

令和5年度 事業報告書

自 令和5年 4月 1日
至 令和6年 3月31日

(公社)秋田県シルバー人材センター連合会

【概要】

秋田県の人口減少率や高齢化率は全国平均を大きく上回るスピードで推移しているが、このような状態が継続すると生産活動や社会活動の安定的・持続的な活動どころではなく、自治体の存立自体が危ぶまれる危機的状況下にある。

人口減少や高齢化が急激に進展していく中では、若年者の地元定着は言うに及ばず、働く意欲と能力のある高年齢者が、長年にわたって培ってきた職業資産を発揮することのできる就業環境の整備や就業以外の社会参加も可能な社会を構築するとともに、子育てが可能となるよう、子育て世代が安心して働ける環境の整備と併せて高年齢者が現役世代をサポートする役割を担っていくことも極めて重要となっている。

シルバー人材センター事業は、高齢社会が進展する中で、第一線を退いた方々が自分の能力や経験、健康状態や経済環境に応じた柔軟な働き方が可能なシステムであり、超高齢社会の中では、極めて有効な制度と位置付けられている。

このため、秋田県シルバー連合においても、県内22市町村に設置されているシルバー人材センター（バンク）が、地域内の軽易な作業や短期間で終了するような作業を中心に高年齢者に対して仕事のあっせんを行うことにより、地域内の臨時的・短期的で軽易な作業を中心に需給の調整を行っているところである。

令和5年度の事業実績をみると、請負・委任等の受託事業については、降雪量が少なかったことから除雪作業等の減少により若干の落ち込みが見られたものの、民間企業を中心とした労働力不足を背景に派遣事業が順調に推移したことから、トータルでは増加となっており、シルバー人材センターに対する需要が大きいことが伺える。

一方で、組織の根幹である会員数は依然として伸び悩んでおり、令和5年度においては、コロナ感染が落ち着いたことから積極的に会員拡大対策を実施してきたところであるが、結果として、対前年度末と比較して1名の減少となっている。会員の減少が続くと、地域のシルバー事業に対する需要と期待の高さに十分に答えることが出来なくなり利用者のシルバー人材センター事業離れに繋がることから、ここ数年の契約件数の減少理由等を詳細に分析し、その結果に基づく対策を検討する必要がある。

公益事業団体として地域に浸透し事業の有益性等を理解してもらうためには、一定数以上の会員が活動することは必須であり、そのパラメーターとして、各センターによって大きなばらつきが見られる会員の粗入会率を平準化していくことが求められているが、とりわけ、全国平均の半分の率にも満たない県内人口の3分の1を占める、秋田市の会員拡大が急務となっている。

今後、さらに人口減少や高齢化率が高まる中で、健康状態や経済状況が多様な高年齢者の社会参加の選択肢の一つであるシルバー人材センター事業の拡大は、高年齢者の安定した生活の確保とともに地域の活性化に寄与するものであり、一層の充実した活動が必要であるが、そのためには、何よりも事業に携わる職員一人一人が、公益事業主団体

職員としての自覚と矜持を持って、事業の主役である会員が働きやすい環境整備に努めるとともに会員数の伸び悩みや契約件数の減少等、今後の運営の不安要素の要因把握と解決に向けて取り組むことが求められている。

秋田労働局より受託した事業については、各ハローワーク、関係事業主団体、各センターと連携し、高齢者の雇用・就業機会の確保に努めた結果、受講開始者数や雇用・就業率などの実績は目標数値をクリアしているものの、事業に対する取り組み姿勢等には、センター間のばらつきが見られるところである。

令和5年度におけるシルバー人材センター事業運営は、総体的には、順調に推移しているものの、今後の経営における不安要素等もみられるところである。

【事業実施状況】

I シルバー人材センター事業

1 受託調整

[シルバー人材センター事業実績]

区 分	令和5年度	令和4年度	対前年増減 (増減比)
会員数 (人)	6,929	6,930	▲1 (0%)
契約件数 (件)	44,573	46,716	▲2,143 (▲4.6%)
契約金額 (千円)	2,346,341	2,397,295	▲50,954 (▲2.1%)
就業実人員 (人)	5,474	5,551	▲77 (▲1.4%)
就業延人員 (人日)	457,373	508,075	▲50,702 (▲10.0%)
就業率 (%)	79.0	80.1	▲1.1P

2 シルバー派遣事業

(1) 派遣元責任者講習

- ・全シ協主催 (仙台会場) 14名受講

(2) 安全衛生法にかかる各種対応 ※感染拡大防止のため、受験を延期

- ・第2種衛生管理者受験準備講習会への参加 (0実施事務所 0名)
- ・第2種衛生管理者受験 (0実施事務所 0名)

(3) シルバー派遣事業の実施状況

区 分	令和5年度	令和4年度	対前年増減 (増減比)
登録会員数 (人)	1,909	1,928	▲19 (▲1.0%)
受注件数 (件)	821	828	▲7 (▲0.8%)
契約金額 (千円)	639,572	581,457	58,115 (+10.0%)
就業延人員 (人日)	122,161	114,877	7,284 (+6.3%)

- (4) 連合会職員による適正就業指導関係
秋田労働局による経理事務指導並びに適正就業監査が実施され、センター実施分については、連合会職員が同席した。
また、各センターの9月30日現在の請負・委任契約の受注リスト提供を求め、点検を実施し、必要に応じて受注終了、派遣等への切り替えの指導を行った。

	指導年月日	該当センター等
秋田労働局による経理事務指導・適正就業監査	令和5年10月18日 10月20日 12月12日 令和6年01月30日	・にかほ市SC／由利本荘市SC ・連合会／秋田市SC ・五城目町SC／潟上市SC ・男鹿市SC

3 有料職業紹介事業

- (1) 職業紹介責任者講習
・全シ協主催（仙台会場） 8名受講
- (2) 有料職業紹介事業の実施状況
・2件 手数料41,886円（延べ4.8か月分）※横手市事務所

4 調査研究事業

- (1) 事業実績の集計・分析
年間の事業実績をとりまとめた「事業概要」の作成・配付や、毎月のシルバー人材センター事業の実績を集計し、県内全センターへ提供した。
- (2) 全シ協会員専用ページの統計分析データの提供
全シ協会員専用ページの統計分析機能を使用して出力したデータを、各センターに提供した。

5 普及啓発事業の推進

シルバー人材センター事業を民間企業、高齢者及び一般県民等に広く周知するため、普及啓発活動を積極的に展開し、会員の入会促進や就業機会の拡大を図った。

- (1) ホームページを活用したPR活動の実施
連合会のホームページに、シルバー人材センター事業や高齢者活躍人材確保育成事業のイベントについて掲載し、周知啓発に努める他、チラシデータやスポットCMの動画データ掲載などを行った。掲載データ等に関しては随時更新している。
- (2) マスコミを活用したPR活動の実施
・普及啓発月間に、民放3社にてテレビCMを放映した。（計33本）
・シルバー人材センターのイメージの刷新、特に女性会員の活動支援をPRするため、ABS秋田放送にて、連合会の企画番組を放送。（計2回）
・9月放送分は、自動車学校で事務補助として派遣就業している女性会員、3月放送分は女性会員向け講習会を取り上げた。
・放送データは、連合会ホームページからいつでも視聴出来るようにしている。
- (3) イベントでのPR活動の実施
秋田県立武道館で開催している「プラチナ世代博」が、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から今年度も中止となった。
- (4) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間の設定（10月）
各シルバー人材センターでのイベント等の一覧表を作成し、連合会のホームページに掲載する他、イベント等で配布する会員拡大チラシやノベルティ（フリーザーパック、ポケットティッシュ）を企画・制作し、希望するセンターに配付した。

(5) 機関誌「シルバー連合会あきた」の発行

発行年月	編集委員会の開催状況
① 令和5年7月 (No.83)	編集委員会（基盤強化対策部会） ※昨年度末（3月）の会議で上期分の 編集会議を開催済 ※下半期分は、8月30日に開催
② 令和6年1月 (No.84)	

(6) 県、市町村広報誌等を活用した事業の周知

各センターにおいて、自治体広報誌への記事掲載やチラシの同封を行う他、高齢者活躍人材確保育成事業において、技能講習の参加者募集記事を掲載した。

(7) 普及啓発にかかるノベルティの作成・配付

普及啓発月間を中心に、会員拡大チラシと一緒に配布するための広告入りノベルティを企画・作成し、希望するセンターに配付した。（フリーザーパック、ポケットティッシュ）

(8) シルバー人材センター事業にかかる各種印刷物の作成

シルバー人材センター事業にかかるチラシや適正就業ガイドラインなどを、希望する各センターに配付した。

6 安全・適正就業の推進

「安全は全てに優先する」を基本理念に、「安全・適正就業推進実施計画」に基づき、センター会員への安全意識の浸透を図る啓発活動を行った。

特に、「3つの安全」を着実に実施するため、安全パトロールの強化に努めるなど「事故ゼロ」を目指し積極的に取り組んだ。

・ 県内センターの傷害事故発生件数 (件)

	29年度	30年度	元年度	2年度	3年度	4年度	5年度
上期	21	18	23	35	20	29	15
下期	8	16	12	15	13	3	13
計	29	34	35	50	33	32	28

労災の発生件数は、業務災害11件、通勤災害2件となっている。業務災害11件のうち、2件は熱中症を起因とした事例である。事業主負担の休業補償の支払実績は、3件である。

なお、シルバー派遣において、損害賠償請求は0件であったが、11月に発生した派遣就業会員の死亡事故により、遺族に死亡保険金100万円が支払われた。

(1) 安全・適正就業推進委員会

安全・適正就業推進委員会は、安全・適正就業対策部会が兼ねて実施している。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 第1回 安全・適正就業対策部会	令和5年6月26日(月) 連合会 2F会議室 7名出席	1. 安全就業優良連合賞の受賞について 2. 令和4年度の事故発生状況について 3. 令和5年度「安全・適正就業推進計画(案)」について 4. 令和5年度「安全就業推進大会」の開催について 5. 安全標語の入賞作品の選考について 6. 令和5年度安全パトロールの実施について 7. 適正就業の推進について

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
② 第2回 安全・適正就業対策部会	令和6年1月22日(月) 連合会 2F会議室 7名出席	1. 令和5年度の事故発生状況について 2. 令和6年度「安全・適正就業推進計画(案)」について 3. 安全パトロールの実施について 4. 安全講習会の開催について 5. 飛び石事故の防止について 6. 適正就業の推進について 8. その他

(2) 安全標語の募集及び表彰

- ・ 募集期間：令和5年5月8日～令和5年6月9日
 応募者数 13センター・141名
 応募作品総数 141点
- ・ 入賞作品の決定：「安全・適正就業対策部会」部会員の投票により、
 最優秀賞1点、優秀賞2点、入選3点を選考した。
- ・ 最優秀賞、優秀賞及び入選の入賞標語（計6点）を掲載したポスターを作成、
 各センターに配付した。

(3) 安全就業推進大会の開催

開催日等	大会の内容
令和5年度 安全就業推進大会 令和5年8月31日 秋田市・イヤタカ 49名出席	1. 安全就業優良センターの表彰 優良賞2センター、努力賞1センター 2. 安全標語入賞者の表彰 最優秀賞1点、優秀賞2点、入選3点 3. 報告 令和4年度事故発生状況について（連合会） 4. 安全講習 演題：「蜂の特性とハチ刺され防止対策」 講師：林業・木材製造業 労働災害防止協会 秋田県支部事務局長 佐藤博氏 5. 「安全の誓い」の採択 朗読者：能代市センター 清水喜久男氏

(4) 「安全・適正就業強化月間」の設定(7月)

強化月間は7月となっているが、安全・適正就業対策部会委員が実施する安全パトロールは、10月に県南地区の国庫補助センター5センターに対して実施した。

また、例年、強化月間に合わせて実施している研修会については、各種イベント開催の見直しを行い、安全就業推進大会を開催しない年度に実施することとなり、今年度は計画しなかった。

(5) 刈払機の安全操作DVDの配付

全シ協が作成した「刈払機の安全使用に関する動画」を、自宅にネット環境がない会員が視聴しやすいように、複製DVDを作成し、希望するセンターに配付した。複製DVDの作成に関しては、全シ協 研修・支援課の了解を得ている。

(6) 事故発生状況の把握と再発防止

県内各センターでの事故発生状況を取りまとめ、各センターに配付し、再発防止に努めた。

(7) 安全・適正就業対策に関する各種情報の提供

- ① 全シ協が毎月発行する『安全・適正就業ニュース』を各センターへ提供
- ② 安全就業等啓発用ビデオの整備・貸し出し※延べ7件
- ③ 県警本部交通企画課提供の『安全サポート新聞』を各センターへ提供
- ④ (一社) 秋田県指定自動車教習所協会発行の広報誌作成・配布協力

7 就業機会の拡大と会員の拡大

県内全域で高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を確保できるよう、就業機会の開拓・拡大等に努めた。

(1) 市町村、行政機関、経済団体等に対するシルバー人材センター事業への支援要請

要請行動項目	要請年月日	要請先	要請者
① 秋田県に対するシルバー人材センター事業への支援要請	令和5年7月28日	秋田県（産労部長）	会長、事務局長
② 国会議員に対する要請※シルバー議連 秋田県市長会、秋田県町村会への要請	令和5年8月	県内議員事務所 他	事務局長
③ 県議会議員に対する要請	令和5年7月～8月	議員事務所等	会長、事務局長
④ 県議会議員への要請並びに意見交換会	令和5年7月11日	ANACPH秋田	会長、事務局長
⑤ 国会議員に対する要請並びに意見交換※ シルバー議連	令和5年6月22日	参議院議員会館／ 衆議院議員会館	会長、両副会長、事務局長 他

(2) 全シ協が実施する「シルバー人材センター等デジタル化整備促進事業」を活用した発注者とセンターとの需給調整の支援

全シ協が令和4年度補正予算繰越分で実施している「シルバー人材センター等デジタル化整備促進事業」を、活用しているセンターの担当者を集めた意見交換会を開催した。各センターとも会員に対する研修がスムーズに進まず、デジタル化の推進にあたり、大きな課題と言える。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
デジタル化の推進のための意見交換会	令和5年11月20日(月) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 14名出席	1. デジタル化の必要性和今後の展望 2. 各センターの取組状況の報告 3. 事業の課題と対応策 4. 補助金終了後の取り組みについて

(3) 女性会員獲得のためのノベルティの企画・制作

女性会員の獲得が会員拡大に大きく影響することから、女性会員の入会促進を図るため、フリーザーパックを企画・制作し、普及啓発月間期間に配付した。

(4) 会員拡大チラシの配付

普及啓発月間に合わせて希望するセンターに配付した。

(5) 各種会議の伝達

全シ協が主催する会議の伝達については、理事長（会長）と事務局長の合同会議を開催して伝達した。（計2回）

(6) 基盤強化対策部会

基盤強化対策部会は、機関誌編集委員会を兼ねている。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 第1回 基盤強化対策 部会	令和5年8月30日(水) 秋田市・山王SEビル 1F会議室 8名出席	1. 令和4年度の会員状況について 2. 令和4年度の事業実績について 3. 令和5年度の基盤強化対策について ・会員数の推移 ・事業量の推移 ・委託事業の活用状況 4. 基盤強化に向けた課題 ・会員拡大対策 ・就業先の拡大について ・小規模センターの事務局体制の強化について ・センター役員研修の実施について ・理事長会議・研修について ・長期的な視点での組織体制について
② 第2回 基盤強化対策 部会	令和6年1月19日(金) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 8名出席	1. 令和5年度の会員の状況について 2. 令和5年度の事業実績について 3. 令和6年度の基盤強化対策について ・会員拡大対策 ・就業先の拡大 ・小規模センターの事務局体制 ・長期的な視点での組織検討

8 その他、事業を発展・拡充するための指導・助言、情報提供等

地域社会のニーズや制度改正等に的確にかつ円滑に対応することができるよう、専門的または実践的な指導・助言、情報提供を行うとともに、知識の向上を図るためのオンライン研修等を行った。

(1) 事務簡素・合理化に係る検討

将来的な会員減や補助金減に備えるため、また、新たに採用した職員が円滑に事業を理解するため、理事会役員を部会長とする専門部会に「事務簡素・合理化検討部会」を設置した。

検討内容は、経理を中心とした事務の簡素化、経理処理の統一化、事務センター構想や統合に対する問題点などを検証する他、デジタル化についても検討する。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 第1回事務簡 素・合理化検 討部会	令和5年8月30日(水) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 7名出席	1. 事務簡素・合理化の検討について ・請負・委任業務の簡素・合理化 ・派遣事業の簡素・合理化 ・デジタル化の推進について 2. 契約方式変更に伴う事務処理について ・契約方式の基本的な考え方の共有 ・従来方式と新契約方式のメリット比較について ・事務処理の統一化について 3. その他

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
② 第2回事務簡素・合理化検討部会	令和6年1月23日(火) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 7名出席	1. 事務簡素・合理化の検討について ・請負・委任業務の簡素・合理化 ・派遣事業の簡素・合理化 ・デジタル化の推進について 2. 契約方式変更に伴う事務処理について ・契約方式の基本的な考え方の共有 ・従来方式と新契約方式のメリット比較について ・事務処理の統一化について 3. その他

(2) 女性会員拡大業務担当者情報交換会の開催

会員に占める女性会員の割合が全国でも低い秋田県の現状を踏まえ、女性部会や女性委員会を設置しているセンターの事務局職員と会員による情報交換会を開催した。

今後、回数を重ね、女性会員拡大に向けた事業の企画なども行う予定。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
女性会員拡大業務担当者情報交換会	令和5年12月14日(木) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 18名出席	1. 交換会の開催について 2. 各センターの取組について 3. 意見交換 4. 他県の状況について

(3) 全シ協による連合会への定期指導（業務拡大、派遣・紹介）

・令和5年10月12日(木)～13日(金)

※10月12日は由利本荘市SCへの特別指導。

(4) 全シ協指導担当者によるセンターの運営に係る個別指導（7センター）

・令和5年9月

能代市センター、大館市センター、北秋田地域センター、三種町センター、八峰町センター、八郎潟町センター、井川町センター

(5) センター運営等現況把握及び指導援助

県内各センターを訪問し、基盤拡大事業、適正就業、安全就業等について実情を把握しシルバー人材センター事業の適正な運営に努めた。

国庫補助4年目となった3センターへの指導も継続する他、新規国庫補助となった三種町センターや、法人化を目指す羽後町センターへのアドバイスを行った。

(6) 契約方式の見直し等に係る検討会の開催

フリーランス法の制定に合わせ、受託事業の契約方式の見直しが提言され、厚生労働省から修正案が提示されたことに伴い、秋田県連合としての考え方をまとめるため、プロパーの事務局長を参集した検討会を開催した。

また、秋田県内の状況に合った導入方法等について、プロパーの事務局長を参集した検討会を開催した。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
契約方式の見直し等に係る意見集約に向けた検討会	令和5年7月3日(月) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 6名出席	1. 会議趣旨の説明 2. 厚生労働省が示した契約方法の内容確認 3. 各センターから提出された意見の検討

		<ul style="list-style-type: none"> 4. 秋田県連合として提出意見の検討 5. 提出する意見・要望のまとめ
<p>契約方式の見直し等に係る検討会①</p>	<p>令和5年12月13日(水) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 5名出席</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 契約方式の見直しに係る今後の対応等について
<p>契約方式の見直し等に係る検討会②</p>	<p>令和6年1月19日(金) 秋田市・山王プレイスビル 2F会議室 5名出席</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 契約方式の見直しに伴う課題の整理について 2. 連合会としての考え方の整理について 3. 様式の再確認について

(7) 各種会議の開催

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
<p>① 労働者派遣事業・有料職業紹介事業_担当者会議</p>	<p>令和5年4月25日(火) 秋田市・イヤタカ 2Fホストホール 28名出席</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 労働者派遣事業の状況 2. インボイス制度にかかる対応 3. 実務における留意事項 4. 令和5年度の健康診断並びにブラッシュアップ講習受講について 5. 労働災害と損害賠償請求について 6. 有料紹介事業の状況 7. 運営規程や様式類の変更について 8. インボイス制度にかかる対応 9. 各種責任者講習について 10. 責任者の追加、変更について
<p>② 理事長(会長)会議</p>	<p>令和5年11月1日(水) 秋田市・イヤタカ 4FジョージアンホールW 17名出席</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 都道府県連合事務局長会議伝達 2. 上期における事業進捗状況について 3. 上期を終えての課題について 4. インボイス制度について 5. 上期の受託事業の実施結果について 6. 「特定受託事業者の取引の適正化に関する法律の施行に向けて(契約方式の見直しについて) 7. その他留意事項 8. 金子 全シ協会長との意見交換会
<p>③ 理事長(会長)・事務局長 合同会議</p>	<p>令和6年2月22日(木) 秋田市・イヤタカ 3F もえぎの間 41名出席</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1. 令和5年度の事業実施状況について 2. 令和6年度に向けた課題について 3. 受託事業の実施結果について 4. 労働局の指導結果について 5. 令和6年度の事業計画概要について 6. 「特定受託事業者の取引の適正化に関する法律の施行に向けて(契約方式の見直しについて) 7. 報告事項

(8) 各種研修の開催

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 労働者派遣事業研修	令和5年8月24日(木) ※オンライン研修 32名出席	1. 『労働者派遣の基本実務(受注から請求行為まで)』 講師：NRI社会情報システム(株) 2. 『シルバー派遣事業における、留意事項』 講師：総務課長
② 安全講習	令和5年8月31日(木) 秋田市・イヤタカ 49名出席	1. 『蜂の特性とハチ刺され防止対策』 講師：林業・木材製造業労働災害防止協会秋田県支部事務局長佐藤博氏
③ 経理担当者研修	令和5年10月16日(月) 秋田市・イヤタカ 31名出席	1. 『インボイス制度のチェックポイントと施行日後の注意事項』 講師：辻・本郷税理士法人 秋田事務所 近藤ちずる氏 2. 『シルバー人材センター会計におけるインボイス制度の留意事項』 講師：総務課長 3. 『電帳法に対する基礎知識と準備について』 講師：辻・本郷税理士法人 秋田事務所 近藤ちずる氏 4. 意見交換
④ 理事長(会長)・事務局長_合同研修会	令和6年02月21日(水) 秋田市・イヤタカ 41名出席	1. 『クレーム対応研修』 講師：Kキャリアウイング 代表 加藤 雅子氏 2. 『役員等が知っておくべき、個人情報保護について』 講師：全シ協 業務部指導第二課長 木村 賢治 氏 3. 意見交換

II 委託事業の実施(秋田労働局委託事業)

1 高齢者活躍人材確保育成事業の実施

労働力人口の減少等により、人手不足分野や現役世代を支える分野での担い手の不足が問題となっている中、当該分野での高齢者の就業推進することが喫緊の課題であるが、高齢者の中には、働く意欲はあるが、センターへの認識が薄い、また、地域の企業の中には、高齢者の活用に興味はあるがどのように活用していいかわからない企業もある。

こうした高齢者や企業に対して、センターを積極的に周知・広報すると共に、実際の就業体験を通じて高齢者、企業双方に対する理解を深めること、高齢者がセンターに興味を持ち自信を持って就業できるよう、必要な技能講習を行うことにより、センターの新規会員や新たなシルバー会員を活用する企業の増加促進を図ることを目的に実施した。

(1) シルバー人材センター事業に関する積極的な周知・広報

① 地域高齢者に対する周知・広報

ア センターの活動への理解促進、就業体験・技能講習の周知を目的とした説明会の開催

開催日	名 称	場 所	参加者	入会者
令和5年 9月20日	スマホ講座 & 入会説明会	潟上市役所飯田川出張所 (潟上市)	9人	1人
令和5年 9月26日	スマホ講座 & 入会説明会	潟上市役所飯田川出張所 (潟上市)	7人	0人
計	2回		16人	1人

イ ハローワーク等と連携したシルバー事業の周知

	開催日	場 所	参加者	入会者
1	令和5年4月21日	ハローワーク本荘	16人	0人
2	令和5年5月19日	ハローワーク本荘	16人	1人
3	令和5年5月23日	ハローワーク能代	20人	0人
4	令和5年6月16日	ハローワーク本荘	16人	0人
5	令和5年6月20日	ハローワーク能代	19人	0人
6	令和5年7月14日	ハローワーク本荘	16人	0人
7	令和5年7月25日	ハローワーク能代	10人	0人
8	令和5年8月18日	ハローワーク本荘	15人	0人
9	令和5年8月23日	ハローワーク能代	6人	0人
10	令和5年9月15日	ハローワーク本荘	7人	0人
11	令和5年9月19日	ハローワーク能代	11人	0人
12	令和5年10月20日	ハローワーク本荘	8人	0人
13	令和5年10月27日	ハローワーク能代	2人	0人
14	令和5年11月17日	ハローワーク本荘	9人	0人
15	令和5年11月24日	ハローワーク能代	13人	0人
16	令和5年12月15日	ハローワーク本荘	7人	0人
17	令和5年12月25日	ハローワーク能代	12人	0人

	計	17回	203人	1人
--	---	-----	------	----

ウ 地元メディア、自治体広報誌等を活用したシルバー事業、セミナー及び技能講習の周知

- (ア) 新聞広告 秋田魁新報 1回
- (イ) 自治体広報誌 8市町広報へ 10回掲載

エ ポスター及びチラシによるシルバー事業、セミナー・技能講習の周知

- (ア) セミナー周知用 ポスター10枚、チラシ13,300枚
- (イ) 技能講習周知・会員募集 ポスター460枚、チラシ6,500枚
広報紙折込、センター、ハローワーク、関係機関に依頼し配布

オ 連合会のホームページへの掲載による周知

各種セミナー、就業体験及び技能講習等の開催を周知

② 企業に対する周知・広報

ア 自治体、商工団体等の関係機関と連携したセンター利用に関する説明会の開催

市・県、ハローワーク、商工団体が連携して開催した合同就職説明会において、参加した企業56社に対しセンター利用を勧奨した。

イ 連合会のホームページへの掲載による周知

(2) 地域高齢者のセンターでの就業機会の拡大及び企業等に対する就業先の拡大

① 高齢者を対象とした就業体験（職場見学）の実施

体験者数 208人、うち入会者数 185人

センター名	体験者数	入会者数		
		うち未会員		うち就業者数
能代市	19人	19人	15人	12人
横手市	55人	55人	53人	40人
大館市	15人	14人	14人	13人
由利本荘市	14人	14人	14人	14人
男鹿市	23人	23人	16人	6人
湯沢市	22人	22人	22人	21人
大仙市	24人	24人	24人	12人
鹿角地域	21人	16人	15人	14人
仙北市	6人	6人	6人	6人
美郷町	3人	3人	3人	3人
北秋田地域	1人	1人	1人	0人
にかほ市	4人	1人	1人	1人

羽後町	1人	1人	1人	1人
合計	208人	199人	185人	143人

② 企業等を対象とした就業体験（職場見学）の実施
体験企業等数3社 協力会員5人

センター名	体験企業等	協力会員
湯沢市	1社	1人
横手市	2社	4人
合計	3社	5人

(3) 技能付与による就業機会の拡大のための技能講習の開催

開催日	名称	場所	定員	修了者	入会者
令和5年 6月28日 ~29日	剪定（入門）講習	横手市民会館 （横手市）	12人	14人	1人
令和5年 7月4日 ~5日	剪定（中級）講習	西目公民館シーガル （由利本荘市）	15人	19人	1人
令和5年 7月11日 ~13日	チェーンソー講習	サンワーク男鹿 （男鹿市）	15人	19人	3人
令和5年 7月27日 ~28日	剪定（入門）講習	花輪中学校 （鹿角市）	12人	14人	1人
令和5年 8月8日 ~9日	刈払機講習	角館公民館 （仙北市）	15人	12人	1人
令和5年 8月28日 ~29日	刈払機講習	五城館 （五城目町）	15人	9人	0人
令和5年 9月4日 ~5日	剪定（中級）講習	大曲交流センター （大仙市）	15人	14人	2人
令和5年 9月11日 ~13日	チェーンソー講習	本館コミュニティセンター （美郷町）	15人	15人	3人

令和5年 9月28日 ～29日	剪定（中級）講習	田代公民館 （大館市）	15人	9人	0人
令和5年 10月10日 ～13日	介護送迎運転講習	潟上市役所飯田川出張所・太平自動車学校（潟上市・秋田市）	10人	10人	1人
令和5年 11月13日 ～15日	パソコン講習	OAステーション湯沢スクール （湯沢市）	15人	10人	1人
計	11回		154人	145人	14人

(4) 連絡会議の開催

令和6年1月24日 秋田労働局職業安定部職業対策課、秋田県産業労働部雇用労働政策課、秋田県商工会議所連合会、秋田県商工会連合会、連合秋田を構成員とする連絡会議を開催。

シルバー人材センターの新規入会者数の拡大及び企業の利用拡大について意見交換を行った。

(5) 事業目標に対する実績

事業目標：新規入会者数190人

事業実績：新規入会者数201人（令和6年3月末）

IV 法人管理事業

1 諸会議の開催

(1) 定款に基づく会議等（理事会・定時総会・監事監査）

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
監事監査 （決算）	令和5年4月26日（水） 秋田市・連合会事務所 5名出席	1. 令和4年度事業実施状況説明 2. 会計並びに業務監査 3. 監査報告
第1回理事会	令和5年5月22日（月） 秋田市・ANA CPH秋田 11名出席	1. 令和4年度事業報告（案）について 2. 令和4年度収支補正予算（案）について 3. 令和4年度収支決算（案）について 4. 監査報告について 5. 令和5年度収支補正予算（案）について 6. 諸規程の改訂について 7. 報告・協議事項 ・令和5年度事業計画について ・業務執行役員活動状況について ・東北シ連協幹事会について ・全シ協の行事予定等について ・役員改選について ・総会の開催方法等について
第2回理事会	令和5年6月14日（水） 秋田市・イヤタカ 9名出席	1. 退任役員の補充について ※定時総会前に開催

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
令和5年度 定時総会	令和5年 6月14日(水) 秋田市・イヤタカ 22名出席 (委任状出席 5名)	1. 令和4年度収支補正予算について 2. 令和4年度事業報告について 3. 令和4年度収支決算について 4. 監事監査報告について 5. 令和5年度事業計画について 6. 令和5年度収支予算について 7. 役員を選任について
臨時理事会	令和5年 6月14日(水) 秋田市・イヤタカ 9名出席	1. 副会長の選任について ※定時総会終了後開催
第3回理事会	令和5年 8月31日(木) 秋田市・イヤタカ 9名出席	1. 令和5年度収支補正予算(案)について 2. 報告事項 ・東北シ連協主催の役員研修について ・支援要請状況 ・水害の被災状況について ・全シ協の定期指導監査について 3. 協議事項 ・研修について ・物価高への対応 4. その他
第4回理事会	令和5年11月16日(木) 秋田市・イヤタカ 9名出席	1. 令和5年度上期事業及び予算の執行状況について 2. 監事監査報告について 3. 報告事項 ・業務執行役員活動状況について ・東北シ連協の活動状況について ・全国会長会議について ・全シ協の定期指導監査結果について ・労働局の事務指導結果について 4. 協議事項 ・令和6年度事業計画骨子(案)について ・会議・研修について ・物価高への対応について 5. その他
第5回理事会	令和6年 1月11日(木) 秋田市・イヤタカ 8名出席	1. 各種規程の改訂について 2. 令和5年度収支予算の補正(案)について 3. 報告事項 ・業務執行役員活動状況について ・東北シ連協の活動状況について ・全国会長会議について ・全シ協の定期指導監査結果について ・労働局の事務指導結果について 4. 協議事項 ・令和6年度事業計画骨子(案)について ・会議・研修について ・物価高への対応について 5. その他

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
第6回理事会	令和6年3月11日(月) 秋田市・イヤタカ 8名出席	1. 各種規程の改訂について 2. 令和6年度資金調達及び設備投資の見込みについて 3. 令和6年度会費の取り扱いについて 4. 令和6年度事業計画(案)について 5. 令和6年度収支予算(案)について 6. 総会日程及び審議事項について 7. 報告事項 ・業務執行役員活動状況について ・全シ協及び東北シ連協の今後の事業について 8. 協議事項 ・役員改選について ・役員報酬について 9. その他

(2) 専門部会

会議名称	開催年月日・場所	出席者
第1回基盤強化対策部会	令和5年8月30日(水) 秋田市・山王SEビル1F 会議室 7名出席	会長、事務局長、 小松筆頭副会長 他
第1回安全・適正就業対策部会	令和5年6月26日(月) 秋田市・山王フレストビル 2F会議室 7名出席	事務局長、吉田理 事 他
第1回事務簡素・合理化検討部会	令和5年8月30日(水) 秋田市・連合会 2F会議室 7名出席	事務局長、保坂理 事 他
第2回基盤強化対策部会	令和6年1月19日(金) 秋田市・山王フレストビル 2F会議室 8名出席	事務局長、 小松筆頭副会長 他
第2回安全・適正就業対策部会	令和5年6月26日(月) 秋田市・連合会 2F会議室 7名出席	事務局長、吉田理 事 他
第2回事務簡素・合理化検討部会	令和6年1月23日(火) 秋田市・山王フレストビル 2F会議室 7名出席	事務局長、保坂理 事 他

(3) 全シ協主催の会議・研修等

会議名称	開催年月日・場所	出席者・備考
第1回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和5年5月26日	事務局長 ※オンライン
令和5年度全シ協 定時総会	令和5年6月22日 東京都	※会長、事務局長、大山主任
派遣元責任者講習	令和5年7月14日 宮城県仙台市	連合会、11センター
会員拡大・就業開拓担当者会議	令和5年8月14日～27日	事務局長 他 ※オンライン
第1回新任事務局長研修	令和5年8月22日～23日	1センター
職業紹介責任者講習	令和5年9月5日 宮城県仙台市	連合会、7センター
第2回新任事務局長研修	令和5年9月7日～8日	1センター
第1回新任理事長研修	令和5年10月20日 東京都	1センター
第2回新任理事長研修	令和5年11月10日 東京都	1センター
第2回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和5年10月5日 東京都	事務局長
第3回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和6年1月25日 東京都	事務局長
安全就業指導員会議	令和6年1月16日 東京都	事務局長 1センター ※リアル参加

会議名称	開催年月日・場所	出席者・備考
安全就業指導員会議	令和6年 2月 5日～3月22日	連合会職員 他 ※オンライン
シルバー事業情報交換会	令和5年 6月 8日～23日	事務局長 他 ※オンライン
契約の見直しに関する会計経理・税務の訪問コンサルティング ※全シ協が衣目公認会計士税理士事務所に委託して実施	令和5年12月11日 ANACPH秋田	事務局長 他 ※ハイブリット開催

(4) 東北シ連協主催の会議・研修等

会議名称	開催年月日	備考
第1回幹事会	令和5年 4月13日 秋田県	局長
理事会	令和5年 5月31日 秋田県	会長、原筆頭副会長、局長 他
通常総会	令和5年 6月28日 秋田県	会長、小松筆頭副会長、局長 他
理事長等役員・事務局長合同研修会	令和5年 9月26日 山形県山形市	会長、局長、次長
職員研修会	令和5年11月28日 宮城県仙台市	会長、局長、主任
第2回幹事会	令和5年12月 秋田県	中止

(5) 秋田労働局主催の会議 ※実績なし

(6) その他（東北シ連事務局担当関連）

会議名称	開催年月日・場所	出席者・備考
全シ協 理事会	令和5年 5月17日 東京都	会長
全シ協 理事会	令和5年 6月22日 東京都	会長

会議名称	開催年月日・場所	出席者・備考
全シ協 理事会	令和5年 9月14日 東京都	会長
全シ協 理事会	令和6年 2月 8日 東京都	会長
全シ協 理事会	令和6年 3月 7日 東京都	会長
全シ協 企業年金基金 代議員会	令和5年 7月19日	会長（書面決議）
全シ協 企業年金基金 代議員会	令和6年 2月21日	会長（書面決議）

附属明細書

令和5年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないため、事業報告の附属明細書は作成していない。