

# 令和4年度 事業報告書

自 令和4年 4月 1日  
至 令和5年 3月31日

(公社)秋田県シルバー人材センター連合会

## 【概要】

秋田県の人口減少率と高齢化率が全国平均を大きく上回るスピードで推移する中で、秋田県内の生産活動や社会活動を安定的・持続的に維持していくためには、若年者の地元定着とともに、働く意欲と能力のある高齢者が、長年にわたって培ってきた職業資産を、それぞれの高齢者の多様なニーズに応じて発揮することのできる就業環境の整備や就業以外の社会参加も可能な社会を構築することが、極めて重要である。

さらに、現役世代が安心して就労や子育てが可能となるよう、高齢者が現役世代をサポートする役割を担っていくことも極めて重要となっている。

シルバー人材センター事業は、高齢社会が進展する中で、第一線を退いた方々が自分の能力や経験、健康状態や経済環境に応じた柔軟な働き方が可能なシステムであり、超高齢社会の中では、極めて有効な制度と位置付けられている。

このため、秋田県シルバー連合においても、県内22市町村に設置されているシルバー人材センター（バンク）が、地域内の軽易な作業や短期間で終了するような作業を中心に高齢者に対して仕事のあっせんを行うことにより、地域内の臨時的で軽易な作業を中心に需給の調整を行っているところである。

令和4年度の事業実績をみると、請負・委任等の受託事業については、新型コロナウイルスの感染拡大が収束しない中ではあるが、契約件数では2.9%、契約金額で1.9%の減になっているものの、シルバー派遣事業については契約金額で6.3%の増加となり、シルバー人材センターに対する需要が多いことが伺える。

一方で、ここ数年横ばい状況にあった会員数は、新型コロナウイルス感染拡大により、勧誘活動が制限された影響もあり、前年度末と比較して、62人の減少となっており、このまま推移すると、シルバー事業に対する需要と期待の高さに十分に因應することが出来なくなることにより、利用者のシルバー人材センター事業離れが進み、結果として、公益事業としての低評価が、シルバー人材センター事業のさらなる先細りや不要論に拍車をかける深刻な事態に陥る、負のスパイラルが懸念される事態となっている。

会員不足に的確に対応していくためには、各センターによって大きなばらつきが見られる会員の粗入会率を平準化していくことが求められており、とりわけ、県内の3分1の人口を占める秋田市の会員拡大が急務となっている。

今後、さらに人口減少や高齢化率が高まる中で、高齢者の社会参加の選択肢の一つであるシルバー人材センター事業の拡大は、高齢者の安定した生活の確保とともに地域の活性化に寄与するものであり、一層の充実した活動が必要と思慮させる。

なお、秋田労働局より受託した事業については、各ハローワーク、関係事業主団体、各センターと連携し、高年齢者の雇用・就業機会の確保に努めた結果、受講開始者数や雇用・就業率などの実績は目標数値をクリアしており、全体としては事業計画に沿った事業運営がなされたといえる。

## 【事業実施状況】

### I シルバー人材センター事業

#### 1 受託調整

##### [シルバー人材センター事業実績]

区 分	令和 4 年度	令和 3 年度	対前年増減 (増 減 比)
会員数 (人)	6,930	6,992	▲62 (▲0.9%)
契約件数 (件)	46,712	48,103	▲1,391 (▲2.9%)
契約金額 (千円)	2,397,296	2,444,006	▲46,710 (▲1.9%)
就業実人員 (人)	5,548	5,766	▲218 (▲3.8%)
就業延人員 (人日)	508,061	536,069	▲28,008 (▲5.2%)
就業率 (%)	80.1	82.5	▲2.4P

#### 2 シルバー派遣事業

##### (1) 派遣元責任者講習

- ・ 全シ協主催 (仙台会場) 4名受講
- ・ 民間主催 (オンライン研修) 1名受講

##### (2) 安全衛生法にかかる各種対応※感染拡大防止のため、受験を延期

- ・ 第2種衛生管理者受験準備講習会への参加 (〇実施事務所 〇名)
- ・ 第2種衛生管理者受験 (〇実施事務所 〇名)

##### (3) シルバー派遣事業の実施状況

区 分	令和 4 年度	令和 3 年度	対前年増減 (増 減 比)
登録会員数 (人)	1,928	1,783	145 (8.1%)
受注件数 (件)	829	820	9 (1.1%)
契約金額 (千円)	581,457	546,805	34,652 (6.3%)
就業延人員 (人日)	114,877	109,529	5,348 (4.9%)

##### (4) 連合会職員による適正就業指導関係

秋田労働局による経理事務指導並びに適正就業指導が実施されたが、是正指導事項はなかった。

また、各センターの9月30日現在の請負・委任契約の受注リスト提供を求め、点検を実施し、必要に応じて受注終了、派遣等への切り替えの指導を行った。

	指導年月日	該当センター等
秋田労働局による経理・適正就業関係事務指導	令和4年10月26日(水) 令和4年10月27日(木) 令和4年11月11日(金)	・北秋田地域SC/鹿角地域SC ・大館市SC/能代市SC ・連合会

### 3 有料職業紹介事業

#### (1) 職業紹介責任者講習

- ・全シ協主催（仙台会場） 11名受講
- ・民間主催（オンライン研修） 1名受講

#### (2) 有料職業紹介事業の実施状況

- ・2件 手数料23,491円（延べ4.5か月分）※全て横手市事務所

### 4 調査研究事業

#### (1) 事業実績の集計・分析

年間の事業実績をとりまとめた「事業概要」の作成・配付や、毎月のシルバー人材センター事業の実績を集計し、県内全センターへ提供した。

#### (2) 全シ協会員専用ページの統計分析データの提供

全シ協会員専用ページの統計分析機能を使用して出力したデータを、各センターに提供した。

### 5 普及啓発事業の推進

シルバー人材センター事業を民間企業、高齢者及び一般県民等に広く周知するため、普及啓発活動を積極的に展開し、会員の入会促進や就業機会の拡大を図った。

#### (1) ホームページを活用したPR活動の実施

連合会のホームページに、シルバー人材センター事業や高齢者活躍人材確保育成事業のイベントについて掲載し、周知啓発に努める他、チラシデータやスポットCMの動画データ掲載などを行った。掲載データ等に関しては随時更新している。

#### (2) マスコミを活用したPR活動の実施

- ・普及啓発月間と、退職者が増える2月から3月にかけて、民放3社にてテレビCMを放映。（計122本）
- ・シルバー人材センターのイメージの刷新、特に女性会員の活動支援をPRするため、ABS秋田放送にて、連合会の企画番組を放送。（計2回）

- ・ 10月放送分は介護施設で派遣就業している女性会員、12月放送分はホワイトカラー業種で派遣就業している男性会員を取り上げた。
- ・ 放送データに関しては、連合会ホームページからいつでも視聴出来るようにした。

### (3) イベントでのPR活動の実施

秋田県立武道館で開催予定の「プラチナ世代博」が、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から今年度も中止となった。

### (4) シルバー人材センター事業普及啓発促進月間の設定（10月）

各シルバー人材センターでのイベント等の一覧表を作成し、連合会のホームページに掲載する他、イベント等で配布する会員拡大チラシやノベルティ（名入れボールペン、フリーザーパック、付箋）を企画・制作し、希望するセンターに配付した。

### (5) 機関誌「シルバー連合会あきた」の発行

発行年月	編集委員会の開催状況
① 令和4年7月 (No.81)	編集委員会（基盤強化対策部会） ※昨年度末（3月）の会議で上期分の 編集会議を開催済
② 令和5年1月 (No.82)	※下半期分は、7月28日に開催

### (6) 県、市町村広報誌等を活用した事業の周知

各センターにおいて、自治体広報誌への記事掲載やチラシの同封を行う他、高齢者活躍人材確保育成事業や生涯現役促進地域連携事業において、商工会議所や商工会の広報誌にシルバー人材センターに関するリーフレットを同封して配布した。

### (7) 普及啓発にかかるノベルティの作成・配付

普及啓発月間を中心に、会員拡大チラシと一緒に配布するための広告入りノベルティを企画・作成し、希望するセンターに配付した。（クリアファイル、名入れボールペン、フリーザーパック、付箋）

### (8) シルバー人材センター事業にかかる各種印刷物の作成

シルバー人材センター事業にかかるチラシや適正就業ガイドラインなどを、希望する各センターに配付した。

## 6 安全・適正就業の推進

「安全は全てに優先する」を基本理念に、「安全・適正就業推進実施計画」に基づき、センター会員への安全意識の浸透を図る啓発活動を行った。

特に、「3つの安全」を着実に実施するため、安全パトロールの強化に努めるなど「事故ゼロ」を目指し積極的に取り組んだ。

・ 県内センターの事故発生件数

(件)

	28年度	29年度	30年度	元年度	2年度	3年度	4年度
上期	24(1)	21	18	23	35	20	29
下期	12	8	16	12	15	13	3
計	36(1)	29	34	35	50	33	32

※ ( ) 内は、重大事故件数。

労災の発生件数は、業務災害12件、通勤災害1件となっている。業務災害12件のうち、1件は派遣先で新型コロナウイルスに感染した事例である。事業主負担の休業補償の支払実績は、3件である。

シルバー派遣において、損害賠償請求が3件発生した。1件は清掃作業中、掃除機の部品を破損させたもの、残りの2件は、運搬中に誤って転倒等し、商品を全損させたものに対する賠償である。保険金による賠償金額は、3件の合計で88,542円である。

(1) 安全・適正就業推進委員会

安全・適正就業推進委員会は、安全・適正就業対策部会が兼ねて実施している。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 第1回 安全・適正就業対策部会	令和4年6月29日(水) 連合会 2F会議室 8名出席	1. 令和3年度の事故発生状況について 2. 令和4年度「安全・適正就業推進計画(案)」について 3. 「安全就業推進大会」の開催について 4. 安全標語の入賞作品の選考について 5. 安全パトロールの実施について 6. 安全講習会の開催について 7. 先進地の視察について 8. その他
② 第2回 安全・適正就業対策部会	令和5年3月22日(水) 連合会 2F会議室 8名出席	1. 令和4年度の事故発生状況について 2. 令和5年度「安全・適正就業推進計画(案)」について 3. 「安全就業推進大会」の開催について 4. 安全パトロールの実施について 5. 安全講習会の開催について 6. 適正就業の推進について 7. その他

(2) 安全標語の募集及び表彰

- ・ 募集期間：令和4年4月4日～令和4年5月31日  
     応募者数    14センター・123名  
     応募作品総数 123点
- ・ 入賞作品の決定：「安全・適正就業対策部会」部会員の投票により、  
     最優秀賞1点、優秀賞2点、入選3点を選考した。
- ・ 最優秀賞、優秀賞及び入選の入賞標語(計6点)を掲載したポスターを作成、  
     各センターに配付した。

### (3) 安全就業推進大会の開催

開催日等	大会の内容
令和4年度 安全就業推進大会  令和4年 7月27日 秋田市・イヤタカ 60名出席	1. 安全就業優良センターの表彰 優良賞2センター、努力賞3センター 2. 安全標語入賞者の表彰 最優秀賞1点、優秀賞2点、入選3点 3. 報告 令和3年度事故発生状況について（連合会） 4. 事例発表 安全就業対策の取り組みについて 由利本荘市センター 千田 和弘氏 5. 記念講演 演題：「高齢者の交通事故の現状と防止に向けて」 講師：日本自動車連盟秋田支部 横岡 彰氏 6. 「安全の誓い」の採択 朗読者：湯沢市センター 阿彦 貞吉氏

### (4) 「安全・適正就業強化月間」の設定(7月)

強化月間は7月となっているが、安全・適正就業対策部会委員が実施する安全パトロールは、9月に国庫補助センター15センターに対して実施した。

また、例年、強化月間に合わせて実施している研修会については、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、9月にブロック単位（中央、県北、県南の3会場）で実施した。

### (5) 事故発生状況の把握と再発防止

県内各センターでの事故発生状況を取りまとめ、各センターに配付し、再発防止に努めた。

### (6) 安全・適正就業対策に関する各種情報の提供

- ① 全シ協が毎月発行する『安全・適正就業ニュース』を各センターへ提供
- ② 安全就業等啓発用ビデオの整備・貸し出し※延べ2件
- ③ 県警本部交通企画課提供の『安全サポート新聞』を各センターへ提供
- ④ (一社) 秋田県指定自動車教習所協会発行の広報誌作成・配布協力
- ⑤ 刈払機操作やメンテナンス方法をまとめた『安全読本』の配布

## 7 就業機会の拡大と会員の拡大

県内全域で高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を確保できるよう、就業機会の開拓・拡大等に努めた。

- (1) 市町村、行政機関、経済団体等に対するシルバー人材センター事業への支援要請並びに、「インボイスに関する意見書」の請願 他

要請行動項目	要請年月日	要請先	要請者
① 秋田県に対するシルバー人材センター事業への支援要請	令和4年7月28日	秋田県（産労部長）	会長、事務局長
② 国会議員に対する要請※シルバー議連 秋田県市長会、秋田県町村会への要請	令和4年8月	県内議員事務所 他	事務局長
③ 県議会議員に対する要請	令和4年8月～9月	議員事務所等	会長、事務局長
④ 県議会議員への要請並びに意見交換会	令和4年10月31日	ANACPH秋田	会長、事務局長
⑤ 国会議員に対する要請※シルバー議連	令和5年2月	参議院議員会館／ 衆議院議員会館	会長、事務局長

また、上記の他、県議会議員を通じて要請した「インボイスに関する意見書」に関しては、令和4年10月6日に秋田県議会において承認された。

(2) 「シルバーしごとネット」を活用した発注者とセンターとの需給調整

全シ協がインターネット上で開設している「シルバーしごとネット」については、新制度以降のため、4月末でサービスが終了した。

令和4年度第二次補正予算において、新たな受注システムの構築が予定されていることから、全シ協が構築するシステムの普及に尽力することとする。

(3) 女性会員獲得のためのポスター配布とノベルティの企画・制作

女性会員の獲得が会員拡大に大きく影響することから、女性会員の入会促進を図るため、全シ協デザインのポスターを普及啓発月間期間に掲出してもらうために作成・配付するほか、フリーザーパックとエコバッグを企画・制作し、センターに配付した。

(4) 会員拡大チラシの配付

センターからの要望を受け、普及啓発月間に合わせて希望するセンターに作成・配付した。

(5) 各種会議の伝達

全シ協が主催する会議の伝達については、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、下半期に理事長（会長）と事務局長の合同会議を開催して伝達した。（計2回）

(6) 基盤強化対策部会

基盤強化対策部会は、機関誌編集委員会を兼ねている。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 第1回 基盤強化対策 部会	令和4年7月28日(木) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 7名出席	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 令和3年度の会員状況について</li> <li>2. 令和3年度の事業実績について</li> <li>3. 令和4年度の基盤強化対策について <ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数の推移</li> <li>・事業量の推移</li> <li>・委託事業の活用状況</li> </ul> </li> <li>4. 基盤強化に向けた課題 <ul style="list-style-type: none"> <li>・会員拡大対策</li> <li>・就業先の拡大について</li> <li>・小規模センターの事務局体制の強化について</li> <li>・センター役員研修の実施について</li> <li>・理事長会議・研修について</li> <li>・長期的な視点での組織体制について</li> <li>・部会委員の視察研修について</li> </ul> </li> <li>5. その他</li> </ol>
② 第2回 基盤強化対策 部会	令和5年3月28日(火) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 6名出席	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 令和4年度の事故発生状況について</li> <li>2. 令和5年度「安全・適正就業推進計画(案)」について</li> <li>3. 「安全就業推進大会」の開催について</li> <li>4. 安全パトロールの実施について</li> <li>5. 安全講習会の開催について</li> <li>6. 適正就業の推進について</li> </ol>

8 その他、事業を発展・拡充するための指導・助言、情報提供等

地域社会のニーズや制度改正等に的確にかつ円滑に対応することができるよう、専門的または実践的な指導・助言、情報提供を行うとともに、知識の向上を図るためのオンライン研修等を行う。

(1) 事務簡素・合理化に係る検討

将来的な会員減や補助金減に備えるため、また、新たに採用した職員が円滑に事業を理解するため、理事会役員を部会長とする専門部会に「事務簡素・合理化検討部会」を設置した。

検討内容は、経理を中心とした事務の簡素化、経理処理の統一化、事務センター構想や統合に対する問題点などを検証しているが、センターに提供する経理資料をとりまとめるため、作業部会を開催した。



会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 第1回事務簡素・合理化検討部会	令和4年7月28日(木) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 7名出席	1. 事務簡素・合理化の検討について ・ 請負・委任業務の簡素・合理化 ・ 派遣事業の簡素・合理化 ・ 経理事務の簡素・合理化 2. 経理関係事務処理の統一化の推進の可否について ・ 経理事務の統一化の課題と対策 ・ 経理関係事務集中化の可否と課題と対策 ・ 実施スケジュール 3. その他
② 事務簡素・合理化検討部会 (作業委員会)	令和4年12月22日(木) 秋田市・林ビルみずほ 2F会議室 6名出席	1. 請負・委任業務の簡素・合理化 2. 派遣事業の簡素・合理化 3. 経理事務の簡素・合理化 4. 事務処理の統一化に向けての検討
③ 第2回事務簡素・合理化検討部会	令和5年3月20日(月) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 6名出席	1. 経理事務の簡素・合理化について ・ 事務処理手引きの作成状況 ・ 今後の活用方法 2. 請負・派遣業務の簡素合理化について ・ デジタル化の推進について ・ 具体的内容とタイムスケジュール ・ 会員への周知及び研修 ・ フリーランス法への対応 3. 事務処理の統一化に向けての検討

(2) 全シ協による連合会、及び横手市センターへの特別指導（業務拡大、派遣・紹介）

・ 令和4年10月20日（木）～21日（金）

(3) 全シ協指導担当者によるセンターの運営に係る個別指導（7センター）

- ・ 令和4年9月  
横手市センター、男鹿市センター、湯沢市センター、大仙市センター、美郷町センター、東成瀬村シルバーバンク
- ・ 令和4年10月  
羽後町センター

(4) センター運営等現況把握及び指導援助

県内各センターを訪問し、基盤拡大事業、適正就業、安全就業等について実情を把握しシルバー人材センター事業の適正な運営に努める。

国庫補助3年目となった3センターへの指導も継続する他、新規国庫補助を目指す三種町センターに法人化等のアドバイスと研修を行った。

(5) シルバー人材センター契約方式見直し検討会の開催

フリーランス法の制定に合わせ、受託事業の契約方式の見直しが提言されたことに伴い、秋田県連合としての考え方をまとめるため、プロパーの事務局長を参集した検討会を開催した。

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
シルバー人材センター契約方式見直し検討会	令和4年12月22日(木) 秋田市・林°ルみずほ 2F会議室 4名出席	1. 契約見直しの背景と概要について 2. 県内センターの意見集約状況 3. 「2」を踏まえた連合会の考え方 4. 意見書提出案の検討

(6) 各種会議の開催

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 第1回理事長(会長)・事務局長 合同会議	令和4年12月2日(金) 秋田市・ANACPH秋田 34名出席	1. 都道府県連合事務局長会議の概要 2. 令和4年度業務運営状況と課題 3. 秋田労働局の監査・事務指導結果 4. 受託事業の実施状況について 5. 令和5年度事業計画(案)について 6. 質疑応答・意見交換 ※ 公益法人センター打ち合わせ
② 第2回理事長(会長)・事務局長 合同会議	令和5年2月28日(火) 秋田市・ANACPH秋田 40名出席	1. 令和4年度の事業運営状況について ・「受託(請負・委任)事業」、「労働者派遣事業」の受注状況について ・会員確保状況について ・安全就業について ・適正就業について 2. 委託事業の実施状況について 3. 「100万人達成計画における会員数目標の変更」について 4. 第3回都道府県連合事務局長会議の伝達について 5. 令和5年度事業計画(案)について 6. インボイス制度への対応/契約方式の見直しについて 7. 東北シ連協の令和5年度行事予定について 8. その他 ※ 公益法人センター打ち合わせ
③ シルバー人材センター契約方式見直し検討会	令和4年12月22日(木) 秋田市・林°ルみずほ 2F会議室 4名出席	1. 契約見直しの背景と概要について 2. 県内センターの意見集約状況 3. 「2」を踏まえた連合会の考え方 4. 意見書提出案の検討

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
④ 請負・委任業務担当者会議	<p>令和5年 3月27日(月) 北秋田市・北秋田地域 SC会議室 11名出席</p> <p>令和5年 3月28日(化) 秋田市・山王プレイビル 2F会議室 8名出席</p> <p>令和5年 3月30日(木) 横手市・横手市SC 会議室 12名出席</p>	<p>1. 労働局の請負・委任業務の適正化指導の強化について</p> <p>2. 今後の請負・委任業務の適正運営について</p> <p>3. フリーランス保護法について</p> <p>4. 包括的契約への対応について</p> <p>5. その他</p>

(7) 各種研修の開催

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
① 大曲・仙北地域3SC 役員研修	<p>令和4年 7月 7日(木) 大仙市・ グランドパレス川端 25名出席</p>	<p>1. シルバー人材センター役員の役割と責任</p> <p>2. シルバー人材センター事業の現状と今後の課題</p> <p>3. 質疑応答</p> <p>4. 各センター役員による意見交換</p>
② 労働者派遣事業研修	<p>令和4年 8月29日(月) ※オンライン研修 24名出席</p>	<p>1. 労働者派遣の基本実務(受注から請求行為まで)</p> <p>2. シルバー派遣事業における留意事項</p>
③ 安全衛生研修	<p>令和4年 9月 6日(火) 由利本荘市・職業訓練センター 10名出席</p> <p>令和4年 9月15日(木) 美郷町・本館コミセン 13名出席</p> <p>令和4年 9月27日(火) 北秋田市・栄公民館 15名出席</p>	<p>1. 「刈り払い機の安全な使用について」</p> <p>2. 「飛び石に配慮した使用」(実演等)</p> <p>3. 質疑・応答</p> <p>講師 やまびこジャパン(株)東北支社 秋田営業所</p>

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
④ 新規国庫補助 センター説明 会	令和4年11月9日(水) 連合会事務所 4名出席	1. シルバー人材センター事業にかかる 国庫補助金について 2. 国庫補助金と自治体負担分との関係 3. 国庫補助金の種類と実績反映の限度 額 4. 申請にかかる事前準備と申請等の スケジュール 5. 次年度予算を作成してみる ・公益法人会計とは？ ・科目標準とは？ ・従事事業割合とは？
⑤ 理事長(会長 )・事務局長 合同研修	令和4年12月1日(木) 秋田市・ANACPH秋田 34名出席	1. 『インボイス制度への対応』 講師：連合会 事務局長 2. 『シルバー人材センター事業の課題 と対応』 講師：仙台市SC理事長 白川 由利枝 氏 3. 『組織の活性化を目指して』 講師：喜多方市 SC 理事長 藤本 容子 氏 4. 意見交換会 ・会員拡大について ・センターの基盤強化について

## II 委託事業の実施（秋田労働局委託事業）

### 1 高齢者活躍人材確保育成事業の実施

労働力人口の減少等により、人手不足分野や現役世代を支える分野での担い手の不足が問題となっている中、当該分野での高齢者の就業推進することが喫緊の課題であるが、高齢者の中には、働く意欲はあるが、センターへの認識が薄い、また、地域の企業の中には、高齢者の活用に興味はあるがどのように活用していいかわからない企業もある。

こうした高齢者や企業に対して、センターを積極的に周知・広報すると共に、実際の就業体験を通じて高齢者、企業双方に対する理解を深めること、高齢者がセンターに興味を持ち自信を持って就業できるよう、必要な技能講習を行うことにより、センターの新規会員や新たなシルバー会員を活用する企業の増加促進を図ることを目的に実施した。

#### (1) シルバー人材センター事業に関する積極的な周知・広報

##### ① 地域高齢者に対する周知・広報

ア センターの活動への理解促進、就業体験・技能講習の周知を目的とした説明会の開催

開催日	名称	場所	参加者	入会者
令和4年 4月27日	働き方講座 & 入会説明会	潟上市役所飯田川出張所 (飯田川町)	18人	15人

開催日	名 称	場 所	参加者	入会者
令和4年 7月21日	働き方講座 & 入会説明会	由利本荘市職業訓練センター (由利本荘市)	2人	1人
令和4年 7月22日	働き方講座 & 入会説明会	金浦公民館 (にかほ市)	0人	0人
令和4年 7月27日	働き方講座 & 入会説明会	潟上市役所飯田川出張所 (飯田川町)	4人	4人
令和5年 2月21日	終活セミナー & 入会説明会	大仙市大曲交流センター (大仙市)	23人	1人
計	4回		47人	21人

#### イ ハローワーク等と連携したシルバー事業の周知

開催日	場 所	参加者	入会者
令和4年4月15日	ハローワーク本荘	10人	0人
令和4年5月27日	ハローワーク本荘	13人	0人
令和4年6月17日	ハローワーク本荘	15人	0人
令和4年7月15日	ハローワーク本荘	13人	0人
令和4年8月4日	ハローワーク能代	18人	0人
令和4年8月19日	ハローワーク本荘	15人	0人
令和4年9月16日	ハローワーク本荘	5人	0人
令和4年9月20日	ハローワーク能代	17人	0人
令和4年10月21日	ハローワーク本荘	8人	0人
令和4年11月18日	ハローワーク本荘	14人	0人
令和4年11月22日	ハローワーク能代	12人	0人
令和4年12月16日	ハローワーク本荘	14人	0人
計	12回	154人	0人

#### ウ 地元メディア、自治体広報誌等を活用したシルバー事業、セミナー及び技能講習の周知

- (ア) 新聞広告 秋田魁新報1回、北鹿新聞1回  
(イ) 自治体広報誌 12市町広報へ13回掲載

エ リーフレット、ポスター及びチラシによるシルバー事業、セミナー・技能講習の周知

高齢者向けリーフレット4,500部、各種セミナー周知用ポスター35枚、チラシ69,490枚、技能講習周知用ポスター470枚、チラシ6,200枚作成  
新聞折込、センター、ハローワーク、商工会議所等に依頼し配布

オ 連合会のホームページへの掲載による周知

各種セミナー、就業体験及び技能講習等の開催を周知

② 地域高齢者に対する周知・広報

ア 自治体、商工団体等の関係機関と連携したセンター利用に関する説明会の開催

市・県、ハローワーク、商工団体が連携して開催した合同就職説明会において、参加した企業98社に対しセンター利用を勧奨した。

イ 商工団体広報誌へセンター利用に関する広告を掲載

県商工会連合会発行の会報へ広告枠を確保できなかったため、県内の458企業へダイレクトメールを送付して、センター利用を勧奨した。

ウ センターの活動内容の理解促進を図るリーフレットを作成・配布

企業向けリーフレットを2,200部作成し、センター、ハローワーク、商工団体等に依頼し配布した。

(2) 地域高齢者のセンターでの就業機会の拡大及び企業等に対する就業先の拡大

① 高齢者を対象とした就業体験（職場見学）の実施

体験者数130人、うち入会者数116人

② 企業等を対象とした就業体験（職場見学）の実施

体験企業等数7社 協力会員10人

(3) 技能付与による就業機会の拡大のための技能講習の開催

開催日	名称	場所	定員	修了者	入会者
令和4年 6月2日	刈払機講習	本館コミュニティセンター (美郷町)	15人	18人	1人
令和4年 6月16日	刈払機講習	潟上市役所飯田川出張所 (潟上市)	15人	24人	3人
令和4年 6月29日 ~30日	剪定講習	能代市文化会館 (能代市)	15人	12人	2人
令和4年 7月6日 ~7日	剪定講習	田代公民館 (大館市)	7人	7人	0人

開催日	名 称	場 所	定 員	修了者	入会者
令和4年 7月28日	刈払機講習	栄公民館 (北秋田市)	15人	16人	3人
令和4年 7月29日	刈払機講習	鹿角市交流センター (鹿角市)	15人	14人	0人
令和4年 8月4日 ~5日	剪定講習	大曲交流センター (大仙市)	15人	21人	2人
令和4年 8月18日 ~19日	剪定講習	西目公民館シーガル (由利本荘市)	15人	21人	1人
令和4年 9月1日 ~2日	剪定講習	角館交流センター (仙北市)	15人	11人	0人
令和4年 9月12日 ~15日	介護送迎運転講習	一日市コミュニティ 防災センターほか (八郎潟町)	10人	10人	2人
令和4年 10月12日 ~13日	剪定講習	三種町八竜農村環境 改善センターほか (三種町)	15人	12人	0人
令和4年 10月20日 ~21日	空き家管理・ドローン講習	サンワーク男鹿 (男鹿市)	15人	17人	1人
令和4年 10月20日 ~21日	ドローン・空き家管理講習	雄物川交流センター ほか (横手市)	15人	16人	1人
計	13回		190人	199人	16人

#### (4) 連絡会議の開催

令和4年12月15日 秋田労働局職業安定部職業対策課、秋田県産業労働部雇用労働政策課、秋田県商工会連合会、連合秋田を構成員とする連絡会議を開催。

シルバー人材センターの新規入会者数の拡大及び企業の利用拡大について意見交換を行った。

#### (5) 事業目標に対する実績

シルバー人材センターの新規入会者数：115人

令和5年3月末実績 154人

## 2 生涯現役促進地域連携事業の実施

急速な高齢化の進展の中で、地域経済や地域社会活動を安定的に維持していくためには、高齢者の就業を始めとする多様なニーズに対応しながら、それぞれの能力や知識・経験を活かした活躍の場を確保するために、行政や地域関係機関が一体となって問題意識を共有するとともに、様々な課題解決を図っていくことが極めて重要で不可欠となっている。

このため、厚生労働省から「生涯現役促進地域連携事業」を受託し、地域高齢者の多様な活躍の場を提供していくことを目的とする事業を実施した。

### (1) 実施計画

- ① 生涯現役総合フェアの開催
- ② ブロック市町村会議の開催（書面開催）
- ③ 重点分野への就業を目指した技能講習の実施
- ④ シニアインターンシップの実施
- ⑤ 再就職のための企業見学会の実施
- ⑥ WEBサイトの運営
- ⑦ セカンドライフセミナーの開催
- ⑧ 高齢者向けハンドブックの作成と配布
- ⑨ シニア人材活用セミナーの開催
- ⑩ 企業向けハンドブックの作成と配布
- ⑪ 事業所訪問の実施
- ⑫ 合同就職面接会の開催

### (2) 事業実績

#### ① 生涯現役総合フェアの開催

ア 開催日時：令和4年11月13日（日）12：00～16：00

イ 実施会場：さきがけホール（秋田魁新報社1F）（秋田市）

ウ 主な内容

#### （ア）ステージイベント

・ 12：40～

#### 【事例発表】

スクリーン放映によるシルバー会員の就業紹介及びシルバー派遣利用事業所の紹介

・ 13：00～

#### 【みんなで体操コーナー】

秋田リハビリテーション学院 理学療法士監修による「その場で簡単にできる筋トレ・ストレッチ」で心も体もすっきり！

・ 14：00～

#### 【講演会】

テーマ：「シニアライフ」を豊かにするために

講師：読売新聞特別編集委員 橋本 五郎 氏

・ 14：50～

#### 【質疑応答】

・ 15：00～

#### 【ディスカッション】

テーマ：「高齢者を“幸齢者”に」

出演：橋本 五郎 氏



: 秋田県健康福祉部長  
: (株)ニチイ学館秋田支店長  
: (株)サンシーアイ専務取締役

(イ) 会場相談・体験コーナー

- ・ マイナンバーカード申請サポート (秋田市役所)
- ・ 「大人の休日倶楽部」・「えきねっと」入会相談会 (JR 東日本秋田支社)
- ・ 健康チェック ((株)サンシーアイ)
- ・ 栄養・健康相談 (秋田県栄養士会)
- ・ 年金・社保相談 (秋田県社会保険労務士会)
- ・ 就労支援相談 (秋田県シルバー人材センター連合会)

エ 来場人数：140人

② ブロック市町村会議の開催

※県内3地域(県北、中央、県南)の市町村との連携会議の開催  
(急激な新型コロナウイルス感染拡大のため書面開催とした。)

ア 県北ブロック市町村会議

対象：9市町村

能代市、大館市、鹿角市、北秋田市、小坂町、上小阿仁村、  
藤里町、三種町、八峰町

イ 中央ブロック市町村会議

対象：9市町村

秋田市、男鹿市、由利本荘市、潟上市、にかほ市、五城目町  
八郎潟町、井川町、大潟村

ウ 県南ブロック市町村会議

対象：7市町村

横手市、湯沢市、大仙市、仙北市、美郷町、羽後町、東成瀬村

エ 会議資料(共通)

- (ア) 令和4年度生涯現役促進地域連携事業の進捗状況(令和4年12月20現在)
- (イ) 社会保険労務士提供資料
- (ウ) 秋田労働局職業対策課提供資料
- (エ) (独) 高齢・障害・求職者支援機構秋田支部提供資料

③ 重点分野への就業を目指した技能講習の実施

※農業分野、介護・福祉を中心に5地域7講習実施

ア 「刈払機操作・メンテナンス講習」

- (ア) 実施期間：令和4年5月25日(水)～5月26日(木) 2日間
- (イ) 実施場所：由利本荘市職業訓練センター(由利本荘市)
- (ウ) 定員：15名
- (エ) 受講者数：35名

イ 「フォークリフト運転技能講習Ⅰ」

- (ア) 実施期間：令和4年6月27日(月)～7月1日(金) 5日間
- (イ) 実施場所：秋田県トラック協会県南研修センター(大仙市)
- (ウ) 定員：10名
- (エ) 受講者数：20名

ウ 「ドローン講習Ⅰ」

- (ア) 実施期間：令和4年7月14日(木)

- (イ) 実施場所：座学：北秋田市商工会（北秋田市）  
実技：鷹巣体育館（北秋田市）
- (ウ) 定員：15名
- (エ) 受講者数：18名
- エ 「フォークリフト運転技能講習Ⅱ」
  - (ア) 実施期間：令和4年8月1日(月)～8月5日(金) 5日間
  - (イ) 実施場所：秋田県トラック協会県南研修センター(大仙市)
  - (ウ) 定員：10名
  - (エ) 受講者数：9名
- オ 「ドローン講習Ⅱ」
  - (ア) 実施期間：令和4年8月23日(火)
  - (イ) 実施場所：座学：北秋田市商工会（北秋田市）  
実技：鷹巣体育館（北秋田市）
  - (ウ) 定員：15名
  - (エ) 受講者数：14名
- カ 介護送迎運転技能講習
  - (ア) 実施期間：令和4年10月18日～19日 (2日間)  
令和4年10月20日～21日 (2日間)
  - (イ) 実施場所：ホテル大和（秋田市）  
太平自動車学校（秋田市）
  - (ウ) 定員：10名
  - (エ) 受講者数：7名
- キ 「刈払機のメンテナンス講習」
  - (ア) 実施期間：令和5年2月3日(金)
  - (イ) 実施場所：美郷町本館コミュニティセンター（美郷町）
  - (ウ) 定員：20名
  - (エ) 受講者数：30名

#### ④ シニア職場見学会の実施

- ア 「農業分野職場見学会(果樹園管理)」
  - (ア) 実施日時：令和4年6月17日(金)
  - (イ) 実施場所：加賀谷果樹園敷地内（潟上市）
  - (ウ) 参加者数：3名
- イ 「一般貨物自動車運送業職場見学会」
  - (ア) 実施日時：令和4年7月22日(金)
  - (イ) 実施場所：株式会社 岡部興業敷地内（横手市）
  - (ウ) 参加者数：3名

#### ⑤ シニアインターンシップの実施

- ア じゅんさい摘み取り体験
  - (ア) 実施日時：7月8日(金)
  - (イ) 実施場所：阿部農園所有のじゅんさい沼（三種町）
  - (ウ) 参加者数：4名
- イ 果樹収穫体験
  - (ア) 実施日時：10月4日(火)
  - (イ) 実施場所：加賀谷果樹園敷地内（潟上市）
  - (ウ) 参加者数：5名

⑥ WEBサイトの運営

- ア 契約業者：マゼンタ株式会社（秋田市）
- イ 事業名称：「秋田県生涯現役促進協議会ホームページ運営」
- ウ 契約期間  
運用保守管理業務  
令和2年9月1日～令和5年3月31日
- エ 開設日：令和2年9月1日

⑦ セカンドライフセミナーの開催（4回開催）

【第1回目：能代市】

- ア 開催日時：7月13日(水) 13:00～
- イ 開催場所：プラザ都 瑞雲の間（能代市）
- ウ 事業名称：「生涯現役」セカンドライフセミナー
- エ 定員：20名
- オ 参加者：17名
- カ 主な内容
  - (ア) 講演 I 13:00～14:30  
テーマ：「シニア世代のライフプランを考えよう!!」  
～ 健やかな暮らしとお金の整え方 ～  
講師：金融広報アドバイザー 五井 優子 氏
  - (イ) 講演 II 14:40～15:40  
テーマ：「健康で永く働き続けられる秘訣!!」  
～ 短時間でできるアクティブ体操 ～  
講師：株式会社ニチイ学館 秋田支店

【第2回目：横手市】

- ア 開催日時：7月29日(金) 13:00～
- イ 開催場所：横手セントラルホテル(芙蓉の間)
- ウ 事業名称：「生涯現役」セカンドライフセミナー
- エ 定員：20名
- オ 参加者：20名
- カ 主な内容
  - (ア) 講演 I 13:00～14:30  
テーマ：「シニア世代のライフプランを考えよう!!」  
講師：金融広報アドバイザー 津田 宏美 氏
  - (イ) 講演 II 14:40～15:40  
テーマ：「健康で永く働き続けられる秘訣!!」  
～ 短時間でできるアクティブ体操 ～  
講師：株式会社ニチイ学館 秋田支店

【第3回目：秋田市】

- ア 開催日時：9月27日(火) 13:00～
- イ 開催場所：イヤタカ 2F ポストンホール
- ウ 事業名称：「生涯現役」セカンドライフセミナー
- エ 定員：30名
- オ 参加者：25名
- カ 主な内容
  - (ア) 講演 I 13:00～14:30

- テーマ：「シニア世代のライフプランを考えよう!!」  
 ～ 健やかな暮らしとお金の整え方 ～  
 講師：金融広報アドバイザー 五井 優子 氏  
 (イ) 講演 II 14:40～15:40  
 テーマ：「健康で永く働き続けられる秘訣!!」  
 ～ 短時間でできるアクティブ体操 ～  
 講師：株式会社ニチイ学館 秋田支店

【第4回目：湯沢市】

- ア 開催日時：10月28日(金) 13:00～  
 イ 開催場所：湯沢ロイヤルホテル(2F)  
 ウ 事業名称：「生涯現役」セカンドライフセミナー  
 エ 定員：20名  
 オ 参加者：18名  
 カ 主な内容  
 (ア) 講演 I 13:00～14:30  
 テーマ：「シニア世代のライフプランを考えよう!!」  
 ～ 豊かなセカンドライフとは ～  
 講師：金融広報アドバイザー 津田 宏美 氏  
 (イ) 講演 II 14:40～15:40  
 テーマ：「健康で永く働き続けられる秘訣!!」  
 ～ 短時間でできるアクティブ体操 ～  
 講師：株式会社ニチイ学館 秋田支店

⑧ 高齢者向けハンドブックの作成と配布

- ア タイトル：「働きたいシニアのためのガイドブック」  
 イ 仕様：A4、16ページ 両面カラー様式  
 ウ 作成部数：1,000部  
 エ 配付先  
 (ア) 協議会構成員 100部  
 (イ) 県下市町村 270部  
 (ウ) 県下ハローワーク 390部  
 (エ) 県下シルバー人材センター 125部  
 (オ) 就職・就業に前向きな高齢者等 100部 等

⑨ シニア人材活用セミナーの開催(3回開催)

【第1回目：横手市】

- ア 開催日時：7月27日(水) 13:00～  
 イ 開催場所：横手セントラルホテル(芙蓉の間)  
 ウ 事業名称：「シニア人材活用セミナー」  
 エ 定員：20名  
 オ 参加者：14名  
 カ 主な内容  
 <講演 I> 13:00～14:20  
 テーマ 「高齢者の安全と健康を守る!!」  
 ～エイジフレンドリーな職場を目指して～  
 講師 特定社会保険労務士 小杉 尚子 氏

〈講演Ⅱ〉

(ア) 14:30~14:55

テーマ 「高年齢者雇用の助成金について」

講師 ハローワーク横手

(イ) 15:00~15:30

テーマ 「65歳超雇用推進助成金の申請について」

講師 高齢・障害・求職者雇用支援機構 秋田支部

【第2回目：能代市】

ア 開催日時：8月25日(木) 13:00~

イ 開催場所：プラザ都(瑞雲の間)

ウ 事業名称：「シニア人材活用セミナー」

エ 定員：20名

オ 参加者：14名

カ 主な内容

〈講演Ⅰ〉 13:00~14:20

テーマ 「高年齢者の安全と健康を守る!!」

~エイジフレンドリーな職場を目指して~

講師 特定社会保険労務士 小杉 尚子 氏

〈講演Ⅱ〉

(ア) 14:30~14:55

テーマ 「高年齢者雇用の助成金について」

講師 ハローワーク能代

(イ) 15:00~15:30

テーマ 「65歳超雇用推進助成金の申請について」

講師 高齢・障害・求職者雇用支援機構 秋田支部

【第3回目：にかほ市】

ア 開催日時：9月15日(木) 13:00~

イ 開催場所：ホテルエクセルキクスイ

ウ 事業名称：「シニア人材活用セミナー」

エ 定員：20名

オ 参加者：14名

カ 主な内容

〈講演Ⅰ〉 13:00~14:20

テーマ 「高年齢者の安全と健康を守る!!」

~エイジフレンドリーな職場を目指して~

講師 特定社会保険労務士 小杉 尚子 氏

〈講演Ⅱ〉

(ア) 14:30~14:55

テーマ 「高年齢者雇用の助成金について」

講師 ハローワーク本荘

(イ) 15:00~15:30

テーマ 「65歳超雇用推進助成金の申請について」

講師 高齢・障害・求職者雇用支援機構 秋田支部

⑩ 企業向けハンドブックの作成と配布

ア タイトル：「シニア人材活用スタートブック」  
イ 仕様：A4、14ページ 両面カラー様式  
ウ 作成部数：1,000部  
エ 配付先

(ア) 協議会構成員	100部
(イ) 県下市町村	270部
(ウ) 県下ハローワーク	390部
(エ) 県下シルバー人材センター	125部
(オ) 就職・就業に前向きな高齢者等	100部 等

⑪ 事業所訪問の実施

実態調査による事業所ニーズ把握等に基づき訪問計画を作成する予定であったが、コロナ禍の影響により計画作成までには至らなかったものの、イベント時の面談機会や随時訪問により目標はクリアした。

ア 訪問目標数：延100社  
イ 訪問数：延110社

⑫ 合同就職面接会の開催（6回開催）

【第1回目：湯沢市開催】

ア 開催日時：令和4年6月3日（金）13:00～  
イ 開催場所：湯沢ロイヤルホテル(鳳凰殿)  
ウ 事業名称：「シニアパワー！！活用フェア in 雄勝」  
エ 参加事業所：9社  
オ 参加求職者：25名  
カ 主な内容

《第1部》

講演 13:00～14:00

テーマ：「健康で長く働き続けられる秘訣!!」  
～短時間でできるアクティブ体操～

講師：株式会社ニチイ学館 秋田支店

《第2部》

合同就職面接会 14:10～15:30

※ 開始前に参加企業の自社PRを実施

※ 個別面談方式で実施

【相談コーナー】

- 職業相談(ハローワーク湯沢)
- 年金・社保等相談(小杉尚子社会保険労務士)
- 健康・介護等相談(ニチイ学館)

【第2回目：大仙市】

ア 開催日時：10月14日(金)13:00～  
イ 開催場所：グランドパレス川端(本館2F)  
ウ 事業名称：「シニアパワー！！活用フェア in 大仙」  
エ 参加事業所：9社  
オ 参加求職者：28名  
カ 主な内容

《第 1 部》

講演 13:00~14:00

テーマ:「おしゃべりと笑顔は心の栄養!!」

講師:フリーアナウンサー さとう みちこ 氏

《第 2 部》

合同就職面接会 14:10~15:30

※ 開始前に参加企業の自社PRを実施

※ 個別面談方式で実施

【相談コーナー】

○ 職業相談(ハローワーク大曲)

○ 年金・社保等相談(小杉尚子社会保険労務士)

○ 健康・介護等相談(ニチイ学館)

【第3回目:能代市】

ア 開催日時:10月21日(金)13:00~

イ 開催場所:プラザ都(瑞雲の間)

ウ 事業名称:「シニアパワー!!活用フェア in 山本」

エ 参加事業所:9社

オ 参加求職者:12名

カ 主な内容

《第 1 部》

講演 13:00~14:00

テーマ:「おしゃべりと笑顔は心の栄養!!」

講師:フリーアナウンサー さとう みちこ 氏

《第 2 部》

合同就職面接会 14:10~15:30

※ 開始前に参加企業の自社PRを実施

※ 個別面談方式で実施

【相談コーナー】

○ 職業相談(ハローワーク能代)

○ 年金・社保等相談(小杉尚子社会保険労務士)

○ 健康・介護等相談(ニチイ学館)

【第4回目:秋田市】

ア 開催日時:10月25日(火)13:00~

イ 開催場所:イヤタカ(ポストンホール)

ウ 事業名称:「シニアパワー!!活用フェア in 秋田」

エ 参加事業所:9社

オ 参加求職者:27名

カ 主な内容

《第 1 部》

講演 13:00~14:00

テーマ:「おしゃべりと笑顔は心の栄養!!」

講師:フリーアナウンサー さとう みちこ 氏

《第 2 部》

合同就職面接会 14:10~15:30

- ※ 開始前に参加企業の自社PRを実施
- ※ 個別面談方式で実施

【相談コーナー】

- 職業相談(ハローワーク秋田)
- 年金・社保等相談(三浦琢己社会保険労務士)
- 健康・介護等相談(ニチイ学館)

【第5回目：由利本荘市】

- ア 開催日時：11月11日(金) 13:00～
- イ 開催場所：ホテルアイリス(菖蒲の間)
- ウ 事業名称：「シニアパワー！！活用フェア in 由利」
- エ 参加事業所：8社
- オ 参加求職者：15名
- カ 主な内容

《第1部》

講演 13:00～14:00

テーマ：「おしゃべりと笑顔は心の栄養!!」

講師：フリーアナウンサー さとう みちこ 氏

《第2部》

合同就職面接会 14:10～15:30

※ 開始前に参加企業の自社PRを実施

※ 個別面談方式で実施

【相談コーナー】

- 職業相談(ハローワーク本荘)
- 年金・社保等相談(小杉尚子社会保険労務士)
- 健康・介護等相談(ニチイ学館)

【第6回目：秋田市】

- ア 開催日時：令和5年2月14日(火) 13:00～
- イ 開催場所：イヤタカ(ポストンホール)
- ウ 事業名称：「シニアパワー！！活用フェア in 秋田Ⅱ」
- エ 参加事業所：13社
- オ 参加求職者：29名
- カ 主な内容

《第1部》

講演 13:00～14:00

テーマ：「健康で長く働き続けられる秘訣!!」

～短時間でできるアクティブ体操～

講師：株式会社ニチイ学館 秋田支店

《第2部》

合同就職面接会 14:10～15:30

※ 個別面談方式で実施

【相談コーナー】

- 職業相談(ハローワーク秋田)
- 年金・社保等相談(三浦琢己社会保険労務士)
- 健康・介護等相談(ニチイ学館)



### Ⅲ 特定公益増進法人寄付金の積極的活用

特定公益増進法人に係る寄附金については、自前財源の拡大や財政基盤の強化のため有効活用することとしているが、現時点では新たな寄附金の確保には至らなかった。

### Ⅳ 法人管理事業

#### 1 諸会議の開催

##### (1) 定款に基づく会議等(理事会・定時総会・監事監査)

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
監事監査 (決算)	令和4年4月20日(水) 秋田市・連合会事務所 5名出席	1. 令和3年度事業実施状況説明 2. 会計並びに業務監査 3. 監査報告
第1回理事会	令和4年5月24日(火) 秋田市・ANA CPH秋田 11名出席	1. 令和3年度事業報告(案)について 2. 令和3年度収支補正予算(案)について 3. 令和3年度収支決算(案)について 4. 監査報告について 5. 令和4年度収支補正予算(案)について 6. 諸規程の改訂について 7. 報告・協議事項 ・令和4年度事業計画について ・業務執行役員活動状況について ・東北シ連協幹事会について ・全シ協の行事予定等について ・役員改選について ・総会の開催方法等について
令和4年度 定時総会	令和4年6月14日(火) 秋田市・イヤタカ 22名出席 (委任状3名)	1. 令和3年度収支補正予算について 2. 令和3年度事業報告について 3. 令和3年度収支決算について 4. 監事監査報告について 5. 令和4年度事業計画について 6. 令和4年度収支予算について 7. 役員の選任について
臨時理事会	令和4年6月14日(火) 秋田市・イヤタカ 9名出席	1. 会長及び副会長並びに専務理事の選任 について ※定時総会終了後開催
第2回理事会	令和4年10月4日(火) 秋田市・ANA CPH秋田 9名出席	1. 令和4年度収支補正予算(案)について 2. 諸規程の改訂について 3. 報告・協議事項 ・令和4年度事業実施状況について ・業務執行理事の活動状況について ・東北シ連協の行事について ・インボイス制度への取組について ・理事長・事務局長会議等について

会議名称	開催年月日・場所等	議題等
監事監査 (中間)	令和4年11月1日(火) 秋田市・連合会事務所 4名出席	1. 令和4年度上期事業実施状況説明 2. 会計並びに業務監査 3. 監査報告
第3回理事会	令和4年11月24日(木) 秋田市・ANA CPH秋田 9名出席	1. 令和4年度上期事業報告について 2. 令和4年度上期予算執行状況について 3. 令和4年度監事監査報告について 4. 諸規程の改訂について 5. 報告・協議事項 ・代表理事及び業務執行理事の活動状況について ・秋田労働局事務指導結果について ・令和5年度事業実施計画素案について ・役員研修会について
第4回理事会	令和5年1月25日(水) 秋田市・ANA CPH秋田 8名出席	1. 令和4年度収支補正予算(案)について 2. 諸規程の改訂について 3. 令和5年度役員賠償責任保険の加入について 4. 報告・協議事項 ・公益法人立入検査結果 ・東北シ連協活動結果 ・東北シ連協の行事について ・都道府県事務局長会議の概要 ・今後の理事会日程等 ・令和5年度理事長・事務局長会議及び研修について
第5回理事会	令和5年3月23日(木) 秋田市・イヤタカ 9名出席	1. 令和4年度収支補正予算(案)について 2. 諸規程の改訂について 3. 令和5年度資金調達及び設備投資の見込みについて 4. 令和5年度会費の取り扱いについて 5. 令和5年度事業計画(案)について 6. 令和5年度収支予算(案)について 7. 総会日程及び議案について 8. 報告・協議事項 ・代表理事及び業務執行理事の活動状況について ・全シ協及び東北シ連協の今後の事業について ・連合会の組織体制について ・役員報酬について

## (2) 専門部会

会議名称	開催年月日・場所	出席者
第1回基盤強化対策部会	令和4年6月29日(水) 秋田市・連合会 2F会議室 7名出席	会長、事務局長、 原筆頭副会長 他
第1回安全・適正就業対策部会	令和4年6月29日(水) 秋田市・連合会 2F会議室 8名出席	会長、事務局長、 高橋理事 他
第1回事務簡素・合理化検討部会	令和4年7月28日(木) 秋田市・連合会 2F会議室 7名出席	会長、事務局長 他
事務簡素・合理化検討部会(作業委員会)	令和4年12月22日(木) 秋田市・ルピールみずほ 2F 会議室 6名出席	事務局長 他
第2回安全・適正就業対策部会	令和5年3月22日(水) 秋田市・連合会 2F会議室 8名出席	会長、事務局長、 原筆頭副会長 他
第2回基盤強化対策部会	令和5年3月28日(火) 秋田市・連合会 2F会議室 6名出席	会長、事務局長、 高橋理事 他
第2回事務簡素・合理化検討部会	令和5年3月20日(月) 秋田市・連合会 2F会議室 7名出席	小松副会長、事務 局長 他

## (3) 全シ協主催の会議・研修等

会議名称	開催年月日・場所	出席者・備考
都道府県シルバー連合会長(理事長)会議	令和4年4月25日 東京都	会長 他
第1回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和4年5月27日	事務局長 ※オンライン
令和4年度全シ協 定時総会	令和4年6月23日 東京都	※書面決議

会議名称	開催年月日・場所	出席者・備考
派遣元責任者講習	令和4年 7月12日 宮城県仙台市	連合会、10センター
会員拡大・就業開拓担当者会議	令和4年 8月15日～28日	事務局長 他 ※オンライン
第1回新任事務局長研修	令和4年 8月30日～31日	3センター（オンライン参加）
職業紹介責任者講習	令和4年 9月 6日 宮城県仙台市	連合会、3センター
第2回新任事務局長研修	令和4年 9月13日～14日	1センター（オンライン参加）
第1回新任理事長研修	令和4年10月 4日 東京都	1センター（集合）
第2回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和4年10月 6日	事務局長 ※オンライン
適正就業担当者会議	令和4年10月17日～30日	課長 他 ※オンライン
第3回都道府県シルバー連合事務局長会議	令和5年 1月19日 東京都	事務局長
安全就業指導員会議（閲覧）	令和5年 1月30日～ 2月17日	課長 他 ※オンライン
中堅職員研修	令和5年 2月 8日～ 9日	2センター
シルバー事業情報交換会	令和5年 3月 3日～24日	課長 他 ※オンライン

(4) 東北シ連協主催の会議・研修等

会議名称	開催年月日	備考
第1回幹事会	令和4年4月14日 青森県	局長
理事会	令和4年5月25日 青森県	会長、原筆頭副会長、局長
定時総会	令和4年6月20日 青森県	会長、原筆頭副会長、局長
理事長等役員・事務局長合同研修会	令和4年9月30日	※オンライン
職員研修会	令和4年11月15日 山形県	会長、局長 他
第2回幹事会	令和5年2月7日 秋田県	局長

※7月より、東北シ連協の事務局を担当。

(5) 秋田労働局主催の会議 ※実績なし

(6) その他（東北シ連事務局担当関連）

会議名称	開催年月日・場所	出席者・備考
全シ協 理事会	令和4年9月14日	会長(オンライン)
全シ協 理事会	令和5年2月2日 東京都	会長
全シ協 理事会	令和5年3月9日 東京都	会長
全シ協 企業年金基金 代議員会	令和4年7月21日	会長(書面決議)
全シ協 企業年金基金 代議員会	令和5年2月14日 東京都	会長

## 附属明細書

令和4年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないため、事業報告の附属明細書は作成していない。