

令和3年度 事業計画

総 括

当センターの会員数は、ここ数年、緩やかに増加しておりますが、会員数の拡大は地域に貢献する組織としての存在意義をなす根幹の問題であり、新規会員の獲得だけでなく退会会員の抑制にも取り組まねばなりません。国の施策により、センターへの入会のターゲット層である66歳から70歳の年齢層の入会者確保は年々難しくなっており、会員の高齢化は如何ともし難いものがありますが、現在おかれている状況の中で対応せざるを得ません。また、新型コロナウイルス感染症への対応等の健康管理、転倒等の事故防止についてもより一層の取り組みが必要です。

事業実績については、実績の金額を伸ばすことよりも、まずはセンターを利用する発注者そして会員の方々の満足度を上げることがより重要との考えに基づき事業を進めてまいります。

技能職の後継者不足等、様々な問題を抱えた中ではありますが、今年度は、新たに令和3年度から令和7年度までの5か年の第4次行動基本計画を策定いたしました。令和2年度で終了となった第3次行動基本計画の検証を行い、反省すべきところは反省し、会員一人ひとりが、あらたなキャッチフレーズである「新しい友と楽しい日々を」を実感できるよう、また、センターに入って良かったと感じられるように「生きがい・やりがい」へシフトしたセンター運営を構築してまいります。

令和4年度には、設立30周年の節目を迎えます。「自主・自立、共働・共助」の理念にのっとり、多様な社会参加活動の場として、近隣のセンターとの連携を密にし、事業の活性化と地域社会づくりに貢献してまいります。

基 本 方 針

公益目的事業である高齢者の就業その他の社会参加活動を推進する事業の展開

関係機関との連携強化や広報活動を通して、センター事業の理念と事業内容を広くかつ正しく周知し、新規会員の入会促進と設立の原点である高齢者の生きがいのある生活の実現、地域社会の福祉の向上及び活性化に貢献するため、以下に挙げる5点の事業を行動基本計画に基づき推進する。又、健全な財政基盤を確保し、円滑な事業運営に努める。

1. 雇用によらない就業機会の提供事業

(1) 受託事業

高齢者の能力を活かした多種多様な就業機会の拡大

人手不足分野における就業会員の拡大

(2) 独自事業

夏休み宿題応援教室の実施

進展する会員の高齢化に対応する新規事業の開拓

2. 雇用による就業機会の提供事業

(1) 労働者派遣事業

就業機会の拡大と適正就業徹底のための派遣事業の活用

(2) 職業紹介事業

雇用による就業を希望する会員への展開

3. 講習・研修事業

会員の資質向上に資するための講習会の開催

新規会員獲得及び退会抑制のための講習会の開催

4. 就業支援等に係る受託事業

石川県シルバー人材センターと連携した就業支援等の事業への協力

5. 上記1～4の事業及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動事業

(1) 普及啓発

既存会員による新規会員勧誘運動の継続実施

ポスター及びリーフレット、シルバーだよりの有効活用

新聞折込チラシ等によるPR強化

ホームページの更なる充実

(2) 安全・適正就業の推進

安全就業の周知徹底、巡回パトロールの実施強化

会員の健康管理の徹底

石川県シルバー人材センター連合会と連携した安全就業の徹底

(3) 調査研究

発注者に対する満足度調査及び既存会員の意識調査

(4) 就業分野の開拓

企業訪問による受注の拡大

会員の希望と能力に応じた職種の調査と情報の収集

(5) 地域社会のニーズに対応した事業

行政・地域社会との協働による事業の推進

(6) 相談、情報提供

入会を希望する高齢者を対象に入会説明会の開催

ハローワークでの入会説明会の開催

定年退職対象者への情報提供

(7) 社会参加活動の推進

地区連絡会を基盤としたボランティア活動を始めとする自主的な活動の促進

(8) 組織体制の充実

理事会機能及び会員組織活動の強化

公共機関、職業紹介機関、他市町センター等との情報交換

役員・各委員・職員の各種研修会への積極的参加と職員資質の向上