

(3) 全シ協主催の会議・研修等

| 会議名称 | 開催年月日・場所 | 出席者・備考 |
|---------------------|----------------------|-----------------------|
| 第1回都道府県シルバー連合事務局長会議 | 令和6年5月30日 | 事務局長 ※オンライン |
| 令和6年度全シ協 定時総会 | 令和6年6月20日 東京都 | ※会長、事務局長、 次長 |
| 派遣元責任者講習 | 令和6年7月3日 宮城県仙台市 | 連合会、3センター |
| 第1回シルバー事業情報交換会 | 令和6年7月31日～10月3 1日 | 事務局長 他 ※オンライン |
| 会員拡大・就業開拓担当者会議 | 令和6年8月13日～26日 | 事務局長 他 ※オンライン |
| 職業紹介責任者講習 | 令和6年8月27日 宮城県仙台市 | 1センター |
| 第1回新任事務局長研修 | 令和6年8月29日～30日 | 2センター（台風 接近でキャンセル） |
| 第2回都道府県シルバー連合事務局長会議 | 令和6年10月3日 東京都 | 事務局長 |
| 第1回新任理事長研修 | 令和6年10月24日 東京都 | 2センター |

| 会議名称 | 開催年月日・場所 | 出席者・備考 |
|--------------------------|-------------------|------------------|
| 第2回新任理事長研修 | 令和6年11月15日 東京都 | 1センター |
| 第2回シルバー事業情報交換会 | 令和6年11月11日～12月10日 | 事務局長 他 ※オンライン |
| 第3回都道府県シルバー連合事務局 局長会議 | 令和7年 1月23日 東京都 | 事務局長 |
| 都道府県シルバー連合会長（理事 長）会議 | 令和7年 2月 5日 東京都 | 会長 |
| 安全就業指導員会議 | 令和7年 2月 3日～ 2月28日 | 事務局長 他 ※オンライン |

(4) 東北シ連協主催の会議・研修等

| 会議名称 | 開催年月日 | 備考 |
|----------------------|----------------------|---------------------|
| 第1回幹事会 | 令和6年 4月11日 秋田県 | 事務局長 |
| 理事会 | 令和6年 6月 4日 秋田県 | 会長、小松筆頭副 会長、局長 他 |
| 通常総会 | 令和6年 6月17日 秋田県 | 会長、保坂筆頭副 会長、局長 他 |
| 理事長等役員・事務局長合同研 修会 | 令和6年 9月 2日 福島県福島市 | 事務局長 |
| 職員研修会 | 令和6年 9月26日 岩手県盛岡市 | 主任 |

(5) 秋田労働局主催の会議 ※実績なし

附属明細書

令和6年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないため、事業報告の附属明細書は作成していない。