

# シルバー まくらがき

公益社団法人

枕崎市シルバー人材センター

〒898-0051 枕崎市中央町6番地

TEL 0993 (72) 6689

FAX 0993 (72) 9961

E-mail : makura@sjc.ne.jp

<http://www.sjc.ne.jp/makura/>

会員数 / 男160名・女62名 合計222名

(2022年11月30日現在)

2023年1月発行

第46号

# 迎春

本年もよろしく  
お願いいたします



基本  
理念

自主

自分のものとして考える

自立

自分たちの力で育てる

共働

一緒になって働く

共助

お互いに助け合う



# 新年のごあいさつ

公益社団法人枕崎市シルバー人材センター

理事長 上木原 充

新年あけましておめでとうございます。皆様にはお健やかに令和五年の新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

かねてより、シルバー事業の運営につきましては、皆様の温かいご支援とご協力を賜り厚く感謝と御礼を申し上げます。

昨年は、ロシアのウクライナ侵攻や原油を始めとした輸入原材料等の高騰、そして、円安による国内の諸物価の上昇により、国民生活は、大きな痛みを受けた一年でした。

また、約三年に亘り続いている新型コロナウイルス感染症は終息の兆しは見えず、さらに第八波の感染拡大が懸念されており、改めて感染予防対策を徹底し、感染拡大をさせない対応が求められています。

この様に、国内外ともに厳しい経済環境やコロナ禍において、シルバー人材センター事業運営も大きな影響を受け、ここ数年事業実績も低迷し、会員確保も難しくなりつつありますが、今後も地元の人たちのニーズに答えられるように努め、地域社会に貢献したいと考えています。

そのためにも引き続き、人材センターが高年齢者の社会参加への足がかりとなるよう、生きがいの充実、健康の保持増進、就業機会の確保等、高齢者が活躍できる就業機会の創出を含め支援するための基本的な事業方針として、令和四年度を初年度とした向こう三年間に達成すべき目標と取り組む施策を「中期事業計画二〇二二」として策定しました。

人材センターが将来にわたり安定的な運営と魅力ある事業を推進していくため、会員数の加入拡大を図り、就業機会を確保して、適正就業の徹底、組織体制の強化及び運営基盤を整備し、自立安定したセンターをめざすという三つの基本計画に沿って、事業を運営していく方針です。

特に会員確保については、女性会員の加入拡大を図るため空き店舗を活用した「サロン」づくりの実現に向け引き続き取り組んでまいりたいと考えています。

また、農作業、剪定作業や草刈作業の会員が七十から八十歳代と高齢化が進み後継者不足が深刻となっている中で新規会員は、屋外での作業経験がなく敬遠する傾向にあり改善策を講じなければ屋外作業に対応できる会員の減少は必至となっています。

人口減少と少子高齢化が進んでいる中でシルバー人材センターの果たす役割は大きなものがあり、地域の皆さんの期待に応えられるようこれからも安全就業を第一として、交通安全を含め引き続き重点事項として取り組んでまいります。

地域に信頼され、喜ばれるセンターとして、会員皆さんが生きがいを持って地域社会に貢献出来るよう役員一丸となって、公益法人としての責務を果たしてまいります。

結びにあたり、本年も会員皆さまのますますのご活躍とシルバー事業にご支援ご協力をいただいております皆様のご健勝とご多幸を祈念申しあげ、新年のごあいさつといたします。

## 要望活動

11月1日、理事会では来年度予算等に関する要望活動を行いました。

- 1 高齢者世帯の自立を経済面から支援するため、インボイス制度導入後もセンターの安定的な事業運営が可能となるよう公共関係の業務委託の提供に努めること
- 2 配分金の額を鹿児島県最低賃金の水準以上に保てる委託料となるよう、最低賃金の改定の効力発生日以降すぐに委託料の変更手続きができるよう予算措置をすること
- 3 サン・フレッシュ枕崎の指定管理料について増額できるよう予算措置をすること
- 4 「緑のリサイクルによる休耕農地再生事業」への継続的な支援
- 5 サロンづくりの企画・提案に対して支援



# シルバー事業普及啓発活動

## 公共施設清掃ボランティア活動



10月、秋のイベントシーズンを迎えるにあたり施設を利用される方々を綺麗な環境でお迎えしたいと約60名の会員並びに役職員が参加して公共施設周辺の剪定・草払・草取などの清掃作業を行いました。

## 枕崎市シルバー人材センター杯Gゴルフ大会



新型コロナウイルスの影響により中止となっていた「枕崎市シルバー人材センター杯グラウンドゴルフ大会」を3年ぶりに開催し、400人を超える枕崎グラウンドゴルフ協会会員の方々に参加いただきました。

センター会員も1組（5名）参加し、市民の方々と交流を深める事が出来ました。参加者の中には加齢や病気を理由にシルバー人材センターを退会された方もおられ、元気にプレイされている姿が見受けられ安心しました。また、「シニアパートナー」や「ポイント」の内容説明も個別に行い、入会促進を図りました。

# 発注者の声



「ありがとう！感謝」

三浦 節子様

私がシルバー人材センターさんに草取りをお願いするようになったのは、夫の体調が悪くなる四年ぐらい前からだと思います。姉の畑に果物などを植えるようになり、それからいろいろな物が生るようになりとても楽しみでしたが、一年一年、夫の体が弱くなり草取りもはかどらず、私も手伝うのですが慣れない事は大変でした。そんな時にシルバー人材センターさんをお願いしました。夏の暑さや虫などにも気をつけながら大変な仕事を手際よくきれいにしてくださいいます。私も夫も喜んでおります。そして感謝しております。今後ともよろしくお願いいたします。

最後に枕崎市シルバー人材センターの皆様の益々のご健勝とご活躍をお祈り申し上げます。



シルバー人材センター

## 働きかた

てきせいしゅうぎょう 適正就業

シルバー人材センターは、地域の高齢者に、働く機会を提供し高齢者の【生きがいの充実】【地域社会への貢献】を主な目的として活動を推進しています。

また、会員に提供する業務は【臨時的かつ短期的】で、おおむね10日以内、または週20時間を超えない範囲で働き、現役世代の労働者などが1人で行う業務を、複数の高齢者が時間や日にちで分担することが基本となっています。

### 働きかた

基本

日数・時間



- 請負
- 委任
- 派遣
- 職業紹介



### 《質問項目》

あなたの

- ①健康法は？
- ②趣味は？
- ③夢・抱負は？

# 2023年男・年女の会員さん

2023年の主役、寅年の年男・年女の方々です。今年も健康で素晴らしい年になりますようお祈り申し上げます。

## 赤崎 鈴子



- 1 なるべく体を動かす事。グラウンドゴルフをやってます
- 2 夫婦でドライブ
- 3 健康で暮らせるように

## 松野下富士郎



- 1 毎朝30分歩くこと
- 2 クラシックギターを弾くこと・アナゴ採り
- 3 孫と遊ぶ時間を多く持ちたい

## 竹中 秀男



- 1 週3回早朝からGゴルフで交流を深める事・休肝日（週1日）を設け、楽しく晩酌をすること
- 2 無農薬栽培の家庭菜園  
生餌によるイカ釣り
- 3 医療施設のお世話にならずに楽しく過ごしたい

## 岩下 眞澄



- 1 毎日20分のストレッチとフィットネスバイク漕ぎ
- 2 月2回から3回仲間達とGゴルフとゴルフを楽しむ事
- 3 ゴルフのスコアがよくなりますように・東京の息子家族と旅行すること

## 久保 好弘



- 1 週2回から3回のウォーキングと週1回のGゴルフ
- 2 将棋の枕崎にUターンして5年、対戦相手は専らパソコン
- 3 健康診断後の指摘項目を減らしたい



(撮影者：池上憲二会員)

## 昭和26年(1951年)の出来事

- 1月…第1回NHK紅白歌合戦放送
- 2月…日本青年会議所設立
- 3月…日本コロムビアが初のLPレコードを発売
- 4月…マッカーサーがトルーマン大統領と対立しGHQ解任、五百円紙幣発行開始
- 6月…ユネスコ、日本の正式加盟承認
- 7月…第1回プロ野球オールスターゲーム開催、日本航空設立
- 9月…日米安全保障条約締結
- 10月…ルース台風が枕崎市付近に上陸、力道山デビュー

枕崎市シルバー人材センターの広報紙第28号（平成25年8月）から表紙の『題字』を直書して頂いています大相撲の元立行司第36代木村庄之助（山崎敏廣氏）が令和4年11月に亡くなりましたが、今後とも枕崎市の「誇り」そして「活力」として記載させて頂きたいと思っております。

# 無事故継続日数365日をめざして



## 1 安全就業委員会

委員会は担当理事、各職群から選出された会員、推進員（事務局）で構成され、年4回の就業現場パトロールと事故防止対策の協議、提案等を行っています。



## 2 安全就業朝礼

委員会の委員長が中心となり、毎月第一月曜日、センター前駐車場において時期に応じた情報提供と注意喚起を行っています。また、数回は就業現場に出向き、朝礼を行っています。



## 3 職群班会議

特に事故発生の可能性が高い職群班は、個別に会議を開催し、指導並びに意見交換を行っています。



## 4 「安全だより」 委員会発行の「安全だより」を全会員に配布しています。

## 5 就業前チェックと報告

剪定・草刈作業の就業会員がチェックリストを使って、器具や服装の点検、危険個所の確認を行い、結果を事務局に報告しています。

## 6 交通安全講習会

枕崎市総務課・枕崎警察署・南海自動車学校の協力のもと、今年度も交通安全講習会を開催しました。市内で発生した事故事例に基づく実験、車両点検の仕方、実車による運転講習などを行い、就業途上の交通事故防止に取り組んでいます。



## 7 鹿児島県トラック協会主催 高齢者触れ合い交通安全教室

秋の全国交通安全運動期間中の9月26日開催された鹿児島県トラック協会主催の交通安全教室に当センター会員も25名参加しました。「酔っ払いメガネ」「乗用車の死角」「発煙筒の正しい使い方」「エアバッグ展開実験」「大型トラックの内輪差の確認」「レスキューハンマーの使用法」「自動ブレーキと誤発進制御装置の体験」「シニアカーの体験」など普段体験できない盛りだくさんの内容でした。



# 当センターの主な仕事の種類



## 管理群

- ・公共施設の宿日直業務
- ・施設の管理業務

## 一般作業群

- ・草刈作業、草取作業
- ・農作業全般 ・芋皮むき作業



## 技能群

- ・剪定作業 ・大工仕事
- ・障子張替



## サービス群

- ・家事援助
- ・ワンコインサービス



## その他

- ・電話帳配布
- ・選挙公報紙配布

## 独自事業

- ・緑のリサイクルによる休耕農地再生
- ・空家・空地見回り隊



## 派遣事業

- ・福祉給食の配食業務及び調理・食器洗浄業務
- ・スーパーの品出し ・水産物の計量



# 女性会員大募集

**共働** (一緒になって働く) **共助** (お互いに助け合う)

シルバー人材センターでは、次のような仕事を希望する会員さんを募集しております。

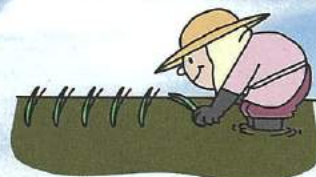


## 一般作業のお仕事

- 草取り
- 剪定後の片付け
- 農作業全般
- 施設の清掃など

## 福祉・家事援助 サービスのお仕事

- 掃除
- 布団干し
- 洗濯
- 話し相手
- 身の回りのお世話など



原則として60歳以上で枕崎市にお住まいの方ならどなたでも入会できます。  
貴方の経験・能力・知識をサポートの必要な人のために生かしてみませんか？

## 公益社団法人 枕崎市シルバー人材センター

入会  
説明会

随時、事務所にて行っております。  
ご不明な点は、シルバー人材センター事務局にお問い合わせください。

☎0993(72)6689

広報委員会  
委員長 園田 弘美  
副委員長 小田 弘  
委員 立石 光郎  
委員 池上 憲二



今年もこの気持ちを大切にしながら健康第一に元気で頑張っていきましょう。

今年度の千支は「卯」で動物では「兎」であり、行儀がよく上品で落ち着いた生活を好む平和主義者であるということとです。このような中で目標と挑戦を忘れない人はいつまでも若々しいと言われています。

令和五年を迎えました。本年もどうぞよろしくお願ひ致します。

## 編集後記

