

令和4年度事業報告

1. 事業概要

令和4年度の公益社団法人野洲市シルバー人材センターは、「自主・自立、共働・共助」の基本理念のもと、活力ある地域社会づくりの役割を担う公益法人として、国・県・市等関係機関のご指導・ご支援及び会員の皆様のご協力をいただき、令和4年度事業計画に基づき順調に事業運営を行うことができました。

令和4年度においても新型コロナウイルス感染者は増減を繰り返し、シルバーの事業展開も影響を受けましたが、新規受注を得たこと及び契約方式の見直し等を行ったことから受注件数及び契約金額は、請負・派遣事業とも対前年度を上回り、契約金額は、対前年度比 11.62%増の 2 億 3,257 万円となりました。

会員拡大の取り組みについては、定期的な入会説明会に加え、ホームページを活用した WEB 入会システムの導入等により、随時、臨時入会説明会を開催しました。また会員による勧誘運動、新聞の折込みによる啓発チラシ配布やコロナワクチン接種会場に訪れた高齢者に対する勧誘活動、女性会員獲得を目指した簡単エクササイズや千代紙細工講座を行いました。

安全・適正就業の推進については、安全だよりを発行し、安全就業に係る啓発記事、県内で発生した傷害事故発生状況を掲載するなど、情報提供を行ったほか、安全パトロールや刈払機安全講習会を開催しました。傷害事故は5件で前年度より2件増加し、請負の損害賠償事故は6件で前年度より5件の増加となり対策に課題を残す結果となりましたが、幸い重篤事故はありませんでした。

令和4年度においては、事業実績の回復があったものの、会員獲得についてはまだまだ厳しい状況が続いておりますが、地域社会にとって、かけがえのない存在として果たす役割は、益々増大しており、地域社会に貢献する公益社団法人として以下の重点事業を実施しました。

(1) 会員の拡大と就業機会の確保

自らの経験や能力を地域社会で生かし、生きがいの充実や社会参加をして頂けるよう入会促進及び就業機会確保の取り組みを行なった。

○月2回の定例の入会説明会に加え随時、臨時入会説明会を開催し、広報紙「シルバーやす」、啓発チラシの新聞折込み、のぼり旗等による啓

発活動、会員からの入会者紹介制度の活用、WEB 入会システムの導入などにより会員拡大に取り組んだ。

- 10月の普及啓発月間中には、理事長、事業部会員及び職員により企業訪問を実施し、新たな就業機会の提供を依頼した。

(2) 安全就業の徹底と適正就業の推進

安全・適正就業はシルバー事業を行なっていく上で最優先課題であり、会員の安全管理の徹底と安全意識の高揚を図るため、安全・適正就業委員会の開催と就業現場での指導を行なった。

- 安全・適正就業委員会では、会員の就業現場や事故の発生現場への安全パトロールを実施し、事故の検証と安全就業についての協議を行ない、事故の再発防止に努めるとともに、偶数月に発行する「安全だより」等による啓発を行なった。
- 7月の「安全・適正就業強化月間」において、のぼり旗等による啓発活動を行うとともに安全就業の意識づけと事故防止を図るため就業用機械・器具及び安全保護具の点検整備を実施した。
- 刈払機安全講習会を開催し、事故防止を図るため、外部講師による講義及び刈払機の保守点検を含む実技講習を実施した。
- 入会説明会等での「適正就業ガイドライン」の周知を行った。

(3) 普及啓発活動の推進

シルバー人材センターをより広く理解いただき事業活動を促進するため、市内事業所等への啓発活動の実施及び啓発資料の発行や会員による奉仕活動を行なった。

- 広報紙「シルバーやす」を9月と1月に発行した。
- 会員募集のポスターを作成し、公共施設等に掲示を行った。
- ホームページを随時更新し、活動状況や就業情報の提供を行った。
- 10月における普及啓発月間では、のぼり旗を掲示し啓発に努めるとともに、「シルバー環境美化の日」に市内全6小学校の校庭で奉仕作業による除草作業を実施した。
- 地域班主催での学区別奉仕活動では道路の清掃を実施し、啓発活動を行った。

(4) 事務局運営の効率化と適正化

安定した収入財源の確保並びに運営経費の効率的な運用と縮減に取り組む等、適正な事務局運営に努めた。

(5) 施設の集約化

シルバーの本所及び中主連絡所の両施設を集約するため、理事会での協議及び中里・兵主両地区の地域班長会議を開催した。

(6) 職業紹介事業の実施

臨時的、短期的な業務または簡易な業務について、各事業所等からの要請があれば会員への就業情報の提供をすることとしている。

(7) 人権問題の取り組み

センターは地域社会の一員であり公益法人であることの自覚のもと、人権問題は地域社会全体の問題であることを認識し、行政機関や関係団体等と連携を密にしながら人権が尊重される組織づくりに努めた。

- 野洲市企業人権啓発推進協議会主催の研修会等への参加
- 地域班会議で人権研修を実施
- 偶数月発行の“事務局だより”の人権コーナーに啓発記事の掲載