

平成26年度事業計画

1 雇用によらない就業機会の提供事業

生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため次の事業を実施し、就業機会の提供を行う。

(1) 受託事業

生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、企業、公共団体等から有償で引き受け、会員へ就業機会の提供を行う。

(2) 独自事業

就業の機会を広げるため、創意と工夫により、会員の持つ豊かな知識と経験を活かした独自事業を実施する。

2 雇用による就業機会の提供事業

生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、次の事業を実施し、雇用による就業機会の提供を行う。

(1) 職業紹介事業

臨時的かつ短期的な雇用又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高齢者に対して紹介を行う。

(2) 一般労働者派遣事業

臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る派遣労働を希望する登録した正会員に対して行う。

3 講習・研修事業

会員の知識や技術の向上と後継者の育成を目指し、必要に応じて各種講習会を開催する。

4 就業支援等に係る受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の向上を図り、活力ある地域社会づくりに寄与するため、石川県シルバー人材センター連合会が実施する講習会等について協力する。

5 1～4の事業を推進するための諸活動事業

(1) 普及啓発活動

家庭や企業の方から信頼と理解が得られるよう、本事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知するとともに、高齢者自身の意識啓発を行う。

①会報「椿」、「シルバーだより」の発行

②除草・清掃作業等のボランティア活動の実施

③街頭での啓発用品の配布

④イベントへの参加

⑤市広報にPR記事の掲載

(2) 安全・適正就業の推進

会員自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、安全かつ適正に就業できるように、安全意識の高揚と啓発活動を行う。

①交通安全大会の開催

②安全就業標語の募集及び入選者の表彰

③安全・適正就業に関する講習会の開催

④安全・適正就業に関する研修会への参加

⑤安全・適正就業パトロールの実施

⑥会員への安全就業及び健康管理に関するチラシの配布

⑦安全就業基準の周知と遵守の徹底

(3) 調査研究

問題を把握し今後の事業運営に反映させるため、会員の就業状況や事務局の対応等について発注者にアンケートを行う。

(4) 就業機会の確保

会員の知識や技術を活かせる仕事の確保に努める。

①就業内容を記載したチラシの配布

②企業訪問の実施

(5) 入会説明会の開催

入会説明会を開催し、仕組みや就業内容等について情報提供を行う。

(6) 会員相互の親睦

会員相互の親睦と連帯意識の高揚を図り、組織の活性化に努める。

①グラウンド・ゴルフ大会の開催

②会員親睦旅行の実施