

令和6年度 事業計画

(令和6年4月1日から令和7年3月31日まで)

我が国の総人口に占める65歳以上の高齢者人口の割合は年々増加し世界で最高となっております。それに伴い、高齢就業者数も900万人を超え過去最多となり就業者のおよそ7人に1人が高齢就業者となっております。少子高齢化が急速に進み労働力人口が減少していく中、高齢者の労働力は経済成長や社会の活力を維持するために必要不可欠となっております。

このような状況の中、高齢者の労働力を提供するシルバー人材センターの果たす役割は大変重要なものとなっております。

当センターにおいても、就業を通じて会員の皆様の生きがいの充実や健康の維持・増進を図り、高砂市をはじめとする関係機関と連携しながら地域の高齢者の健康で生きがいのある生活の実現、地域社会の福祉の向上と活性化に貢献していけるよう努めてまいります。

シルバー人材センターの基本理念である「自主・自立、共働・共助」を念頭に適正就業の推進と安全就業を徹底し、会員の皆様にご理解やご協力を得ながら役職員一丸となり次の事業に取り組んでまいります。

1. 高齢者の就業に関する情報の収集及び提供

- (1) 高砂市、民間事業所等と連携し就業情報等を収集し、会員に提供していく。
- (2) 会員協力による清掃活動や会員募集等PRチラシ配布を中心としたボランティア活動、再生自転車の販売、地域で開催される各種イベントに展示即売コーナーを設ける等、シルバー人材センターの普及啓発活動を行い、情報の収集及び提供を行う。
- (3) 広報・編集委員会を中心に会報等を発行し、情報の提供を行う。
- (4) ホームページやSNS等を活用し、情報の収集及び提供を行う。

2. 高齢者の就業に関する調査及び研究

- (1) 各種研修会、講習会、会議等に参加し、高齢者の就業動向等についての調査・研究を行う。
- (2) 就業機会の拡大や就業率向上のため、事業委員会を中心に新たな事業について検討を行う。

3. 高齢者に対する就業相談の実施

- (1) 会員等に対して就業相談を随時行う。
- (2) 入会希望者を対象に、定期的に入会説明会を実施し、入会の促進と事業内容の浸透を図る。

4. 高齢者に対する就業機会の確保及び提供

- (1) 高砂市、民間事業所等にシルバー人材センター事業の理解と協力を求め、就業開拓に努める。
- (2) 会員の拡大に取り組み、より多くの受注に対応できるように努める。

5. 高齢者に対する各種講習会等の実施

会員の就業意識の啓発及び技術・技能のより一層の向上を図り、安全・適正な就業が行えるよう講習会等を実施する。

6. 有料職業紹介事業

兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の高砂市事務所として、高齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高齢者の多様な働き方の選択肢として、兵庫県シルバー人材センター協会と緊密な連携を図りながら、有料職業紹介事業に取り組んでいく。

7. 労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の高砂市事務所として、高齢者の就業に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高齢者の多様な働き方の選択肢として、兵庫県シルバー人材センター協会と緊密な連携を図りながら、一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）に取り組んでいく。

8. 安全就業の徹底

- (1) 安全委員会を中心に安全就業等について検討し、安全パトロール等の実施により事故防止に向けた安全対策を徹底する。
- (2) 就業途上における事故防止や健康で安全に働く意識の向上等のため、関係機関の協力を得て交通安全講習会等を実施する。
- (3) 職群別研修会等を開催し、安全就業に対する意識の向上を図る。

9. その他

- (1) 総務委員会を中心に組織・規程の見直し等について協議・検討し、シルバー人材センター運営の効率化及び適正就業等に努める。
- (2) 独自事業の活性化や各種教室・イベント等を通して就業以外にも魅力のあるセンターづくりに努め、シルバー人材センター事業及び会員の拡大を図る。